



# SVIZOVE STRANI

## [novice]

16. JUNIJ 2006 \* LJUBLJANA

### Odgovor ministrstva na Svizov predlog za znižanje normativov

Na majskih Svizovih straneh v Šolskih razgledih ter v obvestilih Glavnega odbora smo zapisali, da bo Sviz šolsko ministrstvo pozval k spremembi normativov v vseh srednjih šolah. Sviz je na ministrstvo naslovil pismo in predlagal zmanjšanje normativov za dva (v gimnazijskih programih) do pet (v programih nižjega poklicnega izobraževanja) dijakov. Predlog smo utemeljili s pričakovanjem, da bi znižanje normativov zboljšalo kakovost dela v šoli in pripomoglo zmanjšati disciplinske težave in nasilje v srednjih šolah.

Sredi junija je ministrstvo v odgovoru na ta predlog zapisalo, da je naša "pobuda za znižanje normativov dobrodošla, vendar ta trenutek nerealna, predvsem zato, ker s sabo potegne tudi dodatne finančne stroške. Ne vidimo namreč možnosti, kje bi jih lahko dobili." Janez Mežan, generalni direktor direktorata za srednje in višje šolstvo ter izobraževanje odraslih, ki je pripravil odgovor, je navedel še, da "že ta trenutek, če gledam srednje šole v Sloveniji, v povprečju v nobenem programu ne dosegamo zgornje meje normativa, v nekaterih celo manjše število od spodnje meje." Šolsko ministrstvo se je ob koncu Svizu še enkrat zahvalilo za pobudo in naj bi jo v prihodnje, če bo mogoče, tudi upoštevalo.

27. JUNIJ 2006 \* LJUBLJANA

### Seja Izvršilnega odbora Sviza

Na zadnji predpilotniški seji so članice in člani Izvršilnega odbora Sviza med drugim potrdili predlog za razpis kreditov za članice in člane Sviza za pridobitev ustrezne izobrazbe. Sviz bo v študijskem letu 2006/2007 namenil za kreditiranje študija članic in članov 14 milijonov tolarjev. Sredstva so razdeljena po območnih odborih in le-ti bodo med prosilkami in prosilci, ki bodo izpolnjevali pogoje, izbrali tiste, ki bodo prejeli kredit. Območni odbori sprejemajo prošnje za kredit za pridobitev ustrezne izobrazbe do vključno 5. oktobra letos.

Že drugo leto zapored bo izpeljano tudi subvencioniranje izobraževanja. Za študijsko leto 2006/2007 je Sviz v finančnem načrtu predvidel nepovratna sredstva, prav tako v višini 14 milijonov tolarjev. Sredstva so namenjena članicam in članom za pridobitev ustrezne izobrazbe, tj. izobrazbe, predpisane za delovno mesto, ki ga zaseda prosilka ali prosilec, in je hkrati pogoj za ohranitev delovnega mesta. Subvencije so torej namenjene članicam in članom Sviza, ki se izobražujejo zato, da bi ohranili delovno mesto. Subvencija znaša 100.000 tolarjev, prosilec pa jo praviloma prejme enkrat v času študija. Kredit in subvencija se ne izključujeta. Prosilci za subvencijo študija morajo do 5. oktobra letos posredovati prošnjo svojemu območnemu odboru, ki bo opravil izbor med prosilci. Obrazec za vlogo prošnje in pravila o subvencioniranju izobraževanja za pridobitev ustrezne izobrazbe članicam in članom Sviza so objavljena na spletni strani [www.sviz.si](http://www.sviz.si).

3. JULIJ 2006 \* LJUBLJANA

### Udeležba na izobraževalnih seminarjih prinaša točke za napredovanje

Ministrstvo za šolstvo in šport je Svizu konec letošnjega junija poslalo odločbo o tem, da vsi udeleženci Svizovih izobraževalnih seminarjev pridobijo točke za napredovanje v naziv.

Sviz je na šolsko ministrstvo v začetku tega leta vložil predlog za verifikacijo programa izobraževalnih seminarjev za sindikalne zaupnice in zaupnike in predlagal, da udeleženci tega izobraževanja pridobijo točke za napredovanje v naziv. Ministrstvo je predlogu ugodilo in izdalo odločbo, s katero vsem zaupnikom, ki so se v šolskem letu 2005/06 udeležili izobraževalnih seminarjev, priznava 0,5 točke za napredovanje v naziv. Sviz je konec julija zaupnicam in zaupnikom začel pošiljati potrdila o udeležbi na izobraževalnih seminarjih in vsi zaupniki naj bi ta potrdila prejeli najpozneje v prvih dneh novega šolskega leta.

26. JULIJ 2006 \* LJUBLJANA

### Novinarska konferenca o spreminjanju ZoFVI

Slovenska vlada je 27. julija potrdila spremembe in dopolnitve Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja, ki jih je predlagalo ministrstvo za šolstvo in šport. Novela zakona spreminja sestavo sveta javnih vrtcev in šol ter postopek imenovanja ravnateljev. Sviz se je na novinarski konferenci odzval na spreminjanje zakona po skrajšanem postopku in to poleti, ko je večina tistih, ki jih spremembe zadevajo, na zasluženem dopustu. Več o tem v rubriki V središču.

## [uvodnik]

### Želite svetiti na vrhu sveta?

Če bi se pri spreminjanju Zakona o delovnih razmerjih udeležili trenutni predlogi Vlade RS in delodajalskih organizacij, zaposleni v Sloveniji ne bi več sklepali pogodbe o zaposlitvi za posamezno delovno mesto, temveč za vrsto del, o katerih bi se dogovorili z delodajalcem. A ker je delavec v pogodbenem razmerju šibkejši od delodajalca, je jasno, kdo bi (bo?) potegnil krajši konec. Delodajalci predlagajo tudi skrajšanje odpovednih rokov in občutno znižanje odpravnin. Vlada odpovednih rokov ne skrajšuje, celo podaljšuje jih, a hkrati predlaga ukinitve odpravnin v celoti! Delodajalci predlagajo odpravo dodatka na delovno dobo, ki bi ga zamenjali z dodatkom za stalnost, ta pa bi se ob spremembi delodajalca izničil. Čas za malico ne bi več štel v delovni čas, saj so prepričani, da delavci v Sloveniji delamo premalo, da imamo preveč dopusta, zato predlagajo podaljšanje delovnega tedna na 42,5 ur. Regres za letni dopust bi po njihovem izplačevali le, če bi delavec dopust tudi dejansko izrabil. Nadomestilo za prehrano bi znižali za tiste, ki delajo manj kot osem ur.

Naštel sem le najbolj izrazite spremembe zakona, ki naj Sloveniji omogočijo postaviti svetilnik na vrhu sveta. Ker bi utegnili zaposleni pri uresničevanju te grandiozne naloge tudi godrnjati in si bolj kot svetiti na vrhu sveta želeli dostojno živeti - to bi lahko okrepilo vpliv sindikatov -, so predlagatelji pomislili tudi na to neprijetno okoliščino. V zakonu, ki naj bi

BRANIMIR ŠTRUKELJ,  
glavni tajnik Sviza



ščital pravice delavcev, je predlagana tudi ukinitve dolžnosti delodajalcev, da sodelujejo s sindikati pri odpovedi delovnega razmerja ali pri razporeditvi delovnega časa. Iz zakona naj bi črtali tudi obveznost panožnih kolektivnih pogodb in sedanji način plačevanja sindikalne članarine.

Ker obstaja utemeljeno pričakovanje, da bodo delodajalci in vlada pri teh predlogih vztrajali, smo se sindikati odločili za opozorilni protestni pohod pred Ministrstvom za delo, družino in socialne zadeve - potekal bo 8. septembra letos. Protesta se bomo udeležili funkcionarji in sindikalni zaupniki prav vseh sindikalnih konfederacij. Shod ni zamišljen kot množična manifestacija nezadovoljstva, zato ga je razumeti zgolj kot simbolično napoved dogodkov, ki bodo oznamovali to jesen, če vlada in delodajalci ne bodo pripravljene na sporazum z zaposlenimi. Novembra lani se je ob napovedi uvedbe enotne davčne stopnje v zasneženi Ljubljani zbralo 40.000 demonstrantov, ki so z množično udeležbo presenetili prav vse, tudi sindikalne organizatorje.

Koliko zaposlenih državljanek in državljanov je pričakovati na ulicah jeseni, če vlada ne bo pripravljena resneje prisluhniti sindikalnim predlogom in stališčem?

## [v središču]

### Skrivno spreminjanje zakonov

Vi povejte, kar imate povedati, mi pa bomo potem naredili po svoje

Sredi poletja se je na spletnih (pod)straneh ministrstva za šolstvo in šport pojavil predlog sprememb in dopolnitev Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (ZoFVI). Za Sviz je sporna predvsem sprememba 46. člena zakona, ki zmanjšuje število predstavnikov zaposlenih v svetu zavoda, proti čemur je že spomladi s podpisom izrazilo nasprotovanje več kot 21 tisoč zaposlenih v vrtcih, šolah in dijaških domovih. Čas za dajanje pripomb in predlogov na spremembe osrednjega zakona v vzgoji in izobraževanju je bil omejen na

le en teden. A še ta možnost se je izkazala zgolj kot pesek v oči.

Šolsko ministrstvo je predlog sprememb zakona objavilo na eni od svojih spletnih strani in ne na glavni strani, kakor bi ob spreminjanju tako pomembnega zakona, ki neposredno zadeva vse zaposlene v slovenskih vrtcih, šolah in dijaških domovih, smeli pričakovati. Dokument je bil objavljen 18. julija, za končni rok sprejemanja pripomb in predlogov nanj pa so na ministrstvu določili 25. julij. Na ministrstvu so to objavo na spletni strani poimenovali jav-

na razprava? Že samo dejstvo, da je bila 'javna razprava' o izjemno pomembnem zakonu odprta zgolj en teden, celo med dopusti mnogih zaposlenih, ki jih te spremembe neposredno zadevajo, kaže na cinizem, aroganco in skrajno podcenjujoč odnos ministrstva do socialnega partnerstva. A to še ni vse! Čeprav je ministrstvo na spletni strani navedlo, da sprejema pripombe do 25. julija, je bil predlog novele zakona v končni obliki že 21. julija objavljen na spletni strani vlade in pripravljen za njeno naslednjo sejo, ki je bila 27. julija! In čeprav je Sviz kljub zelo kratkemu roku svoje pripombe in predloge poslal pravočasno, je bilo v dokumentu, objavljenem na vladni strani, že nekaj dni prej zapisano, da so bili pripombe in predlogi civilne prejeti in da je predlog sprememb usklajen s socialnimi partnerji? Vse to jasno kaže na neverjeten cinizem ministrstva in prezirljiv odnos do socialnih partnerjev in vloge socialnega partnerstva. A to ni značilnost samo šolskega ministra, pač pa, denimo, tudi ministra za delo, družino in socialne zadeve mag. Janeza Drobničiča, ki bi kar sam zastopal interese delavcev.

Minister za šolstvo in šport dr. Milan Zver je konec julija sklical novinarsko konferenco in predstavil spremembe treh zakonov (med njimi tudi ZoFVI), ki jih je dan pred tem potrdila vlada in bo o njih na eni izmed prvih jesenskih sej odločal še državni zbor. Minister je novinarjem zagotovil, da je o predlaganih spremembah ZoFVI več mesecev potekal socialni dialog s Svizom - to preprosto ne drži. V Svizu težko razumemo, da si minister,

ki ga Etični kodeks Vlade Republike Slovenije zavezuje k poštenosti, dobesedno izmisli trditve o usklajevanju sprememb zakona. Sviz ni bil nikoli povabljen k usklajevanju zakonskih sprememb in nikoli ni bila imenovana sindikalno-vladna usklajevalna skupina, ki bi razpravljala o spremembah zakona. Do usklajevanja ni prišlo niti po tistem, ko se je proti spremembam v sestavi svetov zavodov in proti očitnemu nezaupanju ministra do odločitev slovenskih učiteljc in učiteljev ter vzgojiteljc in vzgojiteljev pri imenovanju ravnateljev pisno izreklo 21.274 zaposlenih v vrtcih in šolah, kar je absolutna večina vseh zaposlenih. Minister pa je ob vseh zavajanjih in izrečenih neresnicah tudi prelomil zagotovilo zaposlenim v vzgoji in izobraževanju, ki ga je dal v intervjuju za letošnjo junjsko številko Šolskih razgledov. Tam je namreč zagotovil, da bodo na ministrstvu "po redni poti spremenili tudi več določil ZoFVI, a da bodo o slednjem širše razpravljali jeseni." V gradivu za vlado (z datumom 20. julij 2006, torej sredi poletja!) pa minister predlaga obnavo zakona po skrajšanem postopku!

Za konec še uganka, ki zaradi preveč preprostega odgovora ne more biti nagradna: novi predlog o sestavi sveta šole izloča predstavnike dijakov (mimogrede, ministrstvo ob tem poudarja, da s to novo rešitvijo dijaki dobivajo pomembnejšo vlogo pri odločanju!). Minister je na novinarski konferenci dejal, da je bila ta sprememba dogovorjena z Dijaško organizacijo Slovenije. Dijaki so to takoj zanikali. Kdo tu (spet) laže?

SANDI MODRIJAN

## [aktualno]

### Pravila za določanje obsega letne delovne obveznosti pripravljena

Komisija, ki je na pobudo članov najprej pregledala različne modele za določanje letne obveznosti strokovnih delavcev, nato pa iskala najprimernejšo rešitev za enotno ureditev le-tega, je letos spomladi pripravila končni predlog pravil za določanje obsega letne delovne obveznosti strokovnih delavcev. Pravila so dosegljiva na Svizovi spletni strani, na podstrani Sindikalne konference osnovnih in glasbenih šol ter zavodov za izobraževanje odraslih ([www.sviz.si/?page=si/predstavitev/konference/skog-szio-obvestila](http://www.sviz.si/?page=si/predstavitev/konference/skog-szio-obvestila)).

Sviz je šolskemu ministrstvu nekajkrat predlagal, da bi omenjeno problematiko uredili z aktom, ki bi omogočal enotno določanje letne delovne obveznosti strokovnih delavcev v vseh osnovnih šolah, osnovnih šolah s prilagojenim programom in v zavodih za vzgojo in izobraževanje otrok s posebnimi potrebami. Vsi naši predlogi so bili zavrnjeni.

Omenjena pravila se glede na zakonodajo kljub temu lahko uporabljajo. V skladu s sklepom Glavnega odbora Sviz naj se sindikalni zaupniki o načinu uporabe pravil dogovorijo s svojim območnim odborom, kjer bodo dobili vsa podrobnejša navodila.

I. L.

## SVIZOVE STRANI



[pogajanja]

## Zakon o delovnih razmerjih

Slovenska vlada je maja letos v sklopu vladnih reform predstavila predlog sprememb Zakona o delovnih razmerjih (ZDR), ki naj bi po njenem mnenju omogočile prožen trg dela. Obenem naj bi te spremembe v sklopu reform aktivne politike zaposlovanja, vseživljenjskega učenja in sprememb v sistemu zaposlovanja in socialne varnosti pripomogle k večji socialni varnosti in večji zaposljivosti (osnova predlaganih sprememb je bil skandinavski model oziroma t. i. model prožne varnosti, pri čemer je ob prožnem trgu dela poskrbljeno tudi za socialno varnost delavcev).

To so bile napovedi in obljube. Kaj pa napovedane spremembe dejansko pomenijo za delavce? Bistvena novost predlaganih sprememb ZDR je predlog, da bi se pogodba o zaposlitvi sklenila za vrsto del in ne več za posamezno delovno mesto. Po mnenju sindikatov je takšna sprememba nepotrebna, saj že dosedanja ureditev delodajalcem omogoča, da v opisu delovnega mesta v sklopu sistemizacije delovnih mest opredelijo dela in naloge, da se te prilagajajo potrebam delovnega procesa pri posameznem delodajalcu.

Vlada in delodajalci v sklopu predlogov prožnosti delovnega razmerja predlagajo tudi razširitev zakonske podlage za sklenjevanje pogodb o zaposlitvi za določen čas in poenostavitev postopka odpovedi pogodbe o

zaposlitvi. Sindikati tem predlogom odločno nasprotujejo.

Pri postopku odpovedi pogodbe o zaposlitvi delodajalci zahtevajo krajšanje odpovednih rokov in občutno nižanje odpravnin. Vlada je predlagala podaljšanje odpovednih rokov, ukinitvev odpravnin in povišanje nadomestila za brezposelnost. Za sindikate ni sprejemljiv ne prvi ne drugi predlog. Potrebna je predvsem razprava o fleksibilni varnosti, ne le o fleksibilnosti, ki se nanaša le na delodajalce. Vlada namreč še ni predstavila nobenega izmed ukrepov, ki bi ob napovedanih ukrepih za večjo fleksibilnost delovnih razmerij prinesel spremembe tudi na področju varnosti delavcev.

Veliko vroče krvi je na sejah strokovne skupine Ekonomsko-socialnega sveta, na katerih so potekala usklajevanja sprememb ZDR, povzročila tudi razprava o plačilu za delo, predvsem glede dodatka na delovno dobo, ki ga želijo delodajalci odpraviti in spremeniti v dodatek na stalnost, saj naj bi tako spodbudili zaposlovanje starejših. Delodajalci menijo, da je zaradi dodatka na delovno dobo manjši interes za zaposlovanje starejših. Po mnenju sindikatov bi odprava tega dodatka vodila k togosti delovnih razmerij. Ob odpravi dodatka je verjetno, da bi se vsi starejši oklepali enega delodajalca in ne bi menjavali delovnih mest, saj bi povsod začeli znova, torej

brez dodatka na delovno dobo. Ukinitvev dodatka za delovno dobo po ocenah pomeni znižanje plač tudi za 10 do 20 odstotkov, posledično bi bile nižje tudi osnove za odpravnine.

Soglasje ni bilo doseženo niti pri razpravi o malici in delovnem času. Delodajalci so predlagali, da se čas za malico ne bi štel v delovni čas, saj ocenjujejo, da se v Sloveniji dela premalo (tj. imamo veliko dopusta, praznikov in še malico kot del plačanega delovnega tedna). Zato predlagajo, da bi se delovni čas podaljšal na 42,5 ur na teden. Pozitivno je bil sprejet predlog vlade, da bi se pri prerazporejanju delovnega časa upoštevale tudi potrebe družinskega življenja.

Neusklajeno je tudi vprašanje regresa za letni dopust. Delodajalci so predlagali, da bi izplačilo regresa, ki je v sedanjih ureditvah vezano na pravico zaposlenega do dopusta, v prihodnje vezali na dejansko izraženo dopust. Temu sindikati odločno nasprotujejo.

Predlog delodajalcev je tudi črtanje povračila stroškov za prevoz na delo iz zakona in njihova umestitev v kolektivne pogodbe, obenem pa še znižanje nadomestila za prehrano tistim, ki delajo manj kot osem ur na dan.

Med usklajevanji sprememb ZDR je bilo mogoče ves čas opazovati težnjo, da bi se sindikat odzela legitimna moč, ki jo imajo v skladu z ustavo in

zakonom. Predlagano je bilo namreč črtanje določila v ZDR, ki zavezuje delodajalce k sodelovanju s sindikati (o letnem načrtu razporeditve delovnega časa je treba obvestiti sindikate, sindikat podaja mnenje pri odpovedi ...), iz besedila zakona naj bi se črtale panožne kolektivne pogodbe (kar pomeni zmanjšanje ravni delavskih in socialnih pravic, ki so zapisane v panožnih kolektivnih pogodbah), spodbija se način izplačevanja članarin sindikatom itd.

Sindikati so pozitivno ocenili vladni predlog za vpeljavo posebnega sklada, ki bi bil v pomoč zlasti starejšim zaposlenim pri upokojevanju.

Bistvena vprašanja, povezana s spreminjanjem zakona o delovnih razmerjih, ostajajo ob koncu prvega kroga usklajevanja med socialnimi partnerji neusklajena. Nedorečena ostajajo vprašanja, povezana z ureditvijo dodatka za delovno dobo, s sklepanjem pogodb o zaposlitvi, o tem, ali naj se iz delovnega časa izloči čas za malico ali ne, o odpovednih rokih, regresu za letni dopust, povračilu stroškov v zvezi z delom, o vlogi sindikatov in načinu izplačevanja članarin sindikatov ter še mnoga druga vprašanja.

Ker se sindikati bojijo, da bo minister za delo, družino in socialne zadeve skupaj s predstavniki delodajalcev vztrajal pri napovedanih spremembah in zakona pred potrditvijo v parlamentu ne bo uskladil tudi s sindikati, bodo slednji 8. septembra letos pred ministrstvom za delo organizirali protestni shod, ki naj bi se ga udeležili predstavniki vseh sedmih konfederacij sindikatov.

[napovednik]

14.-16. SEPTEMBER 2006 \* SOFIJA

### Omizje predstavnikov sindikatov iz Srednje in Vzhodne Evrope

Tokratno redno vsakoletno omizje predstavnikov srednje- in vzhodnoevropskih šolskih sindikatov bo potekalo sredi septembra v glavnem mestu Bolgarije. Po prvem srečanju pri nas na Bledu in drugih v Carigradu, Budimpešti in Beogradu bo to že peto zaporedno srečanje. Med vsemi zelo zanimivimi temami omizja lahko izpostavimo predstavitev modelov ureditve razmerja med javnim in zasebnim šolstvom v Evropi. Glavni tajnik ETUCE Martin Römer bo predstavil položaj učiteljev v državah iz regije in težave, s katerimi se najpogosteje srečujejo pri svojem delu. Udeleženci se bodo seznanili tudi z zadnjimi dogajanjimi in spremembami v visokem šolstvu, verjetno izjemno zanimiva pa bo tudi predstavitev organiziranosti sindikatov v teh državah ter primerov, kako najučinkoviteje ravnati ob kršenju pravic sindikatov, ki jih v vzhodno- in srednjeevropskih državah ne manjka. Omizje bo sklenjeno s sestankom glavnih tajnikov in predsednikov vseh sindikatov iz regije. Kot član izvršilnega odbora Izobraževalne internacionale in predstavnik sindikatov iz Vzhodne in Srednje Evrope v tem organu ga bo vodil glavni tajnik Sviza Branimir Štrukelj.

22. SEPTEMBER 2006 \* LJUBLJANA

### Obisk kolegov iz Estonije

22. septembra letos bodo Sviz obiskali predstavniki estonskega sindikata EHL (*Eesti Haridustöötajate Liit*), ki bodo v Sloveniji na strokovni ekskurziji. EHL je edini sindikat vzgojiteljev in učiteljev v Estoniji in zastopa več kot 14.000 članic in članov iz 640 izobraževalnih institucij. Njihovi člani prihajajo iz vrtcev in šol, medtem ko so zaposleni v visokem šolstvu in kulturi organizirani v drugih sindikatih. Na srečanju bodo predstavniki Sviza in estonskega sindikata izmenjali izkušnje in informacije o dejavnostih obeh sindikatov ter težavah, s katerimi se sindikata srečujeta, o položaju učiteljev in splošnih aktualnih vprašanjih v vzgoji in izobraževanju. Na željo estonskih kolegov je Sviz na srečanje povabil tudi predstavnike našega šolskega ministrstva, ki bodo predstavili organiziranost slovenskega osnovnega in srednjega (poklicnega) izobraževanja ter sistem strokovnega spopolnjevanja učiteljev.

Kdor bi želel sodelovati na srečanju z estonskimi kolegi in ga zanima, kako deluje sindikat v tej baltski državi ter kako je tam organizirano šolstvo, je vabljen, da se nam 22. septembra pridruži med 9. in 12. uro na sedežu sindikata na Oražnovi ulici v Ljubljani. Prosimo, da zaradi omejenega števila mest v dvorani svojo udeležbo najavite najpozneje do 15. septembra letos po telefonu 01 244 09 08 ali e-pošti info@sviz.si.

[pravna pisarna] Piše TONE SELIŠKAR

### Zakon o šolski inšpekciji

V Uradnem listu, št. 114/05 je bilo 19. decembra lani objavljeno prečiščeno besedilo Zakona o šolski inšpekciji (ZSol). Tokrat vas želim na kratko seznaniti s pravicami in z dolžnostmi strank postopka - zavodov, zaposlenih, staršev, učencev in inšpekcije - ter z ukrepi, ki jih je dolžna odrediti šolska inšpekcija ali pa jih lahko odredi.

Šolska inšpekcija obsega nadzor nad uresničevanjem zakonov, predpisov in aktov, ki urejajo organizacijo in opravljanje dejavnosti vzgoje in izobraževanja. Šolsko inšpekcijo opravlja Inšpektorat Republike Slovenije za šolstvo in šport (v nadaljevanju: inšpektorat), nadzor pa v mejah pristojnosti inšpektorji. Če je za presojo katerega od vprašanj potrebno posebno strokovno znanje, je za presojo pristojen izvedenec za pedagoško področje in izvede dokaz. Inšpektorji morajo varovati poslovno, uradno ali drugo tajnost ves čas, ko opravljajo svoje delo, ter tudi po prenehanju delovnega razmerja.

Nadzor inšpektorjev obsega redni, izredni in ponovni nadzor. Redni nadzor se v vrtcih in šolah opravlja praviloma vsakih pet let, izredni se opravi na pobudo otroka, starša, sveta staršev, skupnosti dijakov, sindikata ali na pobudo zaposlenih ali zaposlenega na zavodu. Ponovni nadzor se opravi po preteku roka, določenega za odpravo nepravilnosti.

Področje nadzora se nanaša predvsem na celotno delovanje procesa in izvajanje procesa dejavnosti vzgoje in izobraževanja ter s tem povezanih dejavnosti in tudi na nadzor, povezan z imenovanji in razrešitvami ravnateljev ter oblikovanjem in vsebino dela strokovnih organov. Inšpektor ima pravico in dolžnost pregledati prostore ter predpisano pedagoško dokumentacijo. Po potrebi lahko opravi, vendar le če poprej obvesti starše ter ob njihovi prisotnosti, pogovor z mladoletno osebo. Z dovoljenjem ravnatelja je lahko tudi navzoč pri vzgojno-izobraževalnem procesu, vendar pri tem učitelju oziroma vzgojitelju ne sme dajati nasvetov ali kako drugače posegati v vzgojno-izobraževalni proces.

Na podlagi ugotovljenih nepravilnosti ima inšpektor pravico in dolžnost razveljaviti oceno in odrediti ponovno ocenjevanje, prepovedati izvajanje vzgojno-izobraževalne vsebine, uporabo nepotrjenih učbenikov, zbiranje in porabo prispevkov staršev ter odrediti, da se jih vrne. Prav tako lahko tudi razveljavi izrečeni vzgojni ukrep. Pristojnim organom lahko med drugim predlaga vpeljati disciplinski postopek, postopek za odpoved pogodbe o zaposlitvi, razrešitev ravnatelja in pomočnika ravnatelja, razveljavitev aktov zavoda, izbris vrtca ali šole iz razvida izvajalcev javno veljavnih programov ter prijavi kaznivo dejanje (slednje je tako ali tako dolžnost vsakega posameznika, če za dejanje zve ali sumi, da obstaja). Ob določenih kršitvah, kot so, na primer, zasvojenost z alkoholom ali mamili, fizično nasilje ali spolne zlorabe, lahko ustno odloči tudi o prenehanju pogodbe o zaposlitvi, a mora o tem v roku 8 dni izdati pisno odločbo. Z odločbo lahko zavodu tudi začasno prepove opravljanje dejavnost.

O opravljenem pregledu mora inšpektor napraviti zapisnik. Slednjega se izroči pooblaščenim osebam ter delavcu, pri katerem so bile ugotovljene kršitve. Enako velja za morebitno inšpektorjevo odločbo. Zoper to odločbo se je v 8 dneh mogoče pritožiti na Ministrstvo za šolstvo in šport.

[aktivnosti]



**Več kot 1.500 Svizcev v Veroni - Predzadnje avgustovsko soboto se je proti mestu večne ljubezni odpeljalo 32 avtobusov Svizcev. V veronški areni si je več kot 1.500 Svizovih članic in članov skupaj z drugimi skoraj 25 tisoč obiskovalci ogledalo opero *Madame Butterfly*. V čudovitem okolju arene pod poletnim zvezdnatim nebom so uživali ob ogledu in poslušanju triurne predstave. Nekoliko utrujeni, a polni lepih vtisov so se vrnil domov šele naslednji dan v zgodnjih jutranjih urah.**

**SVIZOV SVETOVALNI TELEFON ZA ŽRTVE NASILJA**  
**01 244 09 18**

**torek od 16. do 18. ure, četrtek od 16. do 18. ure**