



SVIZOVE STRANI

[novice]

7. in 13. september * Ljubljana

Pogajanja za sklenitev kolektivne pogodbe za kulturo

Po počitnicah so se nadaljevala pogajanja, vendar ni prišlo do napredka. Člani sindikalne pogajalske skupine so ocenili, da vladni predlogi ne dajejo realne možnosti za usklajitev, zato so odstopili od pogajanj. Menijo, da je bil vsak nadaljnji predlog vlade bolj nesprejemljiv in omejevalen od predhodnega. Na pogajanja so se pripravljali vrtniti, če bodo novi vladni predlogi sprejemljivejši in bodo odražali vsaj minimalno spoštovanje do tistih, za katerih pravice se pogajajo sindikati.

7. in 21. september * Ljubljana

Sestanek posebne skupine za plačno skupino J

Sestala se je posebna delovna skupina za plačno skupino J. Vladna stran je kot sestavni del Kolektivne pogodbe za javni sektor predložila nov, dopolnjen predlog kataloga za to skupino. Predstavniki vladne in sindikalne skupine bodo do prihodnjega sestanka pregledali katalog in ga dopolnili s tistimi delovnimi mesti, ki se uporabljajo na njihovem področju. Oboji so se strinjali, da bo dokončno obliko kataloga za skupino J mogoče oblikovati po informativni prevedbi. Ta bo podala dejansko stanje po zavodih javnega sektorja in omogočila, da bo katalog dopolnjen z manjkajočimi orientacijskimi delovnimi mesti za omenjeno skupino.

14. september * Ljubljana

Posvet predsednikov območnih odborov Sviza

Predsedniki območnih odborov so se seznanili z delovanjem sindikata v preteklem obdobju. Glavni tajnik jim je predstavil tudi aktualno dogajanje, posebno izčrpno še pogajanja za sklenitev kolektivne pogodbe za javni sektor. Predsedniki so poročali o svojem delu, težavah in posebnostih svojih območij. Izmenjali so si mnogo zamisli, ki jih bodo uporabili pri svojem nadaljnjem delu. Ob koncu srečanja so navzoči spregovorili še o kratkoročnih in srednjeročnih ciljih ter načrtih za prihodnost.

14. september * Ljubljana

Sviz pisal političnim strankam

Ob bližajočih se volitvah smo političnim strankam zastavili nekaj vprašanj o šolstvu, znanosti in kulturi. Več o tem lahko preberete v rubriki Aktivnosti.

15. september * Ljubljana

Nadaljevanje pogajanj za sklenitev kolektivne pogodbe za javni sektor

Na prvem srečanju po počitnicah je sindikalna stran predlagala, da bi na zadnji septembrski seji pregledali opravljeno delo. Vladna stran je pobudo uresničila že na seji sredi meseca, ko je ob predlogu posnetka stanja na pogajanjih predložila tudi terminski načrt za dokončanje projekta sprejemanja novega plačnega sistema v javnem sektorju. Sindikalna stran je načrt v celoti zavrnila. Glede na vladni predlog terminskega načrta naj bi prvi obračun plač v skladu z novim zakonom o sistemu plač v javnem sektorju izpeljali aprila prihodnje leto.

16. september * Ljubljana

Svizova tiskovna konferenca

Pogajanja za sklenitev kolektivne pogodbe za javni sektor so nekoliko zastala že pred volitvami, po njih pa bo najverjetneje prišlo do manjših ali večjih sprememb v vladni pogajalski skupini. Glavni tajnik Sviza Branimir Štrukelj je zato na tiskovni konferenci predstavil zahteve, od katerih Sviz tudi v prihodnje ne namerava odstopiti. Najpomembnejše bo dosledno spoštovati aneks iz leta 2002. V njem je določeno razmerje med plačami učiteljev in zdravnikov ter izenačitev plač vrhunskih poklicev s področja kulture in znanosti s plačami drugih primerljivih poklicev iz preostalega javnega sektorja. Kot rok za te usklajitve in izenačitve je določeno leto 2006.

16. in 23. september * Ljubljana

Seji delovne skupine za analizo delovnega časa učiteljev v osnovni šoli

Po dogovoru z junijskega posveta o dopolnjevanju delovne obveznosti strokovnih delavcev se je septembra dvakrat sestala devetčlanska delovna skupina. V njej sodelujejo trije ravnatelji osnovnih šol, pet sindikalnih zaupnikov in Svizova pravna. Člani delovne skupine so se na prvi seji dogovorili o pripravi predloga vzorca enotnega urejanja dopolnjevanja obveznosti ter o pripravi predloga sprememb Kolektivne pogodbe za dejavnost vzgoje in izobraževanja v RS. Na drugi seji so nekatere zamisli natančneje dorekli, tako da bosta predloga obeh dokumentov na ravni Svizove pravne službe pripravljena prvi teden v oktobru. Dogovorili so se tudi, da bodo k sodelovanju povabili več ravnateljev in šol, da bi dobili več informacij o tem, kako odpravljajo težave na posameznih šolah.

21. september * Ljubljana

29. seja izvršilnega odbora Sviza

23.-26. september * Budimpešta

Koordinacija srednje- in vzhodnoevropskih učiteljskih sindikatov

Po srečanjih na Bledu in v Carigradu so se predstavniki učiteljskih sindikatov iz regije tokrat sestali v Budimpešti. Na koordinaciji je sodelovalo tudi nekaj novih sindikatov iz Srednje in Vzhodne Evrope, ki so postali člani Izobraževalne internacionale šole poletni, po svetovnem kongresu. Tema tokratnega srečanja je bila šolska zakonodaja, položaj učiteljev in pogajanja za plače ter kolektivne pogodbe v vseh državah, iz katerih so prišli udeleženci.

28. september * Ljubljana

Seja delovne komisije o nasilju nad učitelji v šolah

[uvodnik]

BRANIMIR ŠTRUKELJ,

glavni tajnik Sviza



KAJ PRIČAKUJE SVIZ OD PRIHODNJE VLADE?

To, kar pravkar prebirate, je bilo napisano teden dni pred državnoborskimimi volitvami, ko se še ni vedelo, kdo bo zmagal na volitvah, kdo bo poražen, kdo bo novi mandatar in iz katere stranke bi lahko bil prihodnji minister ali ministrica za šolstvo, znanost in šport.

Mislim, da je prav zdaj, ko nove vlade še nimamo, pravi trenutek, da Sviz kot najštevilčnejši sindikat v javnem sektorju jasno pove, kaj pričakuje od prihodnje slovenske vlade. In pove tudi, kaj lahko vlada pričakuje od nas. Najprej to, da bomo v Svizu še zmeraj zagovarjali stališče, da je javno izobraževanje pravica, ki jo mora zagotoviti država vsem otrokom. Nasprotovali smo in bomo poskusom privatizacije javnega šolstva, saj smo prepričani, da le tako šolstvo zmanjšuje neenakost in povečuje sodelovanje v družbi. Nasprotujemo komercializaciji in vnašanju tržnih zakonitosti v sistem javnega šolstva. Zagovarjamo institucionalizirani dialog med delojemalci, delodajalci ter lokalnimi in državnimi oblastmi, ki dopušča usklajevanje različnih interesov socialnih partnerjev na pogajanjih in dogovornih območjih. Le s tem se je mogoče ogniti širšim socialnim konfliktom.

Kot smo poudarili že večkrat, smo - ob sistemsko zagotovljenih možnostih, da vplivamo na odločitve, ki zadevajo položaj naših članov, in ob priznavanju enakopravnosti med socialnimi partnerji - pripravljene prevze-

mati tudi soodgovornost za razvoj slovenske družbe. Hkrati je treba brez ovinkov povedati, da se stavki kot skrajnemu sredstvu zaščite interesov zaposlenih v Svizu tudi v prihodnje ne bomo odrekli. Posebno še v primerih, ko bi nam bile kršene pravice, ki nam jih zagotavljajo konvencije Mednarodne organizacije dela in Evropska socialna listina.

Od nove slovenske vlade v Svizu tako pričakujemo, da bo javno šolstvo ohranila kot prevladujoč način organiziranja izobraževanja. Da bo do zaposlenih v javnem sektorju in do vseh drugih delavcev vsaj ohranila raven socialnega partnerstva (če že ne zboljšala), ki je bila dosežena v zadnjih dveh letih. To ne velja le za pogajanja o kolektivnih pogodbah, temveč tudi za usklajevanja zakonov v predparlamentarnih postopkih in za usklajevanja predpisov, ki so v pristojnosti vlade. Prav tako pričakujemo, da bo mogoče pogajanja o novem plačnem sistemu končati najkasneje do konca tega šolskega leta in da bo pri tem vlada v celoti spoštovala Aneks h kolektivni pogodbi za vzgojo in izobraževanje iz leta 2002.

V Svizu ne dvomimo, da bo tudi nova slovenska vlada - ne glede na to, katere stranke bodo sestavile koalicio - spoštovala že podpisane pogodbe in dogovore. Vsako drugačno ravnanje bi pomenilo odločitev za konflikt in merjenje moči med socialnimi partnerji.

[aktivnosti]

PRED VOLITVAMI IN PO NJIH

► **Na letošnje volitve smo se dobro pripravili tudi v Svizu. Natančno smo prebrali programe političnih strank, posebno še dele, ki zadevajo šolstvo, znanost in kulturo, ter dele, ki bodo vplivali na zaposilost in socialni položaj naših članov ter organizacijo dejavnosti, v kateri delajo. Političnim strankam smo, kot je to postal že običaj pred vsakimi volitvami, postavili nekaj vprašanj, njihove odgovore pa sproti objavljali na naši spletni strani.**

Na predsednike zdajšnjih parlamentarnih strank smo naslovili pismo z vprašanji, posebno pismo pa sta si 'prislužila' predsednika dveh največjih strank, LDS in SDS. Ti stranki imata tudi najbolj izdelana programa, predvsem slednja pa v njem kar nekaj prvin, ki nakazujejo nekatere pomembne spremembe v šolstvu.

Liberalna demokracija posebno drastičnih sprememb v šolstvu, znanosti in kulturi v svojem tokratnem programu ni napovedala. Je pa pred prejšnjimi volitvami obljubila 30.000 računalniških mest v šolah s stalnim dostopom do interneta in brezplačna uporabniška imena za vse učence, dijake, študente in pedagoške delavce. Podobno je obljubila tudi, da bo 15.000 zaposlenim v vrtcih, šolah in ustanovah za izobraževanje odraslih v letih 2001 do 2004 omogočila subvencioniran nakup računalnikov po tretjino nižji ceni od tržne. Predsednika LDS smo zato zaprosili za natančne podatke



Sandi Modrijan

o tem, kako uspešni so bili pri uresničevanju svojih obljub.

Izobraževanju je bil šele v zadnjem času končno priznan pomen, kakršnega si zasluži - brez dvoma je bistvena prvina uspešnosti posamezne družbe. Odgovori, kako priti do kakovostnega izobraževanja, so različni. V Sloveniji smo se odločili za javno šolstvo, ki je dopolnjeno z zasebnim. Politične stranke smo ob tem vprašali, ali se strinjajo z dosedanjo ureditvijo javnega in zasebnega šolstva ter kako

naj bo urejeno njuno financiranje. Socialdemokratska stranka v svojem programu napoveduje spremembe šolske zakonodaje, zato smo jo dodatno vprašali - v katerih točkah namerava dopolniti tiste akte, ki se nanašajo na zasebno šolstvo. Ista stranka omenja tudi ustanovitev učiteljsko-protvetne zbornice, iz njenega programa pa ni mogoče razbrati statusa in vloge te zbornice. Od drugih strank smo želeli zvedeti le, kaj menijo o tem govori in med drugim tudi zahteva Splošni sporazum o trgovanju s storitvami - GATS). V Sloveniji to področje za zdaj še omejujejo veljavni predpisi, o prihodnji ureditvi pa bodo odločali predvsem politiki, zato smo jih povprašali o njihovem stališču do komercializacije šolstva. Znova si je dodatno vprašanje 'zaslužila' Socialdemokratska stranka zaradi izjave njenega predsednika, da "brez liberalizacije slovenskega šolstva ne bomo kos izzivom EU". Seveda smo jih povprašali, liberalizacijo česa v našem šolstvu so imeli v mislih.

Nič manj občutljivi pa nismo, najverjetneje še celo bolj,

ko gre za plače. Sviz je predlani z vlado podpisal aneks h kolektivni pogodbi za vzgojo in izobraževanje. V njem je določeno, da se morajo plače učiteljev in zdravnikov uskladiti v dogovorjenih razmerjih do 1. julija 2006. Polovica usklajevanj je že za nami, čaka nas še uresničitev drugega dela. Politične stranke smo zato zaprosili za zagotovilo, da bodo v celoti spoštovali omenjeni aneks - tako glede razmerja plač med učitelji in zdravniki ter izenačitve plač v vrhunskih poklicih kot glede rokov za drugi del teh usklajitev.

Zanimalo nas je še, kolikšen odstotek BDP bi posamezna politična stranka namenila dejavnostim vzgoje in izobraževanja, znanosti ter kulture na začetku svojega mandata in ob njegovem koncu.

Čas pred volitvami je znan kot čas bolj ali manj sladkih besed, (pre)velikih obljub, potujočih avtobusov in vedno nasmejanih politikov z univerzalnimi in hkrati, seveda, najboljimi rešitvami za vse in vsakogar. Kaj vse bo po volitvah drugače, slabše ali boljše, bomo še videli. V Svizu bomo (ne)uresničevanje obljub vsekakor pozorno spremljali, čez štiri leta pa politične stranke znova zaprosili za poročilo o opravljenem delu.

SANDI MODRIJAN

[v središču]

“UČITELJI SO NEKAJ POSEBNEGA, KER VSE ZNAJO”

Ob 5. oktobru, svetovnem dnevu učiteljev

Unesco je 5. oktober razglasil za svetovni dan učiteljev. Tega dne leta 1966 sta Unesco in Mednarodna organizacija dela sprejeli priporočila o statusu učiteljev, ki govorijo o pomenu in odgovornosti učiteljev ter jim priznavajo osrednje mesto v sistemu vzgoje in izobraževanja. Svetovni dan učiteljev oznamuje vsako leto v več kot sto državah po vsem svetu. V posameznih državah učiteljem različno izkažejo svojo hvaležnost za njihov prispevek in pomoč otrokom pri razvijanju temeljnih družbenih in življenjskih lastnosti ter spretnosti. Na Tajvanu, denimo, je 5. oktober priznan celo kot državni praznik.

Kljub temu da so učitelji marsikje še zmeraj v vse prej kot zavidljivem položaju, je zavest o njihovi neprecenljivi vlogi iz leta v leto večja. Letošnje praznovanje, že enajsto zapored, poteka pod geslom **Kakovostni učitelji in učiteljice za kakovostno izobraževanje**.

Vloga učiteljev je nenadomestljiva. Nemogoče bi bilo naštet vse njihove pozitivne lastnosti, zato si raje preberite razmišljanja tretješolcev. Prav otroci so najbolj iskreni in zmeraj najbolj pravični ocenjevalci. Že zaradi njih je lepo biti učitelj ...

Učiteljica Mojca je zelo prijazna. Uči 3.b razred, a je zdaj ni, ker ima operacijo. Prišla bo čez en teden. Vsi komaj čakamo. Imamo jo radi. Nadomešča jo učitelj Dušan. Tudi on je zelo prijazen.

Veronika

V šoli se imamo zelo dobro. Rišemo, pišemo, se učimo in telovadimo. Ampak učitelji so še zmeraj nekaj zelo, zelo posebnega. Vsi so prijazni in zato zelo rada hodim v šolo.

Zala

Nekateri učitelji in učiteljice so prijazni, nekateri pa so strogi, a vseeno rada hodim v šolo, saj tam spoznaš veliko novih prijateljev.

Katja

Sem Klara, imam najboljšo učiteljico na vsem svetu, ker

se rada heca in pripoveduje smešne pravljice. To je učiteljica Alenka.

Klara

Učitelji so nekaj posebnega, ker vse znajo. Najbolj sta mi všeč učiteljica Zdenka in knjižničarka Ana. O učiteljih mislim, da so zelo spretni in pametni.

Aljaž

Učitelji na tej šoli so zelo prijazni, ker se veliko hecajo in zato se mi zdijo zelo simpatični. Zaradi njih rad hodim v šolo.

Jernej

Učitelji so nekaj posebnega, ker nas naučijo pisati, računati in še marsikaj. Nekateri so tudi zelo prijazni. Tudi na izlete hodimo. V šoli mi je zelo všeč.

Ana

Moja učiteljica je Irena. Spoznal sem že šest učiteljev. Najbolj mi je všeč Irena. Šola je že stara, pa mi je vseeno všeč.

Igor

Šola mi je zelo prijetna. Nekateri učitelji so prijazni, nekateri pa strogi. Vsi učitelji so nekaj posebnega, ker naučijo nekaj novega.

Neža

V šolo hodim zelo rad, ker so prijazni učitelji. Imam najboljšo prijazno učiteljico Andrejo, ker se rada heca in nam pove pravljice. Poznam že kar veliko učiteljev na šoli, čeprav hodim šele v tretji razred. Zelo rad imam angleščino, katero nas uči Erika.

Mitja

[napovednik]

5. oktober * po svetu

Praznovanje svetovnega dneva učiteljev

6.-8. oktober * Ženeva

Mednarodna konferenca o enakih možnostih in plačilni nediskriminaciji

8. oktober * Ptuj

Podelitev Žgečevih priznanj



[pravna pisarna]

Piše JADRANKA ZUPANC

NEZAKONITA ODPOVED POGODBE O ZAPOSILTVI

Novi zakon o delovnih razmerjih (v nadaljevanju ZDR) v tretjem odstavku 88. člena in drugem odstavku 172. člena kumulativno določa obveznosti, ki jih mora spoštovati delodajalec v postopku pred odpovedjo pogodbe o zaposlitvi iz razloga nesposobnosti ali poslovnega razloga. Če jih ne upošteva, je odpoved pogodbe nezakonita.

Delodajalec, ki delavcu odpoveduje pogodbo iz navedenih razlogov (po ZDR), mora preveriti, ali lahko zaposli delavca pod spremenjenimi pogoji ali na drugih delih, ga dokvalificira za delo, ki ga delavec že opravlja, ali ustrežno prekvalificira.

V zvezi z omenjeno obveznostjo delodajalca po preverjanju možnosti prezaposlitve je treba opozoriti na določbo drugega odstavka 172. člena zakona, ki je umeščena v poglavje Izobraževanje. Po tej določbi je delodajalec dolžan zagotoviti delavcu izobraževanje, spopolnjevanje in usposabljanje, tudi ko se je tako mogoče ogniti odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz razloga nesposobnosti ali iz poslovnega razloga. Izobraževanje, na katerega nehotijo delavca, je njegova obveznost iz delovnega razmerja. Če izobraževanje neupravičeno odkloni, je to lahko razlog za odpoved pogodbe o zaposlitvi.

Če obstaja vsaj ena od naštetih možnosti za ohranitev zaposlitve, mora delodajalec ponuditi delavcu sklenitev nove pogodbe o zaposlitvi. To delodajalec lahko stori z novim delovno-pravnim institutom (odpoved s ponudbo nove pogodbe), ki je urejen v 90. členu ZDR. Ob tem je zelo pomembno razlikovati, ali je delavcu za novo pogodbo o zaposlitvi ponujena **ustrezna** ali **neustrezna zaposlitev**. V vsakem primeru mora biti novo delovno razmerje sklenjeno za nedoločen čas. Pri tem zakon v tretjem odstavku 90. člena določa, da je ustrezna tista zaposlitev, za katero se zahteva enaka vrsta in stopnja izobrazbe kot za opravljanje dela na prejšnjem delovnem mestu, za katero je imel delavec sklenjeno pogodbo o zaposlitvi.

Ob koncu je treba omeniti tudi posledice (ne)sprejema ponudbe nove pogodbe o zaposlitvi za ustrezno ali neustrezno zaposlitev. Delavec ni upravičen do odpravnine, ki mu sicer pripada ob odpovedi pogodbe o zaposlitvi, v dveh primerih: če sprejme ponujeno **ustrezno zaposlitev** ali pa jo zavrne. Pri slednjem delavcu preneha tudi prvotno delovno razmerje z delodajalcem. Če delavec sprejme neustrezno zaposlitev, ima pravico do sorazmernega dela odpravnine, in sicer v višini, za katero se dogovori z delodajalcem. Do polne odpravnine pa je delavec upravičen, če zavrne ponujeno **neustrezno zaposlitev**. V navedenih primerih pa delavec po določenih ZDR obdrži pravico, da lahko izpodbija utemeljenost odpovednega razloga pred pristojnim sodiščem.

[najdebata]

FORUMSKA DEBATA Z NAPAKO

Forumska debata, ki to ni, vendar pričakujemo, da še bo. Je pa debata o vaših pripombah in predlogih. A jih tudi še ni. Tudi upamo, da bodo. Čim več.

Na posvetu predsednikov območnih odborov sredi septembra je bilo mogoče slišati kar nekaj zamisli, uporabnih za naše delo. Nekatere so priletele mimo nas povsem naključno, za nekatere smo se morali tudi nekoliko potruditi. Tako smo predsednike območij povprašali, kaj menijo o Svizovi prilogi v Šolskih razgledih. Večini je všeč, nekaterim zelo, drugi nimajo pripomb. Spraševali in vrtali smo še naprej - kaj jim je všeč, kaj pogrešajo in česa si morda želijo. Odgovor je bil spet zelo podoben prejšnjemu; večina je zadovoljna s prispevki, Uvodnik se jim zdi zelo zanimiv, nekateri Novic ne bi preveč pogrešali, mnogi bi v Svizovi prilogi radi videli več pravnih vprašanj in težav. In, seveda, odgovorov nanje. Ob tem smo se zato domislili, da še vas povprašamo za mnenje in predloge, kako ustvariti še zanimivejšo in privlačnejšo priložo. Navsezadnje je ta priloga namenjena prav vam.

Vaših predlogov bomo zelo veseli. Lahko nam jih pošljete po elektronski ali navadni pošti, lahko tudi obiščete našo spletno stran www.sviz-sl.si in tam na Forumu spodbudite pogovor o tej temi. Morda nam lahko pošljete celo kakšen svoj prispevek, za katerega menite, da bi zanimal tudi druge.

Da ne bo ostalo samo pri naših prošnjah, še zamisel - sicer ni povsem naša, saj smo jo prav tako ujeli na posvetu. A nič zato. Sindikalni zapupniki so ponekod v svojih zavodih uredili posebno, t. i. sindikalno tablo. Na njej objavljajo vse novice in obvestila, ki zadevajo naš sindikat in so zanimivi za vse člane. Tako so člani redno, sproti in hitro obveščeni o vsem pomembnem.

Imate morda prav tako sindikalno tablo tudi v vašem zavodu?

Pišite nam, predlagajte, zaželite si novih in zanimivih tem v Svizovi prilogi. "Prisurfajte" pa še malo na našo spletno stran in nam sporočite, kaj mislite o njej. Ko pa boste že tam, se oglasite tudi na Forumu.

[predstavitve]

OBMOČNI ODBOR POMURJA

Območni odbor Sviza za Pomurje je bil ustanovljen v začetku leta 1991. Svoj sedež ima na Osnovni šoli III v Murski Soboti, šteje pa 1370 članov. V Sviz je s tega območja včlanjenih 34 zavodov, in sicer 21 osnovnih šol, 8 srednjih, 2 vrtca, glasbena šola in 2 vzgojno-izobraževalna zavoda.

Predsednica območnega odbora v tem mandatu je Marjana Kolar, ki je kot vzgojiteljica zaposlena v zavodu Vrtci občine Moravske Toplice. Članica sindikata je vse od njegove ustanovitve. Območnemu odboru pomaga s pravnimi nasveti pravnica Anica Sapač, za vse druge administrativno-financijske stvari skrbi Andreja Mikelj. Obe sta zaposleni po podjemni pogodbi in sta nepogrešljivi za delo območnega odbora.

Sindikalni zaupniki se srečujejo na rednih letnih sejah, kjer obravnavajo aktualna dogajanja s področja vzgoje in izobraževanja, dogajanja v Svizu, spremembe zakonov ter problematiko, ki je specifična za njihovo območje. Udeležujejo se seminarjev in drugih izobraževalnih oblik, ki jih pripravlja Sviz, saj se zavedajo, kako pomembno je biti obveščen o vseh novostih v vzgoji in izobraževanju.

Med letom večkrat pripravijo neformalna srečanja, na katerih se spoznavajo in srečujejo zaposleni v vzgoji in izobraževanju, izmenjujejo izkušnje in tekmujejo v zabavnih igrah. Običaj je že, da taka srečanja, ki so zmeraj delovna in tudi zabavna, pripravijo tudi ob koncu koledarskega in šolskega leta.

Ob koncu šolskega leta so se sindikalni zaupniki območnega odbora Pomurja udeležili strokovne ekskurzije v Salzburg in si ogledali rudnik soli v Hallainu.

Ob svetovnem dnevu učiteljev, ki je zelo pomemben za vse zaposlene v vzgoji in izobraževanju, pripravljajo kulturne prireditve na območni ravni. Lani so v goste povabili Janeza Hočevarja Rifleta z njegovim Šuštarjem, letos pripravljajo ogled muzikla Elizebet v gledališču na Dunaju.

Območni odbor Sviza Pomurje skrbi tudi za solidarnostno pomoč članom sindikata, čemur nameni precej denarja. Zdaj se dogovarjajo z odvetnikom, ki bo pravno zastopal člane sindikata na našem območju.

Pomurje je znano po mnogih termalnih kopalniščih, zato omogočajo članom Sviza nakup kopalnih kart po nižjih cenah in z obročnim odplačilom, člani pa radi koristijo tudi Svizova počitniška stanovanja za oddih v različnih krajih Slovenije.

Območni odbor Pomurja zelo dobro sodeluje z vodstvi zavodov, v katerih so zaposleni člani, in tudi z nekaterimi občinami. Tudi v prihodnje si bodo prizadevali za dobro sodelovanje z okoljem in skušali članom ponuditi čim več ugodnosti pri izobraževanju in delu.

