



# SVIZOVE STRANI

## [novice]

4. maj 2005 \* Ljubljana

### 1. sestanek Sviza z ministrom dr. Juretom Zupanom

Predsedstvo sindikalne konference visokega šolstva in znanosti ter glavni tajnik Sviza so se prvič sestali z ministrom za visoko šolstvo, znanost in tehnologijo. Govorili so o seznanjanju Sviza z delom ministrstva, o ustanavljanju novih univerz, financiranju visokošolskih zavodov in o spremembah pri evalvaciji raziskovalnega dela. Precej časa so namenili tudi vprašanju oblikovanja nove kolektivne pogodbe za visoko šolstvo, znanost in tehnologijo ter pogajanjem o kolektivni pogodbi za javni sektor.

Sviz je novemu ministru enako kot že prejšnjemu znova predlagal oblikovanje samostojne KP za visoko šolstvo in raziskovalno dejavnost. Minister dr. Jure Zupan je predlog podprl, zato mu je Sviz 23. maja letos poslal pismo s predlogi za začetek pogajanj za novo kolektivno pogodbo. Po mnenju Sviza bi se bilo najbolj smiselno najprej dogovoriti o izhodiščih za novo pogodbo, o načinu dela in bistvenih vsebinskih opredelitvah, šele nato pa oblikovati besedilo kolektivne pogodbe.

10. maj 2005 \* Ljubljana

### Posvet predsednikov območnih odborov

Od osemindvajsetih predsednic in predsednikov območnih odborov Sviza se jih je posveta udeležilo enaindvajset. Razpravljali so o aktualnem dogajanju v Svizu v preteklem obdobju, o spremembah zakona o sistemu plač v javnem sektorju in o težavah v srednjem šolstvu zaradi pričakovane manjšega vpisa otrok in poklicne šole. Seznanili so se s poročilom Nadzornega odbora Sviza ob pregledu finančnega poslovanja območnih odborov za lansko leto ter govorili tudi o skupščini, ki bo potekala prihodnje leto v Zrečah.

10. maj 2005 \* Ljubljana

### Sestanek delovne podskupine za zmanjšanje administrativnega dela

Prvega sestanka delovne podskupine za debirokratizacijo dela v osnovni šoli, ki jo je imenovala šolsko ministrstvo, se je poleg učiteljev praktikov in nekaterih ravnateljev udeležila tudi Svizova predstavnica Vlasta Sagadin. Predsednik podskupine je najprej predstavil naloge in cilje, pozneje so navzoči predstavili svoje poglede na povečevanje administrativnega dela učiteljev ter predlagali rešitve za njegovo zmanjševanje. Največ pripomb so bili deležni dnevnikarji v zadnjem triletju, beleženje drugega učiteljevega dela ter opisno in številčno ocenjevanje v drugem triletju.

Druga seja delovne podskupine je bila 24. maja letos. Na njej so pregledali vso dokumentacijo in predstavnici MŠS podali nekaj predlogov za spremembe nekaterih dokumentov. Predstavica šolskega ministrstva teh predlogov ni sprejela, temveč je predstavila spremembe v šolski dokumentaciji, ki bodo začele veljati že prihodnje šolsko leto. MŠS jih je pripravilo na osnovi doslej prejetih pripomb. Člani podskupine so na drugi seji namenili precej časa tudi opisnim ocenam v drugem triletju.

16. maj 2005 \* Ljubljana

### Seja predsedstva Sindikalne konference predšolske vzgoje

Članice predsedstva so na seji obravnavale predloge sprememb Zakona o vrtcih in razpravljale o napovedanih spremembah Pravilnika o normativih in kadrovskih pogojih za izvajanje dejavnosti predšolske vzgoje. Šolsko ministrstvo predlaga dopolnitev določbe o pogojih za financiranje zasebnih vrtcev, tako da bi lahko na podlagi zakona presojali o izpolnjevanju meril za ustanovitev zasebnega vrtca. Predsedstvo Sindikalne konference predšolske vzgoje predlagani spremembi zakona ne nasprotuje. Mneni pa, da bi bilo smiselno, če bi lokalna skupnost pred ugotavljanjem izpolnjevanja pogojev oblikovala mnenje o ustanavljanju zasebnega vrtca v občini in o njegovi upravičenosti. Pri morebitnih spremembah Pravilnika o normativih in kadrovskih pogojih pa za Sviz niso sprejemljive predlagane zaostitve normativov za nekatera delovna mesta v vrtcih.

17. maj 2005 \* Ljubljana

### 43. seja Izvršilnega odbora Sviza

Izvršilni odbor Sviza je sklenil, da bo na Ustavno sodišče vložil zahtevo za začetek postopka za presojo ustavnosti in zakonitosti 146. člena Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja. Nasprotuje tudi temu, da bi vlada predlagala Državnemu zboru spremembe Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju brez soglasja socialnih partnerjev. Sviz ne nasprotuje spremembi usklajevanja pokojnin s plačami, če to ne bo vplivalo na poslabšanje materialnega in socialnega položaja zaposlenih. O tem mora dati vlada pisna zagotovila oziroma se v novem socialnem sporazumu k temu zavezati. Člani Izvršilnega odbora so sprejeli tudi posebno stališče do imenovanja ravnateljev in dajanja soglasja k njihovem imenovanju; slednjega je Sviz dva dni pozneje predstavil javnosti na novinarski konferenci.

17. maj 2005 \* Ljubljana

### Konstitutivna seja Odbora za razlago KP VIZ

Odbor za razlago Kolektivne pogodbe za vzgojo in izobraževanje se je v nekoliko spremenjeni zasedbi sestel na ustanovitveni seji. Sviz ter Ministrstvo za šolstvo in šport sta predlagala v odbor vsak po dva nova člana, odbor ima tudi novo predsednico. Sviz je ministru dr. Milanu Zveru predlagal prof. dr. Polonco Končar, s čimer se je minister strinjal.

Na prvi seji so se člani usklajevali o predlogu Poslovnika Odbora ter že določili datum druge seje. Ta bo 7. junija letos, na njej pa bodo obravnavali prve predloge za razlago določb iz KP VIZ.

19. maj 2005 \* Ljubljana

### Novinarska konferenca Sviza

Na podlagi stališča do imenovanja ravnateljev in ministrovega dajanja soglasja k imenovanju je Sviz pripravil dobro obiskano in odmevno novinarsko konferenco. Na njej je glavni tajnik Branimir Štrukelj novinarjem pojasnil, da bi moralno mnenje kolegov in pedagoških praktikov pri odločitvi o izboru ravnatelja ostati zelo pomembno. Ministra dr. Milana Zvera je javno pozval, naj pojasni razloge za neupoštevanje predhodnega mnenja učiteljskega zbora v primerih osnovnih šol Beltinci in Muta. Sviz bi rad zvedel od ministra tudi, kakšno je njegovo stališče do predhodnega mnenja vzgojiteljskega, učiteljskega ali predavateljskega zbora in kako ga bo upošteval pri dajanju soglasja.

Ministrstvo se je odzvalo na novinarsko konferenco s sporočilom za javnost, v katerem ni odgovorilo na nobeno od vprašanj, temveč je Sviz označilo za politično organizacijo. V novem sporočilu za medije je Sviz dokazal, da so vse obtožbe ministrstva povsem neutemeljene in jih zavrnil, ministra pa znova vljudno pozval na pogovor o vlogi mnenja strokovnega zbora pri imenovanju ravnateljev.

## [uvodnik]

BRANIMIR ŠTRUKELJ,  
glavni tajnik Sviza



## ZAVRAČANJE SOCIALNEGA PARTNERSTVA NI EVROPSKO

V 48. členu šestega poglavja prvega dela Pogodbe o Ustavi za Evropo, ki nosi naslov Demokratično življenje Unije, piše, da EU spodbuja vlogo socialnih partnerjev in pospešuje dialog med socialnimi partnerji. V 3. členu Ustave za Evropo je med petimi temeljnimi cilji EU zapisano tudi prizadevanje za visoko konkurenčno socialno-tržno gospodarstvo in socialno pravičnost.

Obe določbi sta za nas v Sloveniji vsak dan pomembnejši, saj nas opominjata, da smo se Evropejci namesto konflikta *kdo bo koga* in vsiljevanja volje močnejšega odločili za enakopraven dialog ob upoštevanju interesov delavcev, delodajalcev in oblasti. Verjamemo namreč, da prinaša socialno partnerstvo dolgoročen napredek in socialno pravičnost. Pred tem, da je socialno partnerstvo - eden od temeljev evropske ustavne pogodbe - v Sloveniji na resni preizkušnji, si ni mogoče več zatiskati oči. Spomniti se moramo le pozivov, da bi bilo treba sindikate dejavnosti, torej tudi Sviz, ukiniti, ker zavirajo gospodarske in družbene spremembe. Prav tako ne gre pozabiti v zadnjem času krbo zbujujočih poskusov radikalnih sprememb zdravstvene in pokojninske zakonodaje. V nasprotju s temeljno opredelitvijo EU o enakopravnem, strpnem družbenem dialogu in iskanju čim širšega soglasja je zlasti poskus, da bi brez javne razprave in brez soglasja so-

cialnih partnerjev nižali nadomestila in skrajšali čas plačevanja bolniške odsotnosti. Zato je povsem nesprejemljiv. Izločanje sindikatov kot zakonitih in legitimnih predstavnikov zaposlenih iz dogovora o spremembah, ki posegajo v samo bistvo socialne države, v materialni in socialni položaj vsakega državljanca, bi pomenilo nedopusten korak nazaj in zavrnitev socialnega partnerstva pri iskanju rešitev.

Da bi nadaljevanje vsiljevanja sprememb (ne da bi imeli socialni partnerji možnost povedati, kaj si o njih mislijo) privedlo do socialnega konflikta, ki smo ga sindikati napovedali, se je v zadnjem trenutku zavedla tudi vlada in se odrekla spremembam po nujnem postopku. Ni dvoma, da je Slovenija na razpotju. Odprto je vprašanje socialne države: pravice zaposlenih, upokojujencev, bolnih in invalidov (varnost delovnega mesta, zdravstveno in pokojninsko zavarovanje) in prerazporeditev bogastva z davčno reformo. Predlagati znižanje socialne varnosti v Sloveniji je legitimno, ni pa sprejemljivo tega početi mimo zakonitih predstavnikov zaposlenih in delodajalcev. Zato vsak poskus izločanja sindikatov iz usklajevanja sprememb, ki neposredno zadevajo interese zaposlenih, vodi v socialni konflikt. V Svizu smo že leta prepričani, da je do uravnoteženega razvoja in socialne pravičnosti mogoče priti le po poti socialnega partnerstva.

## [v središču]

## DOKAZANO STRESEN

Bližajoči se konec šolskega leta je za učence in tudi za učitelje bolj ali manj stresen.

Raziskave kažejo, da je učiteljski poklic zelo stresen in nekateri raziskovalci ga uvrščajo celo med tri najbolj stresne. V mnogih zahodnih državah stres pri učiteljih narašča in vpliva na pomemben delež učiteljev. Pri nas je bila leta 1999 izpeljana raziskava med 118 osnovnošolskimi učitelji, ki je pokazala, da slovenski učitelji v povprečju doživljajo višjo stopnjo z delom povezanega stresa kot nekateri njihovi evropski kolegi. Subjektivna ocena stresa kaže, da manj kot pet odstotkov slovenskih učiteljev ocenjuje svoje delo kot nestresno, skoraj šestdeset odstotkov kot vsaj zmerno stresno, tretjina pa jih meni, da je njihovo delo zelo ali izjemno stresno. Objektivna ocena stresa (ocena navzočnosti simptomov) pa kaže, da približno štiri-deset odstotkov učiteljev doživlja zmeren stres, ki jih pri delu že ovira, skoraj deset odstotkov učiteljev pa doživlja visoko stopnjo stresa, ki kaže, da je njihovo funkcioniranje že resno ogroženo. Neka druga raziskava je

pokazala še, da se pri intelektualno najzahtevnejših poklicih, med katere spadajo tudi pedagoški in podobni poklici, pojavljajo nevroze do sedemkrat pogosteje kot pri intelektualno manj zahtevnih (npr. delo v proizvodnji).

Stres v službi je lahko posledica slabih delovnih pogojev ali delovnih odnosov, nedoslednosti in nejasnosti v opredeljevanju poklicne vloge, slabe ali minimalne udeležbe zaposlenih v upravljanju in določanju organizacijskega poteka dela, zaradi česar imajo strokovni delavci občutek, da z njimi upravljajo drugi.

V učiteljskem poklicu stres najpogosteje povzroča neustrezno vedenje učencev pri pouku, in sicer agresivno, nasilno vedenje do učiteljev in tudi do sošolcev. Veliko težav povzroča mnogim učiteljem slaba motivacija učencev za šolsko delo in običajno iz nje izhajajoča nedisciplinarnost. Na drugem mestu so stresni dejavniki, ki izhajajo iz odnosov s širšo skupnostjo. Predvsem gre za zmanjševanje učiteljskega ugleda v družbi in pritisk javnosti,

povezane s kakovostjo pouka in njihovo vmešavanje v strokovna vprašanja šolstva. Učitelji opravljajo svoje delo uspešneje in z večjim zadovoljstvom v okolju, ki ceni njihovo delo. Na tretjem mestu med najpogostejšimi dejavniki stresa so tisti, ki so povezani z odnosi s starši, sledijo pa jim neustrezna organizacija dela na šoli in tudi slabe delovne razmere (neustrezna oprema za izvajanje pouka, poučevanje na dveh ali več lokacijah ...) ter neustrezna vloga učitelja na šoli, ki je posledica slabo opredeljenega obsega dela, nejasnih meja odgovornosti in raznovrstnih vlog, ki jih mora opravljati učitelj (razrednik, zaupnik, ocenjevalec, prenašalec znanja ...).

Učiteljski poklic je torej dokazano zelo stresen. Nekaj preprostih priporočil, kako se ogniti stresu ob koncu pouka, lahko najdete v posebni rubriki na sosednji strani. Želim vam, da bi konec pouka minil brez večjih pretresov ter da bi se med prihajajočimi počitnicami odpočili in si nabrali dovolj energije za jesen.

SANDI MODRIJAN

## SVIZOVE STRANI



## [proti stresu]

Odštevanje se je začelo. Manj kot mesec pred koncem pouka v tem šolskem letu učitelji - prav tako pa tudi učenci - najbrž že hrepenite po poletju in počitnicah. Medtem ko se vam v mislih že prikazujejo prizori s plaže, a ste še v razredu, vam v nadaljevanju svetujemo, kako to obdobje preživeti čim manj stresno.

**1. Pojdite v naravo.** Toplejše vreme in daljši dnevi so idealno 'opravičilo', da imate pouk tudi zunaj. Zato pripravite ure biologije v bližnjem parku ali pustite učencem, da pri uri likovne vzgoje rišejo pokrajino. Sončni žarki bodo koristili vsem.



**2. Zaposlite učence.** Naj vaši učenci napišejo spominsko knjigo o vsem, kar se jim je zgodilo med šolskim letom, ali pa naj prihodnjim razredom napišejo pismo. Zanimive in ustvarjalne dejavnosti jih bodo zaposlile in jim pomagale porabiti nekaj odvečne, nagajive energije.

**3. Zabavajte se.** Preživeli (bo)ste še eno šolsko leto, zakaj si ne bi privoščili oddiha in zabave? Zaslužili ste si ju.

**4. Umirite misli.** Če nič od tega ne deluje, si zapomnite - poletje in počitnice so pred vrati in kmalu boste imeli dva meseca časa samo zase (recimo).

## [aktivnosti]

## DOPOLNJEVANJE DELOVNE OBVEZNOSTI

Delovna skupina Sviza, v kateri sodelujejo tudi ravnatelji osnovnih šol, se od lanske jeseni poglobljeno ukvarja s tem, kako enotno in v skladu z veljavno zakonodajo urediti dopolnjevanje delovne obveznosti strokovnih delavcev v osnovnih šolah.

Pripravila je predlog meril za določanje letne delovne obveznosti. Pri oblikovanju predloga je skupina izhajala iz prakse v šolah

(odziv šol na jeseni poslano prošnjo za predstavitev modelov, ki jih uporabljajo, je bil presenetljivo velik), določil šolske in delovne zakonodaje ter primerjave z ureditvijo učiteljeve letne obveznosti v nekaterih evropskih državah.

Glavni odbor Sviza Slovenije bo obravnaval izdelani predlog na prihodnji seji.

## [pogajanja]

Na redni seji 18. maja letos je Državni zbor s 44 glasovi (proti 6) sprejel novelo zakona o sistemu plač v javnem sektorju (ZSPJS), ki ga je vlada vložila v obravnavo po nujnem postopku. Vlada je tokrat ravnala povsem v skladu z načeli socialnega dialoga in je spoštovala vse, kar se je dogovorila s sindikati. Spremembe zakona bodo začele veljati 1. julija letos in med drugim prinašajo povečanje izhodiščnih plač v javnem sektorju za dva odstotka. Tako bo znašala izhodiščna plača 54.823 tolarjev, v namensko proračunsko postavko za odpravo plačnih nesorazmerij pa se bo letos vplačalo 0,5 odstotka.

Po potrditvi sprememb in dopolnitev ZSPJS se je pozornost pogajalskih skupin znova usmerila na Kolektivno pogodbo za javni sektor (KPJS). Sindikalni pogajalski skupini še ni uspelo poenotiti predloga o umestitvi orientacijskih delovnih mest in nazivov v plačne razrede, zato je vladni skupini predlagala začasno prekinitev pogajanj. Po oceni sindikatov naj bi potrebovali za pripravo skupnega predloga približno tri tedne.

A medtem je prišlo do zelo pomembnega vsebinskega obrata. Po ločenih pogovorih in internem dogovoru sindikatov državne uprave z ministrom za javno upravo dr. Gregorjem Virantom so ti sindikati umaknili veliko večino orientacijskih delovnih mest (51 od 64). To pomeni, da je za medsebojno primerjanje v KPJS ostalo le 13 delovnih mest s področja javne uprave. Sviz je zato že napovedal, da bo tudi sam razmisлил o umiku večine orientacijskih delovnih mest iz kolektivne pogodbe, podobno pa napovedujejo tudi pogajalci sindikatov v zdravstvu in socialnem varstvu.

Če bi do tega tudi dejansko prišlo, bi to pomenilo vrnitev v razmere pred letom 2002. Tudi tokrat bi bilo namreč treba višino osnovnih plač večine delovnih mest "spogajati" v kolektivnih pogodbah dejavnosti in poklicev in ne v kolektivni pogodbi za ves javni sektor. Zdaj zato še ni povsem jasno, kaj bi umik večine orientacijskih delovnih mest pomenil za orientacijska delovna mesta zaposlenih v vzgoji, izobraževanju, znanosti in kulturi in kaj bi se zgodilo z že dogovorjenimi razmerji med plačami učiteljev, raziskovalcev in kulturnikov glede na plače zdravnikov.

Precej verjetno je, da bo zaradi vseh teh sprememb na pogajanjih treba na novo določiti pogajalski okvir Sviza, zato je Izvršilni odbor Sviza za 7. junija letos sklical izredno sejo Glavne odbora.

## [pravna pisarna] Piše TONE SELIŠKAR

## ODPOVED POGODBE O ZAPOSILITVI IZ POSLOVNIH RAZLOGOV

Zakon o delovnih razmerjih (ZDR) poleg drugih razlogov za odpoved pogodbe o zaposlitvi pozna tudi odpoved pogodbe o zaposlitvi iz poslovnih razlogov. To je posebno aktualno zdaj, ko na nekaterih srednjih šolah ni dovolj vpisanih dijakov glede na obstoječe kadrovske zmogljivosti.

ZDR (88. člen) delodajalca zavezuje, da mora pred odpovedjo predvsem preveriti, ali so razlogi za odpoved resni in utemeljeni. Preveriti mora tudi, ali je mogoče zaposliti delavca pod spremenjenimi pogoji ali za drugo delo. To je za strokovne delavce v vzgoji in izobraževanju dokaj težko, medtem ko je pri administrativno-tehničnem osebju nekoliko lažje.

Vsako odpoved bi moral delodajalec delavcu predhodno pisno najaviti, a če tega ne stori, to ne pomeni bistvene kršitve postopka pri odpovedi pogodbe o zaposlitvi.

Delavec mora tudi vedeti, da je rok za odpoved pogodbe s strani delodajalca 30 dni od dneva, ko se je delodajalec seznanil z razlogi za odpoved, ali največ šest mesecev od nastanka razloga za odpoved.

Odpoved pogodbe o zaposlitvi mora biti obrazložena, navedena morajo biti navodila o uveljavljanju pravic iz naslova brezposelnosti, odpovedni rok, višina odpravnine in pravni pouk. V primeru, da odpoved ne obsega teh prvin, je to razlog za izpodbijanje odpovedi, v skrajnem primeru tudi pred pristojnim sodiščem.

V postopku odpovedi je lahko na zahtevo delavca udeležen tudi sindikat. Ta mora na zahtevo ravnatelja podati svoje mnenje v roku 8 dni. V primeru, da mnenja ne poda v navedenem roku, se smatra, da se sindikat strinja z odpovedjo oziroma da odpovedi ne nasprotuje (84. člen ZDR).

Odpovedni rok znaša od najmanj 30 dni do največ 150, odvisno od delovne dobe pri delodajalcu (92. člen ZDR). Višina odpravnine je prav tako odvisna od delovne dobe, ki jo ima delavec pri delodajalcu, in znaša od najmanj petine do največ tretjine plače povprečja zadnjih treh mesecev. Odpravnina je absolutno omejena in ne sme presegati 10-kratnika zgoraj navedene osnove.

Opozoriti je treba še na varovane kategorije delavcev. Sindikalnemu zaupniku se ne sme odpovedati pogodbe o zaposlitvi iz poslovnega razloga še eno leto po prenehanju funkcije (113. člen ZDR). Po KPviz je ta rok še ugodnejši - dve leti. Starejši delavci so prav tako varovani pred odpovedjo pod posameznimi pogoji - moški, starejši od 55 let, in ženske (leta 2005), starejše od 52 let in dveh mesecev. Ta starost se za ženske vsako leto podaljša za 4 mesece (114. člen ZDR). Prav tako so pred odpovedjo zaščitene delavke med nosečnostjo in v vsem obdobju dojenja ter starši, ki izrabljajo starševski dopust in polne odsotnosti z dela (115. člen ZDR). Poudariti je treba še, da te omejitve ne veljajo v primeru, da je posamezni zavod ukinjen.

Zaposleni morajo biti pozorni tudi, ko jim da ravnatelj v podpis novo pogodbo - denimo za krajši delovni čas ali za določen čas -, ne da bi predhodno odpovedoval veljavno pogodbo o zaposlitvi, in sicer zaradi spremenjenih okoliščin (47. člen ZDR). V tem primeru svetujem, da delavec pogodbe ne podpiše, dokler mu ne bo odpovedana obstoječa pogodba o zaposlitvi. Če podpiše novo pogodbo, bo le-ta veljala, delavec pa bo tako ostal brez sorazmernega dela odpravnine, ki bi mu sicer v skladu z 90. členom ZDR pripadala.

## [predstavitve]

## OBMOČNI ODBOR VELENJE

Območni odbor Sviza Velenje spada med srednje velika območja - ima 1.286 članov z 32 zavodov. Člani prihajajo iz predšolske vzgoje, z osnovnih in srednjih šol, glasbene šole, iz Knjižnice Velenje, Muzeja Velenje, Centra za vzgojo, izobraževanje in usposabljanje, Varstveno-delovnega centra Saša ter z Inštituta za hmeljarstvo in pivovarstvo Slovenije. Zavodi pokrivajo vseh šest sindikalnih konferenc. Zaradi pestre sestave je tudi problematika po zavodih različna, zahteva drugačne prijeme, svetovanje in odpravljanje težav.

Do leta 1998 je območni odbor uspešno vodila Slavica Barborič, zdaj predsednica Nadzornega odbora Sviza Slovenije. Po izteku njenega mandata sem bila na to mesto izvoljena Jelka Velički. Poučujem na Osnovni šoli Antona Aškercer Velenje. To vlogo opravljam že drugi mandat, tretje leto pa polprofesionalno. Izvolitev je bila zame velik izziv, zato sem se sindikalnih nalog lotila zavzeto. Poleg dobrega sodelovanja s sindikalnimi zaupnicami in zaupniki sem si za nalogo zadala tudi pridobiti več znanja o delovnopравни zakonodaji in privabiti k sodelovanju v Svizu čim več članov v novonastalih zavodih, pa tudi v tistih, ki še niso bili v sindikatu. Za naše območje je pomembno leto 2002, ko je število članov presešlo tisoč. S tem smo po Statutu Sviza Slovenije dobili pravico še do enega člana v Glavnem odboru. Poleg mene je tako na sestankih slednjega navzoč še Anton Kališnik.

Finančne zadeve za naše območje skrbno vodi Zdenka Kodrič, zaposlena na Osnovni šoli Goriča Velenje. Sindikalni zaupniki se srečajo šest- do sedemkrat na leto, sama kot predsednica pa sem jim na voljo vsak dan do 14. ure (po potrebi tudi pozneje), ob torkih pa ves dan.

Veliko pozornosti namenjam izmenjavi izkušenj, uresničevanju KP v zavodih in zaščiti delavcev. Članom v skladu s finančnimi zmoglostmi in Pravilnikom o solidarnostnih in finančnih pomočeh ponujamo pomoč v obliki povratnih in nepovratnih sredstev. Imajo tudi pravico do brezplačnega pravnega zastopanja pred organi v zavodu in pred sodišči. Ker območje nima svoje pravne službe, se za pomoč pogosto obrnemo na Svizove strokovne sodelavce za pravne zadeve. Vsi trije pravniki so članom v pomoč s svojimi hitrimi odgovori in tudi s srečanji.

Nekateri zavodi so uspešno sodelovali v akciji merjenja delovnega časa in nasilja nad učitelji. Tudi počitniška stanovanja postajajo vedno privlačnejša, zato se prijavi na razpis za letovanje vsako leto več članov, kot je predvidenih terminov.

Člani območnega odbora so si aprila letos ogledali nove prostore Sviza in bili nad njimi in nad sprejemom navdušeni. V navzočnosti glavnega tajnika Branimirja Štruklja, pomočnika glavnega tajnika Marjana Gojkoviča in pravnik Toneta Seliškara so izpeljali sestanek in njihovo družbo koristno in prijetno izrabili.

Glede na želje članov pripravimo izlete in športne ter kulturne prireditve v sklopu zavodov. V ta namen namenimo zavodom denarna sredstva glede na število članov.

V prihodnje nameravamo nadaljevati z že preskušeniimi športnimi srečanji med zavodi, prizadevali si bomo navezati še tesnejše stike z drugimi območji, predvsem pa upoštevati uspešne izkušnje. Zavedamo se, da članstvo v Svizu zagotavlja večjo varnost in spoštovanje pravic, ki izhajajo iz dela.



Jelka Velički