



# SVIZOVE STRANI

## [novice]

8. SEPTEMBER 2008 \* LJUBLJANA

### Novinarska konferenca Sviza o novem plačnem sistemu

Sindikarno delovanje je bilo septembra skoraj v celoti povezano z uveljavitvijo novega plačnega sistema in prvim izplačilom plač po novem. Po tistem, ko so zaposleni v vzgoji in izobraževanju kot eni prvih javnih uslužbencev v začetku septembra prejeli prvo plačo po novem, se je pojavilo ogromno negotovanja, vprašanj, dilem in nejasnosti. Mnogi od zaposlenih so Svizu sporočili, da so plače, ki so jih prejeli skupaj s poračunom, nižje od tistih v mesecu pred tem.

Sviz je sklical novinarsko konferenco, da bi pojasnil težave novega sistema in opozoril pristojne na njegove pomanjkljivosti in potrebo po pojasnitvah, zakaj je pri izplačilu prišlo do mnogih nejasnosti in zakaj so plače zaposlenih kljub drugačnim zagotovilom celo nižje. Glavni tajnik Sviza je ob tem opozoril, da gre pri nekaterih nižjih plačah za napake v izračunih plač in pri prevedbah zaposlenih v nove plačne razrede, pri nekaterih pa za posledice poteze vlade, ki je tik pred koncem plačnih pogajanj spreminjala ključne določbe, ki so varovale prejšnjo plačo v celoti, tako da so zdaj varovane le posamezne sestavine plače.

11. SEPTEMBER 2008 \* LJUBLJANA

### Problematika plač v kulturi

Na nezadovoljstvo glede prevedb dela v kulturi v nov plačni sistem so opozorili tudi člani predsedstva Svizove sindikalne konference kulturnih organizacij. Del zaposlenih je sicer res prejel pomembno višje plače, ki pomenijo drugačno družbeno priznanje slovenskih umetnikov in strokovnjakov v kulturi, vendar se pri nekaterih nosilnih poklicih to ni zgodilo in je pri prevedbi in izplačilu plač prišlo celo do nezakonitosti. Irena Porekar Kacafura iz Pokrajinskega muzeja Maribor je na novinarski konferenci kritično spregovorila o vpeljevanju novega plačnega sistema v kulturi, pri čemer je Ministrstvo za kulturo zaposlene v kulturi kar »trikrat peljalo na led. Prvič se je to zgodilo ob sklenitvi splošne kolektivne pogodbe za javni sektor, ko so zaposleni v kulturi ostali brez dodatkov, ki se kot posebnosti pojavljajo v kulturnih poklicih. Drugič se je zgodilo po podpisu kolektivne pogodbe, ko so ukiniteli in zmanjšali prenos določenih plačnih razredov v same plače, in tretjič se kaže zgoditi zdaj, ko ministrstvo za kulturo ob vsem tem spreminja tudi pravilnike za napredovanja zaposlenih.«

15. SEPTEMBER 2008 \* LJUBLJANA

### Sestanek poslovnih sekretarjev na Ministrstvu za šolstvo in šport

Predstavnika Sviza in Vira ter predstavnici poslovnih sekretarjev so s šolskim ministrom dr. Milanom Zverom podpisali dogovor o poslovnih sekretarjih. Dogovor zagotavlja, da se pisarniškim referentom, ki 1. septembra 2008 zasedejo delovno mesto poslovnih sekretarjev, upošteva prenos plačnih razredov, ki so jih pridobili na delovnem mestu pisarniških referentov. Skladno z dogovorom bodo poslovni sekretarji razliko med staro in novo plačo odpravili v rokih, ki veljajo tudi za vse druge zaposlene v javnem sektorju. Ob tem sta predstavnici sekretarjev poudarili, da ta dogovor pomeni le začetek celostnega reševanja njihovih težav v šolah in vrtcih.

19. SEPTEMBER 2008 \* LJUBLJANA

### Seja predsedstva Sindikalne konference osnovnih šol in zavodov za otroke in mladostnike s posebnimi potrebami

Predsedstvo Svizove sindikalne konference osnovnih šol in zavodov za otroke in mladostnike s posebnimi potrebami je na seji razpravljalo o problematiki in položaju zaposlenih v omenjenih zavodih ob vpeljevanju novega plačnega sistema. Člani iz teh ustanov so zelo nezadovoljni z vrednotenjem njihovega dela v novem plačnem sistemu. Med zaposlenimi v osnovnih šolah in zavodih za otroke s posebnimi potrebami doslej še ni bilo presežkov. Teh strokovnih delavcev prej primanjkuje. A kljub temu zaposleni niso nagradi za težko, zelo zahtevno in odgovorno delo. Zlasti so nezadovoljni z načinom obračunavanja dodatkov; še posebej to drži za ožje skupine strokovnih delavcev (varuhinje v socialno-varstvenih zavodih, spremljevalci za gibalno ovirane otroke v Zavodu Kamnik, vzgojitelji v vzgojnih zavodih, svetovalni delavci, knjižničarji, računalničarji, učitelji v posebnem programu in v podaljšanem bivanju). Napovedali so oster sindikalni boj, vendar bodo najprej počakali na izplačilo plač za september, ki naj bi bile po njihovih pričakovanjih nižje kot dosedanje.

23.–25. SEPTEMBER 2008 \* BRUSELJ

### Seja izvršilnega odbora Izobraževalne internacionale

Glavni tajnik Sviza se je kot član izvršilnega odbora Izobraževalne internacionale udeležil jesenske seje tega organa. Med drugim so na seji že razpravljali o možnih prizoriščih 6. svetovnega kongresa leta 2011, pregledali, kako se uresničuje program dela za lani in letos ter sprejeli finančni načrt za prihodnje leto. Odločali so tudi o sprejemu novih članic v Izobraževalno internacionalo, ki zdaj združuje in predstavlja 394 učiteljskih organizacij in približno 30 milijonov njihovih članic in članov.

2.–4. OKTOBER 2008 \* ZAGREB

### Omizje učiteljskih sindikatov iz Srednje in Vzhodne Evrope

Na tokratno, že sedmo zaporedno srečanje sindikatov iz Srednje in Vzhodne Evrope, ki poteka vsako leto jeseni, so v Zagreb prišli predstavniki učiteljskih sindikatov iz 18 držav iz te regije. Omizje z naslovom Kakovostno izobraževanje, kakovostno poučevanje je odprl hrvaški minister za znanost, izobraževanje in šport dr. Dragan Primorac. Med temami omizja lahko izpostavimo zanimivo predstavitev, da je za vzdrževanje kakovosti poučevanja pomembno omogočiti učiteljem kakovostno izobraževanje in usposabljanje. Udeleženci so govorili in izmenjevali izkušnje tudi o spremembah v visokem šolstvu (Bolonjski proces), mobilnosti študentov in profesorjev, o pomenu predšolske vzgoje in izobraževanja za poznejše kakovostno izobraževanje ter o skrbih in zlasti izzivih, ki jih prinašajo spremembe v poklicnem izobraževanju.

Zadnji dan omizja so hrvaški organizatorji srečanja skupaj z otroki in učitelji slovesno obeležili svetovni dan učiteljev.

## [uvodnik]

# Popraviti plačni sistem

Pred lanskim petim oktobrom, svetovnim dnevom učiteljev, sem opozoril predlagatelje plačne reforme, da vrednotenje in primerjava med nosilnimi poklici (kot so zdravniški, učiteljski in uradniški) za Sviz nista sprejemljiva. Nesprejemljiv je bil tudi odvzem nekaterih dodatkov in znižanje dodatka za razredništvo. Nismo se strinjali z uvrstitvijo pomočnika vzgojitelja, računovodje in poslovnega sekretarja. Do konca pogajanj smo skušali zvišati plačni razred za čistilca.

Ko je Glavni odbor Sviza odločal o podpisu Kolektivne pogodbe za javni sektor, je podpis soglasno zavrnil. Nasprotovali smo na hitro pripravljenim spremembam Zakona o sistemu plač v javnem sektorju; tudi tisti, ki je junija letos zaposlenim odvzela trdno zagotovilo, da bodo po uveljavitvi novega plačnega sistema vsaj ohranili plačo, ki so jo dobivali do takrat. Vedno bolj me čudi, da je večina sindikatov pristala na spremembo zagotovila o vsaj enaki plači, ki je bilo od leta 2002 pa vse do letošnjega junija zapisano v zakonu. Kot eden od dveh sindikatov med petindvajsetimi, kolikor jih je v javnem sektorju, smo že pred letom dni vztrajali, da je treba prevedbo plač pred uveljavitvijo novega plačnega sistema preskusiti, in zahtevali, da vlada skupaj s sindikati pripravi vzorcev aneksov k pogodbam o zaposlitvi. Vlada nam je zahtevano obljubila, a potem obljube ni držala. V želji, da bi poračun plač izpeljala pred volitvami, je v vedno večji časovni stiski sama pripravila anekse, poleti navidezno izpeljala izobraževanje delodajalcev in septembrska polomija je bila tako neizbežna.

Ministrstvo za šolstvo in šport je prejšnji teden sporočilo, da osrednji program za najavo mase plač ne bo deloval do konca leta

in da bodo šole do takrat prejemale akontacije. Ko smo pogajalci Sviza maja in junija letos nekajkrat izrazili pomisleke, da bo v tako kratkem času mogoče program prilagoditi novemu plačnemu sistemu, je minister zagotovil, da bodo spremembe pripravljene pred prvim izplačilom v septembru. A že takrat je bilo mogoče razbrati dvom z obrazov uradnikov, ki so se deli ob ministru v pogajalski ekipi.

V zadnjih dneh me pogosto sprašujejo, zakaj smo ob zavrnitvi Kolektivne pogodbe za javni sektor, ob nasprotovanju zakonskim spremembam v zadnjih mesecih in ob mnogih pomislekih glede uredb sploh podpisali Kolektivno pogodbo za vzgojo in izobraževanje. Bil sem med tistimi, ki smo pragmatično ocenjevali, da je tveganje, če bi ostali zunaj novega – sicer ponesrečenega – plačnega sistema, preprosto preveliko. Zelo vprašljivo je bilo tudi to, kako odločeno je bilo naše članstvo izpeljati resnejše pritiske v predvolilnem času, in tudi to, ali je smiselno in učinkovito izpeljati pritisk po volitvah, ko vlada nima več polnih pooblastil. Ni dvoma, da je novi plačni sistem nedomišljen, da vzpostavlja neenakosti, ki jih ni mogoče sprejeti, in da je do posameznih skupin zaposlenih izrazilo krivico. Sviz mora zato v prihodnjih tednih jasno izoblikovati zahteve svojega članstva in novi slovenski vladi sporočiti, da je treba novi plačni sistem popraviti, ker bo sicer stalno povzročal napetosti in spore s posameznimi skupinami zaposlenih v javnem sektorju.

BRANIMIR ŠTRUKELJ, glavni tajnik Sviza



## SVETOVNI DAN UČITELJEV

Pred 5. oktobrom, svetovnim praznikom vzgojiteljic in vzgojiteljev ter učiteljic in učiteljev

Tudi letos, tako kot že zadnjih petnajst let, bomo pri nas in drugje po svetu praznično oznamovali 5. oktober, svetovni dan učiteljev. Na ta dan pred 42 leti so bila na posebni medvladni konferenci v organizaciji Unesca in Mednarodne organizacije dela sprejeta priporočila o položaju učiteljev. Ta so jasno določila pravice in dolžnosti učiteljev, obravnavajo pa tudi položaj, ki bi ga glede na zahtevnost dela učitelji morali imeti v družbi, ter odgovornost posameznih vlad, ki bi morale učiteljem in njihovim organizacijam omogočiti sodelovanje pri odločanju o pomembnih vprašanjih, povezanih z izobraževanjem in izobraževalnim sistemom. Ko so torej vlade leta 1966 sprejele ta priporočila, so s tem enoglasno potrdile tudi to, kako pomembno za vsako družbo je, da ima usposobljene, kakovostne in motivirane učitelje. Dobrih trideset let pozneje (1997) so bila sprejeta tudi Unescova Priporočila o položaju visokošolskih učiteljev – in s svetovnim dnem učiteljev se spominjamo tudi tega dogodka.

UNESCO je 5. oktober kot svetovni dan učiteljev razglasil leta 1993. Ta dan predstavlja priložnost, da priznamo učiteljem njihovo

ključno vlogo pri izobraževanju in razvoju vsake družbe. Od leta 2000 je mednarodna skupnost naredila velik korak k uresničitvi cilja »Izobraževanje za vse«. Vpis otrok v šole se je izjemno povečal, a da bi vsem, ki so še vedno zunaj izobraževanja, omogočili šolanje, bi po svetu še vedno potrebovali 18 milijonov učiteljev več.

Pomanjkanje kakovostno usposobljenih učiteljev je po mnenju nekaterih največja ovira na poti do cilja »Izobraževanje za vse do leta 2015«. Temu primerno je večina pozornosti ob letošnjem svetovnem dnevom učiteljev namenjena izobraževanju, strokovnemu spopolnjevanju in usposabljanju učiteljev, da bi lahko ti zagotavljali kakovostno izobraževanje. Učiteljski sindikati po vsem svetu pozivajo oblasti, naj razvijejo in zagotovijo dovolj kakovostnega izobraževanja učiteljev – KER UČITELJI VELJAMO!

Vsak dan v milijonih razredov po vsem svetu poteka univerzalen proces poučevanja in učenja. Opismenjevanje in podajanje znanja se prenaša z enega rodu na drugega, temu se pridružujeta še ljubezen do učenja in želja po pridobivanju znanja. Kadar učitelji z učenci delijo svoje znanje, ti pri-



dobivajo izkušnje in spreminjajo življenja na boljše.

V obeležitev tokratnega svetovnega praznika vzgojiteljic in vzgojiteljev ter učiteljic in učiteljev so Svizovi območni odbori tudi letos pripravili kopico različnih dogodkov, od kulturnih do športno-družabnih. Mnogo bo izpeljanih danes zvečer (4. oktobra) ali jutri, prav na praznični dan. Ne-

kateri so že potekali v petek, 3. oktobra, ali še bodo v prihodnjih dneh. Upamo, da se boste privede udeležili čim bolj množično. Podatke o tem, kaj in kdaj pripravlja kateri od Svizovih območnih odborov, najdete na spletni strani [www.sviz.si](http://www.sviz.si). Ob prazniku vam iskreno čestitam in vam želimo prijetno praznovanje svetovnega dneva učiteljev 2008!



## ŠTUDIJSKI OBISK PROJEKTA ELFE2

Med 24. in 26. septembrom letos smo v sklopu mednarodnega projekta ELFE2 (European e-Learning Forum for Education), v katerem sodelujejo Danska, Velika Britanija, Latvija, Poljska in Slovenija, pripravili obisk dveh slovenskih srednjih šol (II. gimnazije Maribor in Srednje šole za elektrotehniko in računalništvo v Ljubljani) ter Pedagoške fakultete v Ljubljani. Ključna naloga petčlanske komisije izvršilnega organa projekta (Hans Laugesen, Gunilla Jedsdskog, Ulf Fredrikson, Ilze Trapenciere in Andreja Vehovec) je bila analizirati stanje v uporabi informacijsko-komunikacijske tehnologije (IKT) in iskati dobre zgledne v slovenskih šolah. S sodelovanjem v projektu smo si omogočili sodelovati pri določanju metodologij za uporabo IKT, pri pripravi priporočil o izobraževanju učiteljev, pri določanju vloge vodstvenih delavcev, pri oblikovanju strategije porabe denarja in izbiri programskega orodja za izdelavo kakovostnih e-vsebin. Priporočila in dobri zgledi bodo predstavljeni na končni konferenci projekta, ki bo v začetku septembra prihodnje leto pri nas.

## SVIZOVE STRANI



[v središču]

## Kaj nas čaka?

Na prejšnjih Svizovih straneh v Šolskih razgledih smo pisali, da je Sviz v skladu z dosedanjimi praksami vsem predsednikom parlamentarnih strank pred volitvami poslal nekaj vprašanj o aktualnih temah iz šolstva, znanosti in kulture. Vprašanja smo strankam poslali prav na prvi šolski dan, do volitev pa prejeli odgovore samo petih strank od devetih, in sicer od Lipe, Zaresa, LDS, SD in SNS. Glede na to, da bodo najbrž vladno koalicijo sestavljale tri ali štiri stranke od navedenih, bomo v tem prispevku na kratko povzeli njihove odgovore na naša vprašanja. V celoti jih še zmeraj lahko preberete na Svizovi spletni strani [www.sviz.si](http://www.sviz.si). Zaradi preglednosti jih navajamo v preglednici:

Se strinjate z veljavno ureditvijo financiranja javnega in zasebnega šolstva? Nameravate spremeniti način in obseg financiranja javnega in zasebnega šolstva?	
Zares	Zaenkrat ni razlogov ali prepričljivih argumentov za spreminjanje obstoječega sistema financiranja zasebnega šolstva. Prizadevali si bomo postopno povečevati delež sredstev za izobraževanje, prioriteta pa bo ohranjanje in razvoj kakovostnih javnih vrtcev in šol. Ne nasprotujemo ustanavljanju zasebnih šol, če te bogatijo pedagoški prostor. Ustanavljanje in javno financiranje zasebnih šol ne sme voditi k slabši kakovosti ali manjši dostopnosti javnih.
LDS	Podpiramo veljavno ureditev financiranja javnih in zasebnih šol in se bomo tudi v prihodnje zavzemali za njeno ohranitev.
SD	Zavzemamo se, da bi javno šolstvo zadostilo vsem potrebam šolstva v Sloveniji, kadar pa gre za interese posebnih skupin, jih lahko te uveljavijo tudi s pomočjo zasebnih šol. Ni posebne potrebe po spremembah financiranja zasebnih šol.
SNS	Stranka nasprotuje financiranju zasebnih šol s proračunskimi sredstvi.

Ureditev financiranja javnih in zasebnih visokošolskih zavodov? Delež BDP za visoko šolstvo (VŠ) in raziskovalno dejavnost (RD)? Se strinjate z ureditvijo sestave upravnih odborov javnih raziskovalnih zavodov?

Zares	Zagovarjamo kakovostno in odprto ter dostopno univerzitetno in visokošolsko strokovno izobraževanje. Javno je javno in zasebno je zasebno. Zasebne ustanove morajo zadovoljevati mednarodno primerljiva merila, zato bomo ustanovili neodvisno agencijo za zagotavljanje kakovosti v VŠ. Ko bomo imeli priložnost, bomo delež proračunskih sredstev za VŠ progresivno poviševali na raven najuspešnejših evropskih držav. Naš cilj je podvojiti vlaganja v naslednjem desetletju. Vlaganja v znanost, tehnološki razvoj in konkurenčnost bomo povečevali, do leta 2012 bi temu namenili 1 odstotek BDP. Ne strinjamo se s trenutno veljavno ureditvijo sestave UO JRZ, prizadevali si bomo za neodvisnost JRZ brez intervencije države v upravne odbore.
LDS	V letu 2008 smo dvakrat vložili predlog zakona, iz katerega je razvidno naše zavzemanje za omenjeni področji. Tudi v prihodnje se bomo zavzemali za ohranjanje VŠ izobraževanja kot javnega dobrega. Javna sredstva za VŠ nameravamo do leta 2010 povečati na 1,5 odstotka BDP, za raziskave in razvoj pa do 2012 na 1 odstotek BDP. Z ureditvijo UO JRZ se ne strinjamo, zato smo v parlamentarni postopek večkrat vložili spremembo zakona, žal neuspešno. Zagovarjamo tripartitno sestavo odborov.
SD	Visokošolsko izobraževanje je javna dobrina, tržna regulacija ima tu lahko le zelo omejeno vlogo. Visokošolsko izobraževanje je brezplačno, morebitna odločitev o prispevkih posameznikov je stvar dogovora socialnih partnerjev. Za VŠ in RD naj se delež BDP v prihodnjih letih povečuje za 0,2–0,3 odstotne točke na leto. Javnim raziskovalnim zavodom je treba vrniti odvzeto avtonomijo.
SNS	Kakovostno in dostopno ter bistveno bolj z gospodarstvom povezano VŠ je v interesu vseh državljanov. Zasebno VŠ naj se financira s svojimi sredstvi. Povečali bomo sredstva za raziskovalno dejavnost, in sicer tako, da jih bomo odvzeli od sofinanciranja zasebnih VŠ zavodov. Člani UO JRZ morajo obdržati svojo neodvisnost, imenovati jih mora stroka ne pa vladajoča politika.

Je delo v izobraževanju v primerjavi z uradniškimi, vojaškimi ali zdravniškimi v novem plačnem sistemu ustrezno ovrednoteno? Bi sprejeli pogajanja za odpravo anomalij plačnega sistema?

Zares	Razmerja med plačami nosilnih poklicev v javnem sektorju niso ustrezna. Da, pripravljene smo sprejeti pogajanja.
LDS	Ne, delo v izobraževanju ni ustrezno ovrednoteno. Da, pripravljene smo sprejeti pogajanja.
SD	Ne, delo v izobraževanju ni ustrezno ovrednoteno. Da, pripravljene smo sprejeti pogajanja.
SNS	Vrednotenje vseh primerljivih delovnih mest v javnem sektorju bi moralo biti absolutno enakovredno. Da, pripravljene smo sprejeti pogajanja.

Resolucija o nacionalnem programu za kulturo 2008–2011 predvideva možnost združevanja ali statusnega preoblikovanja zavodov v kulturi v proznejše statusne oblike, njihovo financiranje pa bi lahko bilo preneseno na pokrajine.

Se strinjate s to napovedano spremembo? Če bi se združevalo, kako in za katere zavode naj bi se? Soglašate z možnostjo, da bo tako preoblikovanje zavodov vplivalo na zmanjšanje števila zaposlenih strokovnjakov v teh zavodih?

Zares	Načeloma je prenos odgovornosti in pristojnosti na lokalno/regionalno raven smiselna, toda le pod pogojem, če je mreža zavodov jasna, če so zagotovljena nadomestna sredstva in če pri prenosu ne pride do »poškodbe« javne mreže oziroma da prenos pristojnosti ne poslabša položaja javnih zavodov. Posameznih institucij, ki sedaj delujejo avtonomno in so si izoblikovale svoj prepoznavni in uveljavljeni profil, nima smisla združevati na silo z drugimi dejavnostmi. Podpiramo pa tisto združevanje, ki je smiselno (npr. administracija) in ki poveže sorodno delovanje.
LDS	Vprašanje pokrajin ostaja zaradi neuspeha »pokrajinskega projekta« odprto. Prepričani smo, da je mogoče kulturno mrežo organizirati drugače, pri tem pa je nujno upoštevati stroko, zaposlene in ustanovitelje. Pomen kulturnih podsistemov bo zagotovo rasel, z njim pa potrebe po ljudeh, ki bodo skrbeli za različne dele teh sistemov. Del t. i. servisnih dejavnosti za kulturo pa bi lahko bil bolj smiselno organiziran.
SD	Prenos kulturnih zavodov z države na pokrajine bi moral spremljati tudi prenos nekaterih finančnih sredstev z države na pokrajine/mestne občine. Sedanji sistem financiranja zavodov, ki niso nacionalni, s strani države je v nasprotju z nujno decentralizacijo na področju institucionalne kulture. Država naj se ukvarja in skrbi le za nacionalne kulturne zadeve, ki jih je ustanovila. Na vprašanje o statusnem preoblikovanju zdaj še ni mogoče odgovoriti. Prilidni odgovor o zmanjšanju števila zaposlenih je mogoče le, če bi se ukinjalo nekatere zavode.
SNS	V SNS ne podpiramo ustanavljanja pokrajin, v vsakem primeru ne do pred kratkim načrtovanih 13 ali 14. Pri prenosu financiranja zavodov s področja kulture je treba biti posebno pazljiv, saj se kaj hitro lahko zgodi, da se nekdo obveznosti znebi, drugi pa je ne more prevzeti nase.

[aktivnosti]

## Obiskali so nas finski kolegi

Skoraj sočasno z obiskom projektne skupine ELFE2 v Sloveniji smo na Svizu gostili tudi devetčlansko skupino finskih učiteljic in učitelja. Vsi so člani učiteljskega sindikata OAJ, ki šteje 120.000 članov, in so kot učitelji v šolah, na katerih se izobražujejo prihodnji medicinske sestre in strokovni delavci v socialno-varstvenih zavodih, združeni v svojo »sindikalno konferenco« s približno 3.500 člani. Zaradi narave njihovega dela so si med obiskom v Sloveniji želeli obiskati srednjo zdravstveno šolo in bolnišnico ter se srečati z vodstvom Sviza. Na pogovoru z glavnim tajnikom so izmenjali informacije in stališča o različnih sindikalnih temah. Ob obisku zdravstvene šole in ljubljanskega Kliničnega centra pa so obdelali svojevrstne teme iz izobraževanja medicinskih sester, njihovega zaposlovanja, delovanja našega šolskega in zdravstvenega sistema ... Nad sprejemom ravnateljice, zaposlenih in dijakov Srednje zdravstvene šole Ljubljana ter predsednice Sindikata delavcev v zdravstveni negi Slovenije Jelke Mlakar in glavne medicinske sestre na UKC Erne Kos Grabnar so bili nadvse navdušeni, očaralo pa jih je tudi naše glavno mesto. Finski kolegi se iskreno zahvaljujejo vsem, ki so poskrbeli, da je bil njihov obisk v Ljubljani zanimiva in prijetna izkušnja!



[ugodnosti]

## Abonma predavanj in koncertov v Narodni galeriji

Narodna galerija v Ljubljani je tudi za sezono 2008/09 pripravila zanimiv abonma predavanj in koncertov z naslovom Sozvočje svetov. Koncerti komorne glasbe, ki jim bodo sledila še zanimiva predavanja o likovni umetnosti, bodo 21. oktobra in 9. decembra letos ter 3. februarja, 7. aprila in 19. maja prihodnje leto.

Člani Sviza imajo ob nakupu celotnega abonmaja (60 evrov) ali vstopnice za posamezni koncert s predavanjem (15 evrov) 15-odstotni popust.

Dodatne informacije lahko dobite v Narodni galeriji ali na Svizovi spletni strani, na kateri je ponudba s podrobnejšim opisom vsebine koncertov in predavanj.

[pravna pisarna] Piše TONE SELIŠKAR

## Dodatki v novem plačnem sistemu (I)

S 1. 9. letos je v celoti začel veljati nov sistem plač v javnem sektorju. S tem je tudi prenehala veljati Kolektivna pogodba za dejavnost vzgoje in izobraževanja (KPVIZ) v delu, ki se nanaša med drugim na plače in dodatke. V ostalem delu KPVIZ še vedno velja in se jo mora tudi uporabljati in spoštovati. Ogleдали si bomo ureditev dodatkov v novem sistemu v primerjavi z ureditvijo dodatkov v starem sistemu.

Vrsto dodatkov določa 23. člen Zakona o sistemu plač v javnem sektorju, podrobnejšo razdelitev dodatkov ter njihovo višino pa Kolektivna pogodba za javni sektor od 35. do 47. člena. Natančneje si bomo ogledali dodatke, ki pridejo v poštev v vzgoji in izobraževanju.

Kot je znano, so bili pri prevedbi v nov plačni sistem pri preračunu osnovne plače upoštevani nekateri dodatki, ki so zdaj všteti v osnovno plačo, nekateri dodatki so ukinjeni, nekateri določeni na novo in v drugačni obliki ter višini. Največja razlika je v tem, da so bili v prejšnjem sistemu nekateri dodatki določeni s koeficientom, nekateri v odstotku od osnovne plače, v novem plačnem sistemu pa so dodatki določeni v odstotku od osnovne plače ali pa v fiksnem bruto znesku, ki se bo vsako leto usklajevalo enako kot osnovne plače. Osnova za obračunavanje dodatkov je osnovna plača javnega uslužbenca, ki, seveda, zajema tudi razrede za napredovanje, in sicer glede na urno postavko. Ta je določena tako, da se osnovna plača javnega uslužbenca deli s povprečnim številom delovnih ur na mesec, torej s 174.

Naj navedemo nekatere dodatke, ki pridejo v poštev tudi v vzgoji in izobraževanju, ter njihovo višino. Dodatek za delovno dobo znaša v novem sistemu 0,33 odstotka osnovne plače, za ženske z dopolnjenimi 25 leti delovne dobe še dodatnih 0,10 odstotka. Ta dodatek javnemu uslužbencu

## Uresničili cilj ... ter se obenem lepo imeli

Območni odbor Sviza Ptuj s predsednico Danico Zelenik na čelu je že četrty zapored nadvse uspešno poskrbel, da smo se Svizovci udeležili največjega slovenskega rekreativnega kolesarskega dogodka Polji maraton. 6. septembra letos se je odvijal po Ptujskem polju in Slovenskih goricah. Ko smo predlani samo za enega udeleženca zgrešili pokal za tretjo najštevilčnejšo ekipo in lani s 192 udeleženci ta cilj dosegli, smo si takoj zadali novega – da bi naslednjic osvojili vsaj drugo mesto po številčnosti skupine.



Predsednica območnega odbora Sviza Ptuj Danica Zelenik ponosno dviga osvojeni pokal za drugo najštevilčnejšo skupino.

In uspelo nam je! Med skoraj sedem tisoč kolesarji je bilo 315 Svizcev in tako smo prejeli pokal za drugo najštevilčnejšo skupino. Za to gre zasługa vsem članicam in članom Sviza ter njihovim družinskim članom, ki so od blizu in daleč prišli kolesariti za Svizovo skupino. Z območja Ptuja je kolesarilo 197 udeležencev iz 19 zavodov tega območnega odbora, z drugih območij pa je na prireditvi sodelovalo še ostalih 188 Svizcev. Prišli so z območnih odborov Celja, Posavja, Lenarta, Ljubljane, Bele Krajine, Radovljice, Jesenic, Kranja, Velenja, Ormoža, Podravja, Slovenske Bistrice in Slovenskih Konjic.

Najštevilčnejša je bila skupina s 670 udeleženci, a ker so se doslej še vse naše želje in napovedi uresničile, naj končamo z željo, da bi se že prihodnjic na Polji maraton na Ptuj odpravilo dovolj Svizcev, da osvojimo še pokal za največjo skupino. Motivacija, da se boste prihodnje leto udeležili maratona, naj bo ta, da vam bo omogočena prijetna rekreacija in druženje s članicami in člani Sviza. Seveda se bo vse odvijalo v pozitivnem in sproščenem ozračju. Ptujski območni odbor je znova odlično poskrbel za udeležbo Svizcev na maratonu, gotovo bo tako tudi prihodnje leto.