

novitev zbornice potrebna, nismo dosegli. Smo liberalni, ko gre za svobodo združevanja, zato smo skeptični do obveznega članstva v zbornicah. Tudi v tem primeru zanesljivo ne bi vpeljali obveznega članstva. Če bi se že odločili za zbornico, bi z zakonom le ponudili možnost združevanja učiteljev in vzgojiteljev v zbornice. Te bi za razliko od sindikata (ki je delojemalska organizacija) predstavljale poklicne interese. Zagotavljamo torej, da zbornice z obveznim članstvom ne bomo ustanovljali, pretehtali pa bomo tudi odločitve o zbornicah na tem področju.

LDS: V naši stranki ne vidimo potrebe po ustanovitvi učiteljske zbornice. Glavne funkcije, ki jih običajno opravljajo zbornice tam, kjer jih imajo, že doslej dokaj uspešno opravljajo druge institucije. Tisti, ki se želijo organizirati v zbornico ali kakšno drugo civilno-družbeno združenje, to seveda lahko storijo in bi lahko že pred časom. Prepričani smo, da članstvo v zbornici ne sme biti obvezno.

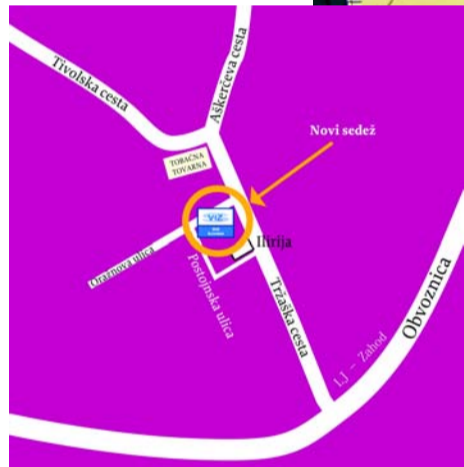
V tem mandatu bo v parlamentu sedelo 15 poslank in poslancev, ki so po stroki s pedagoškega ali kulturnega področja. Iz Sviza smo čestitke ob izvolitvi v upanju po čim boljšem sodelovanju poslali Mariji Pozsonec (poslanka madžarske narodne skupnosti), Francu Pukšiču in Milanu Zveru (oba SDS), Marku Pavlihi, Viliju Trofeniku, Mitji Slavincu, Slavku Gabru, Alešu Guliču, Rudolfu Mogetu (vsi LDS), Samu Bevku in Majdi Potrati (oba ZLSD), Mihaelu Prevcu in Kristijanu Jancu (oba SLS) ter Viliju Rezmanu (DeSUS) in Antonu Kokaljku (N.Si).

[selimo se] V DECEMBRU

Na septembrskih Svizovih straneh (ŠR, št. 13, 4. 9. 2004) smo vam že predstavili naš novi sedež.

Ta bo odslej na Oražnovi ulici 3 v Ljubljani (Vič). Selitev je tik pred vrati, zato vam že vnaprej sporočamo nove številke telefona in faksa: 01 244 09 00 in 01 244 09 09.

O drugih podrobnostih in točnem datumu preselitve vas bomo pravočasno obvestili tudi na naši spletni strani www.sviz-sl.si



[pravna pisarna]

Odgovarja JADRANKA ZUPANC

Odmor med delovnim časom - v vrtcih

Odmor med delovnim časom je pravica delavca. V 154. členu Zakona o delovnih razmerjih (v nadaljevanju zakon) piše, da ima delavec, ki dela polni delovni čas, med dnevnim delom pravico do 30-minutnega odmora. Če je zaposlen za krajši delovni čas, pa ima pravico do odmora v sorazmerju s časom, prebitim na delu. Odmor se všteva v delovni čas. Ta se v skladu z zakonom deli na efektivni delovni čas in čas odmora (po 154. členu zakona). Pri tem je efektivni delovni čas tisti, ko delavec dela - to pomeni, da je na voljo delodajalcu ter izpolnjuje svoje delovne obveznosti iz pogodbe o zaposlitvi.

Za organizacijo dela v vrtcu skrbi in je zanjo odgovoren ravnatelj, in sicer v skladu s področnimi predpisi, potrebami ter zmožnostmi posameznega zavoda. Ravnatelj razvrsti naloge vzgojiteljic in pomočnic vzgojiteljic v sklopu letnega delovnega načrta tako, da določi, katere naloge opravijo ob neposrednem delu z otroki, katere zunaj te obveznosti (vendar na delovnem mestu) in katere doma ali zunaj zavoda, če zavod ne omogoča ustreznih pogojev za delo. Pri tem mora ravnatelj upoštevati efektivni delovni čas strokovnega delavca v vrtcu, ki obsega neposredno delo z otroki (za vzgojiteljico ne sme presegati 30 ur na teden, za pomočnico vzgojiteljice pa 35 ur), ter druge naloge, ki jih naštevata določbi prvega in drugega odstavka 41. člena Zakona o vrtcih, in pravico delavcev do 30-minutnega odmora med delovnim časom. Ravnatelj mora delo organizirati tako, da omogoči izrabiti pravico do odmora v skladu s 4. odstavkom 154. člena zakona. Ta določa, da se odmor lahko določi šele po uri dela in najpozneje eno uro pred koncem delovnega časa. S to določbo se uredi namen odmora, ki pomeni počitek in

obnovev moči. Delavec naj bi med odmorom nehal delati in ni dolžan opravljati svojih delovnih obveznosti.

Tudi kolektivna pogodba za dejavnost vzgoje in izobraževanja v 49. členu določa, da se izraha dnevnega odmora za pedagoške delavce uredi z razporeditvijo delovnega časa v sklopu zavoda. Ravnatelj za posameznega delavca določi, kdaj bo lahko izrabil svojo pravico do odmora tako, da ne bo kršena pravica delavca, da ne bo moten delovni proces ter da bo zagotovljena sočasnost vzgojiteljice in pomočnice vzgojiteljice v oddelku, kot to določa 3. odstavek 17. člena Zakona o vrtcih.

Tako bosta vzgojiteljica, ki opravi na dan 6 ur, in pomočnica, ki opravi 7 ur neposrednega dela z otroki v oddelku, zaradi koriščenja pravice do odmora v skladu s četrim odstavkom 154. člena zakona, fizično navzoči v vrtcu 6,5 ur oziroma 7,5 ur. Drugo delo bo vzgojiteljica po določbi prvega in drugega odstavka 41. člena Zakona o vrtcih opravila v 1,5 uri, pomočnica pa v 0,5 ure preostalega efektivnega delovnega časa (v zavodu ali zunaj njega - letni delovni načrt).

Opozoriti je treba, da navzočnost delavca v zavodu zaradi uresničevanja pravice do odmora med delovnim časom ne pomeni 30 minut več dela. Vzgojiteljice še zmeraj delajo v oddelku 6 ur na dan, pomočnice 7 ur. Medtem lahko izrabijo 30 minut odmora.

Zakonske določbe o odmoru med delovnim časom niso prepuščene prosti presoji delodajalca. Delavec, ki mu delodajalec ne omogoči izrabiti odmora, ima pravico do sodnega varstva za kršenje njegovih pravic iz delovnega razmerja, za delodajalca pa to pomeni prekršek po delovnopравни zakonodaji.

[predstavitve]

Območni odbor Slovenska Bistrica

Območni odbor Slovenska Bistrica spada med manjše, saj šteje približno 500 članov. Ti prihajajo z desetih osnovnih šol, vrtca in srednje šole (tj. z vseh vzgojno-izobraževalnih zavodov v občini Slovenska Bistrica in Oplotnica). Sedež območnega odbora je na Osnovni šoli Pohorskega odreda v Slovenski Bistrici.

Del Sviza smo od vsega začetka, to je od leta 1990. Kljub majhnosti smo zelo dejavni in znamo včasih s svojimi zamisli in stališči presenetiti tudi "močnejše".

V preteklih letih smo se tako večkrat ostro odzvali na slab položaj učiteljev v družbi, večkrat tudi s pismi in članki, ki so bili objavljeni v časopisih. Včasih smo okarali tudi sebe, naš sindikat, našo pogajalsko skupino, vendar smo zmeraj ohranili dostojanstveno in trdno držo ter pripadnost sindikatu. Zaradi tega smo prejeli precej pohval in pozitivnih kritik naših članov, vodstva sindikata in tudi širše javnosti.

V začetku je Območni odbor Slovenska Bistrica vodila Nada Milošič, od leta 1992 sem predsednik Vili Krajnc in sem tudi član Glavnega odbora Sviza.

Našim članicam in članom ob pomoči pogodbenega odvetnika ponujamo pravno zastopanje na sodišču, prav tako jim vsako leto razdelimo solidarnostna sredstva. Denarno podpiramo različna športna srečanja naših članic in članov (nazadnje turnir trojk v košarki, ki je bil posvečen svetovnemu dnevu učiteljev) in vsakoletni ogled enega od mjuziklov na Dunaju (območje plača prevoz).

Skrbimo tudi za oddih in počitek naših

članov, saj lahko letujejo v dveh počitniških prikolica v avtokampu Vagabund v Ankaranu ter ceneje bivajo v Moravcih, v katerih smo z lastnikom penziona Oblak pripravili posebno ugodno ponudbo. Pohvalimo se lahko, da smo že večkrat organizirali srečanje vseh zaposlenih v vzgoji in izobraževanju z našega območja.

Še naprej bomo podpirali Sviz v prizadevanjih za kakovostno javno izobraževanje in brezplačno solanje na vseh stopnjah izobraževanja ter medsebojno solidarnost zaposlenih ne glede na spol, vrsto poklica in stopnjo izobrazbe. Pomembno se nam zdi ohraniti socialno partnerstvo in kolektivno dogovarjanje. Zavzemamo se za dosledno spoštovanje nacionalnega raziskovalnega programa ter podpiramo strategijo dveh tirov - socialno in strokovno partnerstvo. Še zlasti pomembno bo skrbeti za zaposlene ob ukinitvi ali izgubi delovnih mest. Zdi se nam, da morajo imeti vsi zaposleni na področjih, ki jih zastopa Sviz, možnost in pravico delati v prijaznih delovnih razmerah, ki spodbudno vplivajo na kakovost poučevanja in raziskovanja. Menimo, da morajo imeti učitelji, raziskovalci in zaposleni v kulturi večjo strokovno avtonomijo ter možnost, da se stalno strokovno spopolnjujejo in napredujejo. Pomembne so tudi plače - te morajo biti primerljive z družbeno vlogo, ki jo imajo vzgojitelji, učitelji, znanstveniki, varuhi kulturne dediščine in drugo strokovno osebje. Trudili se bomo tudi za ustrezno vrednotenje dela administrativnih in strokovno-tehničnih delavcev.



[napovednik]

6. december 2004 * Bruselj
Srečanje Panevropskega odbora izobraževalne internacionale in Izvršilnega odbora Etuce

21. december 2004 * Ljubljana
32. seja Izvršilnega odbora Sviza

[mednarodno]

SOCIALNI DIALOG

V Portorožu je od 14. do 16. novembra potekal mednarodni seminar Kako učinkovito sodelovati v socialnem dialogu. Seminar je pripravilo evropsko združenje sindikatov s področja izobraževanja (ETUCE), ki združuje 118 učiteljskih sindikatov iz 28 evropskih držav.

Povabljeni strokovnjaki iz Belgije, Velike Britanije in Finske so predstavili socialni dialog v svojih državah ter spodbudili živahno razpravo. Drugi udeleženci, večina jih je bila iz vzhodnoevropskih držav, so pozneje predstavili izkušnje in težave v socialnem dialogu v svojih državah ter primerjali rešitve.

Pokazalo se je, da obstajajo velike razlike med stopnjo razvitosti socialnega dialoga v posameznih državah. Predvsem v novonastalih državah je socialni dialog (zlasti kar zadeva enakopravnost med partnerji v socialnem dialogu in širino obravnavanih vprašanj) na precej nižji stopnji kot državah z dolgo sindikalno tradicijo.

Na seminarju je glavni tajnik Sviza Branimir Štrukelj predstavil socialni dialog v Sloveniji. Opozoril je, da zaposleni v javnem sektorju pri nas ne morejo ustrezno vplivati na temeljne odločitve (npr. zdravstveno zavarovanje, davke ...). Eden od razlogov je po njegovem mnenju ta, da pri nas v javnem sektorju sindikati niso združeni v konfederacijo.