



SVIZOVE STRANI

[novice]

4. oktober 2005 * Ljubljana
13. seja Glavnega odbora Sviza

Vključitev Sviza v Konfederacijo sindikatov javnega sektorja je bila najpomembnejša točka dnevnega reda jesenske seje Glavnega odbora. Članice in člani so se natančno seznanili s predlogom statuta konfederacije, nato pa so ga soglasno potrdili. Potrdili so tudi predlagani postopek glasovanja sindikalnih zaupnikov o vključitvi Sviza v konfederacijo. Na območnih odborih so tako od 10. oktobra do 1. novembra letos že izpeljali glasovanje o vključitvi sindikata v Konfederacijo sindikatov javnega sektorja.

Na seji so bili obravnavani tudi trije novi pravilniki, med njimi Pravilnik o članarini, ki je bil potrjen in je že objavljen na naši spletni strani www.sviz.si.

5. oktober 2005 * Ljubljana
Svetovni dan učiteljev

Na naši spletni strani smo ob 5. oktobru, svetovnem dnevu učiteljev, pripravili posebno rubriko, v sklopu katere so bile objavljene prireditve, ki so jih ob tem prazniku pripravili za svoje člane na območnih odborih. Območja so se res izkazala in pripravila veliko prireditev - od ogleda gledaliških predstav in koncertov do izletov in športnih tekmovanj. Izjemnega odziva je bila deležna tudi kvodajalska akcija, s katero smo dokazali, da Sviz solidarnosti nima le zapisane v svojih načelih, temveč jo tudi uspešno uresničuje. Letošnje praznovanje svetovnega dneva učiteljev je bilo deležno precej pozornosti tudi v medijih. Želeli bi si le, da bi se neprecenljive vloge učiteljev in učiteljev kmalu zavedli tudi politiki ter vsaj s skromnim sprejemom že prihodnje leto pokazali, da jim za slovenske učiteljice in učitelje ni vseeno.

Sviz je ob svetovnem dnevu učiteljev nakazal tudi milijon tolarjev v Unicefov sklad, v katerem se zbirajo sredstva za gradnjo dveh izobraževalnih centrov in opremo obstoječe satelitske šole v Burkinu Faso.

5. oktober 2005 * Ljubljana
1. sestanek pogajalskih skupin za uskladičev plače in regresa

Podrobnosti najdete v rubriki Pogajanja.

5.-6. oktober 2005 * Beograd
Mednarodna konferenca o spremembah v visokem šolstvu

Trideset predstavnikov sindikatov iz devetih vzhodno- in srednjeevropskih držav je na dvodnevni konferenci razpravljalo o vpeljevanju bolonjskega procesa in prihodnjih izzivih. Ugotovili so, da prinaša bolonjski proces akademskemu okolju tako priložnosti kot izzive. Zlasti za ta del Evrope je značilno, da so sindikati in akademsko osebje premalo vpeti v nacionalne strukture in organe, ki se ukvarjajo z vpeljevanjem bolonjskega procesa, zato bi si želeli večjo vlogo pri tem. Svizov predstavnik na konferenci dr. Borut Werber je predstavil položaj slovenskega visokega šolstva in ob drugih težavah tudi tiste, povezane z vpeljevanjem bolonjskih sprememb.

6.-8. oktober 2005 * Beograd
4. mednarodna konferenca učiteljskih sindikatov iz Srednje in Vzhodne Evrope

Po prvi konferenci vzhodno- in srednjeevropskih učiteljskih sindikatov na Bledu in drugih v Carigradu in Budimpešti je tokratna potekala v glavnem mestu Srbije in Črne Gore. Glavna tema je bilo financiranje izobraževanja. Predstavniki večine sindikatov so predstavili sistem financiranja v svojih državah, delo sindikata in glavne težave. Konferenca se je tudi tokrat pokazala kot izjemno koristna za izmenjavo izkušenj med sindikati. V pogovoru z glavnim tajnikom Sviza so romunski sindikalisti izrazili željo, da bi obiskali Slovenijo in podrobneje spoznali delo našega sindikata. Peta mednarodna konferenca bo prihodnje leto v Dubrovniku ali Sofiji.

6.-13. oktober 2005 * Ljubljana
Korespondenčna seja Sindikalne konference visokega šolstva in znanosti

V predsedstvo Sindikalne konference visokega šolstva in znanosti je bila z večino glasov izvoljena Mojca Čuček s Pedagoškega inštituta v Ljubljani.

10.-11. oktober 2005 * Bled
Izobraževalni seminar za zaupnike v zavodih za vzgojo, izobraževanje in usposabljanje otrok s posebnimi potrebami

Seminarja se je udeležilo 46 od 52 (88,5 odstotka) sindikalnih zaupnic in zaupnikov.

10.-11. oktober 2005 * Bled
Izobraževalni seminar za sindikalne zaupnike v glasbenih šolah

Na izobraževalnem seminarju je bilo navzočih 20 od 38 (53 odstotkov) sindikalnih zaupnic in zaupnikov iz glasbenih šol.

12.-13. oktober 2005 * Skopje
Nujna misija Izobraževalne internacionale v Makedonijo

Zaradi skrajno zapletenega položaja, v katerem se je znašel makedonski sindikat SONK, sta v Skopje sredi oktobra letos odšla na nujno misijo Fred van Leeuwen, generalni sekretar Izobraževalne internacionale, in Branimir Štrukelj, glavni tajnik Sviza in član izvršilnega odbora Izobraževalne internacionale. Sestala sta se z makedonskim ministrom za delo in socialne zadeve ter ga skušala prepričati, naj vlada nadaljuje pogajanja s sindikatom ter neha onemogočati njegovo delo. Konec septembra letos so namreč propadla pogajanja o določitvi minimalne plače med SONK-om in vlado. V zelo kratkem času je bil ustanovljen nov sindikat SSM SONK, bil priznan kot reprezentativni (čeprav sploh nima članov!) in vlada je želela pogajanja nadaljevati z njim. Prvotnemu sindikatu SONK pa je vlada zamrznila bančne račune in prekinila telefonske povezave (navadne in mobilne) in zaposlene na sindikatu pregnala iz njihovih pisarn.

22. oktobra letos je v Skopju potekal kongres SONK-a. Udeležilo se ga je 700 delegatov iz Makedonije in več predstavnikov sindikatov iz tujine, ki so makedonske kolege podprli pri njihovih prizadevanjih.

17.-18. oktober 2005 * Zreče
Izobraževalni seminar za zaupnike v kulturnih organizacijah

Od 36 vabljenih se je seminarja v Zrečah udeležilo 24 (67 odstotkov) zaupnic in zaupnikov iz kulturnih organizacij.

20. oktober 2005 * Ljubljana
Sestanek predstavnikov Sviza na Univerzi v Ljubljani

Na sedežu Sviza je potekal sestanek sindikalnih zaupnikov na ljubljanskih fakultetah ter inštitutih. Seznanili so se z delom Sviza in Sindikalne konference visokega šolstva in znanosti, pozneje pa so s predstavnikom rektorata Univerze v Ljubljani, prorektorjem prof. dr. Petrom Mačkom, govorili o aktualni problematiki (zakon o visokem šolstvu, bolonjski sistem izobraževanja ...). Večji del srečanja so namenili vprašanju, kako poživiti delo Sviza v posameznih visokošolskih zavodih, in sprejeli sklep o ustanovitvi Koordinacije sindikata Univerze v Ljubljani.

20.-21. oktober 2005 * Bled
Izobraževalni seminar za sindikalne zaupnike v predšolski vzgoji

Udeležba na tem seminarju je bila izjemno velika, saj se ga je udeležilo 84 zaupnic in 2 zaupnika od 98 vabljenih.

22. oktober 2005 * Skopje
4. Kongres sindikata Izobraževanja, znanosti in kulture SONK

Med gosti iz tujine se ga je udeležil tudi glavni tajnik Sviza in makedonskim kolegom izrekel vso podporo pri njihovem prizadevanju za uveljavljanje pravic in spoštovanje načel socialnega dialoga.

27.-28. oktober 2005 * Podčetrtek
Izobraževalni seminar za sindikalne zaupnike v srednjih šolah in dijaških domovih

Od 159 vabljenih se je seminarja udeležilo 112 (70 odstotkov) sindikalnih zaupnic in zaupnikov.

[uvodnik]

BRANIMIR ŠTRUKELJ,
glavni tajnik Sviza



Švedska : Amerika = solidarnost : poskrbi zase

V Sloveniji k sreči ni tornadov in tudi s potresi nam je bilo prizaneseno. Dobili pa smo ekonomsko in socialno reformo, ki, taka kot je, dobro nadomešča naravne nesreče. Reformatorji predlagajo vpeljavo enotne davčne stopnje, ki bo povečala socialne razlike med premožnejšimi sloji prebivalstva in revnejšimi. Podaljšujejo delovno dobo in obdobje za določitev pokojninske osnove. Znižujejo nadomestila za čas bolniške in omejujejo trajanje bolniškega staleža. Poenostavljajo postopke odpuščenja delavcev iz krivdnih razlogov in skrajšujejo odpovedni rok delovnega razmerja na en mesec. Odpravljajo zjamčene donose za pokojninsko zavarovanje in možnost izplačila odkupne vrednosti ob odhodu v pokoj. Privatizirati želijo javno zdravstvo in javno šolstvo.

Kakovost vašega zdravja bo po novem najbolj odvisna od debeline denarnice. In znanje bo končno nehalo biti javna dobrina, za katero je odgovorna država, in postalo tržno blago. Kolikor plačaš, toliko ga lahko imaš. Seveda ne bo vse tako črno. Vsaj ne za vse. Premožnejšim slojem bo prav prijetno. Ne bodo čakali v vrstah na operacije, saj jih bodo lahko plačali. Njihovi otroci se ne bodo gnetli v razredih z otroki, ki niti oblečeni niso spodobno, saj bodo lahko v miru nabirali znanje v dobro opremljenih zasebnih šolah, s spočitimi učitelji, ki se jim ne bo treba ukvarjati s težavami otrok iz socialno šibkih družin. Reformatorji seveda vedo, da uveljavitev zasebnega šolstva nikjer na svetu ni zboljšala kakovosti javnega, temveč ga je poslabšala in posledič-

no povečala socialne razlike med bogatejšimi in revnejšimi. In predlagatelji premorejo toliko cinizma, da v isti sapi, ko nam odvzemajo pravico do razmeroma varnega delovnega mesta in ga nadomestijo z vsakodnevnim trepetanjem za službo in ponavljajočim se iskanjem služb - kot bi najraje videli - za določen čas, zagotavljajo, da bomo prav vsi živeli bolje. Še posebno tisti med nami, ki bodo zboleli in bodo prisiljeni delati bolni, ker ob znanih nadomestilih ne bodo mogli preživeti sebe in svoje družine.

Ni dvoma: država je na odločilnem razpotju, saj reforme posegajo v sam temelj socialne države. Kako se bomo odločili? Slovenija ni niti Švedska niti Amerika, vendar nas predlog reform sili, da se odločimo, po kateri poti bomo šli. Ali po poti, ki vodi do pregovorno socialne Švedske, kjer je solidarnost med ljudmi vtkana v družbeno ureditev, kjer bogatejši in sposobnejši prispevajo več za skupno dobro in kjer lahko tudi socialno šibkejši državljani živijo kakovostno in dostojno življenje. Ali pa bomo stegovali roke proti Ameriki, kjer si mora vsak pomagati sam, kakor ve in zna. Kako to zgleda v resnici, ki se je izmuznila holivudski tovarni sanj, smo lahko osuplo opazovali ob poplavih v nesrečnem New Orleansu. Odločiti se bo treba.

Slovenski sindikati smo se odločili, da 26. novembra letos povabimo vse tiste, ki nasprotujete razgradnji socialne države, na protestni shod v središče Ljubljane.

[v središču]

SLAVICA BARBORIČ

dobitnica priznanja Antona Skale

Konec septembra letos je na ljubljanskem gradu potekal 18. Dan specialnih in rehabilitacijskih pedagogov Slovenije. Organizatorji so na njem podelili tudi najvišja priznanja Društva specialnih in rehabilitacijskih pedagogov Slovenije in Društva defektologov Slovenije. Med dobitniki priznanj je bila tudi Slavica Barborič.

Priznanje Antona Skale podeljujejo posameznikom za njihovo uspešno dolgoletno delo ter za izjemne prispevke k razvoju teorije in prakse na področju specialne in rehabilitacijske pedagogike ter socialne pedagogike.

Slavica Barborič, po izobrazbi specialna pedagoginja, kot svetovalka dela z otroki že več kot tri desetletja. Svojo poklicno pot je začela v zavodu Janeza Levca v Ljubljani, nadaljevala na osnovni šoli s prilagojenim programom, zadnjih deset let pa dela na Osnovni šoli Šalek kot specialna pedagoginja. S strokovnim znanjem vnaša v svoje delo številne novosti, ure pa popestri tako, da je pouk za njene varovance zanimiv in dostopnejši. Tudi v kolektiv je vnesla mnoge nove zamisli in nov pogled na delo z otroki, ki imajo primanjkljaje na učnem področju.

Priznanje si je Slavica Barborič nedvomno zaslužila, saj je nenehno pedagoško in strokovno dejavna. S prispevki iz prakse je sodelovala na izobraževalnih dnevih društva pedago-



gov, pripravila je številna predavanja o specifičnih učnih težavah, o metodah in oblikah dela z učenci s takimi težavami. Na povabilo učiteljev in vodstev šol predava tudi na drugih osnovnih

šolah v občini Velenje. Recenzirala je berilo za peti razred osnovne šole s prilagojenim programom ter priročnik za pomoč specialnim pedagogom in učiteljem pri odpravljanju motenj v razvoju jezika, branja in pisanja. Zelo je ponosna tudi na Vaje za matematiko - didaktične igre za 1., 2. in 3. razred osnovnih šol s prilagojenim programom, ki jih je Strokovni svet RS za splošno izobraževanje potrdil leta 1998. Pri delu je spoznavala težave, ki jih imajo pri učenju posameznih predmetov otroci. Po njenih zamislih je podjetje za izdelavo igračk izdelalo učne pripomočke, ki jih uporabljajo osnovne šole in tudi osnovne šole z nižjim izobraženim standardom. Slavica Barborič že štirinajst let dela v komisiji za usmerjanje, kjer načrtuje priporočila za delo z otroki v osnovni šoli s prilagojenim izvajanjem in dodatno strokovno pomočjo. Vseh teh njenih uspehov in dosežkov ne bi bilo, če svojega dela ne bi opravljala zavzeto in z veseljem. Povedala je, da v svojem delu uživa.

Verjamemo, da uživa tudi kot predsednica Nadzornega odbora Sviza, saj tudi to delo opravlja nadvse strokovno in uspešno.

DEMONSTRACIJE

Glavni odbor je na dopisni seji konec oktobra letos sklenil, da bo Sviz sodeloval pri organizaciji demonstracij proti predlaganim ekonomskim in socialnim reformam in se jih tudi udeležil. Če se tudi vi ne strinjate z enotno davčno stopnjo, zniževanjem socialnih pravic in privatizacijo šolstva, se nam pridružite na protestnem shodu **26. novembra letos** v Ljubljani. Informacije o protestu bodo na voljo pri predsednikih območnih odborov Sviza in na naši spletni strani www.sviz.si. S svojo udeležbo dokažite, da je Sviz dejansko največji sindikat v javnem sektorju!

SVIZOV SVETOVALNI TELEFON ZA ŽRTVE NASILJA

01 244 09 18 torek od 16. do 18. ure • četrtek od 16. do 18. ure

SVIZOVE STRANI



[anketa]

Sredi letošnjega septembra smo sindikalnim zaupnicam in zaupnikom poslali anketni vprašalnik in jih v njem poprosili, naj ocenijo naš sindikat, njegove usmeritve in dosedanje delo. Odziv je bil precejšen. Vrnili so nam približno 550 vprašalnikov, vendar smo jih pri obdelavi upoštevali 528, saj jih nekaj ni bilo pravilno izpolnjenih ali so bili pomanjkljivi. Odgovori kažejo, da zaupniki ocenjujejo dosedanje dosežke Sviza dobro in da večinoma podpirajo stališča Glavnega odbora. Vsem, ki so odgovarjali na vprašanja, se še posebno zahvaljujemo za dopisane pripombe in predloge, ki nam bodo pomagali, da bomo v prihodnje delali še uspešneje in učinkoviteje.

Vprašani so z ocenami od 1 do 5 ocenjevali delo Sviza v zadnjih letih. Negativne ocene ni bilo, bilo pa je kar 424 (80 odstotkov) štiric in petic. Sviz se ne ukvarja več le s plačami in delovnimi razmerami, temveč sodeluje tudi v razpravah o strokovnih vprašanjih na področjih, ki jih pokriva. S tako usmeritvijo se strinja 93,5 odstotka vprašanih, nasprotuje pa jih le 3,5 odstotka. Med nalogami, ki bi jim moral Sviz v prihodnosti nameniti največ pozornosti, najbolj izstopajo prizadevanja za ohranitev socialne države in delovnih mest ter plače.

Sviz je pred kratkim javnosti predstavil stališča o zasebnem šolstvu in o imenovanju ravnateljev. Poudarili smo, da razvoju zasebnega

šolstva ne nasprotujemo, ker je to potrebno dopolnilo javnemu. A zasebno šolstvo se ne sme razvijati na račun javnega in zaradi zniževanja stroškov javnih financ. S tem stališčem se strinja tudi 96 odstotkov anketiranih. Podobno visoko so podprli tudi stališča o imenovanju ravnateljev - Sviz zagovarja, da bi morala mnenje in vloga strokovnega zbora v celotnem postopku imenovanja ravnateljev ohraniti enako veljavo kot doslej. To stališče podpira 96,5 odstotka vprašanih, ne podpira pa ga 2,3 odstotka.

V anketi smo postavili tudi vprašanje, ali bi se bili zaupniki pripravljene udeležiti protestnih shodov proti nižjim nadomestilom za bolniško odsotnost in proti podaljšanju delovne dobe do 70. leta starosti. Prvega protesta bi se zagotovo udeležilo 65 odstotkov anketiranih, drugega pa celo 85 odstotkov.

To, da je vključen v Konfederacijo sindikatov javnega sektorja za Sviz izjemno pomembna in pravilna odločitev, so potrdili tudi zaupnice in zaupniki. V anketi jih je namreč 87 odstotkov napovedalo, da bodo glasovali za vključitev. Proti bi glasovalo 1,1 odstotka vprašanih, drugi pa se o tem v času ankete še niso odločili.

V anketi smo postavili še nekaj drugih vprašanj. Vse izsledke z grafično predstavitev najdete na naši spletni strani www.sviz.si.

[ugodnosti]

Popustom in ugodnostim, ki so jih deležni članice in člani Sviza, so se pridružili nekateri novi:

■ **POPUST V SNG OPERA IN BALET**

SNG Opera in balet Ljubljana, Cankarjeva 11, Ljubljana, članicam in članom Sviza omogoča 10-odstotni popust pri nakupu vstopnic in 20-odstotni popust ob organiziranem nakupu vstopnic večje skupine članov.

■ **MEDNARODNA UČITELJSKA IZKAZNICA ITIC**

Že letos poleti smo na naši spletni strani objavili novico o mednarodni učiteljski izkaznici ITIC, ki zaposlenim v vzgoji in izobraževanju omogoča nekatere popuste v tujini. Ker je spletna stran manj obiskana in mnogim te novice ni uspelo prebrati, jo objavljamo še tukaj. Mednarodno učiteljsko izkaznico ITIC je priporočljivo imeti s seboj zlasti v tujini, saj vam omogoča popuste pri nakupu letalskih kart, potovalnih aranžmajev, rezervaciji hotelov in mladinskih domov, pri vstopninah za muzeje, knjižnice ... Hkrati je ITIC edino mednarodno priznana dokazilo, da ste učiteljica ali učitelj! Izkaznico lahko dobite z dokazilom, da ste učitelj (-ica), profesor (-ica) ali inštruktor (-ica) in da ste pri posamezni ustanovi zaposleni za najmanj 18 tednov v šolskem letu. Izkaznica je veljavna eno šolsko leto (velja od septembra do konca decembra naslednjega leta), in sicer ne glede na datum izdaje. Za nakup izkaznice potrebujete fotografijo, dokazilo, da ste učitelj, profesor ali inštruktor, ter 2.000 tolarjev.

Na spletni strani www.erazem.net najdete še nekaj dodatnih informacij o izkaznici ter seznam poslovalnic, v katerih lahko dobite kartico. Na strani www.istc.org pa si lahko ogledate vse popuste in ugodnosti, do katerih ste upravičeni s kartico ITIC.

■ **SONČKOV KATALOG ZA SVIZCE**

V sodelovanju s turistično agencijo Sonček smo za naše članice in člane pripravili poseben katalog ugodnih ponudb za jesenski in zimski oddih na morju, v toplicah ali na smučiščih. V njem najdete tudi vrednostna bona, ki vam omogočata popust ob rezervaciji skupinskega ali individualnega potovanja. Katalog bodo članice in člani Sviza prejeli na svoje zavode, objavljen pa je tudi na naši spletni strani www.sviz.si.

[pogajanja]

Po dogovoru sindikatov z ministroma za finance in javno upravo, da bodo pogajanja o izhodiščni plači in regresu za prihodnji dve leti ter o uskladitvi premij dodatnega pokojninskega zavarovanja potekala ločeno od pogajanj za Kolektivno pogodbo za javni sektor (KPJS), sta se ožji pogajalski skupini prvič sestali 5. oktobra letos, nato pa še vsak naslednji ponedeljek. Vodja sindikalne pogajalske skupine je glavni tajnik Sviza Branimir Štrukelj.

Na pogajanjih pogajalske skupine trenutno še izmenjujejo različne poglede in argumentirajo stališča. Sindikati vladni strani dokazujejo, da so se plače v javnem sektorju v zadnjih treh letih realno znižale. Zanje je tako vladni predlog o povišanju izhodiščne plače za manjši odstotek od napovedane stopnje inflacije nesprejemljiv. Sindikati tako zahtevajo povišanje, ki bi pripeljalo do realnega zvišanja plač tudi v javnem sektorju v letih 2006 in 2007.

Obe strani pa sta pomembno uskladili stališča pri premijah dodatnega pokojninskega zavarovanja javnih uslužbencev. Vlada je odstopila od predloga, da bi se premije usklajevale le s predlagano rastjo plač v javnem sektorju (za približno 2 odstotka) in prevzela zahtevo sindikatov, naj se minimalna premija uskladi s povprečno rastjo plač v državi, ki je bistveno višja. Vladna stran je odstopila tudi od predloga, da bi se zneski premij pokojninskega zavarovanja uskladili šele 1. julija prihodnje

leta, in pogojno pristala na zahtevo sindikatov, da se to zgodi že 1. januarja.

Pri pogajanjih za sklenitev KPJS, ki potekajo vsako sredo, so sindikati na medsebojnih usklajevanjih namenili največ časa oblikovanju predloga o dodatkih k osnovnim plačam. Ti so po zakonu omejeni na največ 20 odstotkov osnovne plače. Predlog so sindikati že posredovali vladi. Medtem se je sindikatom uspelo uskladiti tudi o naboru orientacijskih delovnih mest in višini plačnih razredov zanje. Prav tako je vlada sprejela nekaj predlogov sindikatov o spremembah besedila uredbe o napredovanju v plačne razrede (vendar pa ostajajo pri bistvenih vprašanjih s tega področja med vlado in sindikati še vedno velike razlike).

Vlada je na pogajanjih predstavila predloge sprememb Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (ZSPJS). Te predvidevajo, da bi se ob direktorskih plačah in plačah ravnateljev tudi plače funkcionarjev lahko oblikovale v skladu z novim plačnim sistemom po 1. januarju prihodnje leto, četudi KPJS takrat še ne bi bila podpisana. Sindikati ta predlog zavračajo, strinjajo pa se s predlogom sprememb zakona, da bi zavod iz naslova na trgu pridobljenih sredstev lahko izplačal dodatek za delovno uspešnost delavcem brez soglasja ustanovitelja. Ta sprememba bi bila zlasti pomembna za področje kulture in jo Sviz zelo podpira.

[predstavitve]

Območni odbor Posavje



Marija Žgavc

Območni odbor Sviza Posavje je bil ustanovljen leta 1990. Njegova predsednica je bila takrat Mija Tomažin, delovali smo še skupaj s Svobodnim sindikatom. Leta 1994 je predsednico nasledil Slovenko Podržaj, ki je naš območni odbor vodil dva mandata. Pod njegovim predsedovanjem smo se odcepili od Svobodnega sindikata. Sedež sindikata je na Osnovni šoli Savo Kladnik v Sevnici, sestanke pa imamo na Osnovni šoli Jurja Dalmatina v Krškem. Od leta 2002 sem predsednica območja Marija Žgavc. Na našem območju imamo zdaj 1.125 članov, kar nas uvršča med srednje velika območja. Naši člani prihajajo z dvajsetih osnovnih šol, s treh glasbenih in štirih srednjih ter iz treh vrtcev ter tudi iz nekaterih vrtcev, ki delujejo v sklopu osnovnih šol. Tako le štiri šole v Posavju niso v našem sindikatu in so še naprej zveste Svobodnim sindikatom. Upam, da bo kmalu drugače, saj si učitelji prizadevamo uresničiti skupne cilje - in vsak učitelj naj ne bi bil le učitelj, temveč bi moral kot Svizov član dodati svoj delček k uresničitvi le-teh.

Prednostna naloga našega območja je pomagati članom, ki se znajdejo v stiski: naj bo to pravni nasvet, finančna pomoč ali pa le spodbuda. Na željo sindikalnega zaupnika sodelujem tudi na sestankih zavodov.

Na našem območju razdelimo veliko solidarnostne pomoči svojim članom, predvsem v zadnjem času pa tudi finančno pomoč z vračilom, kar naši člani veliko uporabljajo. Razdeljujemo tudi kredite za izobraževanje (naše območje ima v ta namen na voljo 450.000 tolarjev). Letos Sviz prvič svojim članom deli tudi subvencije v višini 100.000 tolarjev za pridobitev ustrezne izobrazbe. Območni odbor Posavje je glede na število članov upravičen do štirih subvencij in razdelili smo vse.

Z območnega odbora se za pravne nasvete obračamo na našo pravno službo v Ljubljani, saj v Posavju za to nimamo najetega pravnika. A dogovorjeni smo s pravnikom Brankom Rožmanom, da prevzame posamezne primere, če bi bilo treba.

Območni odbor Sviza Posavje se sestane večkrat na leto. Večinoma predsedniki zavodov jemljejo svojo funkcijo resno in redno prihajajo na sestanke, nekaj pa se jih sestankov ne udeležuje. Pohvalo si zaslužijo tisti predsedniki, ki prihajajo na sestanke redno, saj brez njih območni odbor ne bi mogel delovati. Želim si, da bi sindikalno delo prevzeli posamezniki, ki bi ga opravljali z vso odgovornostjo in predanostjo do sebe in svojih članov.

Članom smo priskrbeli popust v Fitnessu Požun na Senovem, popust v Frizerskem salonu Ana v Sevnici. Občasno organiziramo ogled kulturnih prireditvev.

Občini Sevnica in Brežice vsaki dve leti organizirata Dan svetnih delavcev, pri čemer z denarjem pomaga tudi naše območje. Pred leti smo v Krškem vsako leto obeleževali svetovni dan učiteljev, a zdaj ga že nekaj let nismo. Letos smo se na območju odločili, da bomo odslej 5. oktober svet vsako leto kulturno oznamovali. Tokrat smo skupaj z aktivni ravnatelj pripravi prijeten kulturni večer. Lepo je, ko učitelji začutimo, da potrebujemo takšen dan in ko lahko s ponosom povemo, da smo učitelji in da svoje delo opravljamo dobro in pošteno, saj v današnjem času ni lahko biti učitelj.

Našim članom v Posavju želimo veliko delovnih uspehov, v stiski pa se lahko obrnejo k nam po pomoč.

[pravna pisarna] Piše TONE SELIŠKAR

Pogodba o zaposlitvi za določen čas

Praviloma se pogodbe o zaposlitvi sklepajo za nedoločen čas. Pogodba o zaposlitvi za določen čas je torej v delovnem pravu izjema, ki jo predvidevata tako Zakon o delovnih razmerjih (ZDR) kot tudi Zakon o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (ZOFVI).

Ker gre za izjemo, ZDR določa posebne pogoje, ki morajo biti izpolnjeni pri sklenitvi pogodbe za določen čas. Predvsem mora biti pogodba o zaposlitvi v skladu z 10. členom ZDR sklenjena v pisni obliki (obličnost) - sicer velja zakonska domneva, da je delavec zaposlen za nedoločen čas -, prav tako pa mora zajemati obvezne sestavine v skladu z 29. členom ZDR.

Obvezne sestavine pogodbe o zaposlitvi za določen čas so predvsem čas trajanja delovnega razmerja, način izrabe letnega dopusta ter druge obvezne sestavine iz 29. člena ZDR. Če v pogodbi ni določen čas trajanja pogodbe o zaposlitvi za določen čas, velja zakonska domneva, da je pogodba sklenjena za nedoločen čas.

Dopustnost primerov sklenitve pogodbe o zaposlitvi za določen čas določata 52. člen ZDR in 109. člen ZOFVI. Najpogosteje se tovrstne pogodbe sklepajo za nadomeščanje odsotnega delavca, pripravo ali izpeljavo dela, ki je organizirano projektno, v primerih, če kandidat ne izpolnjuje razpisnih pogojev, če je predvideno zmanjšanje vpisa v šole ipd.

Pri sklepanju pogodb o zaposlitvi velja tudi prepoved t. i. veriženja sklepanja pogodb. To pomeni, da isti delodajalec z istim delavcem za isto delo ne sme skleniti ene ali več pogodb o zaposlitvi za določen čas v trajanju več kot dve leti. A ta določba

bo začela (v skladu z 237. členom ZDR) veljati 1. januarja leta 2007, v dejavnosti vzgoje in izobraževanja pa (v skladu s 4. členom Zakona o spremembah in dopolnitvah ZOFVI) šele 1. januarja leta 2010 (Ur. l. RS, št. 108/2002).

Pogodba o zaposlitvi za določen čas preneha, ko poteče čas, za katerega je bila sklenjena, preneha razlog, zaradi katerega je bila sklenjena, ali v primeru, da je bilo dogovorjeno delo opravljeno. V navedenih primerih delodajalcu ni treba izdati nobenega sklepa ali obvestila delavcu.

Pred potekom časa, za katerega je bila sklenjena pogodba o zaposlitvi za določen čas, lahko pogodba preneha enako kot pogodba za nedoločen čas: z redno odpovedjo, izredno odpovedjo, s sporazumno razveljavitvijo ali iz katerega drugega razloga (na primer zaradi prenehanja obstoja delodajalca, smrti delavca in podobno). Tako pri redni odpovedi pogodbe o zaposlitvi za določen čas kakor tudi pri izredni pa mora delodajalec spoštovati določila o izpeljavi teh postopkov, ki jih določa ZDR.

Pri sklepanju pogodb o zaposlitvi za določen čas, za katero smo že omenili, da je izjema, mora biti delavec pozoren predvsem na sledeče obvezne sestavine: paziti mora, da je v pogodbi določen datum nastopa dela, naziv delovnega mesta s kratkim opisom dela, kraj opravljanja dela, navedba, ali gre za polni delovni čas ali za delovni čas, krajši od polnega, način izrabe dopusta ter še nekatere druge sestavine.

Če v pogodbi o zaposlitvi ni naveden čas trajanja delovnega razmerja, svetujem, da se na to delodajalca ne opozori, saj sicer v tem primeru velja zakonska domneva, da je pogodba o zaposlitvi sklenjena za nedoločen čas. Prav tako svetujem, da delavec, ki nastopi delo na dogovorjeni dan in na ta dan ali pa še pozneje ne dobi v podpis pogodbe o zaposlitvi, na to delodajalca ne opozori, saj tudi v tem primeru velja zakonska domneva, da je pogodba sklenjena za nedoločen čas, kar je za zaposlenega seveda ugodnejše.