



# SVIZOVE STRANI

## [napovednik]

30. SEPTEMBER 2008 \* LJUBLJANA

### Simpozij o šolskem pravu

Inštitut za primerjalno pravo pri Pravni fakulteti v Ljubljani v torek, 30. septembra letos, z začetkom ob 9. uri, pripravlja simpozij z naslovom Šolsko pravo. Namenjen je šolskim delavcem, članom šolskih organov, ustanoviteljem šolskih javnih zavodov (država, občine) in drugim, ki se pri svojem delu srečujejo s pravno problematiko v šolstvu. Zagotovo bo zanimiv in koristen tudi za predsednike Svizovih območnih odborov, sindikalne zaupnike ter članice in člane. Simpozij je razdeljen na tri vsebinske dele. V prvem bodo govorili o civilnopravnih vidikih šolskega prava, v drugem o delovno-pravnih, v zadnjem pa o upravno-ustavnih. Simpozij se bo končal z omizjem z naslovom Šola v programih političnih strank.

Med temami, ki bodo predstavljene na simpoziju, gre izpostaviti vprašanje varstva zasebnosti v šoli, pravno ureditev sistema plač v šolstvu in izbrana vprašanja glede pravne ureditve delovnih razmerij učiteljev, šolstvo med javnim in zasebnim ter nov model financiranja šolstva v Sloveniji (pravni in praktični vidik Mofasa v širšem pomenu).

Dodatne informacije o simpoziju dobite pri organizatorju (Inštitut za primerjalno pravo pri Pravni fakulteti v Ljubljani, tel. 01 420 31 19, e-pošta: ipp.pf@pf.uni-lj.si), kjer prijave za udeležbo sprejemajo do 26. septembra. Kotizacija za udeležbo znaša 162 evrov. Program in prijavnico za simpozij najdete tudi na Svizovi spletni strani.

Sindikat vzgoje, izobraževanja, znanosti in kulture Slovenije  
Oražnova ulica 3, p. p. 196  
1000 Ljubljana

za šolsko leto 2008/2009

RAZPISUJE

### DVE ŠTIPENDIJI ZA IZOBRAŽEVANJE OTROK ČLANOV SVIZ SLOVENIJE

Štipendiji sta namenjeni dijakom in študentom za šolanje ali redni študij smeri vzgoje in izobraževanja ter kulture, in sicer ena štipendija za srednješolsko izobraževanje, druga pa za visokošolsko.

Kandidat za pridobitev štipendije SVIZ mora izpolnjevati tudi naslednje pogoje:

- je državljan Republike Slovenije in
- pri izpiti v zadnjem šolskem letu je dosegel povprečno oceno 7,5 ali prav dober učni uspeh.

Po merilih imajo prednost prosilci z nižjim dohodkom na družinskega člana in otroci staršev, ki so dlje časa člani SVIZ.

Štipendiji bosta podeljeni za šolsko leto 2008/09.

Prijava na razpis mora vsebovati:

- Prošnjo,
- podatke o skupni dobi članstva staršev v SVIZ,
- dokazilo o šolskem ali študijskem uspehu,
- dokazilo o vpisu,
- podatke o bruto prejemkih vseh članov družine v preteklem letu (dohodninske odločbe vseh članov družine),
- potrdilo o državljanstvu Republike Slovenije,
- potrdilo o številu članov v skupnem gospodinjstvu,
- kratak življenjepis,
- izjavo, da ne prejema druge štipendije.

Pogoj za pridobitev štipendije je, da prosilec pridobiva izobrazbo v izobraževalnih programih, ki štipendistu omogočajo po končanem šolanju skleniti delovno razmerje na področju vzgoje, izobraževanja, znanosti ali kulture.

Prijava z vsemi dokazili pošljite **najpozneje do 22. septembra 2008** na naslov: SVIZ Slovenije, Oražnova ulica 3, 1000 Ljubljana, s pripisom »Štipendija«.

Nepopolne prijave oziroma prijave brez dokazil ne bodo obravnavane.

O izboru bodo prosilci obveščeni v osmih delovnih dneh po sestanku komisije.

NEVENKA TUČIČ,  
predsednica GO SVIZ Slovenije

## [ugodnosti]

V Zdravilišču Laško, kjer Svizovi članice in člani že lahko koristijo nekatere ugodnosti pri uporabi njihovih raznovrstnih storitev, so 1. avgusta letos v sklopu Wellnes Parka Laško odprli nov hotel in wellness SPA center. V Wellness Spa Centru, ki velja za enega najbolj spopolnjenih tovrstnih centrov v tem delu Evrope, se lahko prepustite različnim masažam (ajurvedska, tajska, havajska), terapijam in negam, si privoščite kopel ter obiščete fitness center ali programe joge, pilatesa ali aerobike.

Wellness Park Laško omogoča vsem Svizovim članicam in članom 10 odstotkov popusta za vse storitve SPA Centra. Podrobnosti o navedeni ponudbi in popustih najdete na Svizovi spletni strani v rubriki Koristne informacije – Ugodnosti ter na spletni strani [www.thermana.si](http://www.thermana.si).

## [uvodnik]

# Omet plačne reforme odpada

Predsednik slovenske vlade je ob podpisu Kolektivne pogodbe za javni sektor – Sviz in drugi sindikati v izobraževanju je nismo podpisali – ta dogodek vzneseno označil za dosežek desetletja. Minister Gregor Virant javnost ves čas neutrudno prepričuje, da je novi plačni sistem idealen: pravičen, pregleden, temelječ na soglasju socialnih partnerjev. A že pred prvim izplačilom plač je začel omet s te idealizirane podobe odpadati.

S stališča zaposlenih v izobraževanju se ministrova trditev o pravičnosti novega sistema sliši cinično. Ne le zato, ker bo izobraževalno delo v primerjavi z delom uradnikov, vojakov, novinarjev in zdravnikov manj cenjeno kot doslej, pač pa tudi zato, ker je strokovno napredovanje v celotni delovni karieri v izobraževanju ovrednoteno bistveno ožje kot v drugih delih javnega sektorja. Pri prevledih starih plač v nove, ki jih je bilo za potrebe volitev treba opraviti v prekratku in (zlasti za šolstvo) povsem neprimernem času, so se pokazale številne pomanjkljivosti, nelogičnosti in krivice. Novi plačni sistem opredeljuje 25 predpisov (zakon, kolektivne pogodbe, uredbe, katalogi), kar dodatno, če odmislimo notranja neskladja med predpisi in posebnosti za posamezne skupine javnih uslužbencev, ne zagotavlja tako opevane preglednosti sistema.

Črnilo na pogodbah se še ni posušilo, ko je vlada julija letos po hitrem postopku predlagala spremembe Zakona o sistemu plač v javnem sektorju, ki zagotovo niso zadnje in nazorno ponazarjajo upravičenost naših opozoril, da je zakon nedomišljen. Žal je vlada

večino naših takrat še pravočasnih opozoril zavrnila s priročnim izgovorom, da Sviz načrtno zavrača, ker zaposleni v izobraževanju zaradi povišan plač v preteklih letih nismo zainteresirani za uveljavitev novega plačnega sistema. Avgusta je Ministrstvo za šolstvo in šport direktorjem zavodov sporočilo, da računalniški program za prevedbo plač ne bo pravočasno pripravljen, zato bodo šole in vrtci za avgustovske plače prejeli akontacije, čeprav je bilo našemu sindikatu ves čas zagotavljano, da bo program pravočasno pripravljen. Vlada je na avgustovskih pogajanjih priznala, da so v aneksih k pogodbam o zaposlitvi napake, ki jih bo treba popraviti. Koliko bo tožb zaradi nepravilno izračunanih prevedb plač, si ne upa napovedati nihče. A ne bo jih malo!

In kaj se bo zgodilo v prihodnjih mesecih? Sviz bo vztrajal, da je treba odpraviti neustrezne uvrstitve zaposlenih na posameznih delovnih mestih (računovodja, tajniki, pomočnik vzgojitelja, učitelj začetnik, asistent z doktoratom), zaradi katerih nismo podpisali Kolektivne pogodbe za javni sektor, in odpraviti nepravilnosti v izvedbenih aktih.

Presoja o verodostojnosti trditve ministra Gregorja Viranta, da je bil plačni sistem oblikovan s soglasjem socialnih partnerjev, čeprav osrednje kolektivne pogodbe nismo podpisali sindikati s področja izobraževanja, kjer je zaposlenih 56.000 od 150.000 zaposlenih v javnem sektorju, najbrž ni prav zahtevna.

BRANIMIR ŠTRUKELJ,  
glavni tajnik Sviza



## [v središču]

# Bližajo se volitve

► **Že čez približno dva tedna bomo znova volili predstavnike v parlament, pozneje pa bodo politične stranke, ki bodo dobile največ glasov, skušale oblikovati koalicijsko vlado. Enako kot pred štirimi leti smo iz Sviza največjim političnim strankam, ki se potegujejo za vstop v parlament, poslali nekaj pomembnih vprašanj, povezanih z vzgojo, izobraževanjem, znanostjo in kulturo. Morda vam bodo odgovori olajšali odločitev, koga voliti, zato jih bomo sproti objavljali na naši spletni strani [www.sviz.si](http://www.sviz.si). Stranke smo prosili tudi, naj nam posredujejo tiste dele njihovih programov, ki se nanašajo na teme in področja, ki jih pokriva Sviz. Tudi te bomo objavili na naši strani. Pozneje, ko bo oblikovana in podpisana še koalicijska pogodba, bomo na stran uvrstili tudi to.**

Na vsa vprašanja morajo stranke odgovoriti ob predpostavki, da bodo sestavljale koalicijsko vlado. Zajemajo štiri vsebinske sklope. V prvem jih sprašujemo po njihovem mnenju glede lani predlagane izenačitve financiranja programov javnih in zasebnih šol s proračunskim denarjem, temu pa so Sviz in mnoge druge nevladne organizacije ostro nasprotovale; tedaj je grozil tudi naknadni zakonodajni referendum, če bi bila takšna rešitev sprejeta. Stranke smo zato vprašali, ali se strinjajo z veljavno ureditvijo financiranja javnega in zasebnega šolstva ter če nameravajo (če bodo sestavljale vlado) spremeniti način in obseg financiranja javnega in zasebnega šolstva.

Drugo vprašanje se nanaša na zavrženi predlog novega zakona o visokem šolstvu in raziskovalni dejavnosti, kateremu so visokošolski partnerji ostro nasprotovali. Zakon bi namreč s predlagano vsebino utemeljil visokošolsko izobraževanje na tržnih zakonitostih, ne da bi upošteval svojevredne cilje izobraževanja, ki jih tržne zakonitosti ne morejo zagotoviti. Stranke pred volitvami zato sprašujemo, ali visokošolski izobraževalni prostor razumejo kot področje, ki naj ga ureja »nevidna roka« trga, ali kot javno dobro, ki je urejeno v prid vseh državljanov. Zanima nas tudi, kako nameravajo stranke urediti financiranje javnih

in zasebnih visokošolskih zavodov ter kolikšen delež javnega denarja naj bi se po njihovem mnenju v prihodnjem letu namenil za visoko šolstvo in raziskovalno dejavnost. Za konec tega sklopa vprašamo pa smo stranke vprašali še, če se strinjajo z veljavno ureditvijo sestave upravnih odborov javnih raziskovalnih zavodov in (če ne) kako bi morali biti sestavljeni ti po njihovem mnenju.

Seveda se nismo mogli ogniti zdaj najbolj aktualni temi, to je novemu plačnemu sistemu v javnem sektorju. Noben od reprezentativnih sindikatov v vzgoji in izobraževanju, kjer je zaposlenih več kot tretjina od 150.000 javnih uslužbencev, namreč ni podpisal Kolektivne pogodbe za javni sektor, ker se ni strinjal z novimi razmerji med plačami nosilnih poklicev v javnem sektorju. Sviz že ves čas tudi ugotavlja, da se je vrednotenje izobraževalnega dela v novem plačnem sistemu v primerjavi z uradniškim, vojaškim, novinarskim in zdravniškim delom precej znižalo, razmerja med primerljivimi delovnimi mesti pa so se vrnili skoraj na stanje pred letom 2002, ko so zaposleni v vzgoji in izobraževanju organizirano izražali nezadovoljstvo glede svojega položaja. Političnim strankam oz. njihovim predsednikom smo namenili naslednja vprašanja: ali ocenjujete, da je delo v izobraževanju, če ga primerjamo z uradniškim,

vojaškim ali zdravniškim, v novem plačnem sistemu ustrezno ovrednoteno? Je vaša stranka, če bo sestavljala vladajočo koalicijsko vlado, pripravljena sprejeti pogajanja, s katerimi bi odpravili nepravilnosti novega plačnega sistema?

V zadnjem sklopu vprašanj pa smo se dotaknili še kulture, in sicer Resolucije o nacionalnem programu za kulturo 2008–2011. V njej je zapisano, da bo ustanavljanje pokrajnih pripomočkov k preobrazbi javnega sektorja v kulturi. Resolucija predvideva možnost združevanja ali statusnega pre-

oblikovanja v prožnejše statusne oblike. Razumeti je, da bo financiranje zavodov v kulturi, ki bodo statusno preoblikovani, preneseno na pokrajine. Stranke smo zato vprašali, ali se strinjajo z napovedano spremembo. Če se strinjajo s tem statusnim preoblikovanjem, nas zanima tudi, kako in katere zavode naj bi po njihovem mnenju združili. Za konec pa stranke sprašujemo še, ali soglašajo z možnostjo, da bo tako preoblikovanje zavodov povzročilo manj zaposlenih strokovnjakov v teh zavodih.

Vprašanja smo političnim strankam že poslali, na Svizovi spletni strani pa bomo objavljali njihove odgovore, takoj ko jih bomo prejeli, zato vas vabimo, da obiščete našo spletno stran.

SANDI MODRIJAN

## [aktivnosti]

### Kulturno potopevanje primorskih učiteljev in vzgojiteljev

Ker se dopust zaposlenih v šolah in vrtcih v drugi polovici avgusta konča, priložnosti za njihovo medsebojno spoznavanje, ki lahko oplemeniti tudi delo v Svizu, pa ni veliko, je predsednik Območnega odbora Sviza Nova Gorica Branko Jerič 22. avgusta letos pripravil ekskurzijo v Verono. Za udeležbo ni bilo obvezno članstvo v Svizu. Na pot so se podali delavke in delavci osnovnih šol Branik, Renče, Šempas, Šempeter, Solkan, Deskle, Kanal, Komen, novogoriških šol Milojke Štrukelj, Frana Erjavca in Kozare ter vrtca iz Nove Gorice, Tehniškega šolskega centra ter Srednje ekonomske in trgovske šole Nova Gorica. Vseh skupaj nas je bilo 151.

Avtobus je postal v Vicenzi – Benetkah na kopnem, kjer smo na daljšem in vročem sprehodu spoznavali beneško arhitekturo. Da ne bi pozabili Shakespeara in njegovega sporočila iz Romea in Julije, smo si v Veroni skozi avgustovsko soparo nad glavami nepregledne množice turistov ogledali znameniti balkon, Stari grad, trg Erbe in gosposki trg z Dantajem. Pika na i je bil obisk opere Georga Bizeta Carmen v veronski Areni, opere, ki vse od premiere leta 1875 v Parizu privablja številne ljubitelje te glasbene zvrsti ... Pred nami sta v prepričljivi postavitvi zaživela mit usodne ženske in nasprotje med civilizacijo in divjo naravo. Glasba, igra in spektakel v veličastnem okolju ... Da bi spet nabrali moči za novo šolsko leto.



SVIZOV SVETOVALNI TELEFON  
ZA ŽRTVE NASILJA 01 244 09 18

torek od 16. do 18. ure,  
četrtek od 16. do 18. ure

## SVIZOVE STRANI



[aktivnosti]

## Svizova ekipa v Bolgariji

▶ **Na povabilo bolgarskega učiteljskega sindikata se je Svizova ekipa udeležila njihovih športnih iger, t. i. Spartakijade, ki je že četrty zapored potekala v Albeni ob Črnem morju (od 30. junija do 3. julija letos).**

Za osvežitev spomina nekaj podatkov o Bolgariji: leži v jugovzhodni Evropi in meji na vzhodu na Črno morje, na jugu na Grčijo in Turčijo, na zahodu na Srbijo in Makedonijo ter na severu vzdolž reke Donave na Romunijo. V obdobju Rimskega imperija se je področje zdajšnje Romunije in Bolgarije imenovalo Trakija. Od 1. januarja lani je del Evropske unije, uradni jezik pa je bolgarščina, ki je za nas ob pozornem poslušanju podobna makedonščini in je dokaj razumljiva vsaj tistim, ki smo še služili vojsko v Jugoslaviji. Zabavali smo se ob ponovnem učenju cirilice, ki je nji-

javljani zaradi drugih obveznosti udeležbo le nekaj dni pred odhodom odpovedali. Tako nas je v Bolgarijo odpotovalo le 27.

Po kratkem nočnem počitku nas je čakala otvoritvena slovesnost s predstavitvijo vseh ekip. Bolgarija je nastopila z 19 ekipami okrajev, kar pomeni z več kot 400 tekmovalci. Mi, Svizci, smo nastopali kot ena ekipa. Ob predstavitvi smo bili še posebej nagajani z bučnim aplavzom, saj je zaradi naše udeležbe srečanje dobilo mednarodni pridih. Po številnih pozdravnih nagovorih in obveznih poslušanjem »Drage domovine«,

kup pokalov in kolajn za uvrstitve na stopničke. Pri vlečenju vrvi smo dosegli tretje mesto. Vsi ti dobri dosežki so botrovali temu, da smo med 20 ekipami v skupnem seštevku zasedli odlično tretje mesto! Zmagala je ekipa iz Varne. Za naš še popolnejši uspeh bi potrebovali boljše rezultate v igrah z žogo in solidno zastopstvo pri šahu – v tej panogi zaradi odpovedi nismo imeli nastopajočih.

A športni dosežki niso bili v ospredju; nadvse zadovoljni smo bili z druženjem z bolgarskimi kolegi, ki so izjemno prijazni in slovijo po slovanški gostoljubnosti. Razdelili smo jim vse Svizove majice in kape, ki smo jih imeli s seboj v ta namen.

S sindikalnega stališča je še zanimivo, da so imeli v preteklem šolskem letu bolgarski učitelji 42-dnevno neplačano stavko, s katero so s težavo dosegli uskladitev plač z inflacijo in več denarja za opremo šol. Povprečna bruto plača bolgarskih učiteljev znaša 220 evrov ob življenjskih stroških, ki so le malo nižji od naših. Iz neformalnih pogovorov z učitelji smo izvedeli, da je umetnost preživetja v dodatnem in dopolnilnem delu v popoldanskem času. Ko bolgarski učitelj svoj položaj primerja z našim standardom, je razlika več kot očitna. Pri nas marsikdo pozablja, da je za to zelo zaslužen prav Sviz, zato včasih s težavo sprejemamo očitke nekaterih, da ob članstvu v Svizu nimajo nič!

Bolgarski organizatorji sindikalnih športnih iger so nas že povabili na prihodnje srečanje, ki bo za dan daljše in obogateno z novimi, dodatnimi športnimi panogami. Ob misli na dolgotrajno avtobusno vožnjo smo bili dokaj enotni, da bi bilo v prihodnje treba razmišljati o letalskem prevozu, četudi z doplačilom udeležencev. Povejmo, da je letos našim udeležencem stroške avtobusnega prevoza in kotizacije za tekmovanja plačal Glavni odbor, stroške bivanja pa so poravnali Območni odbori Sviza.

Po srečni vrnitvi v Ljubljano nas je ob predaji pokala za tretje mesto pohvalil glavni tajnik Branimir Štrukelj. In že smo kovali načrte, da bi tudi mi pripravili športno srečanje v tujini ali doma, ko odpove zdravstvena zavarovalnica zaradi ovir pri mnenjih konzilijev, ki odobrijo zdravilje s posebnimi zdravili ali zdraviljenje v tujini ali ne.

JOŽE BREZAVŠČEK,  
športni vodja ekip



hova uradna pisava. Med prebivalci je pet milijonov Bolgarov, dva milijona Turkov, 370.000 Romov in še Pomaki, Makedonci ter Armenci. Večinska vera je pravoslavna, a je polovica prebivalstva versko neopredeljena. Od leta 1999 je Bolgarija razdeljena na 28 okrajev, ki nosijo imena po večjih mestih. Njihova valuta je bolgarski lev, Bolgarija pa ni v našem časovnem pasu, temveč uro pred nami.

Na 1.400 km dolgo pot smo se odpravili z avtobusom izpred Svizove hiše na Oražnovi v nedeljo, takoj po televizijskem ogledu finalne tekme evropskega prvenstva v nogometu. Peljali smo se mimo Zagreba, Beograda, Niša in Sofije do Albene, pot pa je trajala napornih 24 ur. Organizatorji so nas kljub pozni uri prijazno in prisrčno sprejeli.

Za tekmovanja v ulični košarki, odbojki na mivki, namiznem tenisu, plavanju, vlečenju vrvi in pikadu so se prijave ekipe iz območnih odborov Ljubljane, Celja in Posavja, žal pa so nekateri prvotno pri-

bolgarske himne, po kateri vedno sledi patriotski aplavz, smo bili deležni bogatega kulturnega programa. Na nas vseh je največji vtis pustila plesna skupina, ki je predstavila značilne folklorne plesne z bogato etnično vsebino. Na koncu so nas povabili medse in skupaj smo zaplesali prijateljsko kolo.

Kmalu zatem so se že začela tekmovanja. Športni boji v predtekmovalnih in finalih so bili sklenjeni naslednji dan popoldne.

Za vse tiste naše Svizce, ki so popoldne že končali s tekmovanji in so imeli še dovolj energije, smo pripravili zanimiv izlet v botanični vrt Balčik. Na prekrasni vzpetini nad morjem se nahaja dvorec romunske kraljice Marije, ki je tam prebivala s svojim turškim ljubimcem. Tam je zato zgrajen tudi minaret.

Zvečer nas je čakala slavnostna razglasitev športnih dosežkov. Bili smo ekipni zmagovalci v plavanju, namiznem tenisu in pikadu, kjer smo imeli tudi posamičnega zmagovalca. Poleg tega smo prejeli še

še v treh obrokih. Prevedba bi morala biti izpeljana tako, da imate v novem plačnem sistemu toliko razredov za napredovanje, kolikor ste jih v dozdajšnjem sistemu pridobili. To pomeni, da bi moral biti učitelj ali vzgojitelj brez naziva – ki je v novem sistemu razvrščen v 30. plačni razred, v starem sistemu pa je napredoval za tri plačilne razrede – po prevedbi uvrščen v 33. plačni razred. Zoper aneks imate po prvem in po vsakem naslednjem izplačilu pravico do pritožbe, če menite, da prevedba ni bila pravilno opravljena. Že pri prejemu aneksa pa lahko zahtevate od delodajalca pojasnilo o podatku in navedbah v aneksu. V Aneksu h KP VIZ zdaj ni več delovnega mesta »pisarniški referent«. To delovno mesto se prevede v delovno mesto »poslovni sekretar«, za katerega pa je zahtevana VI. stopnja izobrazbe. Tako pa se lahko na enem zavodu razporedi samo enega zaposlenega. Zaposleni, ki imajo V. stopnjo izobrazbe in so razporejeni na takšno novo delovno mesto, bodo morali v osmih letih pridobiti ustrezno izobrazbo. To ne velja za tiste, ki imajo manj kot deset let delovne dobe do upokojitve.

V novem sistemu tudi ne velja več Pravilnik o napredovanju zaposlenih v VIZ v plačilne razrede, saj ga je nadomestila Uredba o napredovanju javnih uslužbenec v plačne razrede, ki je enotna za celoten javni sektor. Uredba prinaša precej novosti. Tako določa, da javni uslužbenec ob izpolnjevanju pogojev vsaka tri leta napreduje (in ne tako kot doslej, ko je lahko napredoval), ocenjuje se ga trikrat na leto, ob tem se vsakič ocenjuje vse zaposlene. Napredovalno obdobje je enkrat na leto, in sicer 15. marca (in ne več trikrat na leto kot doslej). V prehodnih določbah uredbe je določeno, da zaposleni, ki je izpolnil pogoje za napredovanje do 1. 9. 2008, napreduje s 1. 10. 2008, neoprabljene točke pa se prenesejo.

Kaj več o novem plačnem sistemu pa v prihodnjih člankih.

### Ameriški demokrati »dvorijo« učiteljem

Tudi v ZDA se pripravljajo na bližajoče se volitve. Ameriška učiteljska sindikata – NEA (*National Education Association*) in AFT (*American Federation of Teachers*) – sta julija letos organizirala zborovanji, na katerih se je zbralo deset tisoč oz. tri tisoč delegatov. Kot je to pri njih že običajno, se tudi sindikati opredeljujejo do predsedniških kandidatov in jim izrekajo podporo. Na obeh zborovanjih je zbrane po satelitski zvezi nagovoril demokratiški predsedniški kandidat Barack Obama. Izpostavil je svojo odločenost, da bo, če bo izvoljen, pomagal ameriškim učiteljem ustvariti boljše razmere in priložnosti za vse otroke, in sicer z zboljševanjem kakovosti izobraževanja po vsej deželi. Kritičen je bil do Bushove administracije, ki ji ni uspelo, da bi učiteljem zagotovila ustrezne razmere za uspešno uresničevanje akcije »Ne pozabiti na nobenega otroka« (*No Child Left Behind Act*), ki jo Barack Obama podpira. »Vem, da mnogi od vas iz svojih žepov prispevate denar za nakup učnih pripomočkov in potrebščin, ko šolam zmanjka denarja. Takšno ravnanje države z učitelji ni ustrezno. In to bomo spremenili!« je obljubil Obama. Čeprav niti NEA niti AFT med izbiranjem predsedniškega kandidata demokratov nista podprla Obame, sta se zdaj obe organizaciji odločili podpreti njegovo kandidaturo za predsednika. Predsedniški kandidati zelo cenijo podporo obeh učiteljskih sindikatov, ki veljata za izjemno uspešna pri spodbujanju svojih članov, naj na volitvah podprejo izbranega kandidata.

### Iransko sodišče zadržalo usmrteve sindikalista

Farzadu Kamangarju, 33-letnemu učitelju in nekdanjemu sindikalistu iz Kurdistana v Iranu, grozi usmrteve, ki jo je kljub nepravičnemu sojenju in pritožbam različnih domačih in mednarodnih organizacij potrdilo tudi iransko vrhovno sodišče.

Farzad, ki je delal kot učitelj na podeželju in je bil tudi aktivist za spoštovanje človekovih pravic, je obtožen terorizma in sodelovanja s Kurdsko delavsko stranko. Krivijo ga tudi ogrožanja nacionalne varnosti, čeprav sodišče za to nima nobenih dokazov, sam pa vse obtožbe zanika. Na sojenju njegov odvetnik ni smel sodelovati, celoten proces so končali v petih minutah, medtem pa obtoženi ni smel niti spregovoriti, da bi se zagovarjal. Tudi vse ki Farzada podpirajo in zahtevajo njegovo izpustitev ali vsaj pravično sojenje, ustrahujejo iranske oblasti, nekatere izmed njih pa so celo priprli. Farzada v zaporu tudi mučijo. Ko ga je nazadnje obiskala njegova družina, je bil tako hudo poškodovan, da ni mogel niti hoditi.

Za izpustitev Farzada si prizadevajo *Amnesty International* in organizacija *Human Rights Watch* ter drugi. Izobraževalna internacionala pa je vsem svojim članicam poslala poziv, naj od iranskih oblasti zahtevajo preklic smrtnih obsodbe in ponovno ter zlasti pošteno sojenje. Iz Sviza smo zato predsedniku Irana Mahmoudu Ahmadinejadu, predsedniku iranske vlade ter ministru za pravosodje poslali pismo s prošnjo, naj znova preuči Farzadov primer, se odpovejo njegovemu mučenju, mu zagotovijo stik z odvetnikom in družino ter prekličejo smrtno obsodbo.

### Brazilski učitelji dosegli enotno plačo

Bolj zadovoljni so učitelji v Braziliji, ki so po dolgotrajnih pogajanjih in prizadevanjih končno dosegli, da je sprejet zakon, ki določa enotno oz. minimalno plačo za učitelje. S tem so poskrbeli za konec več desetletij obstoječih razlik med učiteljskimi plačami v različnih pokrajinah države.

Z januarjem prihodnje leto bo v veljavi zakon, ki za učitelje v primarnem javnem izobraževanju v vsej državi določa najnižjo mogočo plačo. Ta plača znaša 950 brazilskih realov ali približno 390 evrov. Njihovo šolsko ministrstvo ocenjuje, da bo ta zakon dobro vplival na 1,5 milijona učiteljev in zato tudi na 46 milijonov učencev, kolikor jih obiskuje brazilске javne šole. V času, ko se tudi v tej južnoameriški državi srečujejo s pomanjkanjem učiteljev, pa bo nova minimalna plača zagotovo spodbudila mlade, da se odločijo za ta poklic.

Roberto Franklin de Leao, predsednik sindikata, je zadovoljen s sprejetjem zakona in poudarja, da je bil to pomemben korak k prepoznavanju pomembnosti in vrednosti strokovnih delavcev v šolah. Dodal je še, da tam, kjer so učitelji visoko cenjeni in kakovostno usposobljeni, pridobiva celotna družba. Brazilski sindikat CNTE si je dolgo časa prizadeval premostiti prepad med plačami učiteljev v mestnih in podeželskih šolah. Slednji so bili doslej plačani zelo slabo (včasih pa tudi sploh ne), z novim zakonom pa se jim bo dozdajšnja plača podvojila ali celo potrojila.

### [Lizin sklad]

## Podvig s pomočjo Svizovega Lizinega zdravstvenega sklada

Marca letos je bil v sklopu Sviza ustanovljen Lizin zdravstveni sklad z namenom finančno pomagati članom Sviza in njihovim ožjim družinskim članom pri zdravljenju v tujini ali doma, ko odpove zdravstvena zavarovalnica zaradi ovir pri mnenjih konzilijev, ki odobrijo zdravilje s posebnimi zdravili ali zdraviljenje v tujini ali ne.

Razlogi za negativne odločbe Zavoda za zdravstveno zavarovan-



je obrodila sadove. Tako se je v Lizinem skladu s pomočjo Glavnega in območnih odborov Sviza, podjetij in posameznikov v pičlih štirih mesecih nabralo približno 15.000 evrov.

Operacija je odlično uspela. Liza je po mnenju svetovno znanega plastičnega kirurga in mojstra za zdravljenje otrok s shizami dr. B. C. Sommerlanda to operacijo nujno potrebovala, saj ji je moral presaditi dve kosti na tri konce kostnega dela čeljusti in ne le ene kosti na en konec čeljusti. In menda je bil skrajni čas, ko se je to še dalo narediti. Tako bo Liza zboljšala zobovje in tudi govor.

Pa še to: ker je zdravniška ekipa v Londonu vedela za nasprotovanje našega konzilija, so predlagali, da Lizo operirajo v *Broomfield Hospital v Chelmsfordu*, nedaleč od Londona, kjer smo za zdravljenje, poseg, zdravlila, obravnavo in oskrbo ter ponovni pregled plačali nekaj malega več kot osem tisoč evrov. Torej občutno manj, kot je bilo prvotno rečeno. Tudi na tujem očitno ne gledajo samo na denar – po toliko operacijah pri Lizi na ušesih in po neodobrenih vlogah s strani našega konzilija za operacijo v čeljusti pa samo zelo uglajeno zmajajo z glavo. In kaj si mislijo, nam je, seveda, jasno.

Liza se vsem darovalcem v Lizin zdravstveni sklad iz srca zahvaljuje in že razmišlja, kako bi tudi sama pomagala drugim ljudem, ki se spoprijemajo z dvomi, grozo, negotovostjo in s samotno dalet v tujini.

NATAŠA PRIVOŠNIK  
Dijaški dom Celje

[pravna pisarna] Piše TONE SELIŠKAR

## Nekaj informacij o novem plačnem sistemu

Zaradi pomanjkanja prostora bomo v tem prispevku navedli le nekatere najpomembnejše sestavine novega plačnega sistema, po katerem ste prve plače dobili 5. septembra letos.

Zaradi novega plačnega sistema morajo zavodi izpeljati veliko nalogo. Zaradi spremembe iz dozdajšnjih količnikov v plačne razrede so morali vsi zavodi izdelati novo sistemizacijo. Pri tem so bila vsa delovna mesta prevedena v nove plačne razrede v skladu z novim plačnim sistemom. Načelo novega sistema je, da so primerljiva in enako zahtevna delovna mesta tudi enako plačana. Pri prevedbi se tudi upošteva načelo, da v novem plačnem sistemu nihče ne bo imel nižje plače, kot jo je imel v dozdajšnjem sistemu. Pri tem pa moramo opozoriti, da bodo kljub temu po novem nekateri prejeli nižjo plačo. To velja za tiste, ki so do zdaj prejeli dodatke, do katerih niso bili zakonsko upravičeni, ali pa so imeli višji količnik od določenega. Ti dodatki in količniki se namreč v prevedbi niso upoštevali, posledica pa je nižja plača.

Avgusta ste zaposleni prejeli tudi anekse k pogodbam o zaposlitvi, iz katerih je razvidna primerjava med prejšnjo plačo in plačo po novem sistemu, plačni razred, v katerega ste razvrščeni, in znesek poročuna, ki ga boste prejeli do 1. 3. 2010 v štirih obrokih. S plačo za avgust je izplačan poročun od maja do avgusta, nato pa bo do polne razlike