



SVIZOVE STRANI

[novice]

13. MAJ 2008 * LJUBLJANA

22. seja Izvršilnega odbora Sviza

Na majski seji so člani Izvršilnega odbora Sviza ocenili pogajanja za nov plačni sistem oz. za sklenitev aneksov h kolektivnim pogodbam za vzgojo in izobraževanje, raziskovalno dejavnost in kulturo. Oblikovali so tudi stališča, ki so jih zastopali v nadaljnjih krogih pogajanj z vlado. Tudi na tokratni seji so člani Izvršilnega odbora odločali o dodelitvi solidarnostnih in finančnih pomoči članicam in članom sindikata ter ugodili popolnim prošnjam. Ker je že znano letošnje geslo za praznovanje svetovnega dneva učiteljev (*Teachers matter*), je Izvršilni odbor tudi sklenil, da že začne s pripravami na oktobrsko obeležitev tega dne.

17. MAJ 2008 * LJUBLJANA

Zbor zaposlenih in študentov na FDV

Med aktualnimi dogajanjimi za nov plačni sistem in plače v vzgoji in izobraževanju je na ljubljanski Fakulteti za družbene vede potekal zbor zaposlenih in študentov, ki so se ga udeležili tudi dekani, zaposleni in študenti drugih ljubljanskih fakultet ter predstavniki sindikatov. Vsi govorci in poznejši razpravljavci so bili kritični do poteka pogajanj za vzgojo in izobraževanje ter do vzpostavljanja celotnega sistema plač v javnem sektorju, ki potrjuje pot k razvrednotenju in degradaciji visokošolskega izobraževanja in znanstvenega ter raziskovalnega dela. Razvrednotenje visokega šolstva in izobraževanja nasploh se ne kaže le v dogajanju na pogajanjih, temveč tudi v sistematičnem zmanjševanju denarja za financiranje visokega šolstva, zaradi česar je ogrožena (kakovostna) prenova študija po bolonjskih smernicah. Kot temeljna težava ali jedro vseh težav v visokem šolstvu pa se je izkazalo njegovo (nezadostno) financiranje.

Udeleženci zbora so sprejeli in podpisali posebno izjavo ter jo posredovali ministrom za šolstvo, visoko šolstvo in javno upravo ter predsedniku vlade. V njej zahtevajo, da vlada nemudoma vzpostavi ustrezno financiranje visokega šolstva, ki bo zagotovilo kakovostno in nemoteno izpeljati redne študijske programe na vseh treh stopnjah, ter da se breme visokošolskega financiranja ne sme preložiti na študente. Zahtevajo, da se v pogajanjih za KPJS vzpostavi plačna razmerja, ki bodo spodbujala razvoj družbe znanja kot strateško usmeritev gospodarskega razvoja v Sloveniji. Treba pa je jasno določiti tudi razmerja med javnim in zasebnim visokošolskim izobraževanjem in izobraževanjem nasploh, pri čemer je znanje treba upoštevati kot javno dobro in zavrniti kakršno koli prakso, po kateri bi javno šolstvo subvencioniralo razvoj zasebnega.

26. MAJ 2008 * LJUBLJANA

Izredni zbor Sindikalne konference predšolske vzgoje

Pred zadnjim krogom pogajanj za vzgojno-izobraževalni aneks se je na izrednem zboru Sindikalne konference predšolske vzgoje zbralo sedemdeset sindikalnih zaupnic in en sindikalni zaupnik Sviza v vrtcih, da bi se seznanili s stanjem na pogajanjih in oblikovali stališča do vladnih predlogov. Predsednica Sviza in tudi predšolske sindikalne konference Nevenka Tučič in glavni tajnik Sviza Branimir Štrukelj sta zaupnikom poročala o položaju na pogajanjih in jih seznanila, da ministrstvo vztraja pri tem, da bodo strokovni nazivi vzgojiteljev razvrščeni v en oz. dva plačna razreda nižje od učiteljev. Kot vodja sindikalne pogajalske skupine je glavni tajnik napovedal, da bi pogajalska skupina – kljub neustreznosti nižje uvrstitve strokovnih nazivov v vrtcih v primerjavi s šolstvom – lahko pristala na predlog ministra, a le pod pogojem, da se ustrezno skrajša čas za napredovanje vzgojiteljev in vzgojiteljic in zniža zahtevnost meril. To bo določeno v posebnem dogovoru, ki sta ga pogajalski strani usklajevali po parafiranju najpomembnejšega člena kolektivne pogodbe, ki določa uvrstitev zaposlenih v vzgoji in izobraževanju v plačne razrede.

Navzoči so bili kritični tudi do zahteve po osemurni prisotnosti vzgojiteljev na delovnem mestu. Menijo, da je ta model nedomišljen in je bil v nekaterih vrtcih že vpeljan brez potrebnega posvetovanja z zaposlenimi. Predlagano je bilo, naj se glede modela prisotnosti na delovnem mestu pripravi časovni okvir, ki bo omogočil pripraviti predlog, ki bo sprejemljiv in primeren za vse zaposlene, starše in njihove otroke. K iskanju rešitev naj se z njihovimi (praktičnimi) izkušnjami vpne vrtece, ki model osemurne navzočnosti na delovnem mestu že izpeljujejo, šele na teh temeljih pa naj se za vse vrtece poišče enotna rešitev, ki ne bo ogrozila kakovostnega dela.

27. MAJ 2008 * LJUBLJANA

22. seja pogajanj za sklenitev aneksa h KP VIZ

Po 22. srečanjih so vladni in sindikalni pogajalci po dolgoletnih in napornih pogajanjih parafirali tisti člen aneksa h kolektivni pogodbi za dejavnost vzgoje in izobraževanja, ki določa uvrstitev delovnih mest v plačne razrede. Ta krog pogajanj se je torej izkazal kot ključni in s tem je bil sklenjen najzahtevnejši del pogajanj, vendar pa so do 11. junija, ko naj bi bili podpisani aneksi k vsem kolektivnim pogodbam v javnem sektorju, ostala odprta še nekatera druga vprašanja, ki jih je bilo prav tako treba doreči.

[uvodnik]

Konec pogajanj o plačah v javnem sektorju?

Minister za javno upravo Gregor Virant je pred dnevi – ob zagovarjanju že osme spremembe Zakona o sistemu plač v javnem sektorju v Državnem zboru – vneseno napovedal, da bo novi plačni sistem stabilen, saj je plod socialnega partnerstva in soglasja vseh sindikatov z novimi plačnimi razmerji, ki jih v temelju izkazuje Kolektivna pogodba za javni sektor (KPJS). Čeprav je minister močno potvoril dejstva, se ni razen Sviza nihče odzval na zavajajoče trditve. Preprosto ni res, da se z novimi plačnimi razmerji, ki so vzpostavljena v KPJS, strinjajo vsi sindikati, saj te pogodbe lani ni parafiral noben od reprezentativnih sindikatov v vzgoji in izobraževanju. To pomeni, da se z razmerji ni strinjalo 50.000 zaposlenih v šolstvu. Ker se minister tega dejstva dobro zaveda, njegova izjava veliko pove o razumevanju socialnega partnerstva.

Priljubljenost, da novi plačni sistem vpelje, ne da bi ta zajel zaposlene v šolstvu, potrjujejo zadnje spremembe zakona, ki to izrecno omogočajo. Možnost, da zaposleni v šolstvu ostanejo – ob nespremenjenih plačah – zunaj novega plačnega sistema, je bila zato resnična. Tveganja glede tega, kdaj bi lahko uveljavili vse naše zahteve in katere, če bi ostali zunaj sistema in počakali na novo vlado, pa so bila ob poslabšanju makroekonomskih razmer v državi zelo velika. Zato smo se odločili, da zdaj s trdimi pogajanjimi iztržimo, kar je mogoče (in goloba pustimo za nekaj časa na strehi). Če je bil cilj predlagatelj novoga plačnega sistema, da zaposleni v izobraževanju vstopijo v nov plačni sistem z enakimi plačami, kot so jih imeli po zadnjem povišanju (julij 2006), in

hkrati prispevajo največji delež denarja za odpravljanje razlik pri plačah drugih zaposlenih v javnem sektorju, je bil Sviz v pogajanjih uspešen.

Po grožnji, da bi lahko prišlo do napovedi stavke, so se pogajanja premaknila z mrtve točke in parafirani plačni razredi veliki večini naših članic in članov zagotavljajo povišanje plač v prihodnjem letu in pol. Svizu je tako, kolikor se je le dalo, uspelo izničiti vladno namero, da se razvrednoti vloga in pomen dela v izobraževanju glede na primerljiva delovna mesta v javnem sektorju. Vendar nam v celoti to ni uspelo, saj se bodo, kljub povišanju plač v vzgoji in izobraževanju, razlike v primerjavi z nekaterimi zdravniškimi, uradniškimi in vojaškimi delovnimi mesti z novim plačnim sistemom povečale in jih bo treba ob prvi priložnosti prilagoditi.

Po šestih letih usklajevanja in pogajanj smo dobili zapleten in nepregleden plačni sistem, ki plačnih nesorazmerij ni odpravil, temveč jih je le premestil na druga področja. Zato se bo že prihodnje leto pokazalo, da so ministrova zagotovila, da bo novi plačni sistem socialno stabilen, iluzija, v katero – upal bi si trditi – ne verjame niti minister sam, saj predobro ve, koliko pomanjkljivosti, predvsem pa novih nesorazmerij med primerljivimi delovnimi mesti, skriva v sebi. Zapleti bi se znalo že letos septembra, ko bo 150.000 zaposlenih v javnem sektorju prvič prejelo plače na podlagi novega plačnega sistema. Je za nekaj časa zdaj konec pogajanj o plačah v javnem sektorju? Dvomim. Končano je le prvo poglavje.

BRANIMIR ŠTRUKELJ,
glavni tajnik Sviza



[v središču]

Parafe in podpisi

► **19 krogov pogajanj za sklenitev aneksa h kolektivni pogodbi za raziskovalno dejavnost, 22 za aneks za dejavnost vzgoje in izobraževanja ter 23 krogov za aneks za kulturne dejavnosti je bilo potrebnih, do so pogajalci v vseh treh pogajanjih prišli do kompromisnih rešitev. Na izredni seji 4. junija letos so se zato zbrali članice in člani Svizovega Glavnega odbora, da bi ocenili doseženo in se opredelili do podpisa vseh treh aneksov in celotne Kolektivne pogodbe za javni sektor.**

Temelji za pogajanja, ki so potekala štiri dni na teden vsak teden od lanskega oktobra, so bili snovani že od leta 2002, postavljeni pa lani poleti s parafiranjem Kolektivne pogodbe za javni sektor. V njej so bila opredeljena t. i. orientacijska delovna mesta, ki so (naj bi) vzpostavila ustrezna razmerja med primerljivimi poklici v javnem sektorju in bi pogajalcem v panožnih pogajanjih služila kot osnova za razvrščanje vseh ostalih delovnih mest (večina) iz določene dejavnosti ali poklica v plačne razrede. Sviz se z uvrstitvami nekaterih delovnih mest s področij, ki jih zastopa, lani ni strinjal, zato KPJS takrat ni parafiral. Skoraj absurdno je namreč, da so o uvrstitvi delovnih mest, kot sta denimo pomočnica vzgojiteljice ali arhivski tehnik, odločali in odločili vsi sindikati javnega sektorja; kljub nasprotovanju tistega, ki zaposlene na teh delovnih mestih dejansko zastopa. In čeprav je Sviz ostro nasprotoval (pre)nižkim uvrstitvam, je vseeno odločila večina sindikatov in s tem nekaterim delovnim mestom odredila mesto po svoji volji. Izkazalo se je, da so ta mesta uvrščena občutno prenizko, a žal v poznejših pogajanjih na uvrstitveh teh orientacijskih delovnih mest Sviz ni mogel več vplivati.

Prva so se končala pogajanja v kulturi, ki je bila v javnem sektorju doslej med najbolj podcenjenimi poklici. Z novim plačnim sistemom se bodo zaposlenim v njej do 1. marca 2010 plače povišale za približno 17 odstotkov. Najvišja povprečna rast bo v skupini umetniških poklicev (20 odstotkov), v strokovnem delu kulture bo za 17 odstotkov, na spremljajočih strokovnih, organizacijskih in drugih delovnih mestih pa za 13,6 odstotkov. Aneks je torej že parafiran. Čeprav pogajalci še niso parafirali tudi posebnega dogovora (to naj bi se zgodilo v ponedeljek, 9. junija), je Glavni odbor Sviza že *dal zeleno luč* za podpis aneksa in dogovora, ki bo 11. junija letos.

Prav na dan izredne seje GO so Svizovi pogajalci z ministrico Mojco Kucler Dolinar sklenili tudi pogajanja za raziskovalno dejavnost. Z aneksom so določili in uvrstili v plačne razrede delovna mesta in nazive s področja raziskovalne dejavnosti in spremljajočih delovnih mest. Po prvih ocenah se bodo osnovne plače raziskovalcem v povprečju povečale za 12,6 odstotka, pri nosilnih delovnih mestih v raziskovanju (npr. znanstveni sodelavec, višji znanstveni sodelavec in znanstveni svetnik) pa celo

za približno 17 odstotkov. Vodja sindikalne pogajalske skupine Janez Stergar je po parafiranju aneksa ocenil, da so »pogajalci obeh strani v ozko začrtanih finančnih okvirih in tudi do časovno določenega roka poskusili zaposlenim v raziskovalni dejavnosti zagotoviti varen prehod v nov skupni plačni sistem. Mladi raziskovalci in nekateri drugi nosilni poklici v znanosti bodo ob tem postopno realno zboljšali svoj materialni položaj. Višje plače pa po doseženem sporazumu ne bodo ogrozile sredstev za redno raziskovalno delo.« Glavni odbor je zato odločil, da podpre podpis parafiranih tabel uvrstitve delovnih mest v plačne razrede v KP za raziskovalno dejavnost, o

podpisu aneksa v celoti in dogovora pa bo odločal na nadaljevanju seje v torek, 10. junija, ko bo na voljo celotno parafirano besedilo obeh dokumentov.

Skoraj identičen sklep je bil izglasovan tudi pri vprašanju pogajanj za vzgojo in izobraževanje. Ker je bil doslej parafiran le člen, ki določa uvrstitev delovnih mest iz te dejavnosti v plačne razrede, bodo člani Glavnega odbora počakali na celotno besedilo tako aneksa kot Dogovora in šele nato odločali o pristopu k podpisu kolektivne pogodbe za vzgojo in izobraževanje. Dvigi plač v vzgoji in izobraževanju bodo različni, v vrtcih in šolah od 4 do 12 odstotkov, v visokem šolstvu pa do 20, že v sam sistem pa je umeščena varovalka, da v novem sistemu nihče ne more prejeti nižje plače od zdajšnje.

Zaradi pomanjkanja prostora v tem članku naj izpostavimo le še nekatere najpomembnejše informacije:

Seja Glavnega odbora Sviza se bo nadaljevala v torek, 10. junija, že dan pozneje pa bo podpis vseh 13 aneksov kolektivnih pogodb dejavnosti in poklicev v javnem sektorju. Podpis Kolektivne pogodbe za javni sektor je bil 5. junija, Sviz pa se ga iz zgoraj omenjenih razlogov (ker še niso povsem končana pogajanja oz. parafirana aneksa za raziskovanje ter vzgojo in izobraževanje) ni udeležil, bo pa o naknadnem pristopu k podpisu KPJS odločal na nadaljevanju seje Glavnega odbora.

Vstop v nov plačni sistem je predviden 1. avgusta, izplačilo plač po novem sistemu se začne septembra, in sicer skupaj s poračunom od 1. maja letos, vendar pa povišanje plač oz. »odprava plačnih nesorazmerij« ne bo izpeljana naenkrat, pač pa po četrtinah. Druga četrtina bo izplačana 1. januarja 2009, tretja 1. septembra prihodnje leto; zadnja četrtina bo izplačana leta 2010, in sicer 1. marca ali najpozneje do konca leta.

Sviz bo jeseni za zaupnike pripravil izobraževalne seminarje, še pred počitnicami pa tudi vsaj ena Obvestila za člane ter posvet za predsednike območnih odborov. Svetujemo vam, da spremljate tudi našo spletno stran, na kateri bomo sproti objavljali najbolj sveže in pomembne informacije glede prehoda na nov plačni sistem.

SANDI MODRIJAN

SVIZOV SVETOVALNI TELEFON
ZA ŽRTVE NASILJA 01 244 09 18

torek od 16. do 18. ure,
četrtek od 16. do 18. ure

SVIZOVE STRANI



LIZIN SKLAD

Glavni odbor Sviza je na svoji seji 18. marca letos na pobudo Svizove članice Nataše Privošnik ustanovil **Lizin zdravstveni sklad**. Članica je izhajala iz svoje izkušnje z zdravljenjem otroka doma in v tujini, Sviz pa jo je v teh težkih trenutkih odločanja finančno in moralno podprl. O ustanovitvi sklada smo člane na kratko seznanili že v Obvestilih, tokrat pa vam želimo podrobneje predstaviti namen. Gre za solidarnostni sklad, namenjen pa je finančno pomagati članom Sviza in njihovim otrokom z zdravstvenimi težavami, katerih zdravljenje je predolgotrajno in finančno preveč obremenjuje družine.

Ko med zdravljenjem naletimo na birokratske ovire, mnogokrat ne vemo, kam in na koga naj se obrnemo po pomoč. Med postopki, ki jih zahteva naš zdravstveni sistem, se pogosto znajdemo v časovni stiski. Čas pa je večinoma temeljnega pomena. Namen Lizinega zdravstvenega sklada je denarno pomagati Svizovim članom in njihovim otrokom, ki jih zdravstveno obravnavajo slovenske ustanove in slovenski specialisti, a njihovo zdravljenje po določenem času ne napreduje zadovoljivo ali pa ni mogoče podati natančne diagnoze. S pomočjo sklada in prek povezav s tujimi zdravstvenimi ustanovami bi lahko svojim članom in njihovim otrokom ponudili preglede, zdravljenje in mnenja, ki bi nakazovali najboljšo pot do rešitve.

Namen in cilj Lizinega sklada je izboljšati kakovost življenja družin članov Sviza in kakovost življenja v širšem socialnem okolju članov Sviza in njihovih otrok, ki imajo zdravstvene težave.

Lizin sklad bo zbiral sredstva in pridobival podpornike, dodeljeval pomoč ter spremljal člane Sviza in njihove otroke, sodeloval bo z vsemi strukturami, ki urejajo zakonodajo na tem področju, obveščal javnost o svojih dejavnostih, pripravljaval omizja in srečanja z novinarji ter se trudil pospeševati pozitivno miselnost in odnosu do družine in njenih vrednot.

Sredstva se bodo v Lizinem skladu zbirala s prispevki Svizovih članov in organov Sviza, namensko za posamezno akcijo, z različnimi prispevki (denimo: namesto novoletnih daril in novoletnih voščilnic, namesto cvetja za pokojnike) ter s prispevki donatorjev.

O prošnjah in predlogih za finančno pomoč ter o načinih zbiranja denarja sklepa osemčlanski Upravni odbor Lizinega sklada, ki ga imenuje GO Sviza Slovenije.

Tudi delovanje Lizinega zdravstvenega sklada nadzoruje Glavni odbor Sviza. Ob svojem rednem vsakoletnem finančnem poročilu o delovanju Sviza bo Glavni odbor preučil seznam pomoči in sprejel finančno poročilo.

[pravna pisarna] Piše TONE SELIŠKAR

Sprememba delodajalca

V zadnjem času se v vzgoji in izobraževanju vse pogostejše pojavljajo združitve zavodov v centre. Pravno gledano to pomeni, da dozdajšnji delodajalec preneha obstajati in se ustanovi novi, ki praviloma prevzame delavce prejšnjega. V takem primeru delavec dozdajšnjega delodajalca preneha pogodba o zaposlitvi pri prejšnjem. Stari zakon o delovnih razmerjih takih primerov ni urejal, tako da so lahko delavci v skrajnem primeru ostali tudi brez zaposlitve. Novi ZDR to ureja v 73. in 74. členu, varstvo sindikalnih zaupnikov ob združevanju ureja v 209. členu.

Ker gre v šolstvu v glavnem za združevanje v centre, naj pojasnimo pravice in obveznosti vseh treh pogodbenih strank, to je starega delodajalca, novega delodajalca in zaposlenih pri prejšnjem delodajalcu.

Zakon določa, da ob združitvi več delodajalcev, več zavodov, preide vse pravice in obveznosti iz delovnega razmerja, ki so jih imeli delavci na dan združitve pri prejšnjem delodajalcu, na novega delodajalca. Pravice in obveznosti iz kolektivne pogodbe, ki je zavezovala prejšnjega delodajalca, mora novi delodajalec zagotavljati še najmanj leto po združitvi. Izjema je v primeru, če taka kolektivna pogodba preneha veljati pred potekom enoletnega roka ali pa se v tem roku spremeni. Stari in novi delodajalec pa se lahko dogovorita tudi za daljše časovno obdobje ohranjanja pravic pri prejšnjem delodajalcu. Če se pri novem delodajalcu iz objektivnih razlogov poslabšajo pravice iz pogodbe o zaposlitvi in delavec iz tega razloga odpove pogodbo o zaposlitvi, ima delavec enake pravice, kot če bi pogodbo o zaposlitvi iz poslovnih razlogov odpovedal delodajalec. To pomeni, da ima delavec pravico do odpovednega roka in odpravnine. Pri določanju dolžine odpovednega roka in višine odpravnine se upošteva delovna doba pri prejšnjem in tudi pri novem delodajalcu. Moramo pa izpostaviti tole: če delavec odkloni prehod k novemu delodajalcu in delo pri njem, lahko stari delodajalec delavcu izredno odpove pogodbo o zaposlitvi. V takem primeru delavec izgubi pravico do odpovednega roka in odpravnine.

Stari in novi delodajalec morata najmanj 30 dni pred združitvijo obvestiti reprezentativni sindikat pri delodajalcu o datumu ali predlaganem datumu združitve, o prenosu, o razlogih za prenos, pravnih, ekonomskih in socialnih posledicah prenosa za delavce in predvidenih ukrepih. Prav tako se morata oba delodajalca najmanj 15 dni pred prenosom (z namenom, da se doseže sporazum) posvetovati s sindikati o posledicah prevzema, ki smo jih navedli v prejšnjem stavku.

Ob spremembi delodajalca sindikalni zaupnik v prejšnjem zavodu ohrani svoj status tudi pri novem delodajalcu, če pri novem delodajalcu obstajajo pogoji za njegovo imenovanje. Če pri novem delodajalcu obstajajo pogoji za izvolitev novega sindikalnega zaupnika, prejšnjemu sindikalnemu zaupniku mandat preneha. V tem primeru pa vseeno uživa varstvo pred odpovedjo še dve leti po prenehanju funkcije, kot to določa KPVI.

PROGRAM LIZINEGA SKLADA ZA LETO 2008

- Oglaševanje v medijih.
- Poziv Svizovim članom, ki imajo zdravstvene težave, a jim zdravstveni konziliji, posledično pa ZZS, niso odobrili zdravljenja v tujini, ker pri nas še niso bile izrabljene vse možnosti, naj naslovijo vlogo na sindikat v zavodu, ta posreduje vlogo Območnemu odboru, Območni odbor pa Lizinemu zdravstvenemu skladu.
- Začetek zbiranja sredstev.
- Obveščanje članstva in donatorjev o porabi sredstev.
- Oblikovanje spletne strani Lizinega zdravstvenega sklada na Svizovi spletni strani.

Do pregleda, preiskave ali zdravljenja v tujini oziroma do povračila stroškov teh storitev prek Lizinega sklada so upravičeni zavarovani posamezniki, če so v Sloveniji izrabljene možnosti zdravljenja in če je z zdravljenjem ali s pregledom v drugi državi možno utemeljeno pričakovati ozdravitev ali izboljšanje zdravstvenega stanja ali preprečiti nadaljnje slabšanje.

Vlogo (vsebovati mora morebitno medicinsko dokumentacijo glede zdravljenja, s katero razpolaga zavarovana oseba, morebitno razpoložljivo dokumentacijo tuje zdravstvene ustanove in oceno stroškov prevoza, bivanja, pregleda in operativnih posegov, nakupa zdravil in pripomočkov ...) vložijo Svizovi člani pri sindikatu svojega zavoda, ta jih posreduje Območnemu odboru, ta pa Lizinemu zdravstvenemu skladu. Upravni odbor sklada nato odloča o napolitvi na zdravljenje v tujino.

V Lizin sklad so denar že prispevali nekateri sindikati zavodov, Svizovi območni odbori in Glavni odbor, člani Glavnega odbora in posamezniki ter tudi podjetja, ki so se prijazno odzvala prošnji. Na transakcijski račun Lizinega sklada **SI56 0222 2025 5564 305** pa jih lahko nakažete tudi vi. O nadaljnjih dejavnostih in rabi skladovega denarja vas bomo obveščali.

[območne aktivnosti]

Dejavnosti OO Ljubljane in okolice

Zadnji trije meseci so bili na našem območju zelo pestri. Marca smo pripravili predavanje o mobingu, ki se ga je v dveh terminih udeležilo veliko naših članov. Z vsebino in izkušnjami podprto predstavitev so bili navzoči zelo zadovoljni. Predavateljici Doroteji Lešnik Mugnaioni se še enkrat zahvaljujemo za zanimivo predavanje in pisno gradivo, ki bo v veliko pomoč sindikalnim zaupnikom pri svetovanju in ravnanju ob nasilju na delovnem mestu.

V spomladanskem času so se sestale tudi vse območne konference in se seznanile z vsebino pogajanj za novo kolektivno pogodbo. V pogovorih z glavnim tajnikom Sviza so sindikalni zaupniki dobili pojasnila številnih vprašanj in izmenjali stališča o uvrstitvah primerljivih poklicev v javnem sektorju v plačne razrede in o uvrstitvah orientacijskih mest v vzgoji in izobraževanju ter obravnavali druga odprta vprašanja v zvezi s pogajanjem o novem plačnem sistemu v javnem sektorju.

Kar množično smo se udeležili evropskih demonstracij 5. aprila v Ljubljani in podporo zahtevam po primernih življenjskih in delovnih razmerah evropskih delavcev v času vse večje finančne krize.

Mnogo časa smo namenili tudi razdelitvi počitniških zmogljivosti, saj se je na dodeljeno število terminov prijavilo veliko kandidatov. Mnogim nismo mogli ugoditi, ker je na območju 12.000 članov, zato so med njimi, žal, tudi takšni, ki so člani sindikata že od ustanovitve, pa še nikoli niso letovali v sindikalnih počitniških stanovanjih. Največ zanimanja v poletnih počitnicah je za letovanje ob morju. Upamo, da bomo drugo leto lahko ugodili večjemu številu članov, saj je GO SVIZ prav nedavno kupil dve novi stanovanji v Piranu.

Med pogajanj za kolektivno pogodbo za raziskovanje so se ponovno pojavile želje po ustanovitvi konference za visoko šolstvo, raziskovanje in znanost na območju. Upamo, da nam bo po ureditvi nekaterih formalnosti v tem mandatu to uspelo.

Letos smo člani območja prvič organizirano sodelovali na rekreativnem Pohodu ob žici. Vsi, ki smo se 10. maja v Ljubljani udeležili pohoda, smo preživeli čudovit pomladni dan v prijetni družbi. Vabimo vas, da se nam pridružite drugo leto.

AVGUŠTINA ZUPANČIČ, sekretarka OO Sviza Ljubljane in okolice

Pomladno prebujanje Svizev v Šmarju pri Jelšah

Člani območnega odbora Sviza Šmarje pri Jelšah smo v pomlad vstopili v znaku rekreativnega druženja. 23. maja smo se srečali v športnem parku Gaj v Termah Olimia in sodelovali v različnih športnih dejavnostih ter se v njih tudi pomerili. Tisti, ki radi pešačijo, so se sprehodili do Olimja, kolesarji so poganjali pedala do Rogaške Slatine in nazaj, drugi pa so lahko plavali, se učili osnov tenisa, igrali odbojko, badminton, košarko, se preskusili v vlečenju vrvi ... Vsak udeleženec je lahko našel nekaj zase.

Po aktivnem športnem dogajanju se je druženje nadaljevalo ob pikniku. Za prijetno ozračje so z odlično pripravljenimi jedmi poskrbeli tudi domači kuharski mojstri,



kar je poleg zelo dobre organizacije pripomoglo k splošnemu zadovoljstvu in židani volji vseh.

Pomladno prebujanje je bilo uspešno. Tega dne se je namreč celo vreme po daljši temačnosti prevesilo v pravo spomladansko toplino. Tako je bujenje pomladi in nas ob zvokih glasbe in plesu trajalo še dolgo v noč ...

LIDIJA ZALEZINA, predsednica območnega odbora Sviza Šmarje pri Jelšah

[aktivnosti]

Svizci na strokovni ekskurziji na Slovaškem ...

Delegacija Svizovih srednješolskih učiteljic in učiteljev je med 15. in 17. majem letos obiskala kolege iz sindikata in srednjih šol na Slovaškem ter jim tako vrnila njihov obisk izpred leta dni pri nas. Slovaški kolegi so za nas pripravili obisk poklicne šole, na kateri se izobražujejo avtomehaniki. Šola je v bližini Volkswagrove tovarne, ki ima zelo specializirano proizvodnjo, zato dijaki bližnje šole prakse ne opravljajo v njej, lahko pa se po končanem šolanju tam zaposlijo. Zanimanje za to je veliko, ker so plače v tej tovarni višje od slovaškega povprečja. Posebnost tovarne je tudi ta, da v njej izdelujejo avtomobile višjega cenovnega razreda (Porsche Cayenne, Škoda Octavia, Audi Q7 in VW Touareg), ki pa si jih slovaški učitelji s svojo plačo, ki v povprečju znaša 500 evrov, težko ali sploh ne morejo privoščiti. Prizadevanja sindikata so seveda usmerjena v izboljšanje gmotnega položaja zaposlenih in vzgoji in izobraževanju. Svizova delegacija si je ogledala tudi gostinsko-hotelško šolo. Tam so nam dijaki praktično prikazali vse, česar so se dotle naučili.



V poznejših pogovorih z vodstvom sindikata smo ugotovili, da se v slovaških srednjih šolah srečujejo s podobnimi težavami kot pri nas: generacije so vedno manj številčne, zato prihaja med učitelji do presežkov, financiranje poteka "po glavi" učenca, narašča pa tudi nasilje v šolah. V malo manj »uradnem« delu obiska smo si ogledali Bratislavo, zlasti njen stari del, ter kanal Donave, dolg 17 kilometrov, s katerim so uredili poplavna območja, plovnost reke in to izbrili še za pridobivanje električne energije.

Ob koncu obiska smo eni in drugi ugotovili, da je bilo dvodnevno srečanje koristno, polno novih spoznanj in doživetij.

... estonski kolegi pa pri nas

Med 19. in 23. majem letos smo pri nas gostili tričlansko delegacijo estonskega sindikata EHL kot del dejavnosti, ki izhajajo iz lani podpisanega dogovora o medsebojnem sodelovanju Sviza in estonskega sindikata. Obiskali so nas predsednik sindikata Sven Rondik, podpredsednik Aleksandr Tiidemann in Evi Veesaar, predsednica območnega odbora sindikata za področje glavnega mesta Talina. Obiskali smo Šolski center na Ptuj in tamkajšnjo ekonomsko šolo, Osnovno šolo Cirkulane – Zavrč v Zavrču ter Osnovno šolo Prestranek pri Postojni. Estonski kolegi so se srečali in pogovorili tudi z glavnim



tajnikom Sviza in si v Narodni galeriji v Ljubljani ogledali stalno zbirko ter navdušujočo razstavo slovenskih impresionistov.

Na obeh osnovnih šolah so zaposleni skupaj z učenci pripravili gostom zares prirčen program; v Zavrču so nastopili folkloristi in pevski zbor, v Prestranku pa so za dobrodošlico estonskim obiskovalcem malčki zapeli pesmice. Z veseljem bi še kakšno, a so se morali, žal, vrniti k pouku. Vsem zaposlenim in učencem v obeh šolah ter na Šolskem centru se iskreno zahvaljujemo za pripravo tega dogodka, ki je obiskovalce navdušil. Zlasti na obeh osnovnih šolah jim je bil vseh tudi občutek povezanosti zaposlenih in učencev ter šol z lokalnim okoljem in pozitivno ozračje na šolah.

V pogovorih s kolegi iz Estonije se nismo mogli ogniti vprašanjem o plačah in položaju učiteljev v naših državah. Glede na njihov šolski zakon so minimalne plače učiteljev v Estoniji določene v dogovoru med šolskim ministrom, predstavnik lokalnih oblasti in predstavniki zaposlenih (sindikata). Plača posameznega učitelja je določena glede na strokovni naziv učitelja, medtem ko se znesek minimalne plače po odločitvi lokalnih oblasti lahko tudi poviša. Od letošnjega 1. januarja so se minimalne (najnižje možne) plače učiteljev zvišale za 22 odstotkov, povišal pa se je tudi dodatek razrednim učiteljem – kar je posameznemu učitelju v povprečju prineslo 10 do 15 odstotkov višjo plačo. Medtem ko naj bi bila (po oceni) povprečna plača v Estoniji letos 12.976 kron ali 829 evrov (bruto), pa znašajo minimalne plače estonskih učiteljev (bruto zneski):

- učitelj začetnik (*junior teacher*): 608 evrov,
- učitelj (*teacher*): 644 evrov,
- višji učitelj (*senior teacher*): 736 evrov,
- učitelj metodolog (*teacher-methodologist*): 889 evrov.

V Estoniji torej večina učiteljev prejema plače, ki so nižje od državnega povprečja, zato si jih sindikat prizadeva zvišati. Cilj in želja estonskega učiteljskega sindikata EHL je zato do leta 2011 s pogajanjem doseči tolikšno povišanje učiteljskih plač, da bi minimalna plača učitelja začetnika znašala 1.150 evrov (ob ustreznem povišanju tudi plača drugih učiteljev). Predvidena povprečna plača v Estoniji naj bi leta 2011 znašala 1.145 evrov.

Ob koncu druženja z estonskimi učitelji smo se dogovorili, da vrtce in šole iz obeh držav znova povabimo k sodelovanju. Na obisku na Šolskem centru Ptuj se je ravnateljica ekonomske šole o tem že dogovorila. Estonski kolegi bodo poiskali srednjo šolo, ki bi želela sodelovati s ptujsko, enako pa lahko storimo tudi za vaš zavod, če vas to zanima. Na elektronski naslov info@sviz.si nam sporočite, če bi se radi povezali s katerim od estonskih vrtcev ali šol in našli vam bomo partnersko ustanovo v tej državi.