



SVIZOVE STRANI

[novice]

6.–7. APRIL 2009 * PORTOROŽ

Zadnji spomladanski izobraževalni seminar

Tudi na tretjem izobraževalnem seminarju za sindikalne zapupnice in zaupnike Sviza (tokratni je bil za zaupnike v kulturi, visokem šolstvu in znanosti) so navzoči najprej prisluhnili predstavnikom ministrstev. Z Ministrstva za kulturo so na seminar prišli državni sekretar dr. Stojan Pelko, Urška Zupanec in Ciril Baškovič, z Ministrstva za visoko šolstvo, znanost in tehnologijo pa v. d. generalne direktorice Direktorata za visoko šolstvo mag. Majda Širok in podsekretarka v ministrstvu Eva Marjetič. Predstavili so delo in načrte svojih ministrstev ter odgovarjali na vprašanja, od katerih so bila mnoga povezana z novim plačnim sistemom in njegovimi nepravilnostmi.

V nadaljevanju je vsem zaupnikom aktualno dogajanje predstavil še glavni tajnik Sviza, nato je delo potekalo v skupinah, v katerih so zaupnice in zaupniki prisluhnili različnim strokovnim temam ter nazadnje še Svizovim pravnikom, ki so predstavili pravna vprašanja.

8. APRIL 2009 * LJUBLJANA

Prva konferenca razvojnega dialoga

Predsednik slovenske vlade je sklical prvo t. i. konferenco razvojnega dialoga in nanjo povabil socialne partnerje, da bi razpravljali o predlogih ukrepov za premagovanje krize. Udeleženci so obravnavali vsa aktualna in družbena vprašanja, med njimi tudi osnutek tretjega paketa protikriznih ukrepov. Sindikati so se natančneje seznanili s tretjim paketom dva tedna pozneje na posebnem sestanku z nekaterimi ministri, vsi socialni partnerji pa na seji Ekonomsko-socialnega sveta 24. aprila.

22. aprila so se sindikati seznanili z novim paketom ukrepov. Po ocenah ministrice za javno upravo gre pri tretjem paketu varčevalnih ukrepov za akcijski načrt ob pripravi rebalansa državnega proračuna, katerega izhodišče bo dodatno znižanje javno-finančnih izdatkov v javnem sektorju. Po zagotovilu ministrice ukrepi ne bodo posegli v pravice javnih uslužbencev. Z njimi naj bi bolje uredili javno naročanje, zmanjšali stroške nabave osnovnih sredstev, materialne stroške ter investicije za delo organov. Posegov v plače v javnem sektorju (razen odprave nepravilnosti) ne predvidevajo, prav tako ne zmanjšanja števila javnih uslužbencev (razen z naravnimi odhodi – npr. upokojevanje). Ministrica je napovedala še sodelovanje s sindikati pri sprejemanju vseh ukrepov.

Svizov glavni tajnik je opozoril na prikrite nevarnosti predstavljenih ukrepov; izpostavil je vprašanje, ali ne bo ena od posledic odpuščenje v javnem sektorju – s spremembami sistemizacij in povezovanjem služb. Ukrepi, s katerimi bodo prevetili sklenjene pogodbe o javnih naročilih ter varčevanja pri materialnih stroških, pa gredo v pravo smer. Ob pripravi tega članka je bil aktualen tretji paket protikriznih ukrepov, a vprašanje je, ali ob izidu majskih Svizovih strani v Šolskih razgledih ne bo govora že o četrtem.

14. APRIL 2009 * LJUBLJANA

33. seja IO Sviza

Aprilska seja Izvršilnega odbora Sviza je minila v luči razprav o ekonomsko-gospodarski krizi pri nas. Članice in člani IO Sviza so se seznanili z ukrepi in prilagoditvami ekonomske politike zaradi poslabšanja gospodarskih razmer, ki jih je pripravila vlada. Sklenjeno je bilo, da strokovna služba Glavnega odbora Sviza pripravi pripombe na predlog ukrepov ter jih posreduje vladi. S krizo v državi je povezan tudi Poziv sindikatov javnega sektorja k solidarnosti, ki so ga v začetku aprila podpisali sindikati po pogovoru pri predsedniku republike dr. Danilu Türku. Poziv je podpisal tudi Sviz ter nato na seji IO sklenil, da se Sviz pridruži zbiranju denarja za ljudi v stiski. Sklenjeno je bilo, da Sviz humanitarnim organizacijam takoj namenijo 4.500 evrov za nakup prehranskih paketov, pripravi pa tudi akcijo zbiranja denarja med člani oz. sindikati zavodov. Podrobnejšo informacijo o tem objavljamo v posebni rubriki na tokratnih Svizovih straneh. Izvršilni odbor Sviza je dodelil tudi solidarnostno pomoč nekaj članicam in članom sindikata. Razpravljal je še o predlogu sprememb in dopolnitve Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja. Sviz je šolskemu ministrstvu posredoval pripombe in stališča do novele zakona, vendar od ministrstva ni dobil formalnega odgovora. Iz poslanih pripomb je očitno, da se Sviz ne strinja z delom predlaganih sprememb, ki so kljub temu ostale v zadnji različici predloga zakona, zato ni moč trditi, da je novela usklajena s Svizom. Ob koncu seje so člani IO Sviza ocenili še izpeljavo in vsebino spomladanskih izobraževalnih seminarjev za sindikalne zaupnike ter se seznanili z izsledki raziskave o stresu med vzgojitelji in učitelji, ki jo je Sviz opravil lani jeseni. Z ugotovitvami bomo v kratkem seznanili člane in javnost.

[uvodnik]

Kriza sili v strateške razmisleke

Pred dobrim mesecem smo sindikati javnega sektorja pristali na predstavitev tretje četrtine uskladitve plač s septembra 2009 na januar 2010. Zlasti makroekonomisti so dogovor kritizirali in trdili, da je vlada na pogajanjih s sindikati iztržila premalo. Ob predpostavki, da je zadeva s plačami za letos s tem zaprta, je med sindikalisti – po prvih burnejših odzivih, ki so bili namenjeni posameznim skupinam članstva – prevladalo relativno zadovoljstvo. V Aneksu h Kolektivni pogodbi za javni sektor je namreč pisalo, da se bo prestavljena uskladitev na januar 2010 izpeljala ne glede na takratne gospodarske okoliščine.

Spadam med tiste, ki so že takrat dvomili, da so datumi usklajevanja plač v novem plačnem sistemu z aneksom zares dokončni. Na marčevski seji Svizovega Glavnega odbora, ki se je odpravila do aneksa, sem glasno podvomil v optimistična pričakovanja o koncu plačne zgodbe. Vprašal sem se, ali ne gre le za prvi korak, ki mu bo jeseni sledil nov predlog vlade o dodatnem spreminjanju usklajevanja plač, ko bomo morali sindikati v resnici pokazati, iz kakšnega testa smo. A v mislih nisem imel le herojske drže zavračanja vsakega predloga, ki bi ali bi prišel z druge strani, ampak zlasti sposobnost dolgoročnejšega razmisleka o položaju javnih uslužbencev, o ustreznosti novega plačnega sistema, o delovnih mestih in oblikovanju zahtev za čas po krizi.

Po novi oceni Urada RS za makroekonomske analize in razvoj (UMAR) o padcu bruto domačega proizvoda za štiri odstotke so črno glade napovedi o možnosti ponovnih pogajanj postale stvarne – v predprazničnem tednu so dobile tudi formalno potrditev, ko je slovenska vlada Evropski komisiji poslala Program stabilnosti do

leta 2011, v katerem predvideva zamrzitev vseh osebnih prejemkov, ki se financirajo iz javnih sredstev. Torej plač v javnem sektorju, pokojnin in socialnih transferjev! Če se ne želimo slepiti, lahko to pomeni le, da vlada pričakuje dogovor s sindikati o preložitvi uskladitve tretje in četrte četrtine osnovnih plač na leto 2011 ali da na soglasje s sindikati ne računa in bo tvegala z intervencijskim zakonom o zamrznitvi plač, morda pa se bo odločila zmanjšati število zaposlenih.

V vsakem primeru bo jesen čas zahtevnih odločitev za Svizov Glavni odbor, ki bo imel na izbiro le slabe rešitve z dolgoročnimi posledicami. Še posebej bi nas moralo skrbeti, da se s koncem krize finančne težave glede financiranja javnega sektorja ne bodo končale, ampak se bodo nadaljevale še globoko v čas ponovne gospodarske rasti. Na to že nekaj mesecev opozarja tudi svetovna organizacija učitelstva Izobraževalna internacionala. Slovenija in vse druge razvite države se zdaj na veliko zadolžujejo, da bi sanirale finančni sistem in spodbudile gospodarsko rast, in ko bo prišel čas vračanja dolgov, bomo ponovno soočeni s staro neoliberalno mantro o nujnosti znižanja stroškov za šolstvo, zdravstvo in socialno in spet bodo oživel besni pozivi po privatizaciji javnih služb.

Ali smo sindikati javnega sektorja sposobni razmišljati strateško, se bo pokazalo že to jesen. Kot tudi to, ali je članstvo v času krize pripravljeno podpreti dolgoročnejšo utrditev inboljšanje položaja zaposlenih v javnem sektorju ter ne vezati zahtev izključno na plače.

BRANIMIR ŠTRUKELJ,
glavni tajnik Sviza



[v središču]

Solidarnost nas povezuje in krepi

► **Predsednik republike dr. Danilo Türk in predstavniki reprezentativnih sindikatov javnega sektorja so se na srečanju v začetku letošnjega aprila pogovarjali predvsem o tem, kako krepi načelo solidarnosti v naši družbi. Predsednik republike je izpostavil, da za izhod iz krize potrebujemo večjo povezanost naše družbe in solidarnost med vsemi.**

Ob tem je opozoril na resnost razmer, saj je humanitarnim organizacijam zmanjkalo celo osnovnih potrebščin in živil. »V družbi je treba marsikaj spremeniti, in sicer tako, da se bo pomen solidarnosti bolj razumelo,« je še dodal predsednik dr. Danilo Türk. V imenu Konfederacije sindikatov javnega sektorja Slovenije je na srečanju sodeloval njen predsednik in obenem glavni tajnik Sviza Branimir Štrukelj. Povedal je, da sindikati zelo cenijo pobudo predsednika republike, ki se je v zadnjih tednih zelo angažiral glede okoliščin, ki so presenetile tudi večino državljanov – da humanitarne organizacije niso imele več česa ponuditi tistim, ki pomoč najbolj potrebujejo.

Na temelju srečanja sindikatov s predsednikom republike je nastal poziv sindikatov javnega sektorja k solidarnosti, v katerem je poudarjena solidarnost kot ključna civilizacijska vrednota.

Poziv sindikatov javnega sektorja k solidarnosti

Na pogovoru pri predsedniku Republike Slovenije dr. Danilu Türku je bila izpostavljena ključna vrednota delovanja sindikatov, to je solidarnost do tistih, ki sami ne morejo vplivati na okoliščine, v katerih živijo in delajo. Priča smo času, ko globalne gospodarske razmere posegajo v življenjske razmere posameznikov in že načenjajo osnovne pogoje za njihovo življenje in življenje njihovih družin. Ugotav-

ljamo, da je ljudi v stiski čedalje več in da postaja razreševanje teh eksistencialnih stisk problem nas vseh. Humanitarne organizacije in Vlada Republike Slovenije že izpeljujejo dejavnosti, zato pozivamo vse državljane Republike Slovenije in še posebej tiste v civilnodružbenih gibanjih in organizacijah, ki jim je skrb za človeka in kakovost njegovega življenja temeljno poslanstvo, da so solidarni s sodržavljani v stiski.

Medčloveška solidarnost je temeljna civilizacijska vrednota in zagotovilo za iskanje rešitev, ki nas usmerjajo v izboljševanje kakovosti življenja zlasti socialno šibkih ter pozornosti in pomoči potrebnih sodržavljanov. Solidarnost z ljudmi v stiski razumemo kot našo človeško dolžnost. Prepričani smo, da moramo naša prizadevanja usmerjati v spremembe, ki bodo krepile institucionalno in osebno solidarnost, saj se bomo le tako lahko razvili v bolj pravično družbo.

Podpiramo vse dejavnosti humanitarnih organizacij, prizadevanja vlade na tem področju, posamične akcije, ki jih kot odgovorno podjetništvo izpeljujejo gospodarske družbe, in vse druge aktivnosti, s katerimi posamezniki in organizirane skupine blažijo posledice krize.

Sindikati javnega sektorja v teh zahtevnih časih pozivamo k dejavnemu solidarnosti. Sami po svojem osnovnem poslanstvu nudimo socialno in materialno pomoč članom in ljudem v stiski predvsem v lokal-



nem okolju. Ker želimo v teh resnih časih s svojim zgledom okrepiti dejavno solidarnost, bomo člani sindikatov javnega sektorja po svojih možnostih neposredno sodelovali v humanitarnih dejavnostih, katerih nosilca sta Rdeči križ in Karitas. Svoje članstvo pa pozivamo, da se po svojih močeh odzove na konkretne težave posameznikov in družin v njihovem okolju.

Na podlagi poziva sindikatov javnega sektorja k solidarnosti je Izvršilni odbor Sviza na aprilski seji sklenil pripraviti zbiranje denarja za sodržavljane v stiski. S tem se nadaljuje uresničevanje enega od Svizovih načel in ciljev, sprejetih že pred desetletjem na skupščini v Portorožu. Takrat smo zapisali: »Medsebojna solidarnost je temelj uspešnosti sindikata.« Da to ni le na papirju zapisana solidarnost, smo doslej ob izjemni pomoči članic in članov sindikata že večkrat uspešno dokazali. Vključili smo se ali sami organizirali akcije zbiranja sredstev za pomoč ljudem in prizadetim območjem v tujini (denimo za obnovo šol v Ir-

aku, za žrtve potresa v Pakistanu in terorističnega napada v Beslanu ...) in tudi pri nas (nakup nove obsevalne naprave za Onkološki inštitut, krvodajalske akcije, zbiranje denarja za žrtve katastrofalnih poplav septembra 2007 ...). Tokrat je znova na preskušnji naša solidarnost s tistimi, ki so se v času finančne in gospodarske krize znašli v nadvse težkem položaju in sami ne morejo vplivati na okoliščine, v katerih živijo in delajo.

Na podlagi sklepa Izvršilnega odbora Sviza je naš sindikat nakazal denar za nakup tristo prehranskih paketov (4.500 evrov), pozval pa je tudi vse območne odbore in sindikate zavodov, da se pridružijo humanitarni akciji. Zbiranje denarja na posebnem Svizovem računu št. **SI56 0222 2025 7396 053** bo trajalo **še do 15. maja letos**, nato pa bomo ves zbrani denar nakazali Rdečemu križu Slovenije in Karitasu za nujno pomoč ljudem v stiski in tistim iz socialno šibkih okolij. V njihovem imenu se vam vnaprej zahvaljujemo za vaš prispevek!

**SVIZOV SVETOVALNI TELEFON
ZA ŽRTVE NASILJA 01 244 09 18**

torek od 16. do 18. ure, četrtek od 16. do 18. ure

SVIZOVE STRANI



[napovedujemo]

Svizovo športno srečanje v Radovljici

Nekdo je že pred nami rekel: "Kruha in iger!" Ko se ljudje prenehajo igrati, je stopnja ekonomske in socialne krize na zelo kritični ravni. A prepričani smo, da nas ob vse manjšem kosu kruha vseeno še ni minila volja do igre in zdravega preživljanja prostega časa.

Prav zato smo se kljub težkim časom odločili v Radovljici pripraviti Svizovo športne igre, in sicer v soboto, 23. maja. Na športno in družabno srečanje se je prijavilo 17 območnih odborov. Tekmovali bomo v plavanju, namiznem tenisu, odbojki, košarki, tenisu, šahu in vlečenju vrvi. Dosežki ekip območnih odborov bodo vrednoteni z 20 točkami za zmago, 10 točkami za drugo mesto in 6 točkami za tretje. Tisto območje, ki bo tekmovalo v vseh športnih panogah in tako zbralo največ točk, bo razglašeno za najbolj športno dejavno območje in bo prejelo zmagovalni pokal. Sistem tekmovalja in pravila bodo določena in pravočasno posredovana po koncu poimenskih prijav.

Pričakujemo več kot 500 udeležencev. Vsa tekmovalja bodo potekala v športnem parku v Radovljici s premerom stotih

metrov. Slovesnost ob odprtju z nastopom mažoret, himno, govori in prisego bo ob 10. uri v športni dvorani na Srednji gostinski in turistični šoli v Radovljici. Za vse udeležence, ki se bodo prijavili prek svojih območnih odborov, bo na tej šoli tudi kosilo.

Med tekmovalji in po koncu teh bo dovolj časa za druženje in ogled starega dela mesta z Linhartovim trgom in Čebelar-skega muzeja. Lahko se boste sprehodili do Šobca, Begunj ali se celo povzpeli na Sv. Petra.

Želimo si, da bi zdrav duh in prijetno druženje prevladala in da bo sama tekmovalnost drugotnega pomena. Želimo si tudi enakomerno zastopanost spolov, zato bodo ekipe v glavnem mešane. Glede organizacije je srečanje velik zalogaj, ki se ga bo lotil odbor. Vse udeležence prosimo za strpnost in pošteno športno igro.

Vidimo se torej v Radovljici, v soboto, 23. maja!

JOŽE BREZAVŠČEK, organizacijski odbor

[aktivnosti]

Izpeljali še zadnji izobraževalni seminar

Kot zadnjega od treh spomladanskih seminarjev smo v Portorožu izpeljali še izobraževalni seminar za zaupnice in zaupnike v kulturi, visokem šolstvu in znanosti. Tokratna udeležba je bila 58,6-odstotna, na vseh treh seminarjih skupaj pa še precej višja, in sicer 74-odstotna.

Iz vrtec je na seminarje prišlo 94 odstotkov povabljenih zaupnic in zaupnikov ali njihovih namestnikov. Udeležba iz osnovnih in glasbenih šol je bil 72-odstotna, iz šol in zavodov za otroke in mladostnike s posebnimi potrebami za odstotek manj, iz srednjih šol in dijaških domov pa 77-odstotna. Na zadnji seminar je prišlo 55 odstotkov zaupnikov iz visokih šol, iz znanosti 47 odstotkov ter iz kulture 66. Skupaj so se seminarjev, kot omenjeno, udeležile skoraj tri četrtine vseh zaupnikov, kar je zelo zadovoljivo in več kot v preteklih letih.

Predvidoma že letos jeseni bo Sviz znova pripravil (enodnevne) izobraževalne seminarje.

Razpis nagrad v šolstvu

Odbor za podeljevanje nagrad RS na področju šolstva je na straneh Ministrstva za šolstvo in šport objavil javni razpis nagrad Republike Slovenije v šolstvu za leto 2009. Nagrade podeljujejo za najvišje dosežke v vzgoji in izobraževanju: predvsem za pomembne prispevke h kakovosti vzgojno-izobraževalne prakse ter razvoju organizacije vzgojno-izobraževalnega procesa, za uveljavljanje človekovih pravic, temeljnih svoboščin in humanizacije odnosov v šoli, za uveljavljanje pozitivnih vzgojnih vplivov ter za utrjevanje ugleda šole v okolju.

Kandidate za nagrade lahko predlagajo fizične in pravne osebe. Nagrado pa lahko prejme posameznik/-ica, skupina, zavod ali druga organizacija s področja predšolske vzgoje, obveznega osnovnega šolstva, osnovnega glasbenega šolstva, izobraževanja in usposabljanja otrok in mladostnikov z motnjami v razvoju, srednjega šolstva, izobraževanja odraslih, višjega in visokega šolstva, dijaških in študentskih domov, šolstva pripadnikov madžarske in italijanske narodnostne skupnosti in Romov, šolstva pripadnikov slovenske manjšine v Italiji, Avstriji in na Madžarskem ter dopolnilnega pouka slovenskega jezika in kulture za Slovence po svetu.

Sviz vabi vse, da predlagate svoje sodelavce, kolege kot kandidate za nagrade, ki jih podeljujejo v začetku oktobra, saj je to pomembno za promocijo dela vzgojiteljev in učiteljev med nami samimi in v širši javnosti. Pomembne dodatne informacije razpisa ter prijavi obrazec so dostopni na spletni strani Ministrstva za šolstvo in šport, nekaj več informacij pa najdete tudi na Svizovi novi spletni strani v rubriki Aktualno.

Nezadostni protikrizni ukrepi

Zveza svobodnih sindikatov Slovenije je 15. aprila v Ljubljani pripravila protestno zborovanje pred poslopjem vlade zaradi neuravnoteženih in nezadostnih protikriznih ukrepov pri nas. Zlasti v znak podpore delavcem v gospodarstvu, ki so zaradi krize in neustreznih ukrepov že izgubili službe, so se shoda udeležili tudi predstavniki Sviza in predsedstvo Konfederacije sindikatov javnega sektorja Slovenije, katere član je Sviz. Glavno sporočilo protestnega shoda je bilo, da finančne in gospodarske krize ter uničevanja podjetij niso povzročili delavci ne njihove plače, regresi ali pravice, temveč požrešnost, hazard, aroganca in špekulacije lastnikov kapitala in finančnih ustanov.

Nova spletna stran

Po velikonočnih praznikih smo po nekajmesečni pripravi zagnali novo Svizovo spletno stran. Ob njeni pripravi smo sledili zlasti cilju, da bi bila preglednejša in privlačnejša od stare. Slednja je vsebovala precej podatkov in bila zaradi tega vse manj pregledna in obvladljiva. Nova spletna stran ima poleg nekaterih najpomembnejših podatkov o sindikatu, Svizovih počitniških stanovanjih, posebnih ponudbah za počitnikovanje ter ugodnostih za člane tudi forum. Posebna pozornost je namenjena rubrikama Novice ter Aktualno. V obeh objavljamo najnovejše in najpomembnejše informacije, zato vam svetujemo, da ju redno spremljate.

Namen prenove spletne strani je bil, da bi jo poenostavili za vse, ki jo obiskujete, ter na njej objavljali predvsem tiste vsebine in informacije, ki jih najpogosteje potrebujete ali iščete. Ker je Svizova nova spletna stran torej namenjena predvsem vam, bomo veseli vsakega predloga, s katerim bi stran naredili takšno, kot si jo želite. Pišite nam na e-naslov info@sviz.si in potrudili se bomo, da na stran uvrstimo vsebine, ki vam bodo kot članom sindikata najbolj koristile.



[pravna pisarna] Piše TONE SELIŠKAR

Pravice in obveznosti strank pri sklepanju pogodbe o zaposlitvi

Bliža se čas, ko se bodo objavljala prosta delovna mesta za šolsko leto 2009/10, zato bomo obravnavali pravice in obveznosti strank pri sklepanju pogodb o zaposlitvi.

Postopek zaposlovanja novih delavcev določa Zakon o delovnih razmerjih, ki določa tudi pravice in obveznosti obeh strank v tem postopku, to pomeni pravice in obveznosti posameznih kandidatov za delovno mesto ter tudi pravice in obveznosti delodajalca, ki prosto delovno mesto razpisuje. O potrebi za zaposlitev novega delavca odloča delodajalec. Temeljna je predvsem obveza delodajalca, da potrebo po zaposlitvi novega delavca objavi, pri čemer zadostuje, da je potreba po novem delavcu objavljena le na Zavodu za zaposlovanje. Če delodajalec razpisuje delovno mesto za nedoločen čas ali za polni delovni čas, zaposlene pa ima delavce za določen čas ali za krajši delovni čas od polnega, mora na oglasni deski v svojem zavodu pravočasno obvestiti zaposlene, da razpisuje delovno mesto s polnim delovnim časom ali za nedoločen delovni čas. Delodajalec ne sme razpisati delovnega mesta samo za ženske ali samo za moške, razen v izjemnih primerih.

Zakon pozna tudi izjeme od obveznosti objave prostega delovnega mesta. Objava ni potrebna, če gre za sklenitev nove pogodbe zaradi spremenjenih okoliščin, zaposlitev za določen čas, ki traja največ tri mesece, zaposlitev za nedoločen čas osebe, ki je pri delodajalcu zaposlena za določen čas, zaposlitev osebe, ki je pri delodajalcu opravljala pripravništvo, in še v nekaterih drugih primerih.

Delodajalec sme od kandidata zahtevati le, da predloži dokazila o izpolnjevanju pogojev za delo. Delodajalec lahko pred sklenitvijo pogodbe o zaposlitvi kandidata preskusi in

ga pošlje na zdravniški pregled, pri čemer pa se morata preskus znanja in zdravniški pregled nanašati le na okoliščine, ki so pomembne in neposredno povezane z delovnim mestom, za katerega se kandidat poteguje. Delodajalec mora kandidata pred sklenitvijo pogodbe o zaposlitvi seznaniti z delom, s pogoji dela ter z medsebojnimi pravicami in obveznostmi, ki so povezane z delovnim mestom, za katerega se sklepa pogodba o zaposlitvi.

Pri sklepanju pogodbe o zaposlitvi mora kandidata delodajalcu predložiti vsa dokazila o izpolnjevanju pogojev za opravljanje dela ter ga seznaniti z vsemi znanimi dejstvi, pomembnimi za delovno razmerje, pri čemer pa ni dolžan odgovarjati na vprašanja, ki niso neposredno povezani z delovnim razmerjem.

Delodajalec se enakovredno odloča o izbiri kandidata med vsemi kandidati, ki izpolnjujejo pogoje za opravljanje dela, in to ne glede na spol, starost, veroizpoved ali raso. Ne sme pa skleniti pogodbe o zaposlitvi s kandidatom, ki pogojev ne izpolnjuje, če je na voljo kandidat, ki jih izpolnjuje. Če ni na voljo ustreznega kandidata, lahko delodajalec sklene pogodbo o zaposlitvi s kandidatom, ki pogojev ne izpolnjuje, vendar le za določen čas, ne glede na to, da je bilo prosto delovno mesto morda razpisano za nedoločen čas.

Ker je pogodba o zaposlitvi akt civilnega prava, sama sklenitev pa je odvisna od volje obeh pogodbenih strank, mora delodajalec kandidatu predlog pogodbe o zaposlitvi vročiti najpozneje tri dni pred nastopom dela, tako da ima kandidat čas za pregled pogodbe in morebitne svoje predloge, ki bi jih vnesla v pogodbo o zaposlitvi.

Dolžnost delodajalca je, da vse neizbrane kandidate v osmih dneh po sklenitvi pogodbe z izbranim kandidatom obvesti, da je sklenil pogodbo o zaposlitvi z drugim. Opustitev takega ravnanja je sankcionirana z denarno kaznijo.



Raziskava o upravljanju avtorskih pravic na internetu

V imenu voditeljice raziskave o upravljanju avtorskih in sorodnih pravic na internetu vas vabimo k sodelovanju v kratki anonimni anketi za pedagoške delavce od vrta do univerze. Raziskavo opravlja Mirovni inštitut v sodelovanju z Inštitutom za primerjalno pravo pri Pravni fakulteti.

Izsledki ankete bodo pripomogli k premisleku o posredovanju vsebin prek interneta in o javnem dostopu do digitaliziranih zbirk v izobraževalne namene. Vsebine na internetu postajajo pomembna podpora pri izobraževalnem procesu, zato je bistveno razvijati modele, ki bodo spodbujali prenos in širjenje znanja, ščitili pravice javnosti in zagotavljali dostopnost zbirk.

Anketo najdete na spletni strani <http://spletna-anketa.si/pedagog>. Za izpolnjevanje ne boste porabili več kot nekaj minut. Vnaprej hvala za sodelovanje!