



# SVIZOVE STRANI

## [novice]

14. JANUAR 2008 \* LJUBLJANA

### Seja predsedstva sekcije upokojenih članov Sviza

Člani Svizove sekcije upokojencev so na seji obravnavali tri temeljne točke – članstvo v sekciji in plačevanje članarine, dejavnosti upokojenih članov v sklopu posameznega območnega odbora ter organiziranje enodnevnih izletov. Ta mesec bodo vsi Svizovi upokojeni člani prejeli kratko obvestilo o aktualnih dogajanjih v sindikatu in njihovi sekciji ter položnico za plačilo članarine, ki tudi za letošnja znaša 12,50 evra. Predlagano je bilo, naj območni odbori Sviza na svoje seje vabijo tudi predstavnika sekcije upokojenih članov, ki bi lahko za druge upokojene člane z območja organiziral druženja, pohode in druge dejavnosti. Sekcija upokojenih članov načrtuje, da bi letos za svoje člane pripravila izleta v Zilsko dolino in na Koroško ter v Režijo.

15. JANUAR 2008 \* LJUBLJANA

### Izredna seja Glavnega odbora Sviza

Seja je bila sklicana po tistem, ko vladna pogajalska skupina na pogajanjih z reprezentativnimi sindikati javnega sektorja ni pokazala namere, da bi spoštovala podpisani dogovor. Zato so sindikati kot možnost za uveljavitev dogovora napovedali splošno opozorilno stavko celotnega javnega sektorja. Na seji so se članice in člani Glavnega odbora soglasno opredelili za Svizovo pridružitve stavki, nato pa večji del seje namenili vprašanju, kako organizirati in izpeljati stavko v vzgoji, izobraževanju, kulturnih ustanovah in raziskovalnih zavodih.

16. JANUAR 2008 \* LJUBLJANA

### Seja parlamentarnega odbora za visoko šolstvo

Člani Odbora državnega zbora za visoko šolstvo, znanost in tehnološki razvoj so obravnavali in na glasovanju zavrnili predlog opozicije o spremembi sestave upravnih odborov javnih raziskovalnih zavodov (UO JRZ). Jeseni 2005 je bil spremljen zakon o raziskovalni in razvojni dejavnosti, ki je ustanovitelju (toraj vladi) JRZ omogočil, da v upravni odbor imenuje večino (tri od petih) članov. Do zdaj so se na nekaterih zavodih že pokazale negativne posledice te ureditve. Zato so nekateri poslanci predlagali, naj se zakon znova spremeni, in sicer tako, da bi znova vpeljal partnersko sestavo upravnih odborov (kakršna je bila pred spremembo, ko so bili v enakem številu zastopani predstavniki ustanovitelja, zaposlenih in uporabnikov). Vladajoča večina je zdajšnji sestavo UO JRZ ocenila za ustrezno in zavrnila predlog za spremembo.

24. JANUAR 2008 \* LJUBLJANA

### Protestni zbor zaposlenih v javnih raziskovalnih zavodih

Da bi opozorili na podcenjenost in slabo prepoznavnost poklica, ki ga opravljajo raziskovalci na inštitutih, ter spregovorili o neustrezni ureditvi sestave upravnih odborov javnih raziskovalnih zavodov, je Sindikalna konferenca visokega šolstva in znanosti na Institutu Jožef Stefan (IJS) v Ljubljani pripravila protestni zbor zaposlenih v raziskovalni dejavnosti. O zniževanju plač v znanosti in visokem šolstvu je spregovoril dr. Matjaž Gams, zaposlen na IJS in podpredsednik sindikalne konference. Pogajanja za nov plačni sistem v javnem sektorju je podrobneje predstavil glavni tajnik Sviza Branimir Štrukelj, dosedanjí potek pogajanj za sklenitev aneksa h kolektivni pogodbi za raziskovalno dejavnost pa je razložil Janez Stergar, vodja Svizove pogajalske skupine na teh pogajanjih. Ali res ni vredno staviti na mlade? Tako se je na tribuni ob navajanju podatkov o plačah ter zaposlitvenih pogojih spraševal Simon Ličen, predstavnik društva Mladih raziskovalcev. A na tribuni – kljub dogovoru – ni bilo nikogar z Ministrstva za visoko šolstvo, znanost in tehnologijo, ki bi predstavil pogled ministrstva na problematiko plač v visokem šolstvu in znanosti. Več o javni tribuni si lahko preberete v rubriki V središču.

## [aktivnosti]



### Športno udejstvovanje kranjskih Svizcev

Te dni se je končala odbojarska liga območnega odbora Sviza Kranj. V dveh skupinah se je pomerilo enajst odbojarskih ekip iz osnovnih in srednjih šol tega območja. Tekmovanje je potekalo od lanskega novembra do letošnjega januarja, končalo pa se je s finalno tekmo med zmagovalcema obeh skupin – Tehničkim šolskim centrom in Osnovno šolo Senčur. Zmagali so tekmovalci TŠC Kranj z izidom 3:0, za tretje mesto pa sta se pomerili ekipi Osnovne šole Naklo in Gimnazije Kranj. Z izidom 3:1 je zmagala Gimnazija Kranj.

Sodelujoči na turnirju so navdušeno pozdravili tovrstno udejstvovanje in si tudi v prihodnje želijo ter pričakujejo športne aktivnosti.

**SVIZOV SVETOVALNI TELEFON  
ZA ŽRTVE NASILJA 01 244 09 18**

**torek od 16. do 18. ure, četrtek od 16. do 18. ure**

## [uvodnik]

# Kdo bo plačal račun?

BRANIMIR ŠTRUKELJ,  
glavni tajnik Sviza



Pogajanja za sklenitev Kolektivne pogodbe za javni sektor in kolektivnih pogodb dejavnosti, brez katerih ni mogoče vpeljati novega plačnega sistema v javnem sektorju, so ponovno zastala. Za vsaj mesec in pol. Eden od pglavitnih razlogov za zastoj so bila pogajanja o stankovnih zahtevah sindikatov javnega sektorja, ki smo napovedali stavko, ker vlada spet (!) ni bila pripravljena spoštovati podpisanega dogovora o uskladitvi plač z zaskrbiljujoče naraščajočo inflacijo. Vnaprej je bilo jasno, da bo morala vlada na koncu popustiti in izpolniti dogovorjeno, saj bi sicer morala – zaradi kršitve dogovora – plačati tudi stroške stavke. Jasno pa ni, zakaj je vlada manevrirala s predlogi o preusmeritvi deleža uskladitve plač v pokojninske premije, ki so jih sindikati zavrnili že decembra lani, in konflikt brez potrebe pripeljala do napovedi splošne opozorilne stavke.

Drugi razlog, da pogajanja stojijo tudi po odpovedi stavke, pa je to, da vladne pogajalske skupine za posamezne kolektivne pogodbe dejavnosti in poklicev – vseh skupaj je trinajst – nimajo mandata za nove predloge o uvrstitvi delovnih mest v plačne razrede, ki bi se približevali sindikalnim. Vladne pogajalske skupine čakajo na analizo vlade, kaj se je od lanskega septembra na posameznih pogajanjih zgodilo, kje se gibljejo posamezni predlogi uvrstitve primerljivih delovnih mest, in iz tega izhajajočo oceno, do kod se lahko približajo. Na zadnji januarski seji je vlada to točko dnevnega reda ponovno preložila na prihodnjo sejo. Vprašanje je, ali vlada zavlačuje zato, da ji ne bi bilo treba do konca mandata zapreti plačnega sistema, ki bo v vsakem primeru razburil del zaposlenih v javnem sektorju, ali pa uporablja preskušeno taktiko in bo sindikate s časovno stisko prisilila, da sprejmejo ponujeno, sicer bodo ostali, pri čemer so zdaj. Bolj se zdi verjetno slednje, saj se

zaveda, da številni zaposleni v državni upravi, zdravstvu in kulturi z novim plačnim sistemom pridobivajo in bodo pred poletjem, ko je skrajni čas za podpis pogodb, pristali na ponujeno uvrstitev. Račun se izide v škodo zaposlenih v izobraževanju, katerih nosilna delovna mesta (učitelj, vzgojitelj, svetovalni delavec) so med najslabše ovrednotenimi delovnimi mesti z visokošolsko izobrazbo. Razpon možnega napredovanja zaradi strokovnih nazivov (mentor, svetovalec, svetnik) pa bi bil najožji med vsemi delovnimi mesti s to stopnjo izobrazbe.

Ker je jasno, da Sviz ne bo prostovoljno pristal na zniževanje pomena in vloge izobraževalnih poklicev, vlada mrzlično išče možnost, kako nas spraviti v položaj, ki nam bo onemogočil učinkovito uveljaviti naše interese. Ena od možnosti je, da se javnost obrne proti učiteljem, ko bi zahtevali, da se vsaj ohranita vloga in pomen tega poklica, ki je ključen za uspešen razvoj vsake države. Minister Gregor Virant zadnje pol leta sistematično pripravlja javnost na tak odziv, ko ponavlja neresnično trditve, da smo zaposleni v vzgoji in izobraževanju že vnaprej uskladili plače, zato pri zdajšnjih uskladitvah ne moremo dobiti več ničesar. Dejstvo je, da so se plače v izobraževanju od leta 2003 do 2006 zviševale zato, ker je vladna analiza leta 2001 pokazala, da te plače zaostajajo za plačami primerljivih poklicev v drugih delih javnega sektorja. Nesprejemljivo je, da se želi z neresničnimi trditvami opravičiti zaostajanje plač učiteljev v prihodnjih letih s primerljivimi poklici v zdravstvu in državni upravi. Gre za poskus prikrivanja, da je nov plačni sistem mogoč le, če račun zanj plačamo zaposleni v izobraževanju. Od vrtec do univerze.

## [v središču]

# Plače padajo, nezadovoljstvo pa raste

**Le dan po tistem, ko so sindikati javnega sektorja z vlado podpisali dogovor o uresničitvi stankovnih zahtev in odpovedali napovedano splošno opozorilno stavko javnega sektorja, so na svoj iz dneva v dan slabši položaj opozorili zaposleni v javnih raziskovalnih zavodih. Svizova sindikalna konferenca visokega šolstva in znanosti je 24. januarja letos na Institutu Jožefa Stefana v Ljubljani pripravila javno tribuno raziskovalcev v javnih raziskovalnih zavodih (JRZ). V nabitno polni dvorani so kritično spregovorili o zniževanju plač v znanosti, visokem šolstvu in izobraževanju nasploh ter o sedanjih ureditvi sestave upravnih odborov JRZ, ki je po njihovem mnenju neustrezna in kaže na nerazumevanje države do znanstvenikov.**

Izračuni, ki jih je potrdilo tudi visokošolsko ministrstvo, kažejo, da je plača raziskovalcev, visokošolskih profesorjev ali drugih zaposlenih ob izvolitvi v kateri koli naziv zdaj za deset odstotkov nižja v primerjavi z inflacijo glede na razmere leta 2001. Če upoštevamo povprečno plačo, pa je padec skoraj 20-odstoten. Prisotni na tribuni so zato opozorili pristojne, da se s tem dela nepopravljivo škodo celotni Sloveniji, saj je tako prizadet elitni del slovenske znanosti in razvoja, skupaj z visokim šolstvom pa tudi vrhunskega izobraževanja. Te razmere najbolj prizadevajo zlasti mlade in obetavne raziskovalce, ki zato raje odhajajo v gospodarstvo ali na boljše plačana delovna mesta, pogosto v tujino. Na tribuni je bilo izpostavljeno tudi, da vladni predlogi dvigovanja plač ne spreminjajo pomembno zdajšnjega nezavidljivega stanja. Zato raziskovalci pričakujejo nujne popravke plač v najkrajšem času. Na to se je že odzvala ministrica za visoko šolstvo, znanost in tehnologijo, ki je zaradi službene odsotnosti na zboru ni bilo. Poslala pa je pismo. V njem je sporočila, da se zaveda (plačnih) težav v visokem šolstvu

in raziskovalni dejavnosti, zato bo vladna pogajalska skupina dala sindikatom nov predlog za uvrstitev delovnih mest iz skupine H (raziskovalna dejavnost) v plač-

ne razrede. Vsi navzoči so kljub temu obžalovali, da ministrice ni nadomestil drug predstavnik visokošolskega ministrstva, saj so želeli iz prve roke slišati še več o tem, kakšne poglede o problematiki plač v znanosti in o reševanju te imajo tisti, ki o tem odločajo.

Na javni tribuni raziskovalcev ni šlo tudi brez vnovične ostre kritike sestave upravnih odborov javnih raziskovalnih zavodov ali inštitutov, v katerih ima po zdaj veljavnem zakonu vlada večino članov. S tem pa možnost, da sprejema njej ustrezne odločitve in imenuje po njeni oceni najprimernejše direktorje. Posamezni raziskovalci so iz svojih izkušenj povedali, da se na nekaterih inštitutih čedalje

bolj čuti neposredni vpliv politike in da se na raziskovalnem področju vse bolj kažejo tudi znaki klientelizma. Raziskovalci so razočarani, da jim politika, kljub temu da so vrhunsko izobraženi in pomembni za prihodnost slovenske družbe, ne le daje sramotno nizke plače, pač pa jim tudi ne zaupa in jemlje avtonomijo.

Niso pa bili le raziskovalci kritični do drugih, temveč so bili tudi sami deležni kritike. Njihova dosedanja pretirana potrpežljivost ter molk o podcenjenosti poklica in drugi problematiki sta jim doslej škodila tako, da javnost vse do tega protestnega zbora pravzaprav ni nič slišala o težavah, ki pestijo zaposlene v znanosti. A prvi korak je bil z javno tribuno že storjen. Udeleženci srečanja so dogodek zapustili odločni, da bodo vztrajali, zahtevali to, kar jim pripada, in tudi stopnjevali svoj protest, če bo treba.

SANDI MODRIJAN



## SVIZOVE STRANI



[pogajanja]

## Kako smo (skoraj) stavkali

V Sloveniji smo bili skoraj priča stavki celotnega javnega sektorja. In kako se je vse skupaj začelo ter končalo?

Predstavniki reprezentativnih sindikatov javnega sektorja in vlade so že pred več kot enim letom podpisali poseben dogovor o tem, da se bodo izhodiščne plače s 1. januarjem 2008 uskladile za razliko med predvideno in ugotovljeno inflacijo od decembra 2006 do decembra 2007. V začetku letošnjega januarja je vlada sindikatom – ob nadaljevanju pogajanj za sklenitev kolektivnih pogodb dejavnosti – sicer ponudila uskladitev plač, vendar tako, da bi se del uskladitve namenil za vplačilo v premije dodatnega pokojninskega zavarovanja. Ko se sindikati s tem niso strinjali in so zahtevali, naj vlada uresniči obljubljeni, ta pa je še kar vztrajala pri svojem predlogu, je sindikat ostala le napoved stavke. K stavkovni zahtevi so dodali še to, da naj se s 1. januarjem 2008 uveljavijo določila zakona o sistemu plač v javnem sektorju ter kolektivne pogodbe za javni sektor in aneksov oz. kolektivnih pogodb dejavnosti in poklicev, in sicer ne glede na to, kdaj bi bili ustvarjeni tudi formalni pogoji zanje.

Vlada ni popustila in je vztrajala pri svoji ponudbi, zato so se sindikati začeli opredeljevati do napovedane splošne stavke in jo vsi, razen zdravniškega, podprli. Tudi Fides je podprl stavkovne zahteve, a se za pridružitve stavki ni odločil, ker naj bi bilo premlačo časa, da bi se lahko nanjo ustrezno pripravili.

Tudi članice in člani Glavnega odbora Sviza so na izredni seji potrdili napovedano udeležbo sindikata v splošni stavki in ime-

novali stavkovni odbor. Sindikalni zaupniki so bili pozvani, naj med člani in zaposlenimi izpeljejo glasovanje o stavki. Medtem ko so priprave na stavko potekale, pa je stavkovni odbor sindikatov javnega sektorja nadaljeval pogajanja z vlado. Kljub vedno večji verjetnosti, da stavka zares bo, so pogajalci le sklenili kompromis in šest dni pred napovedano stavko podpisali sporazum o uresničitvi stavkovnih zahtev sindikatov. Z njim je vlada pristala na 3,4-odstotno povišanje izhodiščne plače v javnem sektorju, določena je bila tudi dinamika prehoda v nov plačni sistem, torej izravnave razlik med plačami v javnem sektorju. Poudariti je treba, da pri 3,4-odstotnem povišanju izhodiščne plače ne gre za dvig plač, pač pa le za njihovo uskladitev z inflacijo ter uresničitve dogovora, ki ga je vlada podpisala že decembra 2006 in je zagotovila, da ga bo uresničila. Nova izhodiščna plača v javnem sektorju zdaj znaša 243,84 evra. Januarske plače, ki so jih zaposleni dobili februarja, so bile izplačane še po starem, saj mora parlament najprej sprejeti zakon. A ker bo sprememba veljala od letošnjega 1. januarja, bodo zaposleni dobili tudi poročila za nazaj. Ob tem sporazum določa odpravo plačnih nesorazmerij v štirih delih. Prva četrtina se izpelje z vstopom v nov plačni sistem, a s poročilom od 1. maja letos. Druga in tretja četrtina s 1. januarjem in 1. septembrom 2009, zadnja četrtina pa s 1. marcem 2010 ali najpozneje do konca leta 2010. Navedeni sporazum si lahko ogledate na Svizovi spletni strani.

Priprave Sviza na novo stavko po kar nekaj letih premora so pokazale dobro organizacijsko sposobnost sindikata, a tudi ne-

**Sreda, 30. januar 2008**

**SPLOŠNA OPOZORILNA STAVKA JAVNEGA SEKTORJA**

**Za pravice iz podpisanega dogovora o odpravi posledic povečane rasti cen v letu 2007 in za začetek izravnave krivičnih plačnih razlik s 1. januarjem 2008.**

**Spoštovani obiskovalci, stranke, starši, pacienti, gledalci, poslušalci... za zadrege in težave, ki vam jih s stavko povzročamo, se iskreno opravičujemo. Prosimo vas, da razumete naše stiske in pravice, kakor bomo mi pripravljene razumeti vaše, ko bo to potrebno.**

**Stavkovni odbor**

**Solidarnost naj oblikuje skupno prihodnost!**

kaj pomanjkljivosti. Vendar je bila tudi to priložnost, da še zboljšamo priprave in izpeljavo takšnih in podobnih dogodkov. Veseli bomo, če nam pripombe, vprašanja ali predloge glede tokratnih priprav na stavko posredujete po navadni pošti (GO SVIZ, Oražnova ulica 3, Ljubljana) ali na naš e-naslov (info@sviz.si). Koristili nam bodo ob prihodnjih morebitnih stavkah.

Za konec še nekaj statistike: do preklica stavke so priprave nanjo potekale nemoteno in s 486 zavodov smo prejeli zapisnike o

izidu glasovanja ali opredeljevanja zaposlenih za ali proti stavki. Zaradi določbe, da je stavka izglasovana, če zanjo glasuje več kot polovica zaposlenih v zavodu (ne le članov sindikata, temveč vseh zaposlenih), na dvanajstih zavodih stavka ni bila izglasovana, čeprav se je zanjo opredelila večina tistih, ki so glasovali. 473 zavodov pa je stavko izglasovalo (torej dobrih 97 odstotkov). Med zaposlenimi s teh zavodov pa je za stavko glasovalo 74 odstotkov zaposlenih, proti pa 26.

[pravna pisarna] Piše TONE SELIŠKAR

## Letni dopust

O letnem dopustu smo v tej rubriki že večkrat pisali, zato bo danes poudarek na dopustu, ki ga odmerja Kolektivna pogodba za dejavnost vzgoje in izobraževanja (KP VIZ) posameznim kategorijam delavcev.

Osnovni dopust delavca, kot ga določa Zakon o delovnih razmerjih, znaša 20 delovnih dni. ZDR je, kar se tiče določil o odmeri dopusta, zelo skop, saj poleg določila o minimalnem številu dni dopusta vsebuje le še določilo, da vsakemu od staršev pripada po en dan dopusta za vsakega še ne 15-letnega otroka.

KP VIZ v skladu s 7. členom ZDR, ki dopušča, da so lahko posamezne pravice delavcev v kolektivnih pogodbah določene ugodnejše, drugače opredeljuje merila za določitev letnega dopusta delavcev. Dolžina letnega dopusta se v skladu s KP VIZ določa glede na delovno dobo delavca, zahtevnost delovnega mesta, delovne razmere, psihične obremenitve, socialne in zdravstvene razmere ter starost. Po določilih KP VIZ znaša minimalno število dni dopusta za učitelja začetnika 25 dni, kar je precej več od določil ZDR.

Tako se glede na dolžino delovne dobe (od 3 do 25 let) dopust povečuje po en dan, in sicer za dopoljenih 25 let delovne dobe za največ pet dni. Dolžina dopusta se povečuje glede na stopnjo izobrazbe, ki se zahteva za posamezno delovno mesto, in sicer od najmanj dva dni do največ šest. To pomeni, da delavec, ki sicer nima ustrezne izobrazbe, zaseda pa delovno mesto, za katero se zahteva VII. stopnja izobrazbe, iz tega naslova pridobi pet dni dopusta. Za vodenje zavoda se dopust poveča še za pet dni, za vodenje podružnice pa za štiri dni.

Največ vprašanj in dilem se pojavlja v zvezi z dopustom zaradi dela z otroki s posebnimi potrebami. Moramo poudariti, da ta dopust pripada samo zaposlenim v zavodih za vzgojo in izobraževanje otrok, mladoletnikov in mlajših polnoletnih oseb s posebnimi potrebami in v šolah s prilagojenim programom, ne pa tudi tistim, ki delajo s takimi otroki v drugih vzgojno-izobraževalnih zavodih. Tako se delavcem iz tega naslova (zahtevnost dela) in glede na stopnjo prizadetosti otrok, s katerimi delajo, dopust poveča od najmanj tri dni do največ deset.

Dodatni dnevi dopusta pripadajo tudi zaposlenim, ki delajo v posebnih delovnih razmerah, in sicer v hrupu, vlagi, vročini ali prahu (za tri dni) in prav tako za tri dni tistim, ki delajo ponoči. Učiteljem, vzgojiteljem, svetovalnim delavcem in drugim strokovnim delavcem, ki jih določa zakon, pa pripada še dodatni dan dopusta.

Delavci so upravičeni do dodatnega dopusta tudi zaradi socialnih in zdravstvenih razmer. Tako dobita mati ali oče – samohranilec – en ali dva dni dopusta glede na starost in število otrok, invalidi II. in III. kategorije pa po en dan dodatnega dopusta. Delavni invalid z najmanj 60-odstotno telesno okvaro je upravičen do pet dni dodatnega dopusta.

Delavcu, ki dopolni 50 let, se dopust podaljša za pet dni, in sicer v letu, ko dopolni to starost, in ne postopno. Pri določanju pogoja za pridobitev dodatnega dopusta iz naslova delovne dobe in starosti se upošteva koledarsko leto, v katerem delavec izpolni pogoj. Tudi če delavec izpolni pogoj 31. decembra v koledarskem letu, se mu to že upošteva pri določanju dolžine dopusta za koledarsko leto pri januarjski odločbi o odmeri dopusta.

[solidarnost]

## Vodna ujma v Železnikih

Sviz je z zbiranjem sredstev za člane, ki so jih lani septembra prizadele uničujoče poplave, zbral 71 tisoč evrov in jih razdelil tistim članicam in članom, ki jih je vodna ujma najbolj prizadela. Najhuje je bilo v Železnikih, od koder je tudi naša članica Irena Bradeško z Osnovne šole Železniki. Za Svizove strani je opisala občutek ob pogledu na podivjano vodo, ki je odnašala premoženje in spomine:

V Železnikih je 18. septembra lani vse dopoldne lilo kot iz škafo. Naša hiša stoji prav ob reki Sori – doslej smo bili že trikrat poplavljeni. Zaradi slabih izkušenj me je začelo močno skrbeti, da nas bo poplava doletela še četrtič. Kmalu po končanem poskusu sem skupaj s starejšo hčerko odšla domov, mlajša pa je še ostala v šoli.

Domov sva prišli hkrati z mojem. Podivjana Sora se je takrat že izlivala na naše dvorišče, zato sva se z mojem hitro lotila dela. Vrtna vrata sva želela zabiti z deskami. Tako smo reki že več-

krat preprečili vdor na dvorišče in naprej v stanovanje. Toda tokrat to ni pomagalo. Zato je mož priključil črpalko, a je reka prehitro naraščala in tudi to ni pomagalo. Na dvorišču je bilo že precej vode, zato sem želela avto odpeljati pred plavž. A tam je bilo podobno. Avto sem tako pustila na vrhu klanca, na cesti, ki vodi proti naši hiši. Odhitela sem v stanovanje. Z mojem nama je komaj uspelo zapreti kuhinjsko okno, skozi katerega je že pljuškala voda. Hčerko sem poslala v zgornje nadstropje. Sama sem šla še v dnevno sobo, da bi rešila predal z dokumenti in albume s fotografijami. V trenutku, ko sem predal želela postaviti na omaro, pa je voda udarila tudi v dnevno sobo in me zalila čez glavo. Hotela sem zapustiti sobo, a sem ugotovila, da so vrata povsem zaprta s pohištvom, ki ga je moč vode kar odtrgala s sten in dvignila. Pomislila sem, da bom ostala kar tam. Toda človek v takih trenutkih dobi neverjetno moč. Odrivala sem pohištvo, da

sem prišla do kuhinje, splavala skozi kuhinjo do hodnika. Tam me je na stopnice potegnila hči. Potem sva lahko le nemočno opazovali, kako voda še kar narašča in se vzpenja po stopnicah proti drugemu nadstropju. Tudi mož se je medtem trudil rešiti, kar bi se še dalo, a tudi njemu ni uspelo. Komaj se je rešil na streho garaže. Prav takrat je voda prinesla naš avto proti hiši. Mož je še enkrat tvegala. S strehe je skočil nazaj v vodo in pol ure držal avto v zavetju vrtno ute, da ga ni odneslo.

Po tem se je stanje začelo počasi umirjati. Voda je odtekla z dvorišča in s starejšo hčerko sva iskali mlajšo hči. Na srečo naju je vsa preplašena čakala v šoli v varstvu nekaterih učiteljev.

Šele dan po neurju je pokazal, kaj nam je sploh ostalo. Prvi vtis je bil, da prav nič od tega, kar smo imeli v pritličju (kuhinja, dnevna soba, kopalnica, dve ostala kar tam. Toda človek v takih trenutkih dobi neverjetno moč. Odrivala sem pohištvo, da

Prvi so prišli na pomoč naši prijatelji, domači in sodelavci. Vsak se je trudil po svojih močeh. Najprej so očistili dvorišče in garažo, ki sta bila polna vsega mogočega materiala. Steni priročne delavnice in garaže je podrla in odneslo. Začeli smo čistiti notranje prostore. Voda je med neurjem segala več kot dva metra visoko. Ko je odtekla, je ostalo po stanovanju še pol metra mulja. Kidali smo ga kar z lopatami in metali skozi razbita okna. Obenem smo skrbno pregledovali in zbirali dokumente, knjige, posode, oblačila, obutev ter druge stvari, ki so ostale v stanovanju in se skrivale med blatom. Veliko stvari so prijatelji odnesli k sebi domov in jih oprali. Vesela sem bila, da nam je nekaj le ostalo, čeprav je na začetku kazalo drugače. Celí sta tudi spalnica in otroška soba, ki sta v prvem nadstropju. A najbolj pomembno je, da smo vsi živi.

Ko se zdaj ozrem nazaj, mi je najbolj žal za spomini (fotografijami in video kasetami), ki so odplavali po deroči reki. Za zdaj



živimo v dvosobnem stanovanju v bloku, ki nam ga je oddala v našem Krajevna skupnost Železniki. Začeli smo že popravljati poplavljen hišo. Radi bi jo za silo obnovili, da bi se vanjo preselili vsaj še za nekaj časa. Sicer pa razmišljamo o novogradnji, ki bi stala na drugem koncu Železnikov. Upamo, da nam bo uspelo.

Zato nam bo vaš denar, ki ste ga darovali v Svizovi akciji zbiranja sredstev za poplavljen območje, prišel zelo prav. Zanj se vam iskreno zahvaljujem. Ob tej priložnosti pa bi se rada še enkrat zahvalila vsem, ki ste nam nudili moralno, denarno in materialno oporo ter nam pomagali odpravljati posledice vodne ujme.