



# SVIZOVE STRANI

## [novice]

21. MAJ 2007 \* LJUBLJANA

### 4. (dopisna) seja Glavnega odbora Sviza

Članice in člani Glavnega odbora Sviza so na dopisni seji odločali o podpisu Izjave o usklajenosti sprememb in dopolnitev Zakona o sistemu plač v javnem sektorju. Z večino glasov so zavrnili podpis te izjave, saj je vladna stran v pogajanjih zavrnila vse bistvene predloge Sviza in Konfederacije sindikatov javnega sektorja. Vladni pogajalci so brez utemeljitev zavrnili zahtevo, da se odstotek letošnje uskladitve plač v javnem sektorju v zakonu določi na podlagi zadnje napovedi Urada za makroekonomske analize in razvoj, in so vztrajali pri več kot leto dni stari in nižji napovedi, ki bo prikrajšala 150.000 zaposlenih pri uskladitvi plač. Prav tako za Sviz ni bilo sprejemljivo, da je vlada zaposlenim v kulturi črtala možnost za plačilo dodatne delovne uspešnosti iz naslova nejavnih sredstev. Problematične so bile še nekatere druge določbe.

Poleg Sviza izjave o usklajenosti ni podpisalo še sedem drugih sindikatov, ki skupaj predstavljajo in zastopajo vsaj 85.000 zaposlenih, kar je precej več kot polovica vseh zaposlenih v javnem sektorju.

21. MAJ 2007 \* LJUBLJANA

### Obisk sindikalnih zaupnikov z območnega odbora Sviza Šmarje pri Jelšah

Sindikalne zaupnice in zaupniki iz Šmarje pri Jelšah so obiskali ter si ogledali sedež Glavnega odbora. Ob tej priložnosti so se seznanili z aktualnim dogajanjem na sindikalnem in širšem področju.

24. MAJ 2007 \* LJUBLJANA

### 2. seja predsedstva Sindikalne konference predšolske vzgoje

Na drugi seji predsedstva Sindikalne konference predšolske vzgoje so članice predsedstva oblikovale stališče do predloga Ministrstva za šolstvo in šport o uveljavitvi 8-urne delovne obveznosti vzgojitelja predšolskih otrok in navedle argumente proti njegovi uveljavitvi. Stališče predsedstva je vključeno v Pismo o nameri, ki so ga isti dan skupaj oblikovali Sviz, Skupnost vrtcev Slovenije in Združenje ravnateljic in ravnateljev vrtcev Slovenije. Pismo s podpismi vseh treh združenj je bilo poslano na šolsko ministrstvo.

Na seji so članice pomemben del časa namenile tudi izpeljavi izobraževalnega seminarja za sindikalne zaupnike v predšolski vzgoji, ki bo letos septembra. Govorile so o vsebini seminarja, datumih in kraju izpeljave ter izbiri zunanjih strokovnjakov, ki bodo na seminarju predstavili strokovne teme.

24.-25. MAJ 2007 \* ZREČE

### Izobraževalni seminar za sindikalne zaupnike v visokem šolstvu in znanosti

Osrednja točka dvodnevne izobraževalnega seminarja za zaupnice in zaupnike Sviza v visokem šolstvu in znanosti je bila aktualna problematika na tem področju (zlasti kar zadeva osnutek zakona o visokem šolstvu in raziskovalno-razvojni dejavnosti). Eden izmed treh pripraviljavcev spornega zakona je predstavil rešitve v njem in odgovarjal na vprašanja. Svizov pravnik je spregovoril o delu sindikalnega zaupnika in sindikata zavoda, tako kot na vseh seminarjih pa so se udeleženci tudi na tokratnem seznanili z vsemi aktualnimi dogajanjimi na sindikalnem področju. Udeležba na seminarju je bila 42,9-odstotna (prisotnih je bilo 18 zaupnikov od 42 vabljenih).

25. MAJ 2007 \* LJUBLJANA

### Podpis Deklaracije o visokem šolstvu

Visokošolski in raziskovalni partnerji, med katerimi je tudi Sviz, so slovesno podpisali Deklaracijo visokošolskih in raziskovalnih partnerjev o položaju in prihodnjem urejanju visokega šolstva, znanosti, umetnosti in raziskovalno-razvojni dejavnosti v Republiki Sloveniji. Z njo so podpisniki izkazali voljo in pripravljenost, da sodelujejo pri oblikovanju izhodišč in sprejemanju nove visokošolske in raziskovalne zakonodaje. V njej s strokovnimi argumenti utemeljujejo bistvene elemente prihodnjega urejanja področja visokega šolstva in raziskovalne de-

javnosti. Deklaracija je nastala kot odgovor na osnutek visokošolsko-raziskovalnega zakona, ki je bil pripravljen v ozkem krogu brez sodelovanja ključnih socialnih partnerjev in tudi vsebinsko ni bil primeren za nadaljnjo obravnavo. Deklaracijo najdete na Svizovi spletni strani [www.sviz.si](http://www.sviz.si).

28. MAJ 2007 \* LJUBLJANA

### Nacionalno srečanje o evropskem ogrodju kvalifikacij

V sklopu mednarodnega projekta, v katerem sodeluje tudi Sviz, je bil izpeljan prvi nacionalni sestanek o evropskem ogrodju kvalifikacij. Podrobnosti o dogodku si preberite na sosednji strani v posebni rubriki.

29. MAJ 2007 \* MARIBOR

### Zbor območnega odbora Sviza Podravja

Na zbor OO SVIZ Podravja so bili vabljeni vsi sindikalni zaupniki iz vrtcev, osnovnih šol, šol s posebnimi potrebami, glasbenih šol, srednjih šol in dijaških domov, visokega šolstva in znanosti ter kulture. Udeležba je bila več kot 90-odstotna. Na zboru je bil tudi glavni tajnik Sviza Branimir Štrukelj, ki je podrobneje predstavil predvidene spremembe ZOFVI, ZOŠ, ZDR, zakona o visokem šolstvu in raziskovalno-razvojni dejavnosti in predviden zaključek pogajanj za kolektivno pogodbo za javni sektor. Razvnela se je razprava, v kateri se je pokazalo izredno nezadovoljstvo zaradi nekorektnega obnašanja vlade in šolskega ministrstva do zaposlenih v šolstvu in nespoštovanja socialnega dialoga. Izrečene so bile mnoge ustvarjalne pobude, od katerih je zbor sprejel dve: junjsko zbiranje podpisov, s katerimi bi izrazili nezadovoljstvo s predlaganimi spremembami, in septembrska opozorilna stavka.

4. JUNIJ 2007 \* BRUSELJ

### Konferenca o socialnem dialogu

ETUCE je 4. in 5. junija v Bruslju pripravil statusno konferenco o socialnem dialogu na temo Za vzpostavitev evropskega sektorskega socialnega dialoga na področju izobraževanja. Konferenca se je udeležilo 130 udeležencev iz večine evropskih držav, navzoči pa so bili tako predstavniki sindikatov s področja izobraževanja kot tudi predstavniki delodajalcev. Konferenca predstavlja pomemben korak pri uresničevanju cilja - oblikovati socialni dialog med sindikati in delodajalci na področju izobraževanja na ravni Evropske unije. Udeleženci konference so se strinjali o pomembnosti nadaljevanja prizadevanj za vzpostavitev socialnega dialoga na področju izobraževanja na ravni unije. Konferenca je bila organizirana pod pokroviteljstvom Evropske komisije.

7.-8. JUNIJ 2007 \* VELENJE

### Izobraževalni seminar za zaupnike v osnovnih šolah in zavodih za otroke in mladostnike s posebnimi potrebami

Položaj zaposlenih pri delu z otroki s posebnimi potrebami, izobraževanje teh otrok v luči nove zakonodaje ter spremembe pravilnikov s področja dela z otroki s posebnimi potrebami so bile teme, s katerimi so se seznanili zaupniki na seminarju. Dve izmed teh tem je predstavila direktorica Direktorata za vrtce in osnovne šole pri šolskem ministrstvu. Strokovni del seminarja sta zaokrožili predavanja o t. i. mobingu in dobrih medčloveških odnosih. Udeležba na tem seminarju je bila 64,8-odstotna.

12. JUNIJ 2007 \* LJUBLJANA

### 5. (izredna) seja Glavnega odbora Sviza

Še pred začetkom šolskih počitnic so se na izredni seji sestali člani Glavnega odbora Sviza. Razpravljali so o spremembah Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja in Zakona o osnovni šoli in sprejeli stališče Sviza do zaključka pogajanj za Kolektivno pogodbo za javni sektor in Zakon o sistemu plač v javnem sektorju, do osnutka zakona o visokem šolstvu in raziskovalno-razvojni dejavnosti ter do sprememb in dopolnitev normativov in standardov v vzgoji in izobraževanju. Najpomembnejši sklepi s seje Glavnega odbora so objavljeni na Svizovi spletni strani.

## [uvodnik]

BRANIMIR ŠTRUKELJ,  
glavni tajnik Sviza



## Neodgovorno ali namerno sesuvanje javnega šolstva?

Predsednik vlade Janez Janša vedno pogosteje ponavlja, da nam še nikoli ni šlo tako dobro, kot nam gre zdaj. S to trditvijo se strinjamo in puščam ob strani dolgotrajno debato o zaslugah za razveseljivo stanje. Vendar če nam gre tako dobro, zakaj moramo brez analiz in brez javne razprave na vrat na nos - kot da smo v izrednih razmerah - racionalizirati javno šolstvo?

Obsedenosti z varčevanjem javnih sredstev pri nakupu oklepnikov, ki ne bodo v ničemerboljšale kakovosti našega življenja, ni bilo opaziti. In tudi če bi bile razmere kritične in bi bili prisiljeni zategniti pas tudi v izobraževanju, kako lahko minister hkrati predlaga, da se financiranje zasebnega šolstva iz javnih sredstev poveča? Zakaj pri financiranju zasebnega šolstva racionalizacija ni potrebna? Poslabšujemo razmere za kakovostno delovanje javnega šolstva in z davkoplačevalskim denarjem hkratiboljšujemo razmere za delovanje zasebnega šolstva. Kako bo lahko javno šolstvo enako kakovostno, če bo program zasebnih financiran v enaki višini, če bodo zasebne šole lahko zaračunavale šolnine, ki jim pravimo »prispevki staršev«, in bo za nadstandard lahko poskrbel premožni lastnik večine zasebnih šol? Zelo težko. In ker bodo »racionalizirane« javne šole životarile in se otepile z vsemi mogočimi težavami, se bo pritisk na ustanavljanje zasebnih šol le še povečal. Vendar se bodo povečali tudi »prispevki staršev«, ki pa jih, seveda, ne bodo zmogli vsi.

Izobraževalni sistem, ki je eden od temeljev socialne države, se bo spremenil v pospeševalca razlik v družbi. Če vemo, da minister hkrati

predlaga povsem nedomišljeno združevanje javnih šol in vrtcev v centre in se bo vse srednje in osnovne šole financiralo na učenca, ta črni scenarij sploh ni izključen! Ste opazili, da minister praktično nikoli ne izpostavlja kakovosti izobraževanja, ki bi morala biti ena od osrednjih nalog in dolžnosti šolskih oblasti?! V ospredju je izključno racionalizacija, zaradi katere bomo dobili izobraževalne centre z nekakšnimi upravnimi odbori, v katerih bodo sedeli ustanovitelji, ravnatelji in celo po vsaj en predstavnik zaposlenih. Ali bodo v centre povezane šole in vrtci imeli svoje svete, svete staršev, svojo svetovalno službo, učiteljske in vzgojiteljske zbornice, bo v izključni pristojnosti aktov o ustanovitvi, ki jih bodo pisale občine in država. Enako bo veljalo za pristojnosti direktorjev, upravnih odborov in ravnateljcev. Kako bo deloval center, bo v celoti odvisno od stopnje razsvetljenosti vsakokratne lokalne in državne oblasti.

Ob na hitro na kup zmetanih spremembah, pri katerih ni dopuščeno nič pripomniti in v umirjenem dialogu kaj predlagati, se človek ne more znebiti občutka, da šolske oblasti zavestno uničujejo javno šolstvo, da bi pozneje lahko zmagovalno vzkliknili: »Saj smo vam rekli, da so javne šole zanič, zato potrebujemo še več zasebnih!« Ko bodo državljani opazili, da si jih vsak ne more privoščiti, da padanje kakovosti javnega šolstva škodi vsem in razvoju države, bo že prepozno, zato smo zaposleni v šolstvu, ki vemo, kam gremo, dolžni storiti vse za ohranitev kakovostnega javnega šolstva v naši državi.

[pravna pisarna] Piše TONE SELIŠKAR

## Postopek pred odpovedjo s strani delodajalca

Kot smo že nekajkrat omenili, je s 1. januarjem 2003 začel veljati novi Zakon o delovnih razmerjih (ZDR), ki med drugimi spremembami vpeljuje bistvene spremembe tudi v obravnavi in postopku disciplinske odgovornosti ter v postopku pred odpovedjo s strani delodajalca. V tokratnem članku bomo prikazali postopek pred odpovedjo s strani delodajalca iz krivdnega razloga ter nekatere dileme in vprašanja, ki se pojavljajo s tem v zvezi.

Po veljavnem ZDR v disciplinskem postopku ni več mogoče izreči disciplinskih sankcij, ki bi lahko spremenile delovnopравни položaj delavca, kot je, denimo, odpoved pogodbe o zaposlitvi zaradi disciplinskih kršitev. Lahko se izreče le opomin, denarna kazen ali odvzem bonitet. Je pa v tem postopku določeno, da ima delavec pred izrekom sankcije pravico do zagovora, to se pravi, pravico do obrambe, kot jo tudi določa 29. člen Ustave RS.

Zakon o delovnih razmerjih v 1. odstavku 83. člena določa, da mora delodajalec pred odpovedjo pogodbe o zaposlitvi iz krivdnega razloga delavca pisno opozoriti na

izpolnjevanje delovnih dolžnosti, saj v nasprotnem primeru oziroma ob ponovitvi kršitve obstaja možnost odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz krivdnega razloga. Pri tem določilo pa se pojavlja kar nekaj dilem in nejasnosti. Zakon predvsem nikjer ne določa, koliko časa tako opozorilo velja. Iz tega sledi, da je teoretično mogoče, da opozorilo velja lahko tudi več let ter da delavec, ki bo čez, denimo, 5 let kršitev ponovil, dobi odpoved pogodbe o zaposlitvi iz krivdnega razloga na podlagi pet let starega opozorila. Pri tem moramo opozoriti še, da za novo kršitev ni treba, da je enakovrstna, za kakršno je bilo dano že prvo opozorilo, temveč je lahko kakršna koli kršitev.

Druga nejasnost je pri vprašanju pravnega varstva delavca, ko je opozorilo prejel. Že prej smo omenili, da ima delavec v disciplinskem postopku, v katerem se ne more izreči ukrep odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz krivdnega razloga, zagotovljeno pravno varstvo. V postopku izdaje opozorila, ki lahko prinese neprimerno hujšo sankcijo - odpoved pogodbe o zaposlitvi iz krivdnega razloga - pa tako pravno varstvo ne obsta-

ja. Delavec nima niti pravice do zagovora niti nima možnosti pritožbe na vročeno opozorilo. To pa je povsem v nasprotju z ustavnim določilom v 29. členu Ustave RS, ki določa, da ima vsak državljan pravico do obrambe.

V zvezi s tem je bil sprožen tudi postopek o oceni ustavnosti 1. odstavka 83. člena ZDR, ki je delavcu odrekal oziroma mu ni omogočal pravice do obrambe. Ustavno sodišče je v svoji odločbi, ki je bila objavljena v Uradnem listu številka 46, dne 29. maja 2007, odločilo, da navedeni odstavek zakona ni v skladu z ustavo. V isti odločbi je tudi naložilo zakonodajalcu, da mora navedeno neskladje odpraviti v šestih mesecih po objavi odločbe.

Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve bo torej moralo v navedenem roku določiti 1. odstavka 83. člena ZDR dopolniti tako, da bo delavcu tudi v postopku izdaje opozorila pred odpovedjo pogodbe o zaposlitvi iz krivdnega razloga omogočena obramba. S tako dopolnjenim določilom bo tudi bistveno povečana pravna varnost zaposlenih v zgoraj opisanem postopku.

SVIZOV SVETOVALNI TELEFON  
ZA ŽRTVE NASILJA 01 244 09 18

torek od 16. do 18. ure,  
četrtek od 16. do 18. ure

## SVIZOVE STRANI



[mednarodno]

## Na obisku v Estoniji



Septembra lani je bila na Svizu na obisku 28-članska delegacija predstavnikov estonskega učiteljskega sindikata EHL, ki združuje 14.000 članov iz vrtcev, osnovnih in srednjih šol. Že takrat smo se dogovorili za tesnejše sodelovanje in estonski kolegi so nam predstavili predlog dogovora o sodelovanju. Domenili smo se tudi, da letos spomladi ožja delegacija našega sindikata obišče Estonijo ter da se tako tudi zares začne uresničevati dogovor o sodelovanju.

Tričlanska Svizova delegacija pod vodstvom predsednice Sviza Nevenke Tučić se je odzvala vabilu in obiskala Talin ter nekatere druge dele čudovite Estonije med letošnjim 31. majem in 3. junijem. Ob koncu obiska smo družno ugotovljali, da je bil čas obiska prekratek, saj je ostalo še mnogo šol, ki bi jih lahko obiskali, in mnogo informacij, ki bi si jih lahko izmenjali.

Z izbiro termina obiska smo imeli kar srečo, saj nam je še uspelo obiskati in si ogledati šole in delo v njih, preden so učenci in zaposleni odšli na poletne počitnice. Pouk v estonskih šolah traja namreč le do 1. junija, po tem pa le učenci zaključnih razredov opravljajo še nekatere izpite, drugi pa že lahko uživajo v počitnicah. Zanimivo ob tem je, da kljub tako kratkemu šolskemu letu estonski učenci v mednarodnih tekmovanjih in primerjavah znanja dosegajo zelo dobre rezultate. V primerjavah med stanjem v našem šolskem sistemu in estonskem smo ugotovili tudi nekatere razlike. Medtem ko je pri nas učiteljev zaradi pomanjkanja otrok vztrajno preveč, jih v Estoniji primanjkuje. Kmalu se jim iz enakih razlogov kot pri nas obeta presežek, a nato znova pomanjkanje zaradi nedavnega baby-booma. Velik interes med mladimi je za šolanje v poklicnih šolah in ne le v gimnazijah, tako kot pri nas. Usmeritev nove vlade, ki je bila imenovana šele pred dvema mesecema, je skrb za šolstvo. Veliko sredstev trenutno vlagajo v opremljenost in obnovo šolskih stavb. Estonija je tako ali tako večinoma pokrita z brezplačnim signalom za deskanje po internetu in odveč je omeniti, da je v vsaki učilnici vsaj en računalnik za učitelje

in učitelje. Ne uporabljajo več niti običajnih redovalnic, pač pa so vsi podatki o ocenah, prisotnostih pri pouku ... na spletu, dostopni učiteljem in staršem.

Svizova delegacija se je srečala tudi z vodjo odbora estonskega parlamenta za kulturne in izobraževalne zadeve in zvedela marsikaj zanimivega. Kot nekdanji učitelj in član zdajšnje koalicije je povedal, da se zaveda pomembnosti izobraževanja za estonsko družbo in da bo v vladi zagovarjal povišanje vlaganja sredstev v šolstvo, zlasti v plačilo vzgojiteljev in učiteljev, katerih plače so zdaj precej pod državnim povprečjem in mladi se zaradi tega zelo redko odločajo za ta poklic.

Na srečanju z vodstvom estonskega sindikata EHL pa je debata tekla o bolj sindikalnih rečeh, članstvu in aktivnostih ter ugodnostih zanj, težavah in pozitivnih premikih. Veliko pomoč pri razvoju sindikata po odločitvi za samostojno pot so nudili sindikati iz sosednjih (prekomorskih) Skandinavskih držav, ki so financirali zlasti izobraževanja sindikalnih zaupnikov in različne seminarje. Te aktivnosti so se izkazale kot najpomembnejše pri tem, da je sindikat postal zelo cenjen, uspešen in upoštevan. Predsednica Sviza Nevenka Tučić in predsednik EHL Sven Rondik sta slovesno podpisala dogovor o sodelovanju, ki so nam ga estonski kolegi prvič predstavili na lanskem obisku pri nas. V dogovoru je med drugim določeno, da se bosta sindikata obveščala o dogajanjih na področju plač, šolskih zakonov in sprememb v izobraževanju, seveda pa tudi o morebitnih stvarkah. Želja je tudi, da bi se naši predstavniki udeleževali izobraževalnih seminarjev v Estoniji (in obratno) ter tamkajšnje člane seznanjali s pomembnimi temami, zlasti z dosežki in s potmi do njih. V dogovoru pa je tudi člen, ki spodbuja sodelovanje med lokalnimi organizacijami (območnimi odbori) obeh sindikatov in celo med šolami, zato vsi, ki ste zainteresirani za takšno sodelovanje s katero od šol v Estoniji, pišite na Svizov naslov in skušali se bomo dogovoriti za vzpostavitev stikov. Glede na videno v Estoniji, bi se tudi mi od njih lahko marsikaj naučili.

Med neformalnim druženjem smo Svizovi delegati zvedeli marsikaj zanimivega o zgodovini Estonije, o aprilskih neredih v Talinu zaradi prestativne spomenika padlim sovjetskim vojakom v drugi svetovni vojni ter aktivirali tudi brbončice, ki niso imele kakršnih koli pretiranih težav, saj je estonska hrana precej podobna slovenski. Z nekoliko nelagodja smo poskusili celo česnov sladole, a se je izkazal kot zelo okusen in bi se ga ne branili niti vampirji.

## Seminar o predšolski vzgoji

Sindikat izobraževanja Srbije je sredi maja v Vrnjački Banji pripravil izobraževalni seminar za svoje sindikalne zaupnike v vrtcih. Seminar je imel tudi mednarodni značaj, saj so srbski kolegi povabili nanj predstavnike sindikatov iz nekaterih drugih držav. Sviz sva zastopali Nevenka Tučić, predsednica sindikalne konference predšolske vzgoje, in Marjana Kolar kot članica predsedstva te konference. Predstavili sva položaj slovenskih vrtcev.

Po enourni predstavitvi urejenosti področja predšolske vzgoje pri nas so srbski kolegi in kolegi največ zanimanja pokazali za položaj zaposlenih v vrtcih v zvezi z izvajanjem vzgojno-izobraževalnega dela strokovnih delavcev, številom otrok in zaposlenih v oddelku, obveznostjo vzgojitelja in pomočnika vzgojitelja. Zanimale so jih tudi plače zaposlenih v slovenskih vrtcih, vprašanje sodelovanja s starši in plačil za vrtec, opremljenost vrtcev, didaktična sredstva ... Vprašanj kar ni in ni zmanjkalo. Spraševali so naju o tem, kako sodelujemo z lokalnimi skupnostmi, kako se pogajamo in sklepamo kolektivne pogodbe, kakšen je vpliv sindikata na sprejemanje zakonodaje za področje predšolske vzgoje oz. vzgoje in izobraževanja in vpliv na predlagane reforme, ki jih pravkar vpeljujejo pri nas ...

Ugotovili smo, da so razlike precejšnje in da imajo v Srbiji težave predvsem pri sklepanju kolektivnih pogodb, saj pogajanja za kolektivno pogodbo potekajo z vsako občino posebej, kar povzroča razlike v pogojih dela, opremljenosti vrtcev, plačah in drugih pravicah zaposlenih.

Sodelovanje med sindikatoma in navzočnost na seminarjih se mi zdita izjemno pomembna, saj se zaposleni v predšolski vzgoji pri nas in v Srbiji (pa tudi širše) srečujemo s podobnimi težavami. Takšni seminarji so priložnost in možnost izmenjave izkušenj, pogovorov in učenja drug od drugega z istim ciljem - za boljši položaj zaposlenih v vrtcih. Pridobljene izkušnje pa pripomorejo tudi k boljši učinkovitosti, rezultatom, zblizjevanju sindikatov in nenazadnje k solidarnosti in prijateljstvu.

Udeleženci tokratnega seminarja smo se dogovorili, da sodelovanje nadaljujemo in se znova srečamo na prihodnjem seminarju za predšolsko vzgojo, ki bo jeseni letos v Makedoniji.

NEVENKA TUČIČ,  
predsednica Sindikalne konference predšolske vzgoje

[aktualno]

## Mednarodna učiteljska izkaznica

Nedavno smo na Svizov e-naslov prejeli predlog članice, naj še druge člane seznanimo z možnostjo pridobitve mednarodne učiteljske izkaznice ITIC (International Teacher Identity Card), ki omogoča veliko popustov pri vstopninah v muzeje in ogledih različnih znamenitosti, uporabi javnega prevoza, nastanitvah, v restavracijah, trgovinah, kulturnih ustanovah ... tako pri nas kot v tujini.

Mednarodna učiteljska izkaznica ITIC je že več kot 20 let mednarodno priznana dokazilo učiteljev in profesorjev. Ponuja veliko popustov in je razširjena v več kot 40 državah po vsem svetu.

Informacije o izkaznici ITIC smo zasledili na spletni strani [www.erasem.net](http://www.erasem.net), kjer najdete vse podatke o tem, kje in pod kakšnimi pogoji lahko pridobite kartico. Zanj potrebujete dokazilo o statusu učitelja oz. profesorja (npr. potrdilo šole s podpisom ravnatelja in žigom), fotografijo in 8,50 evra. Kartica velja 16 mesecev oz. posamezno študijsko leto (od septembra do konca decembra naslednjega leta).

Upamo, da bo ta informacija zanimiva in zlasti uporabna za vse, ki nameravate med skorajšnjimi počitnicami potovati po Evropi in drugje po svetu.

Drage članice,  
spoštovani člani,

pred bližajočimi se poletnimi počitnicami vam želim, da bi vam teh nekaj dni pred vašim odhodom na zasluženi dopust minilo v miru in brez stresa.

Poleti pa si le odpočijte, napolnite svoje baterije in izkoristite sleherni trenutek za vse, za kar vam je med letom zmanjkalo časa.

Jesen in z njo začetek novega šolskega leta bo še prekmalu tu. Upam, da se boste z dopusta vrnili polni energije, zanosna in idej, kako naprej.

Zna se zgoditi, da bo jesen zaradi napovedanih šolskih reform še zelo vroča. Zverinsko vroča.

Uživajte!

BRANIMIR ŠTRUKELJ,  
glavni tajnik Sindikata vzgoje,  
izobraževanja, znanosti in kulture Slovenije

[v središču]

## 5. svetovni kongres izobraževalne internacionale



Le še pet tednov je do 5. svetovnega kongresa izobraževalne internacionale (Education International), ki bo v Berlinu med 22. in 26. julijem letos potekal pod geslom »Učiteljice in učitelji za kakovostno izobraževanje in socialno pravičnost«. Ustanovni član izobraževalne internacionale je tudi Sviz, sicer pa ta organizacija združuje več kot 30 milijonov vzgojiteljev in učiteljev ter drugih zaposlenih v izobraževanju, združenih v 384 organizacij iz 169 držav in teritorijev.

Da gre za velik in pomemben dogodek, potrjuje že število prijavljenih na kongres. Doslej je udeležbo potrdilo več kot 1.600 predstavnikov učiteljskih sindikatov z vsega sveta. Med njimi bodo tokrat tudi štirje predstavniki Sviza ter njegov glavni tajnik kot član izvršilnega odbora izobraževalne internacionale.

Na kongresu bodo volili predsednika, podpredsednike, generalnega sekretarja ter člane izvršilnega odbora. Za članstvo v slednjem bo kandidiral tudi Branimir Štrukelj, ki je bil na tem položaju že zadnja dva mandata. Kot se za vsak kongres spodobi, bodo obravnavana tudi različna poročila o delu izobraževalne internacionale po zadnjem kongresu, finančna poročila ter finančni načrt in program za prihodnje obdobje. V sprejem je predlaganih tudi precej resolucij, ki se vse dotikajo vloge in položaja učiteljev in izobraževanja v sodobnih razmerah in razmerjih. Največ časa bo posvečeno različnim dejavnostim v zvezi z geslom celotnega kongresa »Učiteljice in učitelji za kakovostno izobraževanje in socialno pravičnost«. Potekala bodo predavanja, razprave, omizja, seminarji in podobno.

Štirje glavni elementi sestavljajo osrednje geslo in tematiko kongresa: **učiteljice in učitelji**, ki predstavljajo vse tiste, ki sploh omogočajo izobraževanje, ter ki obenem predstavljajo izobraževalno internacionalo in člane njej pridruženih organizacij; **za** predstavlja njihovo aktivno vlogo v učiteljskih sindikatih in potrebo po skupnem sodelovanju za doseganje ciljev. Odseva tudi potrebo po združevanju sindikatov ter njihovem sodelovanju za uspešnejše doseganje skupnih ciljev; zagotavljanje in skrb za **kakovostno izobraževanje** je ena izmed temeljnih usmeritev tako izobraževalne internacionale kot njenih članic; tudi doseganje **socialne pravičnosti** za vse je ključna usmeritev in cilj izobraževalne internacionale. V geslu kongresa se skrivajo tudi osrednje vrednote in cilji izobraževalne internacionale, ki so zapisani tudi v njenem statutu.

O dogajanju na kongresu bomo podrobneje poročali na septembrskih Svizovih straneh v Šolskih razgledih.

[aktivnosti]

## Srečanje o ogrojdih kvalifikacij

Sviz je kot eden izmed partnerjev v mednarodnem projektu "Towards a EQF - Exchanging the Stakeholders' views and experiences" (Za vzpostavitev evropskega ogrodja kvalifikacij - izmenjava pogledov in izkušenj socialnih partnerjev) konec maja letos pripravil prvi nacionalni sestanek socialnih partnerjev o evropskih in nacionalnih ogrojdih kvalifikacij v sklopu tega projekta.

Evropski študentski informacijski urad (takrat še ESIB, po novem pa Evropska študentska unija - ESU) je povabil Sviz v ta projekt, prijavljen v razpisu Evropske komisije v sklopu programa Leonardo da Vinci. V projekt so poleg Sviza zajeti še predstavniki socialnih partnerjev iz Belgije, Nemčije, Irske in Norveške. Za koordinatorja v imenu Sviza je bil imenovan dr. Borut Werber.

Nacionalni dialog bo omogočil zainteresiranim socialnim partnerjem v državah, vključenim v ta projekt, da ob razpravi izmenjajo mnenja, poglede in izkušnje glede sprejemanja evropskega in nacionalnega ogrodja kvalifikacij (EOK oz. NOK) v svojih državah. Rezultat teh prvih srečanj bo dokumentacija o položaju na področju EOK in NOK ter o stanju dialoga med zainteresiranimi socialnimi partnerji, to pa bo pozneje na vrsti za razpravo na evropski ravni med drugimi partnerji v projektu.

Prvi nacionalni sestanek pri nas je bil 28. maja letos v prostorih Sviza. Udeležilo se ga je enajst predstavnikov socialnih partnerjev (delodajalcev, univerz, sindikatov, študentov, dijakov, države, inštitucij) in izmenjalo mnenja, vidike in izkušnje s tega področja.

V začetku junija je bil v Dublinu sestanek koordinatorjev, na katerem so si člani projekta izmenjali izkušnje po nacionalnih sestankih, ki so bili izpeljani v posameznih državah, in opredelili osnove za drugi nacionalni sestanek, ki bo predvidoma septembra letos.

Konec leta pa bo še sestanek koordinatorjev v Berlinu, kjer se bodo po analizi nacionalnih stališč, zbranih na nacionalnih sestankih, izdelale smernice in priporočila kot predlogi Evropski komisiji. Smernice se bodo uskladile na konferenci vseh udeležencev, ki bo predvidoma februarja 2008. Glede na vlogo Slovenije v prihodnjem bo konferenca najverjetneje potekala prav pri nas.