

SVIZOVE STRANI



[aktivnosti]

Sviz bo sodeloval v mednarodnih projektih

Sviz je bil kot član Izobraževalne internacionale in ETUCE-ja povabljen k sodelovanju v dveh mednarodnih projektih. To je nedvomno izkaz zaupanja našemu dosedanemu delu in nekaj, na kar smo lahko ponosni.

Prvi projekt, v katerem bo sodeloval Sviz oz. njegov predstavnik, je projekt o evropskem ogrodju kvalifikacij z naslovom K evropskemu ogrodju kvalifikacij - izmenjava stališč in izkušenj partnerjev. Nosilec projekta je ESIB (Zveza nacionalnih študentskih organizacij Evrope), v njem pa sodelujejo po ena študentska organizacija, organizacija delodajalcev, dijaška organizacija, sindikat in univerza, vsaka od teh iz različne evropske države. Namen projekta je izmenjati izkušnje med različnimi partnerji iz različnih držav ter tako vsakemu od njih omogočiti, da se učijo drug od drugega, razpravljajo in izmenjujejo med seboj mnenja ter izkušnje. Sodelovanje petih različnih partnerjev iz petih različnih držav naj bi spodbudilo tudi partnerje v vseh drugih evropskih državah, ki sodelujejo pri sprejemanju evropskega okvira kvalifikacij, k učinkovitejšemu delu na podlagi ugotovitev, do katerih bodo prišli sodelujoči v projektu. Projekt naj bi se predvidoma končal v drugi polovici prihodnjega leta s konferenco, na kateri bodo predstavljali rezultati projekta.

ETUCE (European Trade Union Committee for Education) je nosilec drugega projekta, katerega cilj je zboljšati poznavanje razlogov za stres pri učiteljih in posledično najti učinkovite ukrepe za spoprijemanje z njim in za

njegovo preprečevanje.

Z delom povezan stres spremljamo domala v vseh poklicih in predstavlja težavo tako za zaposlene kot tudi za njihove delodajalce. Evropski socialni partnerji so tako zaznali potrebo po skupni akciji na tem področju in to uvrstili tudi v svoj delovni program.

Nedvomno so učitelji eni izmed tistih zaposlenih, ki pri svojem delu doživljajo največ stresa, zato ta zahteva posebno pozornost. Razlogi za stres pri učiteljih so različni: povečevanje delovnih nalog in obremenitev ter pomanjkanje stabilnosti in varnosti zaposlitve, frustracije in razočaranja, ki jih doživljajo na delovnem mestu, socialno-ekonomski vidiki, pomanjkanje socialnega prepoznavanja njihove vloge ter mnogi drugi razlogi. Uspešno soočanje s stresom vodi do večje učinkovitosti in boljšega zdravja in varnosti na delovnem mestu, posledično pa tudi do ekonomskih in socialnih prednosti za šole, učitelje in družbo kot celoto. Poglavitni cilj projekta je boljše poznavanje te problematike ter izmenjava izkušenj in dobre prakse na področju soočanja z delom povezanega stresa pri učiteljih. V projektu bodo sodelovali strokovnjaki za področje stresa ter predstavniki učiteljskih sindikatov s Švedske, Portugalske, Malte, iz Poljske, Nemčije in Slovenije. Vse dejavnosti naj bi se odvijale le letos; prvi sestanek delovne skupine bo že konec januarja v Bruslju, septembra in novembra pa sta predvideni tudi konferenci, od tega naj bi bila prva pri nas, na Bledu.

[ugodnosti]

Za prvi maj na Sicilijo

Turistična agencija ZUM iz Celja, s katero ima Sviz sklenjen dogovor o sodelovanju in ki Svizovim članom ter njihovim družinski članom omogoča različne popuste na osnovno ceno aranžmajev, pripravlja potovanje na Sicilijo med prvomajskimi prazniki. Redna cena je 351 evrov, za Svizove člane le 312 in za njihove družinske člane 329. Agencija omogoča tudi plačilo na obroke brez obresti, zato obiščite Svizovo spletno stran (www.sviz.si, Z nami na počitnice) ali spletno stran turistične agencije ZUM (www.zumtours.com), kjer najdete program potovanja ter druge podrobnosti o tej ponudbi.

Popusti za naše člane s kartico Diners club SVIZ

Članice in člani Sviza, ki so se odločili za kreditno kartico Diners club SVIZ, so z navedeno kartico upravičeni do popustov v trgovinah Drendaj in Lesnina, d. d..

Pri nakupih v trgovinah Drendaj, kjer prodajajo igrače za najmlajše in zanimiva darila za zahtevne najstnike, imajo imetniki kreditne kartice Diners club SVIZ 8 odstotkov popusta.

V prodajalnah Lesnina, d. d., pa imajo imetniki Diners club SVIZ kartice 2 odstotka popusta pri plačilu pohištva in 5 odstotkov popusta pri ostalem programu. Popust ne velja na že znižano akcijsko blago.



Z nekaj porodnimi krči je sredi januarja končno zažvela Svizova športna liga. Začela se je s tekmami v košarki na tekmovalnih v Ljubljani in Slovenski Bistrici. Ekipe se bodo pomerile še v odbojki 20. in 27. januarja, nato pa bo 10. februarja v Velenju finale, na katerega se bodo uvrstile najboljše košarkarske in odbojkarke ekipe. Na spletni strani www.sviz.si sproti objavljamo razpored in izide tekem, vabljeni pa ste tudi na ogled razburljivih tekem v živo.

SVIZOV SVETOVALNI TELEFON ZA ŽRTVE NASILJA 01 244 09 18

torek od 16. do 18. ure, četrtek od 16. do 18. ure

Konstitutivna seja Glavnega odbora Sviza

Dober mesec dni po koncu 7. skupščine Sviza je potekala konstitutivna seja Glavnega odbora Sviza (GO), ki je najvišji organ odločanja med dvema skupščinama. Na seji so sprejeli sklep o poimenski sestavi GO za mandatno obdobje 2006-2010. Zaradi sprememb statuta in manj članov GO šteje ta v tem mandatu 53 članic in članov, od tega je 19 novih. Sprejet je bil tudi sklep o poimenski sestavi Izvršilnega odbora Sviza za obdobje do leta 2010.

V nadaljevanju seje so člani potrdili čistopis Statuta, ki je bil sprejet že na zadnji skupščini, in razpisali volitve za predsednico ali predsednika GO Sviza. V skladu s Statutom Sviza lahko postane



predsednik vsako izmed predsednikov sindikalnih konferenc. Rok za vlaganje kandidatur za predsednika je bil do 16. januarja letos, volitve pa bodo izpeljane na prihodnji seji Glavnega odbora, ki bo 30. januarja.

Glavni odbor je na svoji prvi oz. konstitutivni seji potrdil tudi dve komisiji, in sicer za nenasilje in za enake možnosti. Kot podpisniku Kolektivne pogodbe o oblikovanju pokojninskega načrta za javne uslužbence pa bo Sviz vladi predlagal aneks o znižanju provizije za upravljanje Zaprttega vzajemnega pokojninskega sklada za javne uslužbence.

Zaradi prehoda na novo valuto je bilo treba pretvoriti in prilagoditi tudi zneske članarin za upokojene člane ter brezposelne člane in porodnice iz tolarjev v evre. Letna članarina za upokojene člane po novem znaša 12,50 evra (prej 3.000 tolarjev), mesečna za brezposelne člane in porodnice pa 2,50 evra (prej 600 tolarjev).

[predstavitve]

Območni odbor Sviza Idrija-Cerkno

Naše območje spada med manjša. Šteje 342 članic in članov, ki delajo v osmih zavodih. Ti zavodi pokrivajo predšolsko vzgojo, osnovno šolstvo, glasbeno šolo, zavod za mladostnike s posebnimi potrebami in gimnazijo. Predsednik območnega odbora sem Roman Eberlinc.



Roman Eberlinc

Ker nimamo svojih sindikalnih prostorov, gostujemo na Centru Nikolaja Pirnata v Idriji, kjer se po potrebi sestajamo sindikalni zaupniki vseh zavodov. V vseh letih obstoja našega območnega odbora predvsem skrbimo, da je članstvo čim bolj obveščeno o pomembnih dogodkih (o spremembah pravilnikov in zakonodaje, poteku pogajanj ...). Članom je na voljo svetovanje, tako na nivoju zavoda kot območja, tudi pravna pomoč, če jo potrebujejo. Pred leti smo imeli za pravno svetovanje svojo pravnico, vendar so cene teh storitev zelo narasle, zato zdaj koristimo pravno pomoč pravnikov Glavnega odbora v Ljubljani.

Vsako leto dodelujemo solidarnostne pomoči našim članom v stiski. Pomoč podelimo na predlog sindikalnega zaupnika v zavodu. Kot območni odbor sodelujemo na raznih protestnih shodih in podobnih manifestacijah, s svojimi stališči in predlogi pa dejavno sodelujemo pri delovanju Sviza.

Kot v večjem delu Slovenije tudi na našem območju upada število otrok. Posebno izrazit trend upadanja smo zaznali v zadnjem desetletju, ko je učencev na naših osnovnih šolah za tretjino ali še več manj, posledično je manj tudi oddelkov po šolah. Konkretnije: Na Osnovni šoli Cerkno, kjer sem zaposlen, smo imeli v najboljših obdobjih celo štiri paralelke z veliko učenci, zdaj pa imamo le še dva oddelka posameznega razreda z 22 ali 23 učenci v njem. Vsako leto pri vpisu otrok v prvi razred ne vemo, ali bo sploh dovolj otrok za dva oddelka ali ne. V srednjem šolstvu je položaj nekoliko boljši. Idrijska gimnazija na vseh svojih programih nima težav s številom dijakov, kljub temu pa se morajo truditi, da pridobijo in privabijo čim več dijakov.

Manj učencev pomeni tudi manj delovnih mest za učitelje. Na našem območju večjih težav z odpuščanjem zaradi tega vzroka (še) ni. Večja težava je zaposlovanje mladih diplomantov, ki uspešno končajo študij, a nato ne najdejo dela v domačem kraju.

[pravna pisarna] Piše TONE SELIŠKAR

Dopust in z njim povezana pravica do regresa

Do začetka uporabe novega Zakona o delovnih razmerjih (ZDR), to je do 31. decembra 2002, so regres urejale kolektivne pogodbe. Od 1. januarja 2003 je regres pravica, ki jo določa zakon. Z zakonom je določena le minimalna višina regresa, ki ne sme znašati manj, kot znaša minimalna plača, ter pogoji za pridobitev regresa. To pomeni, da je s kolektivnimi pogodbami dejavnosti regres lahko določen tudi v večji višini, kar velja tudi za dejavnost vzgoje in izobraževanja. Pravico do regresa, pogoj za pridobitev te pravice ter način in roke izplačila določa 131. člen ZDR.

Pravica do regresa je povezana s pravico do letnega dopusta. Če je delavec v tekočem letu pridobil pravico do dopusta, mu pripada tudi regres za letni dopust. V skladu z namenom regresa je delavcu treba izplačati regres pred nastopom letnega dopusta, to je pred 1. julijem v tekočem letu. Regres se mora vedno izplačati v denarni obliki.

Če delavec v tekočem letu ni pridobil pravice do celotnega dopusta, temveč le do dela, je upravičen tudi le do dela regresa. Delavec ni upravičen do celotnega dopusta, če v tekočem letu dela manj kot šest mesecev, kar pomeni, da je delo nastopil po 1. juliju ali pa mu je delovno razmerje prenehalo pred 30. junijem v tekočem letu. V takih primerih je delavec upravičen do ene dvanajstine celotnega dopusta za vsak mesec dela in s tem tudi do dvanajstine celotnega regresa za vsak mesec dela.

Ob celoletni porodiški odsotnosti (od 1. 1. do 31. 12.) ter ob upoštevanju, da ima delavka sklenjeno pogodbo o zaposlitvi za nedoločen čas, je delavka za tekoče leto upravičena do celotnega dopusta ter s tem tudi do celotnega regresa. Omenili smo namreč že, da je regres odvisen od pravice do dopusta in ne od pravice do izrabe dopusta.

Težava glede izplačila regresa lahko nastopi, če delavec med letom zamenja delodajalca. V tem primeru obstaja več možnosti.

Delavec lahko prejme celotni regres pri starem delodajalcu ali pri novem. V praksi to pomeni: če delavec zamenja zaposlitev pred rokom izplačila regresa, le-tega prejme pri novem delodajalcu; če pa zamenja zaposlitev po roku za izplačilo regresa, bo regres prejel pri starem delodajalcu. Možna je tudi, da oba delodajalca skleneta dogovor ter izplačata vsak sorazmerni del regresa, in sicer v razmerju časa, ki je delavec delal pri vsakem delodajalcu - eno dvanajstino za vsak dopolnjeni mesec dela. V vsakem primeru pa je stari delodajalec dolžan delavcu izstaviti potrdilo o številu dni dopusta, ki jih je delavec že izrabil do prenehanja pogodbe o zaposlitvi, ter potrdilo, ali mu je bil regres izplačan v celoti ali le v sorazmernem delu oziroma regresa sploh ni prejel.

Ob menjavi delodajalca se lahko tudi zgodi, da je delavec regres sicer prejel v celoti, vendar je pri novem delodajalcu znesek regresa višji. Vprašanje, ali je delavec v takem primeru pri novem delodajalcu upravičen do razlike v višini regresa ali le do sorazmernega dela, odvisnega od časa dela v koledarskem letu pri novem delodajalcu, ali pa ni upravičen do ničesar, pravno ni rešeno. Enako velja, če je bila višina regresa pri starem delodajalcu višja kot pri novem.

Delavec, ki v koledarskem letu ni pridobil pravice do dopusta, ker se je upokojil pred 31. januarjem, in s tem tudi ne pravice do regresa, bo imel v tekočem letu v skladu s predpisi o pokojninskem in invalidskem zavarovanju pravico do rekreacijskega dodatka. Ni pa rešeno vprašanje o tem, do kakšnega zneska rekreacijskega dodatka je upravičen upokojenec, če se je upokojil po 31. januarju in s tem pridobil pravico do sorazmernega dela dopusta ter prejel tudi sorazmerni del regresa. Tudi tu se namreč pojavi vprašanje, ali je upravičen do celotnega regresa ali le do sorazmernega dela, odvisnega od časa, ko je bil delavec v tekočem letu upokojen.