

VZOREC!

Na podlagi 2. odstavka 18. člena Kolektivne pogodbe za negospodarske dejavnosti v Republiki Sloveniji (Ur.l. RS št. 18/91, 53/92, 13/93, 27/94, 59/94, 64/95 in 37/97) skleneta

ZAVOD _____
ki ga zastopa direktor / ravnatelj (*izberete*) _____

in

SINDIKAT ZAVODA (*navedete ime zavoda*), ki ga zastopa sindikalni zaupnik

P O G O D B O

O ZAGOTAVLJANJU POGOJEV ZA SINDIKALNO DELO

SPLOŠNE DOLOČBE

1. člen

Pogodbeni stranki ugotavljata, da je Sindikat vzgoje, izobraževanja, znanosti in kulture na nivoju zavoda reprezentativen sindikat na podlagi 3. odstavka 9. člena Zakona o reprezentativnosti sindikatov, odločbe Ministrstva za delo družino in socialne zadeve št.121-02-186/93 z dne 9.9.1993 in odločbe Ministrstva za delo družino in socialne zadeve št.020-49-0001/2001-004 z dne 5.4.2001.

2. člen

Določila te pogodbe se uporabljajo komplementarno z določili Zakona o delovnih razmerjih, Kolektivne pogodbe za negospodarske dejavnosti v Republiki Sloveniji in Kolektivne pogodbe za dejavnosti vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji / Kolektivne pogodbe za raziskovalno dejavnost / Kolektivne pogodbe za kulturne dejavnosti v Republiki Sloveniji (*izberite glede na področje*).

PRAVICE IN DOLŽNOSTI ZAVODA IN SINDIKATA

3. člen

Sindikat zavoda predstavlja izvoljen sindikalni zaupnik. O izvolitvi sindikalnega zaupnika je sindikat dolžan obvestiti direktorja zavoda in organ upravljanja v osmih dneh po izvolitvi.

Direktor in drugi organi zavoda sodelujejo s sindikatom zavoda preko sindikalnega zaupnika.

4. člen

Za delo sindikata je direktor sindikalnemu zaupniku dolžan zagotoviti:

1. za delovanje v zavodu najmanj eno in pol plačano uro letno za vsakega delavca, vendar ne manj kot 75 ur letno,
2. za delovanje v vseh organih sindikatov dejavnosti plačano število ur najmanj za čas udeležbe na sejah in posvetih,
3. za usposabljanje in izobraževanje najmanj pet dni letno.

Sindikalni zaupniki imajo pravico do kumulativne izrabe pravic iz prejšnjega odstavka.

5. člen

Delovni čas za sindikalno delo iz 1. točke prejšnjega člena se določi v planu izrabe letnega delovnega časa. Najmanj polovica delovnih ur sindikalnega dela mora biti planirana v rednem delovnem času. Pri določitvi plana izrabe letnega delovnega časa se upoštevajo potrebe in interesi članov sindikatov in zahteve delovnega procesa.

Udeležbo na sejah organov sindikatov dejavnosti ali posameznih oblik izobraževanja, je sindikalni zaupnik dolžan sporočiti direktorju tri dni pred predvideno odsotnostjo.

6. člen

Sindikalni zaupnik mora opravljati sindikalno dejavnost na način, ki ne bo zmanjševal učinkovitosti poslovanja zavoda.

Sindikalni zaupnik je dolžan sklic sestanka predhodno najaviti direktorju zavoda, v kolikor bo sestanek potekal v prostorih zavoda. Direktorju zavoda mora sindikalni zaupnik najmanj pet dni pred predvidenim sestankom sporočiti uro in kraj sestanka. V primeru, ko se sestanka udeležijo zunanji sindikalni ali drugi predstavniki, mora sindikalni zaupnik istočasno najaviti tudi njihov prihod.

Če iz opravičenih razlogov ni mogoče zagotoviti ob določenem času prostorov, direktor sindikalnemu zaupniku sporoči te razloge v naslednjih dveh dneh in hkrati navede uro in dan, ko se lahko omogoči sestanek.

7. člen

Direktor, pooblaščen delavci in strokovne službe zagotavljajo sindikatu podatke o vseh vprašanih, o katerih odločajo organi upravljanja in pooblaščen delavci in se nanašajo na socialno ekonomski in delovni položaj ter pravice, obveznosti in odgovornosti delavcev iz dela in delovnega razmerja in podatke o plačah vseh in vsakogar.

Podatke iz prejšnjega člena mora direktor zagotoviti najkasneje v treh dneh po postavljeni zahtevi sindikalnega zaupnika.

8. člen

Direktor zavoda in strokovne službe so dolžne zagotoviti sindikalnemu zaupniku udeležbo na vseh sejah organov.

Sindikalnemu zaupniku se vroča vabila z gradivi za seje vseh organov najmanj pet dni pred sejo. Sindikalnemu zaupniku se lahko vroči vabilo in gradivo tudi v rokih, ki veljajo za člane organov.

Ne glede na roke opredeljene v prejšnjem odstavku, se mora sindikalnemu zaupniku v primeru, ko gre za odločanje o individualnih pravicah vabilo in gradivo vročiti najmanj osem dni pred obravnavo.

PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

9. člen

Pogodba stopi v veljavo naslednji dan po podpisu obeh pogodbenih strank in je sklenjena za nedoločen čas.

Vsaka pogodbeni stranka lahko kadarkoli predlaga spremembo ali dopolnitev pogodbe. Stranka, ki želi spremembo ali dopolnitev pogodbe, predloži drugi stranki svojo obrazloženo zahtevo v pisni obliki. Stranki sta se dolžni do predloga opredeliti v 30 dneh.

10. člen

Pogodba je napisana v štirih izvodih od katerih prejme vsaka pogodbeni stranka po dva izvoda.

11. člen

Vse morebitne spore bosta pogodbeni stranki reševali sporazumno. Če sporazum ne bo mogoč, je za rešitev spora pristojno delovno sodišče.

Direktor / Ravnatelj:

Sindikalni zaupnik:

Datum: _____