



Na podlagi 12. člena Statuta Sindikata vzgoje, izobraževanja, znanosti in kulture Slovenije (v nadaljevanju SVIZ) so člani SVIZ (*vnesite polno ime vašega zavoda*) _____ na zboru sindikata zavoda dne _____ sprejeli

PRAVILA SVIZ _____ (*vnesite polno ime vašega zavoda*)

I. TEMELJNE DOLOČBE

1. člen

Sindikat vzgoje, izobraževanja, znanosti in kulture Slovenije (*vnesite polno ime vašega zavoda*) _____ (v nadaljnjem besedilu sindikat zavoda) je samostojna, demokratična in nestrankarska interesna organizacija, v katero se lahko vključujejo vsi zaposleni v zavodu.

Sindikat deluje samostojno in neodvisno na podlagi pravil sindikata zavoda, statuta SVIZ, Načel in ciljev SVIZ Slovenije in Programskih usmeritev SVIZ.

Naziv sindikata je "SINDIKAT VZGOJE, IZOBRAŽEVANJA, ZNANOSTI IN KULTURE SLOVENIJE" _____ (*vnesite polno ime vašega zavoda*) s sedežem v Sindikat uporablja skrajšano ime SVIZ (*vnesite polno ime vašega zavoda*) _____.

2. člen

V pravilih opredeljeni izrazi član, zaposleni, sindikalni zaupnik in predsednik zapisani v moški spolni slovnični obliki so uporabljeni kot nevtralni za ženske in moške.

II. ČLANSTVO

3. člen

Član sindikata lahko postane vsak, ki je v delovnem razmerju v zavodu. Članstvo v SVIZ Slovenije ohrani član, ki je na porodniškem dopustu oz. dopustu za nego in varstvo otroka.

Na pravico do članstva ne vplivajo spol, rasa, narodnostno ali etnično poreklo, barva kože, starost, zdravstveno stanje oziroma invalidnost, versko, politično ali drugo prepričanje, nacionalno in socialno poreklo, družinski status, premoženjsko stanje, spolna usmerjenost ali druge osebne okoliščine.

4. člen

Kandidat se vključi v sindikat s podpisom pristopne izjave in pridobi status člana s plačilom prve članarine. Član ima člansko izkaznico. Članstvo preneha z izstopno izjavo, zaradi neplačevanja članarine (po treh mesecih neplačane članarine) ali z izključitvijo. Članu preneha članstvo v sindikatu zavoda, ko se upokoji, ko izgubi delo ali z dnem prehoda v dejavnost, ki ni opredeljena v 5. členu Statuta SVIZ Slovenije.

O izključitvi člana odloča komisija za statutarna vprašanja in pritožbe, če je član sindikata deloval v nasprotju s Statutom SVIZ Slovenije ali Načeli in cilji SVIZ Slovenije ali je kršil Deklaracijo Izobraževalne internacionale o poklicni etiki.

5. člen

Član sindikata:

- sodeluje pri oblikovanju stališč, predlogov in zahtev sindikata na vseh ravneh organiziranosti,
- neposredno uveljavlja sindikalna stališča in zahteve v svojem okolju,
- ima pravico do solidarnostne pomoči, če je zdravstveno ali socialno ogrožen,
- lahko zahteva varstvo pravic po kolektivni pogodbi vključno z brezplačno pravno pomočjo,
- ima pravico do brezplačnega pravnega zastopanja, v skladu s Pravilnikom o pravni pomoči,
- ima pravico do uporabe počitniških stanovanj, v skladu s Pravilnikom o najemu, vzdrževanju in najemnini počitniških stanovanj v lasti SVIZ Slovenije,
- se izobražuje in usposablja za sindikalno delo,
- sodeluje v organiziranih oblikah kulturnega življenja,
- uživa zaščito in pravno pomoč ob sodelovanju v protestnih akcijah in stavkah, ki jih organizira sindikat,
- voli člane v organe sindikata in je lahko izvoljen,
- uveljavlja druge pravice in ugodnosti, ki jih doseže sindikat.

Član lahko uveljavlja ugodnosti in pravice iz 3. in 5. alineje tega člena šele po treh mesecih članstva, če je plačal predpisano članarino. Pogoji za uveljavljanje pravice iz 3. in 5. alineje tega člena je polno plačana članarina.

O uveljavljanju nekaterih dodatnih ugodnosti odloča sindikat zavoda.

III. ORGANIZIRANOST

6. člen

Organi sindikata zavoda so:

- nadzorni odbor sindikata zavoda,
- zbor sindikata zavoda,
- sindikalni zaupnik.

Če ima sindikat zavoda več sindikalnih zaupnikov, ki so dogovorjeni med delodajalcem in sindikatom, se izmed njih izvoli predsednika sindikata zavoda.

Mandat organov sindikata traja štiri leta. Za organe v sindikatu zavoda določi začetek in konec mandata glavni odbor v sklepu o razpisu volitev.

Na nadomestnih volitvah so izvoljeni člani v organe sindikata zavoda za čas do izteka mandata, opredeljenega v prejšnjem odstavku. Postopek nadomestnih volitev je enak postopku rednih volitev.

Organe sindikata ali posamezne člane organov sindikata zavoda se razreši na način in po postopku, ki velja za izvolitev.

7. člen

Sindikalni zaupnik:

- zastopa, predstavlja in ščiti interese članstva,
- sklicuje sestanke sindikata v zavodu ali delu zavoda,
- sodeluje v postopkih uveljavljanja pravic, obveznosti in odgovornosti delavcev iz delovnih razmerij in poda mnenje sindikata,
- na zahtevo delavca ali z njegovo privolitvijo zastopa delavca pred organi v zavodu, ki odločajo o njegovi odgovornosti, ugovoru ali pravicah,
- sodeluje v delu organov zavoda, ko gre za uresničevanje specifičnih interesov članov,
- spremlja uresničevanje določil zakonov, kolektivnih pogodb in drugih aktov v zavodu,
- vodi aktivnosti v zvezi s pripravo in organiziranjem stavke,
- sodeluje v organih sindikata na območju, pokrajini in na ravni države,
- zastopa sindikat v pravnem prometu,

- skrbi za ažurno evidenco članstva v zavodu,
- spremlja in skrbi za redno plačilo članarine.

Organi sindikata varujejo delovno in osebno nedotakljivost sindikalnega zaupnika v skladu z zakonom in kolektivnimi pogodbami.

(Naslednja dva člena veljata le za tiste zavode, ki imajo izvršilni odbor)

8. člen

V sindikatu zavoda se izvoli _____ (navedite število članov, vendar ne manj kot tri) izvršilni odbor. V izvršilnem odboru so:

- sindikalni zaupnik,
- *(v prihodnjih alinejah navedite enote oz. skupine, ki sestavljajo vaš izvršilni odbor).*

Izvršilni odbor vodi sindikalni zaupnik, ki je predsednik izvršilnega odbora.

9. člen

Izvršilni odbor sindikata zavoda:

- uresničuje sklepe in stališča zbora sindikata zavoda,
- obravnava predloge aktov, ki se sprejemajo na ravni zavoda in daje mnenja,
- uveljavlja pravico do skupnega posvetovanja po kolektivni pogodbi dejavnosti,
- spremlja in nadzoruje izvajanje zakonov in kolektivnih pogodb,
- obravnava pritožbe in sklepa o uveljavljanju pravic članov iz delovnega razmerja,
- predlaga ukrepe za varno delo in humanizacijo delovnega okolja,
- organizira kulturne, športne in druge dejavnosti, ki so v interesu članstva,
- sprejema odločitve o oblikah protesta, ko niso bile upoštevane zahteve sindikata,
- postavlja svoje predloge kandidatov za organe upravljanja,
- sprejema poročila sindikalnega zaupnika in nadzornega odbora ter sprejema smernice za njuno delo,
- predlaga kandidate za člane organov na območju in na ravni države,
- z glasovanjem odloča o stavki in drugih oblikah protesta.

10. člen

Najvišji organ sindikata zavoda je zbor. Zbor sindikata zavoda se sestane najmanj dvakrat na leto. Zbor sindikata zavoda sklicuje sindikalni zaupnik na svojo pobudo ali na zahtevo ene tretjine članov, obvezno pa ga skliče najmanj 60 dni pred iztekom štiriletnega mandata oziroma na zahtevo nadzornega odbora sindikata zavoda ob ugotovljenih nepravilnostih v sindikatu zavoda.

Zbor sindikata zavoda:

- sprejme poročilo o delovanju sindikata zavoda,
- voli, razreši ali odpokliče sindikalnega zaupnika,
- voli, razreši ali odpokliče nadzorni odbor,
- voli, razreši ali odpokliče izvršilni odbor,
- sprejema Pravila sindikata zavoda,
- z glasovanjem odloča o stavki in drugih oblikah protesta,
- lahko spremeni, dopolni ali razveljavi posamezne akte oziroma odločitve organov sindikata zavoda.

11. člen

Zbor sindikata zavoda razreši sindikalnega zaupnika:

- če nastane kateri izmed razlogov, ko mu po predpisih o delovnih razmerjih preneha delovno razmerje po samem zakonu,
- če sam zahteva razrešitev,

- če pri svojem delu ne ravna v skladu s Pravili sindikata zavoda, ravna v nasprotju s Statutom SVIZ-a ali Načeli in cilji SVIZ Slovenije ali je kršil Deklaracijo Izobraževalne internacionale o poklicni etiki.
- če s svojim nevestnim delom povzroči sindikatu večjo škodo.

Določbe prejšnjega odstavka, razen prve alineje, se uporabljajo tudi za predsednike in člane drugih organov sindikata zavoda.

Člani izvršilnega odbora, nadzornega odbora in sindikalni zaupnik se razrešijo po postopku, ki je veljal za njihovo izvolitev.

12. člen

Nadzorni odbor sindikata zavoda ima predsednika in dva člana. Na konstitutivni seji nadzorni odbor izvoli predsednika in imenuje tajnika. Članstvo v nadzornem odboru ni združljivo s članstvom v drugih organih sindikata zavoda. Člani v nadzornem odboru praviloma ne morejo biti v vodstvih političnih strank in delavci, ki so na vodilnem oziroma vodstvenem delovnem mest v zavodu (direktorji, pomočniki oziroma namestniki direktorjev, ravnatelji, pomočniki ravnateljev in vodje).

13. člen

Naloge nadzornega odbora:

- nadzoruje finančno-materialno poslovanje sindikata in njegovih organov,
- nadzoruje uresničevanje dogovorjenega programa,
- o svojih ugotovitvah poroča območnemu oziroma glavnemu odboru in zboru sindikata zavoda,
- ob ugotovitvi nepravilnosti zahteva sklic zbora sindikata zavoda.

Nadzorni odbor opravlja nadzor nad poslovanjem sindikata zavoda. Nadzorni odbor opravi nadzor najmanj enkrat letno pred sprejemom zaključnega računa.

IV. KANDIDACIJSKI POSTOPEK IN VOLITVE

14. člen

Volitve v sindikatu se izvedejo na podlagi Pravilnika o izvedbi volitev.

Volitve in kandidacijski postopek izvede tričlanska kandidacijsko-volilna komisija, ki jo imenuje izvršilni odbor sindikata zavoda. Kandidate za organe sindikata lahko predlaga izvršilni odbor oziroma eden ali več članov sindikata zavoda. Kandidat mora soglašati s kandidaturo.

Na podlagi predlogov iz prejšnjega odstavka oblikuje kandidacijsko-volilna komisija:

- zaprte kandidatne liste (ko je predlaganih kandidatov na kandidatni listi toliko, kot se jih voli),
- odprte kandidatne liste (ko je predlaganih kandidatov na kandidatni listi več, kot se jih voli).

15. člen

Volitve v organe sindikata zavoda so veljavne, če glasuje več kot polovica vseh članov sindikata zavoda. Kandidat mora prejeti več kot polovico glasov vseh volivcev, ki so glasovali. Izvoljen je kandidat, ki je prejel največje število glasov.

16. člen

Volitve v sindikatu so tajne, če zbor sindikata zavoda ne določi drugače. V primeru javnih volitev se glasuje z dvigom rok in se smiselno uporabljajo določbe prejšnjih dveh členov.

V. FINANCIRANJE

17. člen

Sindikata zavoda financira svojo dejavnost po načelu lastnega financiranja s članarino in drugimi prihodki. Sredstva članarine so skupna sredstva sindikata. Član ne more zahtevati vračila vplačane članarine.

Članarina se obračunava v zavodu od bruto plače zaposlenega. Sindikat zavoda odvaja dogovorjeni del članarine na transakcijski račun glavnega odbora SVIZ. Višino članarine in njeno delitev s pravilnikom določi glavni odbor.

18. člen

Članarina se uporablja za financiranje dejavnosti sindikata zavoda.

VI. PRAVNA OSEBA

19. člen

Sindikata zavoda je pravna oseba in ima svoj žig in transakcijski račun.

Žig je okrogle oblike, premera 32 mm z naslednjo vsebino:

- na obodu: Sindikat vzgoje, izobraževanja, znanosti in kulture Slovenije,
- v sredini: znak SVIZ in naziv (*fakulteta, šola, vrtec*).

Znak SVIZ je elipsaste oblike. Sredi elipse je velika črka S, sestavljena iz svetlo modrih pik na beli podlagi. Znotraj znaka S je napis VIZ svetlo modre barve.

VII. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

20. člen

Pravila sindikata zavoda ter njegove spremembe in dopolnitve sprejme zbor sindikata. Spremembe in dopolnitve pravil sindikata lahko predlagajo: izvršilni odbor, nadzorni odbor, sindikalni zaupnik in vsak član sindikata zavoda.

21. člen

Pravila sindikata in njegove spremembe in dopolnitve stopijo v veljavo z dnem sprejema.

22. člen

Pravila sindikata je sprejel zbor sindikata na _____ seji, dne _____.