

## **Programske usmeritve Sindikata vzgoje, izobraževanja, znanosti in kulture Slovenije za obdobje 2006 do 2010**

Programske usmeritve, sprejete 1. decembra 2006 na 7. skupščini SVIZ v Podčetrtku, so v skladu s Statutom SVIZ okvir in izhodišče za oblikovanje stališč in odločitev vseh organov SVIZ na naslednjih področjih:

### **1. Zavarovati ključne elemente socialne države**

SVIZ zagovarja ohranitev in okrepitev socialne države. Ta opredelitev ne izključuje sprememb, ki izboljšujejo njeno delovanje in omogočajo preudarno (smotrno) uporabo javnih sredstev.

Na področju delovnih razmerij nasprotujemo povečevanju prožnosti trga delovne sile, če zmanjševanje varnosti delovnega mesta ne vključuje tudi socialne varnosti za delavce (nadomestila za čas brezposelnosti, ustrezno financiranje izobraževalnih programov, sistemske možnosti za ponovno vključitev v delo), ki delo izgubijo. Pri spremembah na trgu delovne sile izhajamo iz izkušenj skandinavskih držav, vključno z danskim modelom t.i. "*prožne-varnosti*".

Opredelitve SVIZ-a do javnega in zasebnega šolstva, so zapisane v Načelih in ciljnih SVIZ, v razdelku "*Za kakovostno javno šolstvo*". Ta stališča se smiselno uporabljajo tudi za področje kulture in raziskovalne dejavnosti. SVIZ zagovarja stališče, da plače v zasebnih šolah in vrtcih, ki se sofinancirajo iz javnih sredstev, ne smejo biti višje od plač v javnem delu vzgoje in izobraževanja. Za zaposlene v zasebnih šolah in vrtcih naj velja enaka kolektivna pogodba kot za zaposlene v javnih.

SVIZ se strinja s stališči Gibanja za ohranitev javnega zdravstva, ki se zavzema za solidaren, pravičen, kakovosten in učinkovit zdravstveni sistem. SVIZ nasprotuje zakonom, ki bi zmanjševali solidarnost in pravičnost v zdravstvenem varstvu. Zavzemamo se za večji oziroma prevladujoč vpliv sindikatov in delodajalcev na oblikovanje pokojninskega sistema in na upravljanje s pokojninskimi skladi. SVIZ se zavzema za ustanovitev vzajemne zavarovalnice, ki bi zagotavljala najugodnejša prostovoljna zdravstvena in pokojninska zavarovanja za zaposlene. Zavarovalnica naj bo v večinski lasti zaposlenih oziroma sindikatov.

### **2. Varovati plače, plačna razmerja in delovna mesta**

Dokončati pogajanja o novem plačnem sistemu, kot je opredeljeno v Programskih usmeritvah SVIZ za obdobje od 2002 do 2006. Po uveljavitvi novega plačnega sistema SVIZ takoj in na ustrezen način reagira na vsako spremembo oziroma relativno zmanjšanje plač v vzgoji in izobraževanju, raziskovalni dejavnosti ali kulturi glede na plače primerljivih poklicev v preostalem javnem sektorju. SVIZ nasprotuje nadaljevanju zaostajanja rasti plač v javnem sektorju glede na gibanje plač v gospodarstvu.

Programske usmeritve na področju ohranjanja delovnih mest iz obdobja 2002 do 2006 se v celoti prenesejo v obdobje 2006-2010. SVIZ vsako leto poveča sredstva za solidarnostno pomoč članom, ki bodo ostali brez zaposlitve, za 15 odstotkov.

### **3. Utrjevati delovanje Konfederacije sindikatov javnega sektorja (KSJS)**

Uspešno delovanje in krepitev vpliva Konfederacije sindikatov javnega sektorja je v interesu članic in članov SVIZ-a, zato predstavniki SVIZ-a v organih konfederacije spodbujajo krepitev njenih organizacijskih, akcijskih, strokovnih in finančnih zmožnosti.

SVIZ v KSJS zagovarja sodelovanje z vsemi drugimi sindikalnimi konfederacijami in spodbuja oblikovanje enotnih stališč, ko gre za skupne interese zaposlenih. SVIZ zagovarja tudi višje oblike povezovanja med sindikalnimi konfederacijami in za sklepanje dogovorov o sodelovanju.

Za SVIZ je pridobitev polnopravnega članstva v Ekonomsko-socialnem svetu prednostna naloga KSJS.

Eden od pogojev za uspešno delovanje KSJS je tudi vključitev v mednarodne sindikalne organizacije.

Glavni odbor v tem mandatnem obdobju posebno pozornost nameni ohranjanju prepoznavnosti SVIZ kot sindikata dejavnosti znotraj Konfederacije sindikatov javnega sektorja Slovenije.

#### **4. Aktivno se vključiti v uresničevanje Bolonjskega procesa v Sloveniji**

Na podlagi stališč Izobraževalne internacionale se Glavni odbor sistematično opredeljuje do uresničevanja Bolonjskega procesa v naši državi. SVIZ uveljavlja pravico in dolžnost zaposlenih, da kot socialni partnerji sodelujejo pri oblikovanju in uresničevanju tega procesa.

#### **5. Organizacijsko in kadrovsko dopolnjevati delovanje SVIZ-a**

Izboljšati pretok informacij in okrepiti komunikacijo in stopnjo sodelovanja med posameznimi nivoji organiziranosti sindikata: med sindikati zavodov, območnimi odbori, glavnim in izvršilnim odborom.

Sindikalni zaupniki imajo pri prenašanju in oblikovanju stališč, predlogov in zahtev članstva nenadomestljivo vlogo. S poglobljenim in kakovostnim izobraževanjem je treba še povečati njihovo usposobljenost in suverenost. Območni odbori in glavni odbor posebno pozornost posvetijo povečanju udeležbe sindikalnih zaupnikov na izobraževalnih seminarjih.

Za izboljšanje in razširitev obsega sindikalnega izobraževanja na vseh ravneh se do konca mandata pridobijo prostori za izobraževalno središče. Glavni odbor sprejme odločitev o lokaciji, stroških najema oziroma nakupa in statusu izobraževalnega središča.

Glavni odbor v letu dni pripravi predlog za racionalnejšo organizacijo območnih odborov, ki jo potrdi po predhodnem dogovoru z območnimi odbori. Število območnih odborov SVIZ se v mandatnem obdobju 2006-2010 ne bo zmanjšalo. Glavni odbor sprejme pravilnik o enotnem delovanju pravne službe. Glavni odbor v tem mandatu zaposli do 5 strokovnih sodelavcev za pravno, ekonomsko področje in za področje organizacije. SVIZ naj okrepi sodelovanje s strokovnjaki na področju izobraževanja, raziskovalne dejavnosti in kulture.