



# SVIZOVE STRANI

## [novice]

4. DECEMBER 2009 \* LJUBLJANA

### Računovodje pri šolskem ministru

V začetku lanskega decembra so se predstavnice šolskih računovodij pod vodstvom predsednice Svizove sekcije administrativno-računovodskih in tehničnih delavcev Jožice Frangeš skupaj z glavnim tajnikom Sviza sestale s šolskim ministrom. Predstavili so mu nezadovoljstvo s položajem in vrednotenjem njihovega dela, ki se je z vpeljavo novega plačnega sistema še poslabšalo.

Računovodkinje so ministra opozorile, da zahtevnost njihovega dela ni ustrezno ovrednotena v primerjavi z nalogami računovodij v drugih delih javnega sektorja. Opozorile so, da Sviz že dlje časa zahteva dvig zahtevane izobrazbe za opravljanje računovodskih nalog v izobraževalnih zavodih in s tem izenačitev z vrednotenjem računovodij v drugih delih javnega sektorja. Minister dr. Igor Lukšič je računovodjem pritrnil in zagotovil, da bo do konca januarja letos pripravljena primerjalna analiza zahtevnosti računovodskega dela, ki je lahko temelj za spremenjeno vrednotenje njihovega dela.

Na srečanju so se dogovorili, da bodo v začetku februarja preverili, kako se uresničuje dogovor. Računovodkinje so ob tem že napovedale tudi zaostritev sindikalnega boja, če bo ministru njihove zahteve znova prezrlo.

8. DECEMBER 2009 \* LJUBLJANA

### Seja Glavnega odbora Sviza

Poleg pregleda uresničitve sklepov s preteklih sej in poročila o delovanju Sviza med zadnjo in tokratno sejo Glavnega odbora so člani sprejeli pogajalska izhodišča sindikata pred začetkom usklajevanja Zakona o sistemu plač v javnem sektorju in pogajanj o Kolektivni pogodbi za javni sektor in kolektivnih pogodbah dejavnosti. Podrobneje smo pogajalska izhodišča predstavili že v decembrskih Obvestilih, ki so jih prejeli sindikalni zaupniki in jih najdete tudi na Svizovi spletni strani.

Glavni odbor je sprejel tudi stališče do predlogov pokojninske reforme. Sviz soglaša s pogajalskimi izhodišči pokojninske reforme, ki so bila predstavljena na demonstracijah konec lanskega novembra, dopolnjenimi s predlogi članov GO s seje.

Na seji so obravnavali tudi poročila o delovanju območnih odborov Sviza ter datum in kraj 8. kongresa Sviza. Ta bo 25. in 26. novembra letos v Portorožu. GO Sviza je sprejel še sklep o ustanovitvi Sekcije svetovalnih delavcev v vzgoji in izobraževanju pri Svizu, se seznanil s poročilom o pripravi in izpeljavi športnih iger lani v Radovljici ter potrdil območni odbor Sviza Posavje za organizatorja prihodnjih športnih iger. Sejo so sklenili s številnimi pobudami in vprašanji članic in članov GO Sviza.

9. DECEMBER 2009 \* LJUBLJANA

### Seja pogajalske komisije

Na pogajanjih med vlado in sindikati javnega sektorja so slednji zavrnili vladni predlog za prenos nabora inštitutov pravic in obveznosti za umestitev v normativni del Kolektivne pogodbe za javni sektor. To poenostavlja pomeni, da so sindikati zavrnili očiten namen vlade, da zniža višino večine pridobljenih pravic ali nadomestil, ki so različno urejena v kolektivnih pogodbah za posamezne dejavnosti. Gre za dnevnice, kilometrino, povračilo stroškov prenočevanja in stroškov prevoza na delo in z dela, terenski dodatek, regres za prehrano, nadomestilo za ločeno življenje in nadomestilo plače, odpravnino ob odhodu v pokoj ter za dopuste in odsotnosti z dela.

11. DECEMBER 2009 \* LJUBLJANA

### KAD vplačal denar v ZVPSJU

Agencija za trg vrednostnih papirjev je Kapitalski družbi pred dobrim letom izdala odredbo in ji naložila nepovratno vplačilo razlike med zajamčeno in dejansko vrednostjo sredstev sklada Zaprttega vzajemnega pokojninskega sklada za javne uslužbence (ZVPSJU).

KAD je odločbo agencije o nepovratnem vplačilu razlike med zajamčeno in dejansko vrednostjo sredstev v ZVPSJU kljub nestrinjanju izpolnil v določenem roku. Na račun ZVPSJU je moral KAD nakazati skupno dobrih 25 milijonov evrov (sredi lanskega avgusta jih je že nakazal 12 milijonov, v prvi polovici minulega decembra pa še 13,3 milijona). Ta denar je že vpisan na računih posameznikov.

15. DECEMBER 2009 \* LJUBLJANA

### Seja Izvršilnega odbora Sviza

Na decembrski seji Izvršilnega odbora Sviza so njegovi članice in člani med drugim razpravljali o udeležbi Svizovih članov na novembrskih demonstracijah za dvig minimalne plače in umik spornih pokojninskih predlogov. Sprejeli so tudi stališče do napovedanega Socialnega pakta. Sviz bo vztrajal pri uveljavitvi Dogovora med Vlado in reprezentativnimi sindikati javnega sektorja, ki je bil podpisan konec lanskega oktobra, kot integralnega dela socialnega sporazuma za leti 2010 in 2011.

IO je razpravljal tudi o napovedanih spremembah zakonodaje, in sicer Zakona o stavki, Zakona o vrtcih in Zakona o usmerjanju otrok s posebnimi potrebami. Glede slednjega je sklenil, da bo v prihodnjih tednih pripravil posvetovanje z zainteresiranimi skupinami. Ob koncu seje so člani sprejeli še poročilo o dodeljenih subvencijah za izobraževanje. GO Sviza je v šolskem letu 2009/10 razdelil 48 subvencij. IO je na seji ugodil še dvema prošnjama za finančno pomoč ter sklenil, da bo naslednja seja v torek, 19. januarja.

## [uvodnik]

# Kam po krizi ?

Z gornjim naslovom je skupina intelektualcev nedavno objavila razmislek in s tem prispevek k oblikovanju trajnostne vizije prihodnosti Slovenije. Med avtorji so Matjaž Hanžek, Lučka Kajfež-Bogataj, Dušan Plut in Lev Kreft. Kot pravijo, so razlog za razmislek in prispevek svetovna finančna kriza in gospodarska recesija ter začetek priprave nove strategije razvoja Slovenije.

Avtorji pod vprašaj postavijo samo načelo tekmovnosti. To naj bi bilo potrebno za brezobzimo gospodarsko rast, ki je gibalno liberalnega kapitalizma, uživa pa jo le bogata manjšina. Namesto tega vpeljejo pojme, kot so »soodvisnost«, »solidarnost« in »trajnost« ter podkrepijo pomen skupnega dobrega: javnega šolstva, javnega zdravstva, komunikacijskih in komunalnih servisov, institucij zaposlovanja pa tudi vodnih virov, mokrišč in gozdov. Zavzamejo se za novo opredelitev odnosa med delom in kapitalom in zavrejo teorije o človeškem kapitalu ali razvoju človeških virov, ki pojmujejo človeka kot sredstvo za večanje produktivnosti. Iskanje alternativ družbene organizacije spodbuja zavedanje, »da je naš planet samo eden, omejen in nikogaršnja lastnina – dan vsem v varstvo in odgovorno rabo.« Opozarjajo na usodno zmotno prepričanje, da je rast materialne blaginje lahko neskončna. Prepričani so, da se moramo odločiti za bistvene in korenite spremembe, za kar potrebujemo družbeno soglasje o dolgoročnih perspektivah naše, slovenske družbe.

Zdi se, da se zavzemajo za socialno-tržno gospodarstvo, ki relativizira gospodarsko rast in imperativ dobička, skratka – za ne-

kakšen kapitalizem s človeškim obrazom. Razmisleki o dolgoročni usmeritvi in iskranju skupnega dobrega so toliko pomembnejši, ker nam grozi, da bo poglabljajoča se kriza v tem letu pripeljala do neizprosne bitke za ohranitev družbenega položaja skupin, ki jih kriza ogroža, oziroma za izboljšanje položaja slojev, ki jih je obdobje gospodarske rasti potisnilo na rob družbe.

Razprave in strateške odločitve ne bodo obšle slovenskih sindikatov – razdrobljenih in osredinjenih na ozke materialne cilje skupin, ki jih zastopamo. Se zavedamo zahtevnosti nalog, ki so pred nami? Bomo sposobni preseči narcistične spore, se povzpeli nad drobne interese članstva in skupaj iskati pravičnejšo družbo, ki bo tudi našim zanamcem dovoljevala živeti v skupni blaginji na tem planetu? Članstvo v Svizu ni le najštevilnejše med vsemi sindikati v Sloveniji, je v povprečju tudi med najbolj izobraženimi. Zato imamo pri pogovorih in opredeljevanjih o naši skupni usodi v državi, v Evropski uniji in na planetu še posebej veliko odgovornost, pred katero se ne bi smeli umikati z izgovorom, da se nas širša družbena vprašanja ne tičejo. Vprašajmo se torej, ali se Sviza, sindikata zaposlenih v izobraževanju, znanosti in kulturi, neposredno tičejo podnebne spremembe? Bi moral sindikat v pogovorih s slovensko vlado opredeliti in zahtevati ravnanje in politiko, ki ne bo ogrožala kakovosti našega življenja in življenja prihodnjih rodov?

BRANIMIR ŠTRUKELJ,  
glavni tajnik Sviza



## [v središču]

# Za dvig minimalne plače

Ena od zahtev z množičnih delavskih demonstracij konec novembra lani je bila tudi takojšen dvig zakonsko določene minimalne plače na 600 evrov neto, od delodajalcev pa so zahtevali tudi povišanje drugih plač. Demonstranti so od vlade in delodajalcev jasno zahtevali, da se odzovejo na vse težje socialne razmere, v katerih delajo in živijo slovenski delavci. Kot odziv na zahteve je Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve pripravilo predlog novega zakona o minimalni plači in ga že decembra lani predstavilo socialnim partnerjem.

Zahteva za dvig minimalne plače temelji na tem, da več kot 150.000 delavcev prejema le nekaj več kot 500 evrov neto plače. Prag revščine je po izračunih ministrstva za delo pri 562 evrih, medtem ko minimalna neto plača zdaj znaša približno 431 evrov. Manj kot mesec dni po demonstracijah, 18. decembra lani, je vlada na seji Ekonomsko-socialnega sveta že predstavila predlog zakona o minimalni plači. Sindikati in delodajalci so predlog zavrnili. Vlada je v osnutku zakona predlagala zvišanje minimalne plače na 510 evrov s 1. januarjem letos, nato pa postopno zvišanje v dveh korakih do 562 evrov (s 1. januarjem 2012). Minimalna plača je po vladnem predlogu vezana na ocenjene minimalne življenjske stroške. Sindikati so bili nad to ponudbo zelo razočarani in so predlagano zvišanje ocenili kot prenizko, saj je bilo zvišanje minimalne plače na prag življenjskih stroškov predlagano šele za leto 2012.

Po zavrnitvi predloga zakona so se predstavniki delodajalcev, sindikatov in vlade znova srečali 23. decembra lani. Tudi na tem sestanku se o tem niso dogovorili. Minister za delo, družino in socialne zadeve je povedal, da tako sindikati kot delodajalci trdo vztrajajo pri svojih stališčih. Povedal je še, da je vlada pripravljena slediti predlogom z obeh strani in prilagoditi svojega, če bodo sindikati oz. delodajalci pripravljeno potrditi predlog nasprotni strani. »Država lahko razbremeni plače oz. strošek delodajalcev



le v omejenem obsegu, ne more pa ga s splošno olajšavo pri dohodnini za toliko, kot so nekateri predlagali,« je še dodal minister. Tudi državna sekretarka s finančnega ministrstva je potrdila, da le s spremembami pri dohodnini ni mogoče doseči zahtevane višine minimalne plače. Sindikati so zato predlagali, da je treba vpeljati splošno olajšavo, ki pa bi omogočila le minimalno plačo v višini približno 500 evrov neto, razliko pa bi morali kriti delodajalci. Slednji se s tem, pričakovano, niso strinjali. Sindikati so sicer zahtevali dvig minimalne plače na 560 evrov neto s 1. januarjem letos in dvig na 600 evrov neto konec leta ali s prihodnjim letom. Delodajalci na takšno povišanje niso pristali.

Pogajalci že takoj po novem letu nadaljujejo pogovore o dvigu minimalne plače, in sicer prav na dan izida tokratnih Šolskih razgledov. O poteku teh pogajanj vas bomo obveščali.

SANDI MODRIJAN



## [mednarodno]

### Sviz partner v projektih

V tem letu bo Sviz kot partner sodeloval v dveh mednarodnih projektih, financiranih s strani Evropske unije. Povabilo k sodelovanju v Svizu razumemo kot priznanje našemu dozdajšnjemu delu na mednarodnem področju.

Prvi projekt ima naslov Ocenjevanje vpliva finančne krize na socialni dialog v izobraževanju. V ožji skupini, ki usmerja potek projekta, sodelujejo poleg Svizovega še predstavniki italijanskega, nemškega, grškega, angleškega in poljskega sindikata. Namen projekta je zbrati podatke o tem, kako globalna finančna in ekonomska kriza vpliva na industrijske odnose v izobraževalnem sektorju v državah EU. Oblikovali bodo tudi skupne usmeritve za socialne partnerje, kako se v izobraževalnem sektorju usklajeno odzvati na krizo.

Nosilec drugega projekta je italijanski učiteljski sindikat FLC-CGIL, v njem sodelujejo še naš, danski, francoski, madžarski, poljski in španski sindikat. Naslov tega projekta je Krepitev pogajalske kulture sindikatov v izobraževanju. Glavni cilj je doseči večjo učinkovitost učiteljskih sindikatov v luči rednega menjavanja upravljanja šolskih sistemov.

## SVIZOVE STRANI



[aktivnosti]

## [napovednik]

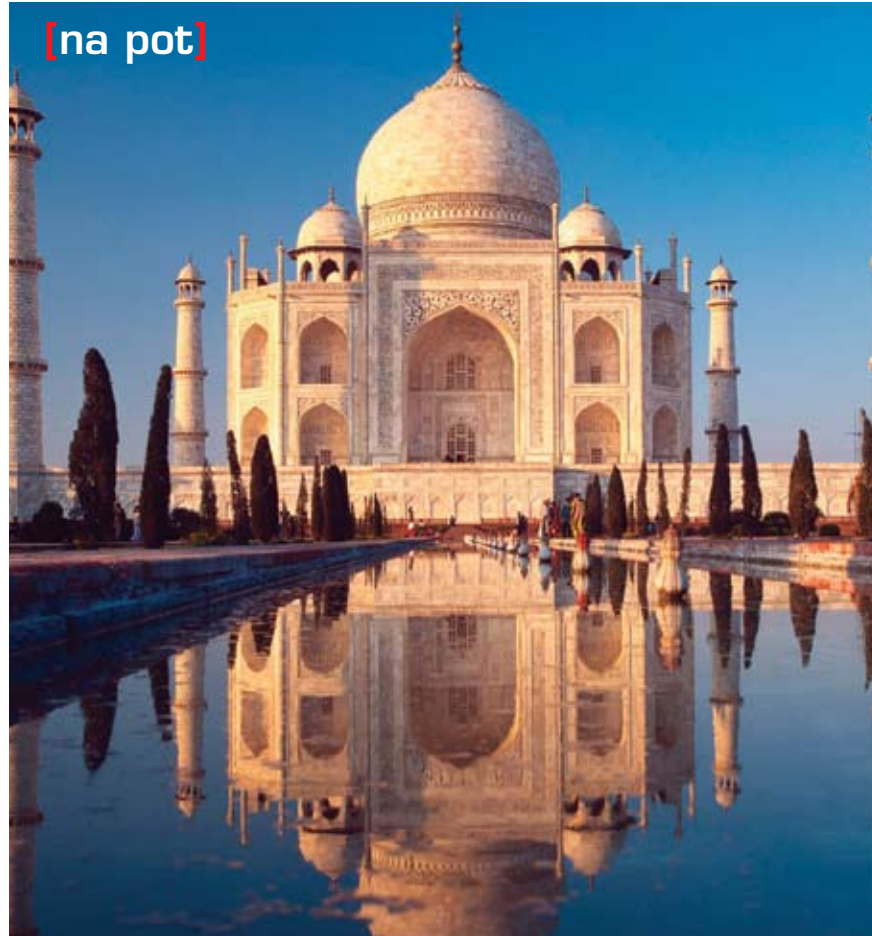
Leto 2010 prinaša kar nekaj pomembnih dogodkov za Sviz. Že 7. aprila bo imela svoj **tretji kongres Konfederacija sindikatov javnega sektorja Slovenije**, katere ustanovni član je tudi Sviz. Konfederacija so oblikovali na ustanovnem kongresu 9. marca 2006, na katerem je skupno 200 delegatov sprejelo statut, dve resoluciji ter izvolilo predsedstvo in predsednika. Konfederacija je marca 2007 izpeljala svoj drugi kongres, na katerem je sprejela program do leta 2010, stališča o plačnem sistemu za javne uslužbenke, resolucijo o kakovostnem javnem šolstvu in zdravstvu ter izvolila Branimirja Štruklja za predsednika za mandatno obdobje do 2010. Letošnji kongres bo volilni in delegati bodo izbirali predsednika, predsedstvo ter statutarno komisijo in nadzorni odbor.

Sredi maja bo Sviz obeležil **dve desetletji** svojega obstoja. Prireditev, na kateri je svojo navzočnost že potrdil tudi predsednik republike dr. Danilo Türk, bo 17. maja v ljubljanskem Cankarjevem domu.

Prav tako maja, in sicer 29., pa bo Območni odbor Sviza Posavje pripravil **Svizove športne igre**. Po lanskih zelo uspešno izpeljanih igrah v Radovljici bodo tokratne v Krškem.

Zadnji načrtovani pomembnejši dogodek v tem letu je **8. kongres Sviza**. Ta bo 25. in 26. novembra v Portorožu.

V sklopu projekta SI-PART, ki ga delno financira Evropska unija iz evropskega socialnega sklada in čigar nosilec je Konfederacija sindikatov javnega sektorja Slovenije, bo v torek, 19. januarja letos, potekal posvet **Work life balance** – o usklajevanju poklicnega in zasebnega življenja. Cilj posveta je najti stične potrebe zasebnega in javnega sektorja in pripraviti predlog dogovora o usklajevanju zasebnega in poklicnega življenja. Potekal bo v sejni sobi v 6. nadstropju Doma sindikatov, na Dalmatinovi 4 v Ljubljani, med 10. in 15. uro. Program posveta si lahko ogledate tudi na Svizovi spletni strani v rubriki Aktualno ter na spletni strani projekta [www.si-part.si](http://www.si-part.si). Vljudno vabljeni!



## [na pot]

## Obisk Indije

Med posebno ponudbo za počitnikovanje in potovanja smo objavili zanimiv program turistične agencije Europa Partner, ki konec aprila letos pripravlja potovanje v Indijo z obiskom mednarodnega sejma izobraževanja. Za Svizove članice in člane so v agenciji pripravili posebno ceno, možno pa je tudi plačilo na obroke. Prijave sprejemajo do 15. januarja letos oz. do zasedbe prostih mest.

Potovanje bo od 24. aprila do 2. maja letos. Obsega ogled sejma *Education Worldwide India*, na katerem se predstavljajo mednarodne šole, univerze, izobraževalne ustanove, razstavljeni so delovni pripomočki, opreme šol in učilnic, mednarodna izobraževalna literatura ... Potovanje se bo nadaljevalo z ogledom glavnega mesta New Delhija ter drugih največjih znamenitosti Indije, med drugim z obiskom šole in spoznavanjem indijskega šolskega sistema.

Podrobnosti ponudbe za obisk sejma in potovanje po Indiji najdete na Svizovi spletni strani, več informacij pa dobite tudi pri turistični agenciji Europa Partner ([www.europa-partner.si](http://www.europa-partner.si), tel.: 02 745 01 82).

## Preprečili sprejem odloka

Sredi lanskega decembra so v postojnski občini želeli sprejeti odlok o ustanovitvi javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda občine Postojna, ki ga je občinski svetnik predlagal tamkajšnji župan. Predlagal je, da bi se v skupni zavod združili vrtec in tri samostojne osnovne šole. Cilj te spremembe je bil gospodarnost in učinkovitejšo delovanje zavodov. Ti bi bili po novem le še organizacijske enote, ki bi se lahko bolje posvečale pedagoškemu delu, servisne službe pa bi bile skupne. Šole in vrtec bi v sklopu javnega zavoda ostali avtonomne enote, zavod pa bi prevzel administrativne in finančne naloge ter vzdrževanje in druge servisne storitve.

Ukinitvi samostojnih šol in vrtca ter njihovega povezovanju v skupni zavod so se uprli zaposleni v šolah in vrtcu, podprl pa jih je tudi Sviz. V javnem pismu županu je Sviz poudaril, da take spremembe zelo vprašljivo vplivajo na kakovost vzgojno-izobraževalnega dela, še zlasti, ker je moč razbrati, da je edini razlog za ukinitve samostojnih zavodov finančna racionalizacija. Presenetljivo je bilo tudi, da se je občina odločila za organizacijsko spremembo brez predhodnih analiz ter ne da bi v razpravi in odločanje vplela zaposlene v šolah in vrtcu. Vsaka sprememba v izobraževanju mora biti dobro premišljena in strokovno utemeljena, česar pa v postojnskem primeru ni bilo moč zaslediti. Zato je Sviz župana in občinske svetnike pozval, da odloka ne sprejmejo.

Na seji občinskega sveta (na dnevnem redu katere je bila sporna točka) se je zbralo več kot 200 zaposlenih in staršev otrok treh postojnskih šol in vrtca ter tako znova nasprotovalo sprejemu predloga. Zaradi velikega nasprotovanja, ki so ga zaposleni izražali že v dneh pred sejo, in tudi opozoril šolskega ministrstva, da so nekatere določbe predlaganega odloka sporne glede na veljavno področno zakonodajo, se je vodstvo občine odločilo, da postopek sprejemanja odloka ustavi. Kljub temu so o odloku in namenih ustanavljanja zavoda razpravljali več kot dve uri, a na koncu je župan zagotovil, da so postopek sprejemanja odloka ustavili in da občinski svet o njem v tem mandatu ne bo več odločal.

Pomembno vlogo pri preprečitvi sprejema odloka je imela tudi Cvetka Domanjko, predsednica območnega odbora Sviza Postojna, zaposlena na Osnovni šoli Prestranek. O celotnem postopku sprejemanja odloka je povedala: »Čudi me, da se je občina odločila za tak korak brez analize, ki bi nam jo predstavila. Prepričevali so nas, da ta analiza obstaja, a videl je ni nihče. Trdili so, da odpuščanj ne bo, a obenem govorili o racionalizaciji. Po njihovih besedah naj bi vse ostalo tako, kot je, a se potem upravičeno sprašujem, v čem je potem racionalizacija.«

## Stavka v Kamniku preklicana

Po tistem, ko so konec lanskega oktobra spremljevalci gibalno oviranih učencev in dijakov z več motnjami v zavodu CIRIUS Kamnik s predstavniki šolskega ministrstva prišli do kompromisne rešitve glede nepravilnosti pri sistematizaciji tega delovnega mesta, so stavko preložili do lanskega 1. decembra. V tem času naj bi nepravilnosti glede uvrstitve spremljevalcev v plačni razred sistemsko odpravili. To se je tudi zgodilo, izpolnjene so bile vse stavkovne zahteve in podpisane nove pogodbe o zaposlitvi, zato so stavko dokončno preklicali.



Sindikalna zaupnica Sviza CIRIUS Kamnik Alenka Pavlinič in predstavnik spremljevalcev učencev in dijakov Jasna Janič ob napovedi stavke

## [pravna pisarna] Piše TONE SELIŠKAR

## Starejši delavci in njihova zaščita

Zakon o delovnih razmerjih (ZDR) med drugim določa tudi varstvo nekaterih kategorij delavcev pred odpovedjo pogodbe o zaposlitvi iz poslovnih razlogov. Med njimi so tudi starejši delavke in delavci. Kot je verjetno znano, so pred odpovedjo pogodbe o zaposlitvi iz poslovnega razloga varovani delavci, ki so dopolnili 55 let starosti, kot to določa 201. člen Zakona o delovnih razmerjih. Se pa za ženske starost v prehodnem obdobju od leta 2003 do 2015 postopno viša, in sicer vsako leto za 4 mesece. Tako bo letos ženska varovana pred odpovedjo pogodbe o zaposlitvi iz poslovnih razlogov v primeru, da bo napolnila starost 53 let in 4 mesece. Lahko pa delodajalec odpove starejšemu delavcu pogodbo o zaposlitvi, če mu je za čas do izpolnitve minimalnih pogojev za upokožitev zagotovljeno denarno nadomestilo iz naslova zavarovanja za brezposelnost. Ta čas je običajno dve leti pred tem, ko delavec izpolni minimalne pogoje za upokožitev.

Pogoje za starostno upokožitev določa Zakon o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (ZPIZ), in sicer v 36. členu. Tako je splošna določba, da zavarovanec pridobi pravico do starostne pokojnine pri dopolnitvi 58 letih starosti in dopolnitvi 40 letih pokojninske dobe, zavarovanka pa pri napolnitvi 38 letih pokojninske dobe. Kadar imata tako ženska kot moški izpolnjena navedena pogoja, pridobita pravico do polne pokojnine. Zakon pa določa tudi minimalne pogoje za upokožitev. Tako se moški lahko upokoji, ko dopolni 63 let starosti in ima 20 let pokojninske dobe ali kadar je dopolnil 65 let starosti in ima 15 let pokojninske dobe. Za ženske je ta meja 61 let starosti in 20 let pokojninske dobe ali 63 let starosti in 15 let pokojninske dobe. V vseh zgoraj navedenih primerih pa ima zavarovanec pravico do znižane pokojnine. To pa zato, ker ne izpolnjuje pogojev polnega števila let delovne dobe, to je 40 let za moške in 38 za ženske.

Enako kot ZDR tudi ZPIZ določa za ženske prehodno obdobje za pridobitev pravice do starostne upokožitve. Pogoje za ženske v prehodnem obdobju določa 398. člen ZPIZ. Obdobje starosti za ženske in potrebna pokojninska doba za pridobitev pravice do starostne upokožitve se tako od leta 2000 do leta 2013 postopno večja.

Letos bo tako ženska pridobila pravico do polne pokojnine, če bo dopolnila 56 let in 8 mesecev starosti in 37 let in 3 mesece pokojninske dobe. Se pa starostna doba tako za moške kakor za ženske – odvisno od tega, kateri od zavarovancev uveljavlja otroke – zniža zaradi uveljavljanja otrok. Tako se bo starostna doba letos znižala za 5,5 meseca, če zavarovanec uveljavlja enega otroka, za 13,75 mesecev pri uveljavljanju dveh otrok ter 24,75 meseca pri uveljavljanju treh. Če bi zavarovanec uveljavljal štiri otroke ali več, pa še dodatno za 13,75 meseca. To pomeni, da bi zavarovanka letos izpolnila vse pogoje za upokožitev in pri tem, denimo, uveljavljala dva otroka, pri dopolnitvi starosti 55 let 7 mesecev in 5 dni ter pokojninski dobi 37 let in 3 mesece.

Trba je opozoriti še na eno vprašanje varstva starejših delavcev, ki se v praksi pogosto pojavlja, dostikrat pa ga zaposleni tudi napačno razumejo. To varstvo je – glede na druge dejavnosti – v vzgoji in izobraževanju posebnost. KPVIZ namreč v 62. členu določa pravico delavca do zmanjšane pedagoške oziroma vzgojne obveznosti za dve uri na teden. Ta pravica pa ni v ničemer povezana s starostjo delavca, odvisna je le od delovne dobe delavca. Tako imajo pravico do uveljavljanja zmanjšane pedagoške oziroma vzgojne obveznosti tiste delavke, ki so napolnile 30 let skupne delovne dobe, od tega 20 let v VIZ, ter delavci, ki so napolnili 35 let delovne dobe, od tega 25 let v VIZ. To pravico lahko uveljavljajo vzgojitelji, pomočniki vzgojiteljev, varuhi, učitelji in predavatelji višjih šol.

Moramo poudariti, da je pravica do zmanjšane pedagoške oziroma vzgojne obveznosti zakonska pravica delavca in ni odvisna od volje delodajalca. Če dela delavec še vedno polni vzgojni ali pedagoški obseg, se to šteje za razširjeni obseg v smislu določil ZOFVI in mora biti kot tak tudi dodatno plačan. ZOFVI v 124. členu določa, da lahko znaša povečani obseg največ pet ur na teden. To posledično pomeni, da se pri zaposlenem, ki ima pravico delati z zmanjšano pedagoško obveznostjo 20 ur na teden, lahko obseg poveča do največ 25 ur na teden. Ne glede na zmanjšani obseg ima delavec pri polni zaposlitvi še vedno 40-urno delovno obveznost na teden.

**SVIZOV SVETOVALNI TELEFON  
ZA ŽRTVE NASILJA 01 244 09 18**

ponedeljek od 16. do 18. ure,