

STATUT SVIZ SLOVENIJE

I. TEMELJNE DOLOČBE

1. člen (opredelitev)

Sindikata vzgoje, izobraževanja, znanosti in kulture Slovenije (v nadaljnjem besedilu sindikat) je samostojna, demokratična in nestrankarska interesna organizacija, v katero se zaposleni v vzgoji, izobraževanju, znanosti in kulturi vključujejo prostovoljno, da bi organizirano uresničevali svoje interese, uveljavljali in varovali svoj ekonomski in socialni položaj, pravice zaposlenih in članov sindikata ter izražali stališča in se samostojno opredeljevali do družbenega dogajanja v naši državi in v svetu. Sindikat deluje samostojno in neodvisno na podlagi Statuta SVIZ Slovenije, Načel in ciljev SVIZ Slovenije ter Programskih usmeritev SVIZ Slovenije.

Naziv sindikata je "SINDIKAT VZGOJE, IZOBRAŽEVANJA, ZNANOSTI IN KULTURE SLOVENIJE". Sedež ima v Ljubljani, Oražnova 3. Sindikat uporablja skrajšano ime "SVIZ Slovenije". Na dvojezičnih območjih se naziv sindikata uporablja v slovenskem jeziku in jeziku narodnostnih manjšin. Sindikat ima znak elipsaste oblike. Sredi elipse je velika črka S, sestavljena iz svetlo modrih pik na beli podlagi. Znotraj znaka S je napis VIZ svetlo modre barve.

Sindikata bo:

- zahteval čim boljši gnotni in socialni, predvsem pa enakopraven ekonomski položaj z zaposlenimi v drugih dejavnostih v Republiki Sloveniji,
- sklepal in nadzoroval izvajanje kolektivnih pogodb,
- organizirano z večinskim mnenjem vplival na oblikovanje zakonodaje, ki ureja področje vzgoje, izobraževanja, znanosti, socialnega varstva in kulture,
- sodeloval pri odločanju in pogajanjih o urejanju delovnih razmerij in vrednotenju dela ter življenjskih in delovnih pogojih,
- zagotavljal varstvo pravic in zaščito zaposlenih ter po potrebi organiziral različne oblike protesta, vključno s stavko,
- razvijal vzajemnost in solidarnost med člani in zaposlenimi v vzgoji, izobraževanju, znanosti in kulturi,
- pospeševal strokovni razvoj članstva,
- skrbel za medsebojno obveščanje in informiranje javnosti,
- uresničeval druge večinsko dogovorjene cilje.

2. člen (izrazi)

V statutu opredeljeni izrazi član, delavec, kandidat, sindikalni zaupnik, tajnik, sekretar, glavni tajnik in predsednik, zapisani v moški spolni slovnični obliki, so uporabljeni kot nevtralni za ženske in moške.

3. člen (stavka)

Stavka je legitimno sredstvo za uveljavljanje sindikalnih zahtev in varstvo pravic zaposlenih. Stavka se lahko organizira na ravni zavoda, območja, pokrajine, sindikalne konference ali za posamezno dejavnost. V vseh primerih je potrebno soglasje glavnega odbora, razen v primeru stavke na ravni zavoda, za katero je potrebno soglasje območnega in izvršilnega odbora.

Stavko v vzgoji, izobraževanju, znanosti in kulturi na ravni države razglašajo glavni odbor po predhodni odločitvi več kot polovice zaposlenih na ravni območja, pokrajine, sindikalne konference ali posamezne

dejavnosti. Stavko v zavodu razglašajo območni odbor po predhodni odločitvi več kot polovice zaposlenih v zavodu.

Glavni odbor sindikata sprejme pravila o organizaciji in izvedbi stavke.

4. člen (Statut)

Statut je najvišji notranji akt sindikata.

Statut sprejme, spreminja in dopolnjuje kongres z večino glasov vseh delegatov.

Pobudo za spremembo in dopolnitev statuta lahko poda vsak član sindikata. Predlagatelji sprememb in dopolnitev statuta so lahko zbor sindikata zavoda, ustrezeni organ območnega odbora, izvršilni odbor, glavni odbor, predsedstvo sindikalne konference, komisija za statutarna vprašanja in pritožbe ali najmanj ena petina delegatov na kongresu. Glavni odbor določi rok za zbiranje predlogov za spremembo in dopolnitve statuta.

Ne glede na drugi odstavek tega člena, lahko spremembe in dopolnitve statuta, ki ne vplivajo na status sindikata in kadar je to nujno za nemoteno funkcioniranje sindikata, sprejme glavni odbor z dvotretjinsko večino vseh članov glavnega odbora.

II. ČLANSTVO

5. člen (področja)

V sindikat se vključujejo zaposleni na področjih:

- predšolske vzgoje,
- osnovnošolskega izobraževanja,
- glasbenega izobraževanja,
- srednješolskega splošnega, strokovnega in poklicnega izobraževanja,
- dijaških domov
- višjega strokovnega izobraževanja
- vzgoje, izobraževanja, usposabljanja in socialnega varstva oseb s posebnimi potrebami,
- visokošolskega izobraževanja in študentskih domov,
- ljudskih univerz in organizacij za izobraževanje odraslih in mladine,
- znanstvene in raziskovalne dejavnosti,
- knjižnic, arhivov, muzejev, galerij, varstva kulturne dediščine,
- poustvarjalne in ustvarjalne umetnosti.

6. člen (članstvo v sindikatu)

Član sindikata lahko postane vsak, ki je v delovnem razmerju na področjih, opredeljenih v 5. členu statuta.

Članstvo v sindikatu lahko ohrani član, ki se je upokojil, izgubil delo ali je na porodniškem dopustu oziroma dopustu za nego in varstvo otroka.

Na pravico do članstva ne vplivajo spol, rasa, narodnostno ali etnično poreklo, barva kože, starost, zdravstveno stanje oziroma invalidnost, versko, politično ali drugo prepričanje, nacionalno in socialno poreklo, družinski status, premoženjsko stanje, spolna usmerjenost ali druge osebne okoliščine.

7. člen **(postopek vključitve in izključitve iz sindikata)**

Kandidat se vključi v sindikat s podpisom pristopne izjave in pridobi status člana s plačilom prve članarine. Član ima člansko izkaznico.

Članstvo v sindikatu preneha z izstopno izjavo, zaradi neplačevanja članarine (po treh mesecih neplačane članarine) ali z izključitvijo. Članu preneha članstvo tudi z dnem prehoda v dejavnost, ki ni opredeljena v 5. členu tega statuta.

O izključitvi člana na predlog organa sindikata odloča komisija za statutarna vprašanja in pritožbe v primeru, ko je član sindikata deloval v nasprotju s Statutom SVIZ Slovenije ali Načeli in cilji SVIZ Slovenije ali je kršil Deklaracijo Izobraževalne internacionale o poklicni etiki.

Postopek izključitve in dejanja, zaradi katerih se lahko izključi člana iz sindikata, določi glavni odbor SVIZ.

8. člen **(pravice in obveznosti člana sindikata)**

Član sindikata:

- sodeluje pri oblikovanju stališč, predlogov in zahtev sindikata na vseh ravneh organiziranosti,
- neposredno uveljavlja sindikalna stališča in zahteve v svojem okolju,
- ima pravico do solidarnostne in finančne pomoči, če je zdravstveno ali socialno ogrožen, v skladu s Pravilnikom o solidarnostnih in finančnih pomočeh,
- ima pravico do brezplačne pravne pomoči in brezplačnega pravnega zastopanja, v skladu s Pravilnikom o pravni pomoči,
- se izobražuje in usposablja za sindikalno delo,
- voli člane v organe sindikata in je lahko izvoljen,
- ima pravico do uporabe počitniških stanovanj, v skladu s Pravilnikom o najemu, vzdrževanju in najemnini počitniških stanovanj v lasti SVIZ Slovenije,
- uveljavlja druge pravice in ugodnosti,
- plačuje sindikalno članarino v skladu s Pravilnikom o članarini.

Član lahko uveljavlja ugodnosti in pravice iz 3. in 4. alineje 1. odstavka tega člena šele po treh mesecih članstva, če redno plačuje članarino. V primeru nerednega plačevanja članarine začne trimesečni rok za uveljavljanje pravic iz 3. in 4. alineje 1. odstavka tega člena teči znova s prvim naslednjim rednim plačilom članarine.

O uveljavljanju dodatnih ugodnosti odloča sindikat zavoda. Izključeni član ne more uveljavljati ugodnosti po dokončnem sklepu o izključitvi.

III. ORGANIZIRANOST

9. člen **(ravni organiziranosti sindikata)**

Sindikat je organiziran na ravni:

- zavoda oziroma druge organizacije (v nadaljevanju sindikat zavoda),
- območja,
- pokrajine,
- države.

10. člen (organi sindikata)

Organi sindikata so:

- kongres,
- glavni odbor,
- predsednik glavnega odbora,
- komisija za statutarna vprašanja in pritožbe,
- nadzorni odbori na vseh ravneh organiziranosti,
- izvršilni odbor,
- glavni tajnik,
- zbor sindikalne konference,
- predsedstvo sindikalne konference,
- zbor pokrajinskega odbora,
- predsednik pokrajinskega odbora,
- zbor območnega odbora,
- predsednik območnega odbora,
- zbor sindikata zavoda,
- sindikalni zaupnik.

V organe pod tretjo, sedmo, deveto, enajsto in trinajsto alinejo ne more biti izvoljen član, ki je funkcionar politične stranke na lokalni ali državni ravni.

11. člen (sindikalni zaupnik)

Sindikalni zaupnik:

- zastopa, predstavlja in ščiti interese članstva,
- sklicuje sestanke zbora sindikata v zavodu ali delu zavoda najmanj dvakrat na leto,
- sodeluje v postopkih uveljavljanja pravic, obveznosti in odgovornosti delavcev iz delovnih razmerij in poda mnenje sindikata,
- na zahtevo delavca ali z njegovo privolitvijo zastopa delavca pred organi v zavodu, ki odločajo o njegovi odgovornosti, ugovoru ali pravicah,
- sodeluje v delu organov zavoda, ko gre za uresničevanje specifičnih interesov članov,
- spremlja uresničevanje določil zakonov, kolektivnih pogodb in drugih aktov v zavodu,
- vodi aktivnosti, povezane s pripravo in organiziranjem stavke,
- sodeluje v organih sindikata območja, pokrajine in države,
- vodi evidenco članstva in plačevanja članarine ter sproti sporoča spremembe tajništvu sindikata.

Organi sindikata varujejo delovno in osebno nedotakljivost sindikalnih zaupnikov v skladu z zakonom in kolektivnimi pogodbami.

Za sindikalnega zaupnika ne more biti izvoljen član, ki je na vodilnem oziroma vodstvenem delovnem mestu (direktor, pomočnik oziroma namestnik direktorja, ravnatelj, pomočnik ravnatelja, vodja).

12. člen (sindikat zavoda)

Sindikat zavoda lahko ustanovi najmanj pet članov. Zbor sindikata zavoda izvoli sindikalnega zaupnika, ki je po funkciji predsednik sindikata zavoda. Če ima sindikat zavoda več sindikalnih zaupnikov, ki so dogovorjeni med delodajalcem in sindikatom, se izmed njih izvoli predsednika sindikata zavoda.

V sindikatu zavoda se lahko izvoli najmanj tričlanski izvršilni odbor. Izvršilni odbor vodi sindikalni zaupnik.

Notranjo organiziranost in način delovanja sindikat zavoda uredi s pravili sindikata zavoda.

Sindikat zavoda je pravna oseba.

Sindikati zavoda:

- obravnava predloge aktov, ki se sprejemajo na ravni zavoda, in daje mnenja,
- z glasovanjem odloča o stavki in drugih oblikah protesta,
- obravnava in sklepa o pobudah in predlogih članov sindikata zavoda in organov SVIZ,
- uveljavlja pravico do skupnega posvetovanja po kolektivni pogodbi dejavnosti,
- spremlja in nadzoruje izvajanje zakonov in kolektivnih pogodb,
- lahko obravnava pritožbe o uveljavljanju pravic članov iz delovnega razmerja,
- sprejema poročila sindikalnega zaupnika, nadzornega odbora in izvršilnega odbora ter sprejema smernice za njihovo delo,
- lahko predlaga kandidate za predstavnike delavcev v svetu zavodov,
- predlaga kandidate za člane organov na ravni območja in države,
- predlaga ukrepe za varno delo in humanizacijo delovnega okolja,
- organizira kulturne, športne in druge dejavnosti, ki so v interesu članstva.

13. člen (območni odbor)

Sindikati zavodov na geografsko povezanem območju ustanovijo območni odbor. Soglasje k ustanovitvi in spremembam v sestavi območnega odbora poda glavni odbor. Sindikat zavoda je član enega območnega odbora. Glavni odbor enkrat na leto ugotavlja sestavo (seznam sindikatov zavodov) in število članstva v posameznem območnem odboru. Postopek in merila za ustanovitev, razdružitvev, združitvev in ukinitvev območnih odborov s pravilnikom določi glavni odbor. Glavni odbor mora pred sprejemom pravilnika pridobiti mnenja posameznih območnih odborov in se do njih opredeliti. Če območni odbor ne poda mnenja v roku 30 dni, lahko glavni odbor nadaljuje s sprejemom pravilnika. Za sprejem pravilnika mora glasovati vsaj dvotretjinska večina vseh članov glavnega odbora.

Najvišji organ na ravni območnega odbora je zbor območnega odbora, ki ga sestavljajo sindikalni zaupniki posameznih sindikatov zavodov, vključenih v območni odbor. Zbor območnega odbora izmed sebe izvoli predsednika območnega odbora. Zbor območnega odbora lahko izmed sebe izvoli predsedstvo območnega odbora. Zbor območnega odbora lahko izmed sebe izvoli podpredsednika območnega odbora. Podrobnejšo notranjo organiziranost in način delovanja uredi območni odbor s pravili.

V okviru območnega odbora se lahko oblikujejo območne sindikalne konference. Območne sindikalne konference izvolijo predsednika območne sindikalne konference.

Območni odbor:

- spremlja izvajanje kolektivnih pogodb na območju,
- glavnemu odboru predlaga ukrepe in vodi akcije na območju,
- članom sindikata na območju v skladu s Pravilnikom o solidarnostnih in finančnih pomočeh nudi solidarnostno in finančno pomoč,
- članom sindikata na območju zagotavlja brezplačno pravno pomoč in brezplačno pravno zastopanje pred organi v zavodu in pred sodišči, v skladu s Pravilnikom o pravni pomoči,
- zagotavlja varstvo pravic po kolektivnih pogodbah in zakonih,
- enkrat na leto poroča glavnemu odboru o delu in finančno-materialnem poslovanju območnega odbora,
- predlaga sklic območne sindikalne konference ali sindikata zavoda.

14. člen (organi območnega odbora)

Predsednik območnega odbora:

- sklicuje in vodi sestanke zbora območnega odbora oz. predsedstva območnega odbora,
- v organih sindikata zastopa pobude, predloge in stališča zbora območnega odbora oz. predsedstva območnega odbora,
- predstavlja območni odbor v stikih z institucijami in organizacijami na ravni občine oz. občin, v okviru katerih deluje posamezni območni odbor,

- zastopa območni odbor v pravnem prometu,
- če območni odbor oblikuje območne sindikalne konference, usklajuje njihovo delo,
- zastopa člana sindikata zavoda, če v njegovem zavodu ni izvoljenega sindikalnega zaupnika.

Zbor območnega odbora lahko za določen ali nedoločen čas imenuje sekretarja, ki organizira delo območnega odbora, pripravlja gradivo za seje, izvršuje sklepe in sodeluje s tajništvom sindikata. Za opravljanje strokovnih, administrativno-tehničnih in drugih opravil lahko sindikat na območju ustanovi tajništvo območnega odbora. Zbor območnega odbora izvoli člane glavnega odbora v primeru iz 2. odstavka 17. člena tega statuta. Zbor območnega odbora izvoli delegate za kongres.

Območni odbori izvolijo tričlanske nadzorne odbore. Območni nadzorni odbor nadzoruje finančno-materialno poslovanje območnega odbora in o rezultatih obvešča Nadzorni odbor SVIZ. Člani območnega nadzornega odbora ne morejo biti istočasno člani drugih organov na ravni območja ali na ravni zavoda.

15. člen (pokrajinski odbor)

Območni odbori na geografsko povezanem območju ustanovijo pokrajinski odbor. Soglasje k ustanovitvi in spremembam v sestavi pokrajinskega odbora poda glavni odbor. Območni odbor je član enega pokrajinskega odbora. Glavni odbor enkrat na leto ugotavlja sestavo (seznam območnih odborov) in število članstva v posameznem pokrajinskem odboru. Postopek in merila za ustanovitev, združitve, združitve in ukinitve pokrajinskih odborov s pravilnikom določi glavni odbor.

Najvišji organ na ravni pokrajinskega odbora je zbor pokrajinskega odbora, ki ga sestavljajo sindikalni zaupniki posameznih sindikatov zavodov, vključenih v pokrajinski odbor. Zbor pokrajinskega odbora izmed predsednikov območnih odborov, vključenih v pokrajinski odbor, izvoli predsednika pokrajinskega odbora. Zbor pokrajinskega odbora lahko izmed sebe izvoli tudi predsedstvo pokrajinskega odbora. Podrobnejša notranja organiziranost in način delovanja pokrajinski odbor uredi s pravili.

Pokrajinski odbor praviloma prevzame naloge, ki so vezane na prenos pooblastil z državne ravni na pokrajinsko.

16. člen (kongres)

Najvišji organ sindikata je kongres. Kongres se sestane najpozneje vsaka štiri leta. Sestava kongresa mora odražati število članstva po območnih odborih in sindikalnih konferencah. Kongres sindikata sklicuje glavni odbor na svojo pobudo ali na zahtevo ene tretjine območnih odborov, obvezno pa najmanj 60 dni pred iztekom štiriletnega mandata.

Kongres sestavljajo delegati območnih odborov. Območni odbori izvolijo na 200 članov enega delegata za kongres. Posamezni območni odbor na kongresu ne more imeti več kot 50 delegatov. Ugotovitveni sklep o izvolitvi delegatov za kongres sprejme glavni odbor. Mandat delegatov za kongres je vezan na mandat sindikalnega zaupnika. Glavni tajnik je po funkciji delegat kongresa.

Kongres sindikata:

- sprejema, spreminja in dopolnjuje Statut SVIZ Slovenije,
- sprejema, spreminja in dopolnjuje Načela in cilje SVIZ Slovenije,
- sprejema, spreminja in dopolnjuje Programske usmeritve SVIZ Slovenije,
- sprejme ugotovitveni sklep o sestavi glavnega odbora,
- sprejme ugotovitveni sklep o razrešitvi članov glavnega odbora,
- voli, razreši ali odpokliče glavnega tajnika, nadzorni odbor in komisijo za statutarna vprašanja in pritožbe,
- sprejme poročilo o delovanju sindikata med dvema kongresoma,
- odloča o prenehanju sindikata oz. o združitvi ali razdružitvi sindikata,

- določi začetek in konec mandata organov sindikata, razen mandata za organe v sindikatu zavoda in organe v območnem odboru,
- sprejme poslovnik o svojem delu,
- lahko spremeni, dopolni ali razveljavi posamezne akte oziroma odločitve organov sindikata.

17. člen (glavni odbor)

Glavni odbor je najvišji organ sindikata med dvema kongresoma. Člani glavnega odbora so predsedniki sindikalnih konferenc, predsedniki območnih odborov, predsedniki sekcij in glavni tajnik.

Območni odbori s tisoč do dva tisoč člani izvolijo še enega člana glavnega odbora, območni odbori z več kot dva tisoč člani pa na vsakih dva tisoč članov še enega člana glavnega odbora. V primeru, da član glavnega odbora zaradi smrti, odpoklica, prenehanja članstva v sindikatu in nastopa funkcije, ki je nezdržljiva s funkcijami v organih sindikata, ne more več opravljati svoje funkcije, ga glavni odbor nadomesti. Na podlagi izvolitve nadomestnega člana na območnem odboru glavni odbor spremeni ugotovitveni sklep o poimenski sestavi glavnega odbora. Mandat nadomestnega člana traja do izteka mandata, opredeljenega v 5. odstavku 29. člena statuta.

Glavni odbor z večino glasov vseh članov izmed predsednikov sindikalnih konferenc za mandatno obdobje štirih let voli predsednika glavnega odbora. Predsednik glavnega odbora mora biti izvoljen najkasneje v roku 60 dni po kongresu. Predsednik ima namestnika, ki ga izmed predsednikov sindikalnih konferenc na predlog predsednika imenuje glavni odbor. Seje glavnega odbora v imenu izvršilnega odbora sklicuje in jim predseduje predsednik glavnega odbora. Glavni tajnik skliče in vodi seje glavnega odbora do izvolitve predsednika glavnega odbora.

Glavni odbor sklicuje predsednik po potrebi, najmanj pa dvakrat na leto. Sejo glavnega odbora mora predsednik sklicati tudi na zahtevo ene četrteine članov glavnega odbora, nadzornega odbora ali glavnega tajnika v roku 30 dni.

Glavni odbor:

- v skladu s 1. členom statuta samostojno v obliki sklepov sprejema stališča, ugotovitve, zahteve in odločitve,
- v skladu s poslovnikom glavnega odbora obravnava in se opredeljuje do pobud in predlogov izvršilnega odbora, predsedstev sindikalnih konferenc, pokrajinskih in območnih odborov,
- imenuje in razrešuje pogajalske skupine za sklepanje kolektivnih pogodb in jim določi ustrezna izhodišča in smernice za pogajanja,
- odloča o podpisu socialnih sporazumov, kolektivnih pogodb in izjav o usklajenosti pravnih aktov,
- na konstitutivni seji sprejme ugotovitveni sklep o poimenski sestavi glavnega odbora,
- sprejme ugotovitveni sklep o poimenski sestavi izvršilnega odbora,
- voli predsednika glavnega odbora izmed predsednikov sindikalnih konferenc,
- sprejme in dopolnjuje letni program nalog in finančni načrt ter za preteklo leto poročilo o realizaciji letnega programa nalog in poročilo o realizaciji finančnega načrta,
- v skladu s finančnim načrtom odloča o nakupu in prodaji nepremičnin sindikata, ki se kupujejo oz. so bile kupljene iz sredstev, ki po Pravilniku o delitvi članarine SVIZ pripadajo glavnemu odboru,
- daje soglasje k ustanovitvi in spremembam v sestavi območnega odbora,
- daje soglasje k ustanovitvi in spremembam v sestavi pokrajinskega odbora,
- enkrat letno sprejme ugotovitveni sklep o sestavi (seznam sindikatov zavodov) in številu članstva v posameznem območnem odboru, v zadnjem letu mandata pa najmanj šest mesecev pred volitvami,
- enkrat letno sprejme ugotovitveni sklep o sestavi (seznam območnih odborov) in številu članstva v posameznem pokrajinskem odboru, v zadnjem letu mandata pa najmanj šest mesecev pred volitvami,
- določi datum in predlaga dnevni red kongresa
- na podlagi soglasja dveh tretjin sindikalnih zaupnikov odloča o povezavi v konfederacijo,
- odloča v primeru kolizije med odločitvami organov sindikata, razen glede odločitev nadzornih odborov in komisije za statutarna vprašanja in pritožbe,
- imenuje verifikacijsko komisijo za potrebe kongresa,
- imenuje kandidacijsko-volilno komisijo GO SVIZ,
- sprejme poslovnik GO SVIZ,
- sprejema pravilnike,

- sprejema splošne akte o pravicah in obveznostih iz delovnega razmerja za zaposlene na vseh ravneh organiziranosti v sindikatu,
- sprejme sklep o potrebi po sklenitvi delovnega razmerja v tajništvu sindikata,
- lahko skliče zbor sindikalne konference SVIZ, območni odbor ali pokrajinski odbor,
- enkrat na leto obravnava delo in finančno-materialno poslovanje območnih odborov,
- odloča o ustanovitvi gospodarske družbe, zavoda ali o izdajanju glasila, revije oziroma zbirke,
- zagotavlja obveščenost članstva o svojih sklepih in aktivnostih.

Odločitve iz 12. in 13. alineje prejšnjega odstavka sprejema glavni odbor z dvotretjinsko večino.

Po potrebi glavni odbor imenuje aktive, komisije oziroma delovne skupine. Aktiv se ustanovi za razreševanje strokovnih in organizacijskih vprašanj, omejenih na ožje področje delovanja posamezne sindikalne konference. Merila za ustanovitev in delovanje aktiva, komisije oziroma delovne skupine določi glavni odbor.

Sprejete sklepe iz 1. alineje 4. odstavka tega člena pri socialnih partnerjih in v javnosti zastopata in predstavljata predsednik glavnega odbora in glavni tajnik, če glavni ali izvršilni odbor ne odločita drugače.

18. člen (sindikalne konference)

V sindikatu delujejo:

- sindikalna konferenca predšolske vzgoje,
- sindikalna konferenca osnovnih in glasbenih šol ter zavodov za izobraževanje odraslih,
- sindikalna konferenca osnovnih šol in zavodov za otroke in mladostnike s posebnimi potrebami,
- sindikalna konferenca srednjih, višjih šol in dijaških domov,
- sindikalna konferenca visokega šolstva in znanosti,
- sindikalna konferenca kulturnih organizacij.

Zbor sindikalne konference sestavljajo vsi sindikalni zaupniki, izvoljeni v dejavnosti, ki jo pokriva sindikalna konferenca. Sestava konference se določi s sklepom zbora sindikalne konference. Soglasje k ustanovitvi in spremembam v sestavi sindikalne konference poda glavni odbor.

Sindikalna konferenca izvoli izmed članov zbora sindikalne konference predsednika in štiri ali šest članov predsedstva. Zbor sindikalne konference določi število članov predsedstva v pravilih o delovanju sindikalne konference. Zbor sindikalne konference lahko na predlog predsednika konference izmed članov predsedstva imenuje podpredsednika in tajnika predsedstva konference za celotno mandatno obdobje. Zbor sindikalne konference sprejme pravila o delovanju sindikalne konference.

19. člen (predsednik sindikalne konference)

Predsednik sindikalne konference:

- v dogovoru z glavnim tajnikom sklicuje zbor sindikalne konference najmanj enkrat na leto,
- sklicuje predsedstvo sindikalne konference najmanj dvakrat na leto,
- organizira in vodi delo sindikalne konference v skladu s tem statutom, z Načeli in cilji SVIZ Slovenije ter Programskimi usmeritvami SVIZ Slovenije,
- izvršilnemu odboru poroča o delovanju in aktivnostih sindikalne konference,
- na zboru sindikalne konference poroča o delovanju in aktivnostih predsedstva sindikalne konference,
- sodeluje s člani sindikalne konference,
- navezuje in vzdržuje stike s pravnimi osebami in pooblaščenimi posamezniki s področja delovanja sindikalne konference.

20. člen (sekcije)

V sindikatu delujejo sekcije:

- Sekcija upokojenih članov SVIZ Slovenije,
- Sekcija administrativno-računovodskih in tehničnih delavcev SVIZ Slovenije,
- Sekcija socialnega varstva oseb s posebnimi potrebami.

Sekcija se ustanovi s sklepom glavnega odbora na predlog izvršilnega odbora. V sekcijo se lahko povežejo člani sindikata, ki so vključeni v sindikate zavodov s področja delovanja vsaj treh sindikalnih konferenc oziroma so v pristojnosti vsaj treh ministrstev. Sekcija obravnava in uveljavlja specifične interese članov in skupna vprašanja, vezane na njihov delovnopравни položaj, ter daje pobude in predloge organom SVIZ. V sekciji se ustanovi koordinacijski odbor sekcije. Koordinacijski odbor sestavljajo predstavniki, ki jih imenujejo območni odbori. Vsak območni odbor ima enega predstavnika v koordinacijskem odboru. Koordinacijski odbor izmed sebe izvoli predsednika, ki je po funkciji član glavnega odbora.

21. člen (izvršilni odbor)

Izvršilni odbor ima sedem članov in ga sestavljajo predsedniki sindikalnih konferenc in glavni tajnik. Seje izvršilnega odbora sklicuje in jim predseduje predsednik glavnega odbora. Glavni tajnik skliče in vodi seje izvršilnega odbora do izvolitve predsednika glavnega odbora.

Izvršilni odbor:

- izvaja sklepe kongresa ter glavnega odbora,
- usklajuje delo sindikalnih konferenc in območnih odborov,
- spremlja in ocenjuje izvajanje socialnih sporazumov, kolektivnih pogodb, zakonov in drugih pravnih aktov,
- odloča o pravnih sredstvih in drugih postopkih v primeru neizvajanja socialnih sporazumov, kolektivnih pogodb, zakonov in drugih pravnih aktov,
- odloča o sklicu glavnega odbora,
- sprejme poslovnik o svojem delu,
- poroča sindikalnim konferencam in glavnemu odboru o svojem delu,
- skrbi za nepremičnine, ki so bile kupljene iz sredstev, ki po Pravilniku o delitvi članarine SVIZ pripadajo glavnemu odboru,
- glavnemu odboru predlaga letni program nalog in finančni načrt,
- odloča in daje smernice o vzpostavitvi in vzdrževanju stikov z državnimi organi, organi lokalnih skupnosti, nevladnimi in mednarodnimi organizacijami ter drugimi pravnimi osebami na področju vzgoje, izobraževanja, znanosti in kulture,
- vzpostavlja in vzdržuje stike z drugimi sindikati in organizacijami na področju vzgoje, izobraževanja, znanosti in kulture v Republiki Sloveniji in drugih državah,
- odloča o predlogih za začetek postopka pred ustavnim sodiščem,
- obravnava pobude in predloge članov sindikata ter drugih organov sindikata,
- imenuje predstavnike sindikata v drugih organih in organizacijah,
- predlaga podpis socialnih sporazumov, kolektivnih pogodb in izjav o usklajenosti pravnih aktov,
- daje mnenje k zakonom in podzakonskim ter drugim pravnim aktom,
- sprejema druge odločitve, ki so v skladu s statutom.

22. člen (glavni tajnik)

Glavni tajnik:

- organizira, vodi in skrbi za pripravo gradiva glavnega odbora, njegovih teles in komisij ter sindikalnih konferenc in njihovih predsedstev,
- organizira in vodi delo za potrebe izvršilnega odbora,
- na sejah glavnega in izvršilnega odbora poroča o delovanju in aktivnostih ter realizaciji sklepov,
- organizira in usklajuje delo delovnih teles,

- skrbi za uresničevanje na glavnem in izvršilnem odboru sprejetih sklepov, zahtev, stališč in nalog,
- sodeluje s sindikalnimi zaupniki zavodov in usklajuje delo območnih odborov in sindikalnih konferenc,
- seznanja člane z delom sindikata na vseh ravneh organiziranosti,
- skrbi za ustrezno predstavitev politike in odločitev (sklepov) sindikata v sredstvih javnega obveščanja,
- skrbi za neposredno sodelovanje z drugimi sindikati v Republiki Sloveniji in drugih državah,
- navezuje in vzdržuje stike z mednarodnimi organizacijami,
- skrbi za redno izobraževanje sindikalnih zaupnikov in drugih sindikalnih funkcionarjev,
- sklicuje posvet predsednikov območnih odborov,
- je odredbodajalec za izvedbo finančnega načrta,
- odloča o pravicah, obveznostih in odgovornostih zaposlenih v sindikatu na vseh ravneh organiziranosti,
- zastopa sindikat v pravnem prometu,
- vodi razgovore in pogajanja z drugimi organizacijami, razen če glavni odbor ne odloči drugače,
- opravi izbiro med kandidati za zaposlitev v tajništvu sindikata.

Glavni tajnik imenuje in razrešuje pomočnika glavnega tajnika. Pred imenovanjem oziroma razrešitvijo pomočnika glavnega tajnika mora glavni tajnik pridobiti soglasje glavnega odbora. Obseg pooblastil pomočnika glavnega tajnika določi glavni tajnik v soglasju z glavnim odborom.

V primeru daljše odsotnosti nadomeščata glavnega tajnika predsednik glavnega odbora in pomočnik glavnega tajnika v okviru danih pooblastil in tega statuta.

23. člen (razrešitev organov sindikata)

Organi sindikata se razrešijo po postopku, ki je veljal za njihovo izvolitev. Postopek razrešitve organov se podrobneje uredi v pravilniku o volitvah.

24. člen (komisija za statutarna vprašanja in pritožbe)

Komisija za statutarna vprašanja in pritožbe:

- razlaga določila tega statuta,
- ocenjuje usklajenost splošnih aktov sindikata s tem statutom,
- ocenjuje usklajenost posamičnih aktov organov sindikata s statutom in drugimi splošnimi akti sindikata,
- odloča o izključitvi člana iz sindikata,
- odloča o zahtevah za varstvo pravic zaposlenih v sindikatu,
- odloča o pritožbah članov.

Komisija odloča na lastno pobudo, na pobudo organov sindikata, delovnih teles in komisij glavnega odbora ter na pobudo članov. Komisija lahko razveljavi posamezne akte organov sindikata, če so v nasprotju z določili statuta. Zoper odločitve komisije je možna pritožba na glavni odbor, ki zadrži izvršitev sklepa.

Odločitev glavnega odbora o izključitvi člana in zahtevi za varstvo pravic zaposlenih na sindikatu je dokončna. Zoper druge odločitve glavnega odbora je dopustna zahteva o presoji odločitve glavnega odbora na kongresu.

Komisijo za statutarna vprašanja in pritožbe sestavljajo predsednik, štirje člani in dva namestnika članov. Na konstitutivni seji komisija izvoli predsednika, imenuje tajnika in sprejme poslovnik o svojem delu. Člani komisije praviloma ne morejo biti v vodstvih političnih strank in vodilni delavci v zavodih (direktor, pomočnik oziroma namestnik direktorja, ravnatelj, pomočnik ravnatelja, vodja).

Članstvo v komisiji ni združljivo s članstvom v drugih organih, razen s funkcijo sindikalnega zaupnika v zavodu.

25. člen (nadzorni odbor)

Nadzorni odbor SVIZ ima predsednika, dva člana in dva namestnika. Na konstitutivni seji nadzorni odbor izvoli predsednika in imenuje tajnika ter sprejme poslovnik o svojem delu. Članstvo v nadzornem odboru ni združljivo s članstvom v drugih organih sindikata, razen s funkcijo sindikalnega zaupnika v zavodu. Člani nadzornega odbora praviloma ne morejo biti v vodstvih političnih strank in vodilni delavci v zavodih (direktor, pomočnik oziroma namestnik direktorja, ravnatelj, pomočnik ravnatelja, vodja).

Naloge nadzornega odbora:

- nadzoruje finančno-materialno poslovanje sindikata in njegovih organov na vseh ravneh organiziranosti,
- nadzoruje uresničevanje dogovorjenega programa,
- o svojih ugotovitvah poroča skupščini,
- o svojih ugotovitvah poroča glavnemu odboru najmanj enkrat na leto pri obravnavi finančnega poročila za preteklo koledarsko leto,
- ob ugotovitvi nepravilnosti zahteva sklic glavnega ali območnega odbora,
- predlaga glavnemu odboru sklic kongresa.

Nadzorni odbor SVIZ ima pravico vpogleda v vse pravne dokumente sindikata in njegovih organov na vseh ravneh organiziranosti, ki se vežejo na uresničevanje nalog nadzornega odbora.

1. in 2. odstavek tega člena se smiselno uporabljata za delovanje nadzornega odbora območnega odbora in nadzornega odbora sindikata zavoda. Članstvo v nadzornem odboru območnega odbora in v nadzornem odboru sindikata zavoda ni združljivo s članstvom v drugih organih sindikata.

26. člen (tajništvo sindikata)

Za potrebe kongresa, glavnega odbora in izvršilnega odbora opravlja strokovna, administrativno-tehnična in druga opravila tajništvo sindikata. Poslovodni organ tajništva sindikata je glavni tajnik. Tajništvo sindikata vodi glavni tajnik v skladu z usmeritvami kongresa, glavnega odbora in izvršilnega odbora.

IV. KANDIDACIJSKI POSTOPEK IN VOLITVE

27. člen (kandidacijski postopek in pogoji za izvolitev glavnega tajnika)

Kandidate za glavnega tajnika lahko predlagajo območni odbori ali predsedstva sindikalnih konferenc. Za kandidata se lahko predlaga člena, ki je v preteklem mandatnem obdobju aktivno deloval v sindikatu na ravni območja ali države, ima najmanj 5 let delovnih izkušenj na področju vzgoje, izobraževanja, znanosti ali kulture ter aktivno obvlada najmanj en tuji jezik.

28. člen (roki za volitve in kandidacijsko-volilna komisija)

Glavni odbor za vse organe sindikata razpiše volitve najpozneje 90 dni pred iztekom mandata. Evidentiranje kandidatov in postopke kandidiranja za komisijo za statutarna vprašanja in pritožbe, nadzorni odbor in glavnega tajnika vodi petčlanska kandidacijska komisija, ki jo imenuje glavni odbor. Kandidacijska komisija praviloma oblikuje odprte kandidatne liste, ki jih potrdi kongres.

29. člen (postopek volitev)

Volitve v sindikatu so praviloma tajne.

Volitve na vseh ravneh organiziranosti izvedejo volilne komisije. Volilne komisije imenujejo organi, ki opravljajo volitve.

Volitve so veljavne, če je glasovala več kot polovica članov volilnega telesa. Izvoljen je kandidat, ki je dobil večino glasov.

Mandat organov sindikata traja štiri leta. Za organe v sindikatu zavoda, območnem odboru in pokrajinskem odboru določi začetek in konec mandata glavni odbor v sklepu o razpisu volitev. Mandat vseh drugih organov se začne in konča s sklepom kongresa.

Na nadomestnih volitvah so izvoljeni člani v organe sindikata za čas do izteka mandata, opredeljenega v prejšnjem odstavku. Postopek nadomestnih volitev je enak postopku rednih volitev.

Organe sindikata ali posamezne člane organov sindikata se razreši na način in po postopku, ki velja za izvolitev.

Funkcionarji organov na vseh ravneh organiziranosti so lahko ponovno izvoljeni.

Glavni odbor sprejme pravilnik o izvedbi volitev.

V. FINANCIRANJE

30. člen (financiranje sindikata)

Sindikata financira svojo dejavnost po načelu lastnega financiranja s članarino in drugimi prihodki. Sredstva članarine so skupna sredstva sindikata in se uporabljajo za financiranje dejavnosti na ravni sindikata zavoda, na ravni območnega odbora in na ravni glavnega odbora. Član ne more zahtevati vračila vplačane članarine.

V primeru prenehanja sindikata so člani in bivši člani glede na dobo članstva upravičeni do sorazmernega deleža premoženja sindikata.

Članarina se obračunava od bruto plače oziroma od nadomestila plače članov. Sindikat zavoda odvaja dogovorjeni del članarine na transakcijski račun glavnega odbora. Višino članarine in njeno delitev določi kongres.

Upokojeni člani, člani, ki so brezposelni, in člani na porodniškem dopustu ali na dopustu za nego in varstvo otroka plačujejo članarino v pavšalnem znesku, ki ga določi glavni odbor.

Glavni odbor sprejme Pravilnik o članarini.

31. člen (finančno-materialno poslovanje)

Sindikata vodi finančno-materialno poslovanje skladno z zakoni in slovenskimi računovodskimi standardi. V skladu s temi predpisi izvršilni odbor določi dejavnosti, ki so pridobitne in se financirajo iz drugih lastnih virov.

Če opravlja pridobitne dejavnosti območni odbor, določi te dejavnosti ustreznemu organu območnega odbora.

VI. PRIZNANJA

32. člen (priznanja)

Glavni odbor lahko na podlagi pravilnika o priznanjih članom podeljuje priznanja. Predlog priznanj pripravi odbor za podelitev priznanj, ki ga imenuje glavni odbor.

VII. PRAVNA OSEBA

33. člen (status sindikata)

Sindikata je pravna oseba. Status pravne osebe imajo tudi območni odbori in sindikati zavoda.

Pravne osebe imajo svoj žig in transakcijski račun.

Žig je okrogle oblike, premera 32 mm z naslednjo vsebino:

- na obodu: Sindikat vzgoje, izobraževanja, znanosti in kulture Slovenije,
- v sredini: znak SVIZ in naziv organizacijske oblike sindikata ali organa.

VIII. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

34. člen (prehodna in končna določba)

Organi sindikata morajo v 1 letu po uveljavitvi tega statuta uskladiti svojo notranjo organiziranost, način delovanja in postopek izvolitve oziroma ustanovitve s tem statutom.

Akti organov sindikata, ki so bili sprejeti do uveljavitve tega statuta, se morajo uskladiti s tem statutom najkasneje v roku 10 mesecev od dneva uveljavitve tega statuta. V primeru, da organi sindikata ne bodo uskladili svojih aktov s tem statutom, le-ti prenehajo veljati naslednji dan po izteku roka iz prejšnjega stavka.

35. člen (uveljavitev statuta)

Ta statut je bil sprejet na 7. Skupščini v Podčetrtku. Statut stopi v veljavo z dnem sprejema.

Z dnem uveljavitve tega statuta prenehajo veljati Statut SVIZ Slovenije z dne 18. 11. 1994 ter vse spremembe in dopolnitve tega statuta.