



SVIZOVE STRANI

[novice]

3. SEPTEMBER 2009 * LJUBLJANA

Sprejeli dopolnilo o sestavi agencije za kakovost

Odbor Državnega zbora za visoko šolstvo, znanost in tehnologijo je na seji v začetku septembra ob obravnavi novele Zakona o visokem šolstvu sprejel dopolnilo o razširitvi sestave sveta agencije za kakovost. Dopolnilo so skupaj pripravili in poslanskim skupinam posredovali sindikati Sviz, Vir in NSDLU.

Osnovno besedilo člena, ki opredeljuje sestavo sveta agencije, je predvidevalo 11-članski svet (tri člane bi imenovala rektorska konferenca; po enega člana reprezentativno združenje samostojnih visokošolskih zavodov, reprezentativno združenje višjih strokovnih šol, reprezentativna združenja delodajalcev po dogovoru ter zveze ali konfederacije reprezentativnih sindikatov po dogovoru; po dva člana pa reprezentativna organizacija študentov ter vlada). Predstavnik Sviza na seji odbora je poudaril, da je že Bergenski komunikativni uveljavil sodelovanje vseh visokošolskih partnerjev pri odločitvah v visokem šolstvu. Odbor je nato kljub nasprotovanju visokošolskega ministra sprejel dopolnilo o imenovanju še dveh dodatnih članov v svetu agencije, in sicer enega s strani študentske organizacije in drugega s strani reprezentativnih sindikatov v visokem šolstvu.

Na zasedanju Državnega zbora 22. septembra so poslanci drugič obravnavali novelo zakona ter v nasprotju z mnenjem matičnega odbora izglasovali vladno dopolnilo o enajstčlanski sestavi sveta agencije. Parlament mora še tretjič obravnavati novelo in šele takrat bo jasno, ali bo uveljavljeno dopolnilo sindikatov (13 članov) ali naknadno dopolnilo vlade (11 članov) glede sestave sveta agencije.

8. SEPTEMBER 2009 * LJUBLJANA

38. seja IO Sviza

Na septembrski seji izvršilnega odbora Sviza so njegovi članice in člani med drugim razpravljali o predlogu vlade o oblikovanju plač v javnem sektorju v prihodnjem letu. Seznanili so se tudi z razvojem dogodkov v zadevi »5.a člen« ter ocenili septembrska srečanja po območnih odborih s člani, ki so vložili tožbe zaradi premalo izplačanih plač. Obravnavali so pobudo za spremembo Zakona o vrtcih (v delu, ki zadeva izobrazbo vzgojiteljic z višješolsko izobrazbo) in soglasno potrdili predlog sprememb in dopolnitev zakona, ki ga je pripravila Svizova pravna služba, ter ga poslali Ministrstvu za šolstvo in šport s predlogom, da ga prevzame in posreduje v sprejem Državnemu zboru.

Tudi tokrat je izvršilni odbor obravnaval prošnje za solidarnostne in finančne pomoči ter odobril denar za pomoč proslilec.

15. SEPTEMBER 2009 * LJUBLJANA

Izredna seja Glavnega odbora Sviza

Po sklepu izvršilnega odbora se je na izredni seji sestel še Svizov Glavni odbor, ki je oblikoval stališča do predlogov vlade o ukrepih glede plač v javnem sektorju v prihodnjem letu. Sviz od vlade pričakuje, da se bo hkrati s predlogom o zamrznitvi plač pripravljena pogajati in usklajevati tudi o spremembah in dopolnitvah zakonodaje (ZSPSJ, KPJS, Zakon o kolektivnih pogodbah), pri čemer bo Sviz zahteval, da odpravijo anomalije v uvrstitvi posameznih delovnih mest v plačne razrede, popravijo zakon, ki opredeljuje pogoje veljavnosti kolektivne pogodbe za javni sektor, uskladijo osnovne plače z inflacijo za čas mirovanja osnovnih plač ter uresničijo februarja letos podpisani dogovor, ki določa uveljavitev posameznih pravic izključno za člane sindikatov.

Pogajanja med vlado in sindikati, na katerih so slednji vladi predstavili svoja stališča, so bila 18. ter 28. septembra in se bodo intenzivno nadaljevala tudi v prihodnjih dneh.

17. SEPTEMBER 2009 * LJUBLJANA

Protestni shod proti spremembam zdravstvenega zakona

Ministrstvo za zdravje je pripravilo delovno gradivo Zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju, ki je med sindikati sprožilo velik odpor in nasprotovanje. Sindikalne centrale so zato sredi septembra pred ministrstvom pripravile protestni shod s sporočilom, da ne bodo pristale na kakršno koli zniževanje nadomestil med začasno zadržanostjo z dela in omejitve v trajanju pravice do nadomestila. Shoda so se udeležili tudi predstavniki Konfederacije sindikatov javnega sektorja Slovenije z njenim predsednikom Branirjem Štrukljem.

Čprav je minister za zdravje Borut Miklavčič ob srečanju s predstavniki sindikatov povedal, da prihajajo prezgodaj, ker gre šele za delovno gradivo zakona, ter da jim bo ministrstvo že v kratkem predstavilo nov osnutek, o katerem se bodo usklajevali »od člena do člena«, pa je še isti dan v večernih poročilih znova povedal, da bo ministrstvo vztrajalo pri tem, da bi lahko bolniško nadomestilo trajalo največ 12 mesecev. Sindikati so spet poudarili, da ne bodo dopustili nobenega krčenja pridobljenih pravic.

29. SEPTEMBER 2009 * LJUBLJANA

Razširjena seja predsedstva srednješolske konference

Predsednik Sindikalne konference srednjih, višjih šol in dijaških domov je sklical razširjeno sejo predsedstva, da bi obravnavali najbolj pereče težave v srednjih šolah. Med te spadajo presežni delavci v srednjih šolah in dijaških domovih, zaposlitev članov maturitetnih komisij in problematika PUZ-ov. Sklepi seje bodo objavljeni na Svizovi spletni strani na podstranih sindikalne konference.

[uvodnik]

Sindikati so krivi za vse! Bog jim daj zdravja!

Ko sta se zgodila Gorenje in nekaj dni pozneje še Mura, so bili mediji polni obtožujočih trditev, da sindikati niso storili, kar bi morali, in očitkov, da se ne zavzemajo za delavce. Izrekli so jih isti politiki in politični komentatorji, ki so zadnja leta državljane strašili, da so sindikati premočni, zaradi česar v Sloveniji ni mogoče izpeljati nobene reforme. Zadnjih deset let so se pridružili, da ni možno sprostiti trga delovne sile, znižati prerazkošnih socialnih pravic, podaljšati delovne dobe, zboljšati položaja zasebnih šol ...

Na nek način imajo prav: sindikati smo v Sloveniji ohranili velik del socialne države in jeseni leta 2005 z velikimi demonstracijami v Ljubljani preprečili, da bi z uveljavitvijo enotne davčne stopnje pri nas vpeljali trd liberalni kapitalizem, ki željo po elementarni človeški solidarnosti razume kot ostanek socializma. V Muri ni nihče krivil in zmerjal neodgovornih lastnikov, ki so izžemali podjetje in nastavljali nesposobne ter pohlepne menedžerje. Le malo je manjkalo, da bi bil sindikat kriv za katastrofalno poslovno politiko.

Zakaj, od kod taka ihta proti sindikatom? Odgovor je lažji, kot se zdi: globoka in nepredvidljiva kriza je prva resna priložnost za oslabeitev sindikatov, ki so trn v peti lastnikom kapitala, ko gre za varovanje delovnih mest in oteževanje odpuščanja. Parlamentarna opozicija, zlasti njen vodja, zvito pljuva po sindikatih, ker ve, da bo kritika sindikalnim vodstvom vlada strah pred očitkom o kompromisarstvu, zaradi česar bodo njihove zahteve postale radikalnejše. To pa bo onemogočilo razumna pogajanja, delavci bodo na cesti, podjetja pa bodo propadala. Brez najmanjšega občutka za skupno

dobro hujska in uresničuje načelo: kolikor slabše za državo, toliko bolje zame. Šibki sindikati ustrezajo tudi zdajšnji vladi, ki pripravlja pokojninsko in zdravstveno reformo, s katerima želi – posebej izrazito ženskam – podaljšati delovno dobo in znižati nadomestila za bolniško odsotnost. Delavci morajo spoznati, da drugega orožja, kot so sindikati, nimamo. Če so posamezni sindikalisti slabi, če so vodstva nekompetentna ali ne uveljavljajo interesa delavcev, jih je treba zamenjati. Uničevati sindikate ali jih zapuščati v tem kritičnem trenutku pa pomeni prostovoljno se odločiti za zmanjševanje pridobljenih pravic in še večjo podreditve oblasti in kapitalu.

Slovenska vlada od delavcev v javnem sektorju zahteva zamrznitev plač in zniževanje dodatkov, podaljšuje obdobja za napredovanje in grozi z odpustitvijo deset tisoč zaposlenih. Sviz je bil vedno trd pogajalec in bo pridobljene pravice branil, na koncu pogajalskega procesa pa se bo vsak član ali članica na tajnem opredeljevanju lahko odločil(a), ali je doseženo sprejemljivo ali ne. Na kritiko, katere edini interes in hkrati cilj je oslabeitev sindikate, bomo odgovorili z demokratičnim opredeljevanjem vsakega našega člana in možnostjo, da večina zavrne, kar so pogajalci ocenili za sprejemljivo. Sviz je tajno opredeljevanje že izpeljal ob odločanju za stavko in ga bo z odločitvijo Glavnega odbora Sviza uporabil še glede pogoja za podpis kolektivne pogodbe. V Sloveniji smo bili in smo edini, ki imamo dovolj poguma tvegati z referendumskim načinom odločanja.

BRANIMIR ŠTRUKELJ,
glavni tajnik Sviza



[v središču]

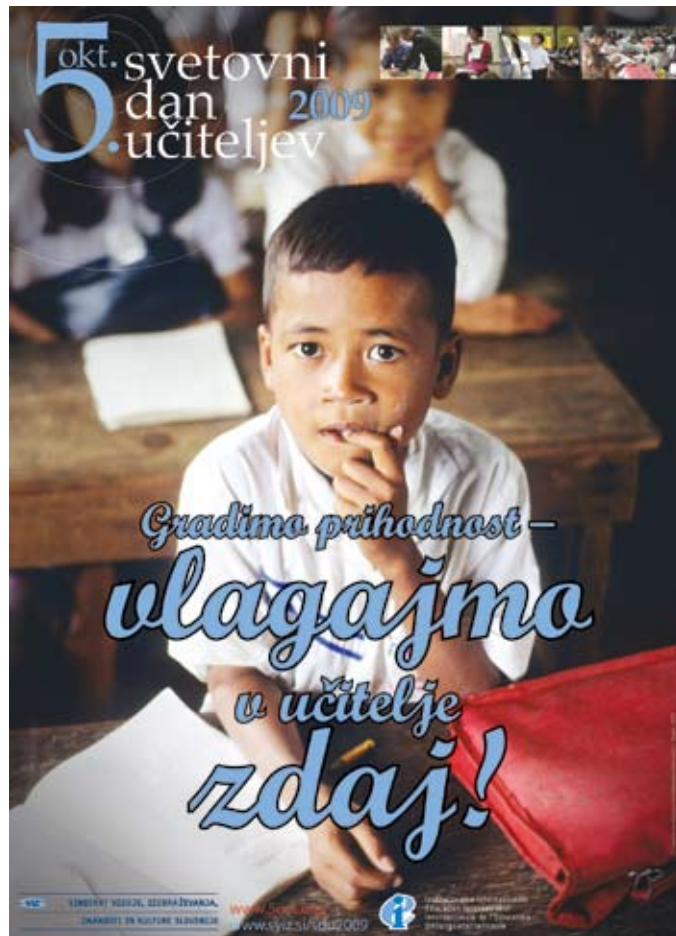
SVETOVNI DAN UČITELJEV

Svetovni dan učiteljev, ki ga praznujemo 5. oktobra od leta 1994, obeležuje datum, na katerega so leta 1966 podpisali Priporočila o položaju učiteljev, in sicer v Parizu na posebni medvladni konferenci, ki sta jo pripravila UNESCO in ILO. Dokument vladam držav priporočila, kakšen naj bo položaj vzgojiteljev in učiteljev v vrtcih in šolah. S sprejetjem priporočil so storili pomemben korak v prepoznavanju pomembnosti in odgovornosti vzgojiteljskega in učiteljskega poklica. Pred nekaj več kot desetletjem so bila sprejeta tudi Priporočila o položaju visokošolskih učiteljev in vsako leto se ob 5. oktobru spominjamo tudi tega dogodka.

Priporočila jasno določajo pravice in dolžnosti vzgojiteljev in učiteljev ter govorijo o položaju, ki bi ga ti glede na zahtevnost dela morali imeti v družbi. Opredeljujejo tudi odgovornost vlad, ki naj učiteljem in njihovim organizacijam omogočijo sodelovati pri odločanju o zanje pomembnih vprašanjih. Da bi osvežili spomin o vsebini priporočil, smo jih objavili na Svizovi spletni strani.

Letošnje praznovanje poteka pod geslom **Gradimo prihodnost – vlagajmo v učitelje zdaj!** in izpostavlja pomen ustreznega financiranja vzgoje in izobraževanja, zlasti v teh kriznih časih.

Svetovni dan učiteljev tako ponuja možnost za praznovanje in izkazovanje ponosa vseh, ki opravljajo ta zahteven poklic, in tudi za opozarjanje na težave, za katere se zdi, da jih v vzgoji in izobraževanju nikoli ne more zmanjkati. Da bi se pogovorili o aktualnih odprtih vprašanjih, je Sviz ministru za šolstvo predlagal formalni sestanek. Ta bo v ponedeljek, 5. oktobra, prav na svetovni dan učiteljev. Na dnevnem redu so se med drugim znašli vprašanje o denarju za izobraževanje v proračunih za leti 2010 in 2011 ter Svizova stališča do vladnih predlogov o obli-



vse najpomembnejše podatke o prazniku in njegovi zgodovini, plakati in fotografije z obeleževanja praznika drugje po svetu, povezave do drugih zanimivih spletnih strani ter seznam dogodkov in aktivnosti, ki jih v obeležitev torkratnega svetovnega dneva učiteljev za članice in člane pripravljajo Svizovi območni odbori. Zlasti zanimivo bo **omizje** z naslovom »Položaj vzgojiteljev in učiteljev tukaj in zdaj«, ki ga v **četrtek, 8. oktobra**, pripravlja območni odbor Sviza Ljubljane in okolice. Na njem bosta sodelovala minister za šolstvo in šport dr. Igor Lukšič in glavni tajnik Sviza Branimir Štrukelj. Omizje bo v Štihovi dvorani Cankarjevega doma v Ljubljani ob 18. uri. Nanj ste vabljeni vsi, ki bi iz prvih rok oz. ust želeli slišati kaj več o stanju v vzgoji in izobraževanju ter načrtih urejanja tega področja v prihodnje.

Ob letošnjem svetovnem dnevu učiteljev želimo vsem vzgojiteljem in njihovim pomočnikom ter učiteljem prijetno praznovanje, obenem pa vas pozivamo, da izrabite priložnost in skupaj z nami opozorite politiko in javnost, kako izjemno pomembno je vlagati v vzgojo in izobraževanje za uspešnejšo prihodnost.

SANDI MODRIJAN

kovanju plač v prihodnjem letu. Aktualno ostajajo tudi vprašanja 5.a člena, oblikovanje delovnega mesta »pomočnik skupine otrok in mladostnikov s kombiniranimi motnjami« in normativi (znižanje) v srednjih šolah. Sviz je ministru dr. Igorju Lukšiču predlagal še pregled uresničevanja doslej sklenjenih dogovorov in pogovor o spremembah zakonodaje in drugih predpisov, ki jih morebiti načrtuje ministrstvo v kratkem.

Na Svizovi (novi) spletni strani smo praznovanju svetovnega dneva učiteljev namenili posebno podstran. Do nje pridete, če v svoj brskalnik vpišete naslov www.sviz.si/sdu2009. Na strani najdete



SVIZOV SVETOVALNI TELEFON
ZA ŽRTVE NASILJA 01 244 09 18

ponedeljek od 16. do 18. ure

SVIZOVE STRANI



13.–15. SEPTEMBER 2009 * BLED

Sklepna konferenca projekta ELFE2

S konferenco, ki so se je udeležili predstavniki sindikatov, šol in univerz iz 26 evropskih držav in Evropske komisije, se je končal dvoletni projekt o uporabi informacijsko-komunikacijske tehnologije v izobraževanju. V projektu je sodeloval tudi Sviz, in sicer s članico v projektni skupini, ki je vodila celoten projekt.

Predstavnica Evropske komisije je udeležencem predstavila aktivnosti komisije glede IKT ter pripravila zanimivo predstavitev o učenju, inovacijah ter uporabi (vlogi) informacijsko-komunikacijske tehnologije pri tem. Projektna strokovnjaka sta predstavila sklepno poročilo projekta, njegov koordinator pa priporočila glede uporabe tehnologije, in sicer za učitelje, vodstva šol, ustanove, ki izobražujejo učitelje, učiteljske sindikate, ministrstva, Evropsko komisijo in ETUCE.

Na spletni strani www.elfe.eu.net lahko najdete omenjena priporočila (v angleškem jeziku) ter vse ostale dokumente in predstavitve s seminarjev in konference ELFE2.

[novica]

**[aktivnosti] Še je čas!**

Še do konca oktobra se lahko prijavite na mednarodni strokovni posvet z naslovom »Ničelna toleranca do nasilja nad zaposlenimi v javnih zavodih s področja vzgoje, izobraževanja, znanosti in kulture«, ki bo 27. novembra letos v Žalcu.

Tematika posveta je aktualna in zanimiva za vse zaposlene v vzgoji, izobraževanju, znanosti in kulturi – za vzgojitelje, učitelje, svetovalne in druge strokovne delavce ter ravnatelje in njihove sodelavce v vrtcih, osnovnih in srednjih šolah, kulturnih zavodih ter zavodih za izobraževanje odraslih. V plenarnem delu posveta bodo izsledke raziskav in dosežke svojega dela predstavili strokovnjaki (tudi iz tujine), v poznejšem delu v skupinah pa bodo udeleženci posveta predstavili svoje poglede na problematiko, si izmenjali izkušnje in sodelovali pri oblikovanju rešitev.

Rok za prijavo na posvet je torej 30. oktober, natančnejše podatke o posvetu, njegovem namenu in vsebini pa najdete na Svizovi spletni strani v rubriki Aktualno, kjer je objavljena tudi prijavnica za posvet. Vabljeni!

RAZPIS

Andragoški center Slovenije (ACS) razpisuje priznanja ACS 2009 za promocijo učenja in znanja. Informacijo o razpisu so poslali tudi Svizu s prošnjo, da z njim seznanimo tudi naše članice in člane.

Priznanja ACS za promocijo učenja in znanja podeljujejo v času Tedna vseživljenjskega učenja, in sicer zglednim učečim se samsameznikom, skupinam, ustanovam, učečim se podjetjem in učečim se lokalnim skupnostim. Z nagrajevanjem dobrih praks in zgledov želijo na ACS spreminjati kulturo učenja in prepričati učno nedejavne, da je za učenje pravi čas.

Razpis je odprt od 15. septembra do 14. oktobra letos. Dokumentacijo in vse potrebne podatke najdete na spletni strani ACS (www.acs.si ali <http://tvu.acs.si/priznanja>) ter tudi na Svizovi spletni strani v rubriki Aktualno.

[pravna pisarna] Piše TONE SELIŠKAR**Izobraževanje delavcev**

Geslo letošnjega svetovnega dne učiteljev je GRADIMO PRIHODNOST – VLAGAJMO V UČITELJE ZDAJ! Ena bistvenih prvin tega gesla (posredno) je tudi izobraževanje delavcev.

Že sam Zakon o delovnih razmerjih v 172. členu določa, da ima vsak delavec pravico in dolžnost do stalnega izobraževanja, spopolnjevanja in usposabljanja v skladu s potrebami delovnega procesa. Delodajalec pa je dolžan zagotoviti tako izobraževanje, če to delovni proces zahteva ali pa se je tako možno ogniti odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz poslovnega razloga. Zakon tudi določa, da ima delavec, ki se izobražuje, izpopolnjuje ali usposablja, pravico do odsotnosti z dela zaradi priprave oziroma opravljanja izpita. Zakon pa tudi določa, da se pravice in dolžnosti iz naslova izobraževanja lahko podrobneje uredijo s kolektivno pogodbo.

Kolektivna pogodba za vzgojo in izobraževanje (KP VIZ) tako določa, da ima delavec pravico do stalnega strokovnega izobraževanja, spopolnjevanja in usposabljanja. Delodajalec mora v ta namen delavcem, ki imajo najmanj srednješolsko izobrazbo, zagotoviti na leto pet dni strokovnega izobraževanja oziroma 15 dni v treh letih, drugim zaposlenim pa dva dneva na leto oz. šest dni v treh letih. Delodajalec jim mora tudi povrniti stroške v zvezi s takim izobraževanjem, in sicer potne stroške, kotizacijo in stroške bivanja.

Loči pa KP VIZ med različnimi načini izobraževanja, pri katerih se pravice in obveznosti delavcev in delodajalcev razlikujejo. Tako posebej določa izobraževanje za pridobitev javno veljavne izobrazbe, izobraževanje v interesu zavoda in naporitev na izobraževanje ter izobraževanje v lastnem interesu.

Izobraževanje za pridobitev javno veljavne izobrazbe je lahko v interesu zavoda ali delavca. Če zavod delavca napoti na izobraže-

vanje, se je delavec dolžan izobraževati. Kadar delavca napoti na izobraževanje zavod, mora z zavodom skleniti pogodbo o izobraževanju.

Če gre za izobraževanje v interesu zavoda ali če je delavec napoten na izobraževanje, ima delavec pravico do študijskega dopusta ter do povračila šolnine, če šolnine ni plačal zavod. Tako delavcu pripada tri ali pet delovnih dni dopusta, odvisno od stopnje izobraževanja, za vsako prvo opravljanje izpita, deset delovnih dni za zaključni izpit na V. stopnji, 15 delovnih dni za diplomu na višji ali visoki šoli, deset delovnih dni za vsako prvo opravljanje izpita na podiplomskem študiju, 25 delovnih dni za pripravo magistrske naloge ter 35 delovnih dni za pripravo doktorske naloge.

Kadar se delavec izobražuje v svojem interesu, zavod omogoča izobraževanje v skladu s svojimi zmognostmi. Zavod lahko v tem primeru medsebojne pravice in obveznosti določi s pogodbo o izobraževanju.

Izobraževanje za pridobitev javno veljavne izobrazbe (tako v lastnem interesu kakor tudi v interesu zavoda) nastopi, če so se z zakonom za posamezno delovno mesto v vzgoji in izobraževanju pogoji za opravljanje dela spremenili in se zahteva za to delovno mesto zahtevnejša stopnja izobrazbe, kot je veljala ob sklenitvi delovnega razmerja. Tedaj – če se delavec izobražuje v svojem interesu – delavcu pripadajo za vsako prvo opravljanje izpita dva delovna dneva študijskega dopusta, za pripravo na zaključni izpit sedem delovnih dni ter za pripravo diplome deset delovnih dni. Lahko pa so s pogodbo o izobraževanju pravice delavca določene tudi ugodneje.

Delavec se praviloma izobražuje pri ustreznih izobraževalnih zavodih v Sloveniji. Če takega zavoda v Sloveniji ni, se ga lahko napoti na izobraževanje tudi v tujino.

Naj še povemo, da je delavec, ki ga je zavod poslal na izobraževanje, dolžan ostati na delu v zavodu še toliko časa po končanem študiju, kot je trajalo izobraževanje.



[ugodnosti]

Gradimo prihodnost – z znanjem!

Za naše članice in člane izjemno zanimivo sodelovanje smo sklenili s Tehniško založbo Slovenije (www.tzs.si), ki je lani vstopila že v sedmo desetletje delovanja! Založba, katere temeljno poslanstvo je bilo spodbujati tehnično kulturo, predvsem pa izdajati reviji Življenje in tehnika ter TIM, se je razvila v ponudnika široke palete knjižnih naslovov in učbenikov. Danes izda več kot 50 knjižnih novosti na leto, obe reviji pa imata še vedno širok krog bralcev. Jedro programa založbe predstavljajo knjige s področja poljudne znanosti, zajema pa tudi poučno leposlovje za najmlajše ter priročnike za družboslovje. Poleg učbenikov za osnovno šolo izdajajo tudi učbenike za poklicno izobraževanje ter univerzitetne učbenike in strokovne priročnike. Založba je usmerjena v izdajanje kakovostnih, vendar cenovno dostopnih knjig.

Večina izdaj Tehniške založbe Slovenije je tako ali drugače **namenjena tudi učiteljicam in učiteljem**, bodisi za delo v razredu bodisi za zasebno uporabo in strokovni razvoj. Kljub kakovostni in cenovno ugodni ponudbi v založbi še vedno pogosto ugotavljajo, da so njihove knjige premalo znane pri ciljnih skupinah (pravijo, da vedno znova dobivajo presenečene odzive, denimo: Nisem vedel, da izdajate toliko dobrih knjig ...). Da bi boljše predstavila svojo ponudbo in razširila zavest o široki izbiri kakovostne literature, je **Tehniška založba Slovenije za članice in člane Sviza pripravila prav posebno ponudbo:**

- Ob 5. oktobru, svetovnem dnevu učiteljev, ponuja vsem članom Sviza, ki se bodo včlanili v Klub učiteljev TZS, **70 odstotkov popusta** na katero koli knjigo TZS. Popust velja za eno knjigo. Za uspešno včlanitev morajo članice in člani dopisati svoj elektronski naslov in dovoliti založbi, da jim v prihodnje pošilja obvestila o novostih in posebnih ponudbah na ta naslov.
- Članom kluba bo založba omogočila uveljavljati **20-odstotni popust pri nakupu vseh knjig TZS**, razen potrjenih učbenikov. Popust velja pri neposrednem naročilu po elektronski pošti.
- Vsak mesec bo založba za člane kluba pripravila **vsaj eno knjigo**, ki jo bo moč kupiti po še posebej ugodni ceni.
- V **prihodnje** pa bodo članom kluba omogočili tudi **dostop do spletnih strani**, kjer bodo našli zamisli in gradivo, ki jih bodo lahko uporabili pri pouku.

Članice in člani Sviza se v Klub TZS lahko včlanite na spletni strani Tehniške založbe Slovenije (www.tzs.si), kjer izpolnite prijavnico in hkrati že naročite izbrano knjigo s 70 odstotki popusta. Omenjeni popust ob včlanitvi velja **do 30. novembra letos!**

Sviz je s podjetjem **MIB, d. o. o.**, sklenil dogovor o sodelovanju. Podjetje MIB se ukvarja z **izobraževanjem pedagoških delavcev** (vrtci, osnovna in srednja šola) ter razvojem pedagoških strategij. Vsem članicam in članom Sviza ponuja **20-odstotni popust** pri izobraževanju (popusti se med seboj ne seštevajo).

Podjetje MIB pripravlja seminarje tako za posameznike kot za zakrožene skupine (pedagoške kolektive), dolžina seminarjev pa je različna (od kratkih peturnih do šestnajsturnih). Redni izobraževalni program je namenjen usposabljanju pedagoških delavcev za lažje delo pri upravljanju razreda, za učinkovitejše delo z učenci s posebnimi potrebami ter za uporabo praktičnih strategij za poučevanje. Eno izmed močnih področij je tudi sodelovanje med starši in šolo ter delo z družinami. Program in ponudbo izobraževanja si lahko ogledate na spletni strani www.mib.si, lahko pa si naročite tudi katalog po telefonu 059 072 730 (Breda Pivko). V tem šolskem letu podjetje pripravlja tudi večje izobraževalne dogodke:

- ❖ 7. 10. 2009 Otroci z avtizmom,
- ❖ 22. 10. 2009 Socialne in čustvene kompetence učitelja – IV. strokovni posvet v sklopu programa Karierne poti pedagoškega delavca,
- ❖ 19. 11. 2009 Motnje osebnosti pri otrocih in mladostnikih,
- ❖ 25. 11. 2009 Dan eksperimentov,
- ❖ 4. 12. 2009 Božično-novoletne dejavnosti,
- ❖ 17. 2. 2010 Nadarjeni učenci in dijaki – praktične strategije,
- ❖ 18. 3. 2010 III. mednarodna strokovna konferenca za vzgojitelje v vrtcih z naslovom Otroci s posebnimi potrebami – prispevki iz prakse,
- ❖ 15. 4. 2010 IV. strokovna konferenca učiteljev podaljšanega bivanja z naslovom Solidarnost in odgovornost – prispevki iz prakse,
- ❖ 20. 5. 2010 Strokovna konferenca UČITELJEV z naslovom Alternativne metode poučevanja – prispevki iz prakse.

Ostalo ponudbo izobraževanja si lahko ogledate na spletni strani podjetja. 20-odstotni popust za člane sindikata uveljavite s člansko izkaznico.

Potovanja po recesijskih cenah

Turistična agencija ZUM, s katero ima Sviz sklenjen dogovor o ugodnostih za člane, je pripravila program potovanj na Irsko, v Makedonijo in na Ohrid ter kombinacijo potovanja v Makedonijo in Bolgarijo. Različne kombinacije potovanj v različnih terminih bodo med jesenskimi počitnicami (konec oktobra letos), agencija pa ponuja članom sindikata kar **20-odstotni popust**. Na Svizovi spletni strani se med posebnimi ponudbami za potovanja nahajajo podrobnejši opisi navedenih programov z opisom poti, terminov, pogojev prijave in plačila ... Vabimo vas, da obiščete Svizove spletne strani ter pregledate številne zanimive ponudbe turistične agencije ZUM!